УДК 678:314.18

**ПОСИЛЕННЯ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ РОБОТОДАВЦІВ ЗА ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗДОРОВ’Я ЗАЙНЯТОГО НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ**

*Заюков І. В., доцент, к.е.н.12; Кобилянський О. В., д.пед.н., професор1,*

1,2 Вінницький національний технічний університет

Актуальність дослідження викликана загостренням демографічної ситуації в Україні: зростає рівень захворюваності та смертності, особливо працездатних громадян, що призведе до реального дефіциту трудових ресурсів. Тому проблема збереження здоров’я зайнятого населення набувала загальнодержавного значення.

Законом України «Про затвердження Загальнодержавної соціальної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014−2018 роки» [1] визначена потреба підвищити рівень відповідальності роботодавців за створення безпечних та нешкідливих умов праці. Нині законодавством передбачено адміністративну, дисциплінарну, матеріальну і кримінальну відповідальність за порушення законодавчих і нормативно-правових актів з охорони праці. Але, на наш погляд, важливим фактором дотримання здорових умов праці є реалізація механізму соціальної відповідальності.

У наш час роботодавці повинні діяти соціально відповідально, у тому числі щодо створення комфортних і безпечних умов праці. У Концепції Національної стратегії соціальної відповідальності бізнесу в Україні [2] соціальна відповідальність трактується як відповідальність організації за вплив рішень і дій на суспільство, довкілля шляхом прозорої та етичної поведінки, яка: сприяє сталому розвиткові, у т. ч. здоров’ю і добробуту суспільства, зважає на очікування зацікавлених сторін, відповідає чинному законодавству і міжнародним нормам поведінки; інтегрована у діяльність організації та практикується в її відносинах. Отже, цю концепцію потрібно активно впроваджувати і в сферу охорони праці, що змусить роботодавців змінити власне пасивне відношення до охорони праці на активну співпрацю з працівниками зі створення умов для їх гідної праці («добробуту на роботі»).

Адміністрація більшості українських підприємств ще не усвідомлює, що соціальні інвестиції обов’язково потрібні для їх довгострокового розвитку і, рано чи пізно, принесуть економічний ефект. Без позитивного іміджу вітчизняних підприємств, навіть в умовах дії з 01.01.2016 року економічної угоди про зону вільної торгівлі України з країнами ЄС, ринки країн ЄС, США, Японії та інших розвинених країн будуть обмежені або закриті для нас.

Як свідчить практика, відповідальність роботодавців має ґрунтуватись на свідомому ставленні до вимог суспільних потреб, обов’язків, соціальних завдань, норм і цінностей, що стосується збереження життя та здоров’я зайнятого населення. Саме від прийняття рішень, у тому числі з огляду на інтереси суспільства, і дотримання соціальних норм і стандартів роботодавцями залежить рівень виробничого травматизму, професійних захворювань та, в цілому, ступінь безпеки життєдіяльності та охорони праці людини.

Відсутність зацікавленості роботодавців у реалізації принципів соціальної відповідальності значним чином зумовлена прогалинами чинного законодавства і пасивною роллю держави. Тому важливо розробити збалансовану систему контролю і мотивації роботодавців за збереження життя і здоров’я зайнятого населення. Зокрема, ця система балансів може бути дворівневою. На макрорівні контроль за дотримання роботодавцями здорових і безпечних умов праці визначено Конституцією України, законодавством, нормативними актами. На жаль, на практиці державні контролюючі органи «закривають очі» не лише не порушення нормативно-правових актів з охорони праці, але й конституційних норм. І причина криється не лише в фінансово-економічній площині, а в відсутності реальної відповідальності або повної безвідповідальності. Крім того, на макрорівні ефективний контроль можна реалізувати за допомогою реалізації системи громадського соціального контролю – це вид контролю, який здійснюється органами місцевого самоврядування, з метою перевірки дотримання підприємствами, установами, організаціями, незалежно від форми власності, державними органами та їх посадовими особами, а також громадянами вимог трудового і соціального законодавства. На мікрорівні контроль за дотриманням здорових і безпечних умов праці варто покласти на профспілки, асоціації, товариства, фонди.

Отже, розуміння роботодавцями своєї відповідальності за безпеку і здоров’я зайнятого населення, а, відповідно, і її посилення, на нашу думку, дозволить: значно знизити рівні виробничого травматизму та професійних захворювань, покращити ефективність підготовки кваліфікованих і компетентних працівників, зменшити страхові внески, скоротити втрати робочого часу, поліпшити імідж організації, збільшити відповідальність працівників за результати праці та, в підсумку, сприяти збільшенню прибутку – як кінцевої мети функціонування кожного підприємства.

**ЛІТЕРАТУРА**

1. Закон України «Про затвердження Загальнодержавної соціальної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014−2018 роки» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/178-18>.
2. Концепція Національної стратегії соціальної відповідальності бізнесу в Україні [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [www.confeu.org](http://www.confeu.org).