УДК

**МОДЕЛЮВАННЯ ПРОЦЕСУ ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА ЗМІЦНЕННЯ ЗДОРОВ’Я ЗАЙНЯТОГО НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ**

*Заюков І. В., к.е.н., доцент 2; Кобилянський О. В., д.пед.н., професор1,*

1,2 Вінницький національний технічний університет

Збереження життя і здоров’я зайнятого населення в розвинених країнах розглядається не тільки як аксіома, але і, як важливий елемент людського розвитку. На жаль, за статистикою в Україні нині кожен третій працівник працює в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормативам [1]. Тому постає завдання розробити ефективну модель підвищення рівня безпеки життєдіяльності зайнятого населення. Адже, як свідчить європейській досвід, реалізація моделей професійної безпеки та здоров’я, зокрема, Occupational Safety and Health (OSH), дозволяє суттєво знижувати рівень виробничого травматизму (за даними [2] в перший рік реалізації моделі приблизно на 15−20%).

Активно висвітлюються проблеми зайнятого населення в контексті реалізації моделей професійної безпеки та здоров’я в наукових публікаціях українських вчених: В. Баранова, Ю. Кундієва, В. Лехана, Е. Лібанової, І. Новак, Т. Рака, Н. Рингач, І. Рогача, В. Рудня, Г. Старостенко, С. Стеченка, В. Шевчука, Л. Шевчук та ін.

У науковій та нормативній літературі з охорони праці можна зустріти різні підходи до моделювання процесів, які направлені на збереження життя та здоров’я зайнятого населення. Так за законом України з охорони праці на кожному підприємстві незалежно від форм власності має бути створена система управління охороною праці (СУОП). Але, враховуючи те, що наша держава взяла курс на економічну та політичну інтеграцію з Європейським Союзом, то цілком закономірним є реалізації на вітчизняних підприємствах ефективного сучасного європейського досвіду щодо покращення рівня безпеки і умов праці.

Отже, моделювання процесу збереження та зміцнення здоров’я зайнятого населення України потрібно розпочати з аналізу нормативно-правової бази Європейського Союзу (ЄС), яка направлена на збереження життя і здоров’я громадян: Directive 89/391/EEC (1989); WHO/OSH/95.1 (1994); ILO-OSH 2001 (2001); EU-OSH (2002); ILO-OSH 2003 (2003); OHSAS 18001:2007 (2007) та ін. Ця нормативно-правова база для формування моделі професійної безпеки і здоров’я працюючого населення ЄС повинна стати основою для вітчизняної моделі збереження та зміцнення здоров’я зайнятого населення. Так, при впровадженні європейської моделі професійної безпеки і здоров’я OSH на українських підприємствах мають бути враховані основні її компоненти: екологічна рівновага у навколишньому середовищі; безпечні умови праці на робочих місцях; професійне здоров’я працівників. Відповідно модель процесу збереження та зміцнення здоров’я зайнятого населення на вітчизняних підприємствах повинна ґрунтуватися на таких основних принципах: системності, превентивності, персоніфікації, комплексності, гнучкості, співробітництва, а ключовими факторами успіху її реалізації має бути: законодавче регулювання, соціальний діалог, соціальна відповідальність, економічне стимулювання та дієвий контроль.

Але, побудова відповідної сучасним економічним умовам в Україні моделі ще не гарантує успіху, оскільки виникає необхідність у постійному її вдосконаленні. Тому, враховуючи досвід розвинених країн, варто акцентувати увагу на європейській моделі, яка передбачає постійне вдосконалення – European Foundation for Quality Management (EFQM). Для реалізації цієї моделі, як свідчить досвід практичного її впровадження [3], на вітчизняних підприємствах має бути створена багатофункціональна система з можливостями вдосконалення будь-яких її функцій, яка в своїй основі має ґрунтуватись на принципах можливостей (лідерства, персоналу, стратегії, партнерства, ресурсів) та принципах результатів (результатів для персоналу, споживача, суспільства і ключових результатів діяльності підприємства).

Таким чином, реалізація у господарській діяльності підприємств принципів моделювання професійної безпеки та здоров’я на виробництві (OSH), за умови урахування принципів системного підходу постійного вдосконалення (EFQM), створює реальні можливості для зменшення рівня виробничого травматизму на українських підприємствах (установах, організаціях), і, відповідно, економічних та соціальних втрат від нещасних випадків та професійних захворювань на виробництві, а також дозволяє підвищити довіру інвесторів до підприємств, підвищити їх конкурентоспроможність та продуктивність; заохотити працівників до збереження здоров’я, що підвищує рівень безпеки життєдіяльності громадян України.

**ЛІТЕРАТУРА**

1. Статистичний збірник. Україна у цифрах 2013. – Київ. : Державна служба статистики України, 2014. – 239 с.
2. І. М. Новак. Класифікація витрат на охорону праці та управління професійними ризиками [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://ohoronapraci.kiev.ua/wp-content/uploads/2015/05/Novak.pdf>.
3. European Foundation for Quality Management (EFQM) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.efqm.org>.