

ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ, ЩО ПРИНОСИТЬ ЗАДОВОЛЕННЯ

Вінницький національний технічний університет

Анотація

В статті подані результати дослідження направлені на визначення питань що стосуються роботи, яка приносить задоволення. Запропоновано рекомендації профорієнтаційним центрам м. Вінниці щодо збільшення ефективності залучення студентів до роботи. Врахована оцінка студентів та їх рекомендації.

Ключові слова: соціологія, робота, задоволення, студенти, працевлаштування.

Abstract

The article presents the results of research aimed at identification of issues relating to the work that is fun. Recommendations of vocational guidance centers. Winery to increase the efficiency of attracting students to work. Counts grade students and their recommendations.

Keywords: sociology, work, fun, students, employment.

Одна з речей в житті, яка робить кожного з нас щасливим, – це гарна робота. Деякі люди виконують свої професійні обов'язки в силу звички і потреби, інші – по-справжньому отримують задоволення від самого процесу і результатів такої діяльності.

Кожен із нас, напевно, замислювався коли-небудь про це, виходячи із задушливого офісу, відходячи від верстата, або сидючи пізно вночі і перегортаючи робочу документацію.

Але ж врешті-решт варто задуматися, чи існує робота, яка здатна приносити задоволення? Для початку варто визначитися, що для вас робота в задоволення? Чим би ви хотіли займатися? Чи мрієте Ви працювати в колективі або навпаки, не виходячи з дому, бути частиною будь-якої організації або займатися приватним підприємництвом? Ви хочете розвиватися? Придумувати, винаходити щось нове?

Звичайно, всі ми працюємо для того щоб мати матеріальні блага, смачно їсти, комфортно жити, їздити в різні країни на відпочинок. Але чи варто мучити себе на неависній роботі? Якщо відкинути час на сон (рекомендовані 8 годин), то на своєму робочому місці ми проводимо майже половину активної частини життя. Тому якими б не були посада, умови праці, дохід та інші кількісні та якісні характеристики професії – робота повинна приносити задоволення.

Так що ж робити в такій ситуації? Перший крок вже зроблено, адже ви вже задумались про можливість змінити роботу. Другим кроком має стати аналіз ваших смаків і бажань, адже кожен з нас унікальний, талановитий і розбирається в чомусь краще за інших. Але життя часто ставить перед нами перешкоди, які ми чомусь не намагаємося (а якщо й намагаємося, то не дуже сильно) подолати. І сумно приймаємо найпростішу позицію - стаємо, як усі, йдемо на ту роботу, яку здатна виконати середньостатистична людина. А потім, через багато років, озираємося назад і з сумом розуміємо, що витратили час зовсім не на те, і що той самий зародок нашого таланту так і залишився зародком.

Аналізуючи проведене соціальне дослідження «Молодь України, 2015» GfK Ukraine, лише 1% молоді вже досягли бажаного фінансового становища в Україні. Частка молодих людей, хто вірить, що зможе досягнути бажаного фінансового становища в Україні, становить 15%, тих, хто думає, що скоріше за все досягне – 28%. Майже стільки ж не вірять у таку можливість (11% гадають, що точно не досягнуть бажаного фінансового становища в Україні, а 27% - що скоріше всього не досягнуть). Серед чоловіків більше оптимістів (46% тих, хто вірить, що зможе або скоріше зможе досягти бажаного фінансового становища), ніж серед жінок (41% відповідно). На рисунку 1.1 показано розподіл відповідей на запитання: «Як Ви вважаєте, чи зможете досягнути бажаного фінансового становища в Україні?».

	Чоловіки	Жінки	ЗАГАЛОМ
Вже досяг/ла	1%	1%	1%
Зможу	18%	12%	15%
Скоріше за все зможу	28%	29%	28%
Скоріше за все не зможу	27%	27%	27%
Не зможу	13%	10%	11%
Не знаю	14%	21%	17%
N	1367	1485	2852

Рисунок 1.1 – Розподіл відповідей на запитання: «Як Ви вважаєте, чи зможете досягнути бажаного фінансового становища в Україні?»[1]

вважаєте, чи зможете досягнути бажаного фінансового

На сьогодні, проблема пошуку роботи, яка б приносила задоволення є досить актуальною. Не кожен з нас може «похвалитись» роботою, яка є водночас цікавою, відносно неважкою, радує новими проектами, та приносить високий дохід.

І як же зрозуміти, що робота вам подобається?

- час пролітає непомітно;
- в кінці робочого дня ви відчуваєте себе не втомленим та задоволеним;
- колектив – дружня команда;
- труднощі не лякають, а мотивують.

Серед основних проблем, які заважають людині віднайти роботу своєї мрії, можна виділити:

- нерішучість до зміни професії;
- недостатність знань;
- відсутність бажання щось змінювати в житті.

Кожна із цих проблем в деякій мірі є причиною того, чому ви зараз не на роботі, яка приносила б вам задоволення.

Було проведено пошук соціологічних досліджень для даної проблеми у таких професійних соціологічних організаціях: група «Рейтинг»; інститут соціології НАНУ; Київський міжнародний інститут соціальних досліджень імені О. Яременка; товариство «Соціс»; центр «Разумкова»; центр «Соціальний моніторинг»; GFK Ukraine; Resource and Branding Group; TNS Ukraine. За результатами пошуку схожих соціологічних досліджень у даних соціологічних організаціях було виявлено соціологічне дослідження на тему: «Молодь України, 2015» проведене GFK Ukraine.

Основною групою людей, що підлягає дослідженню є студенти вищих навчальних закладів України. Умови проживання яких традиційно бажать кращого. Небагатьом із студентів вдається сплачувати за орендоване житло та підтримувати свій матеріальний статус на висоті, тому переважна більшість українських студентів проживають у гуртожитках, які не можуть забезпечити усіх бажаних якісним житлом. Для малозабезпечених студентів проблема житлових умов має досить гострий характер – відсутність води, опалення, ремонту, необхідних меблів, відсутність власного простору та мала житлова площа є досить частими проблемами для студентського житла. Отже, вибрана тема є актуальною та потрібною, адже хороші житлові умови є важливим фактором для правильного формування особистості [4].

Об'єктом даного соціологічного дослідження є студенти спеціальності «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології» факультету комп'ютерних систем та автоматики Вінницького національного технічного університету. Об'єкт складається з 30 осіб з яких 29 чоловічої статі та 1 – жіночої, віком від 19 до 21.

Предметом соціологічного дослідження є ставлення студентської молоді до роботи, яка приносить задоволення.

Метою даного соціологічного дослідження є з'ясувати, як ставляться представники студентської молоді ВНТУ до роботи, яка приносить задоволення та на основі отриманих результатів розробити практичні рекомендації щодо можливих шляхів вирішення проблеми.

В квітні 2017 року на території ВНТУ було проведено опитування студентів 3 курсу факультету комп'ютерних систем та автоматики, спеціальності: «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», м. Вінниця у кількості 30 осіб, серед них 29 осіб(96,7%) – представники чоловічої статі і 1 особа(3,3%) – представники жіночої статі. Отриманні в ході дослідження стосуються лише даної групи.

Віком 19 років – 6 осіб (20%), 20 років – 20 осіб (66,7%) , 21 рік – 4 особи (13,3%).

В ході даного соціологічного дослідження були отримані такі результати:

На питання "Оцініть рівень актуальності проблеми пошуку роботи на даний момент?", більша частина опитаних (15 чоловік - 50%) відповіли, що ця проблема актуальна для них. Це свідчить про те що переважна більшість опитаних розуміє важливість проблеми пошуку роботи.

На питання "Чи вважаєте Ви, що необхідно вчитись, щоб успішно продовжити свою професійну діяльність?", 43,3% відповіли так, тому що це престижно, 33,3% відповіли ні, навчання нічого не вирішує. Це свідчить про те, що, в даному випадку більша частина студентів розуміє, що для отримання престижної роботи потрібно добре навчатись.

Із питання "Ви готові працювати за мізерну зарплатню на роботі, яка Вам подобається?", можна дізнатись: 76,7% осіб відповіли ні. Результати свідчать про те, що більшість студентів не готові працювати на роботі своєї мрії за малу зарплатню.

Аналізуючи питання «Чи будете працювати за спеціальністю?», можна побачити що 40% студентів вже вирішили, що будуть працювати за спеціальністю. Натомість, майже половина студентів (46,7%) ще не вирішила.

На питання "Ви працювали колись на роботі?" 24 особи (80% опитуваних) відповіли так. Це означає, що студенти мають практичні навички роботи.

Проаналізувавши питання "Чи згодні Ви працювати на високооплачуваній роботі, яка б не приносила Вам задоволення?", можна зрозуміти більша частина опитаних (56,7%) не готова працювати на такій роботі, так як їм по душі цікава робота.

На питання "Чи готові Ви підставити друга заради здобуття бажаної професії?" 80% -24 особи відповіли ні. Це свідчить про цілком дружлюбний колектив опитуваної аудиторії.

Оцінивши питання "Ви ознайомлені з методами пошуку роботи?", робимо висновок, що майже всі опитувані (26 осіб, 86,7%), ознайомлені з методами пошуку роботи, та при необхідності зможуть забезпечити себе нею.

На питання «Ви володієте навиками, які потрібні для вашої бажаної роботи?» 63,4% опитуваних відповіли, що не повністю володіють, але працюють над собою, 33,3% мають такі навички.

На питання "Чи здатні ви переїхати до іншої країни заради отримання бажаної роботи?" 55,3% опитуваних (16 чоловік) відповіли що ще не готові до переїзду, натомість 46,7% вже готові покинути свою країну заради роботи.

Щодо місця проживання, в наш час більшість опитаних (24 особи - 80%) проживають у м. Вінниці, інша частина – у селах та смт.

Із таблиці двомірного розподілу ознак ми отримали таку інформацію, що на питання "Чи здатні ви переїхати до іншої країни заради отримання бажаної роботи?" 64,3% опитаних серед тих хто відповів так є особи 20 річного віку. З цього можна зробити висновок, що у віці 20 років студенти найбільш готові до переїзду заради роботи та нових перспектив.

Виходячи із проведеного соціологічного дослідження, можна сказати, що більшість респондентів мало цікавляться даною проблемою, не беруть значної участі у процесі пошуку роботи, але взагалі зацікавлені у самій ідеї даної задачі. 50% опитуваних вважають актуальною проблему пошуку роботи. Ще 13,3% респондентів відповіли, що ця проблема не є актуальною для них взагалі. Інша частина опитуваних студентів мало зацікавлена даною проблемою. Це означає що гіпотеза підтвердилася частково. Але все ж таки більша частина з них вже мають досвід роботи.

Підсумовуючи отримані результати можна зазначити, що тема є досить важливою, для того, щоб студенти усвідомили методи пошуку роботи, та змогли знайти високооплачувану роботу, що буде приносити задоволення.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Дослідження «Молодь України, 2015» [Електронний ресурс] : [Веб-сайт]. – Електронні дані. – Режим доступу: http://www.gfk.com/fileadmin/user_upload/dyna_content/UA/Molod_Ukraine_2015_UA.pdf.
2. Соціологія [Електронний ресурс] : [Веб-сайт]. – Електронні дані. – Режим доступу: <http://manualsem.com/book/768-sociologiya/5-lekciya-2-metodologiya-i-metodika-sociologichnogo-doslidzhennya.html>.
3. Слободянюк А. В. Методичні вказівки з дисципліни “Соціологія” [Електронний ресурс] / А. В. Слободянюк. — Вінниця : ВНТУ, 2016. — 24 с. — Режим доступу : <http://aslobodyanyuk.vk.vntu.edu.ua/file/9ef467d5d9a2d0ad748cdb11cbd98f36.pdf>. — Назва з екрана.
4. Слободянюк А. В. Вплив інформаційних технологій на особистісний розвиток студентів [Текст] / А. Слободянюк, А. Косарев, Л. Косарева // Proceedings of the tenth international scientific-practical conference «Internet-Education-Science» (IES-2016), Vinnytsia, 11-14 October, 2016. - Vinnytsia : VNTU, 2016. - С. 241-243.

Стецюк Вадим Валерійович - студент групи ІАВ-146, факультет комп'ютерних систем та автоматики, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця.

Слободянюк Анатолій Володимирович, кандидат соціологічних наук, доцент кафедри суспільно-політичних наук, науковий керівник лабораторії соціологічних досліджень Вінницького національного технічного університету.

Stetsyuk Vadym V. — Department of Computer Systems and Automation, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia.

Slobodyanyuk Anatoly V. - PhD in Sociology, assistant professor of social and political sciences, scientific director of the laboratory of sociological researches Vinnytsia National Technical University.