

Магістерська кваліфікаційна робота

На тему : «Розробка інформаційної системи управління персоналом на підприємстві. Частина 1. Аналіз основних функцій систем управління. Розробка модулів систем управління. Частина 2. Розробка та тестування програмного забезпечення»

Виконали: ст. 2 курсу, групи
2АКІТ-17М

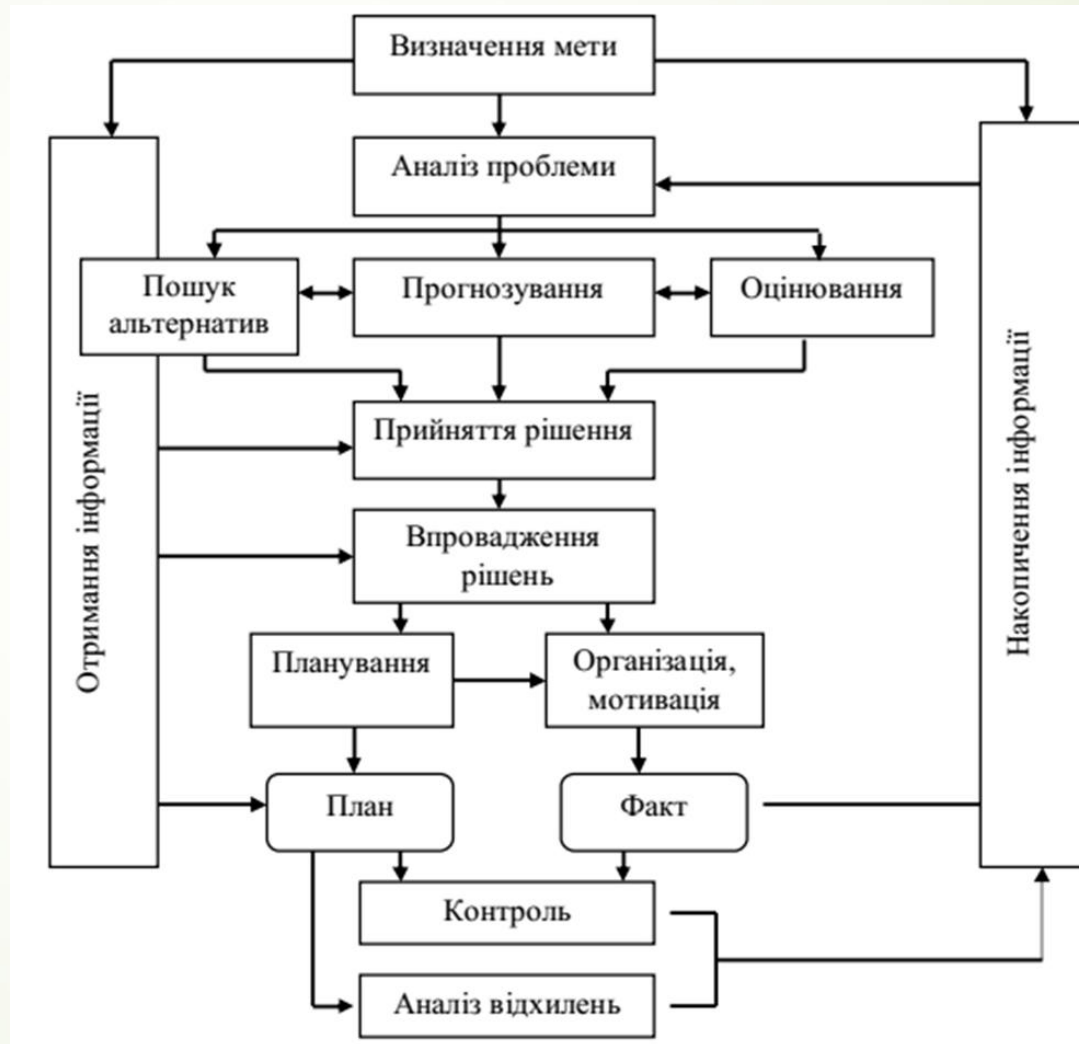
Олійник Дмитро Віталійович
Самолюк Іван Володимирович

Керівник: Юхимчук Марія Сергіївна

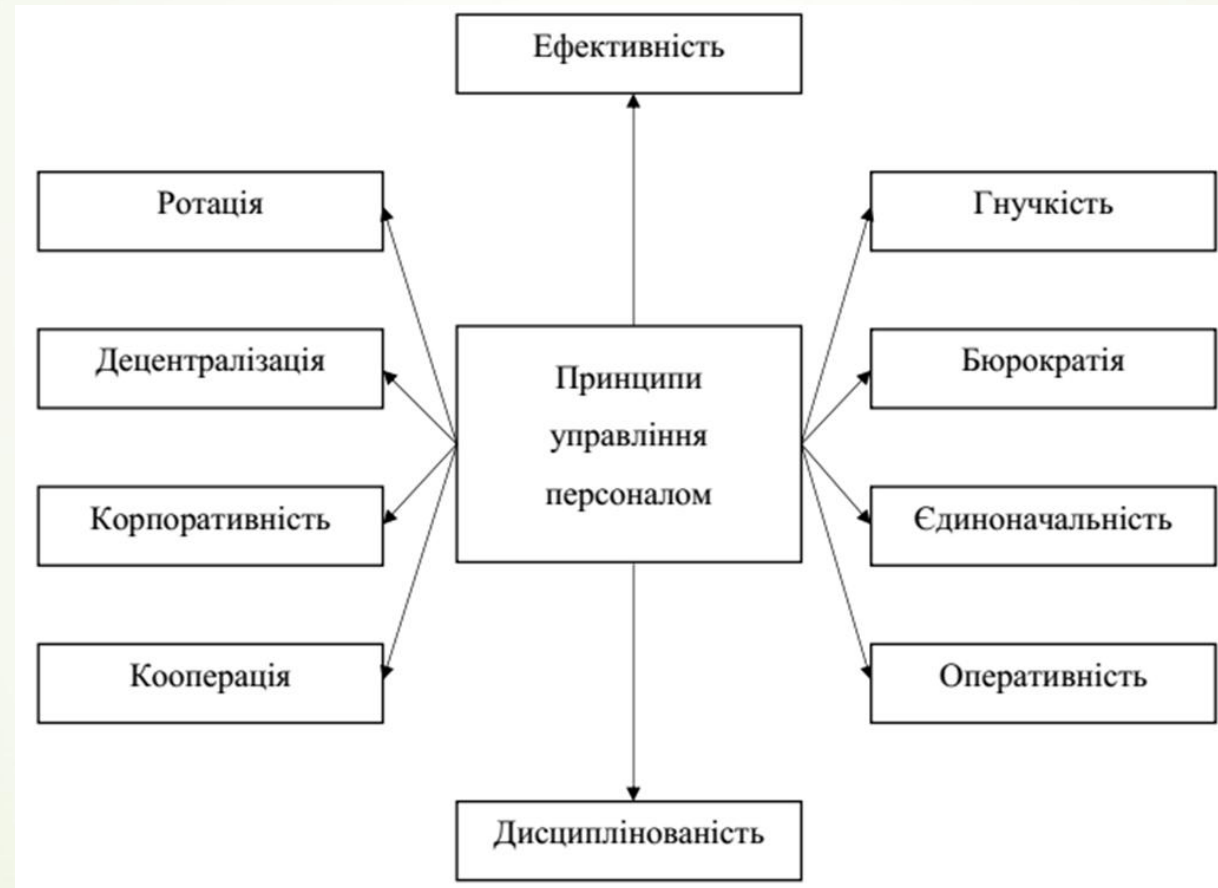
Управління – являється однією з найважливіших функцій, без якої неможлива повна діяльність жодного з підприємств.



Схематичне зображення процесу управління



Принципи управління персоналом



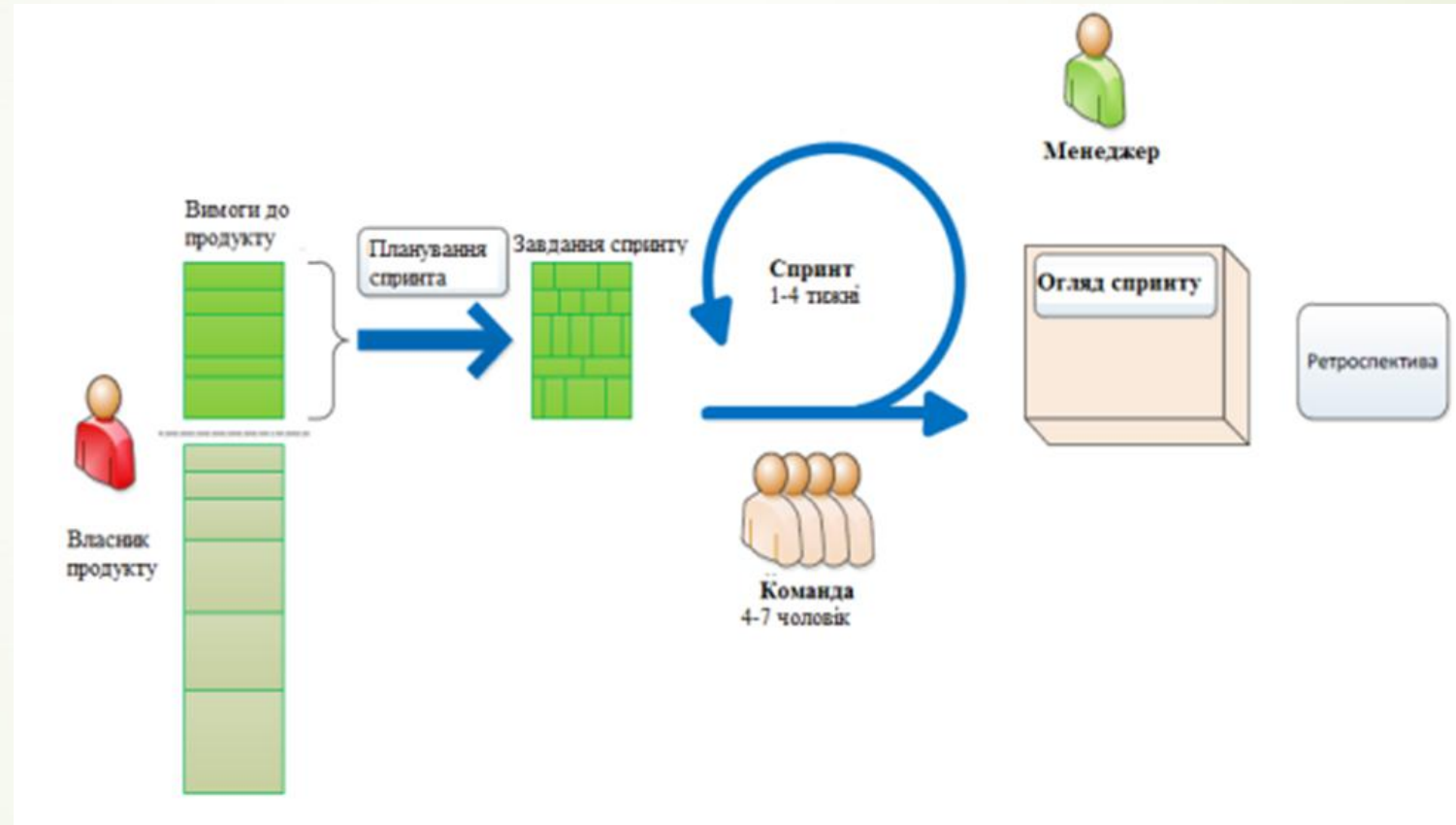
Аналіз сучасних Agile технологій для управління персоналом

Agile – це підхід до управління проектами по розробці програмного забезпечення.

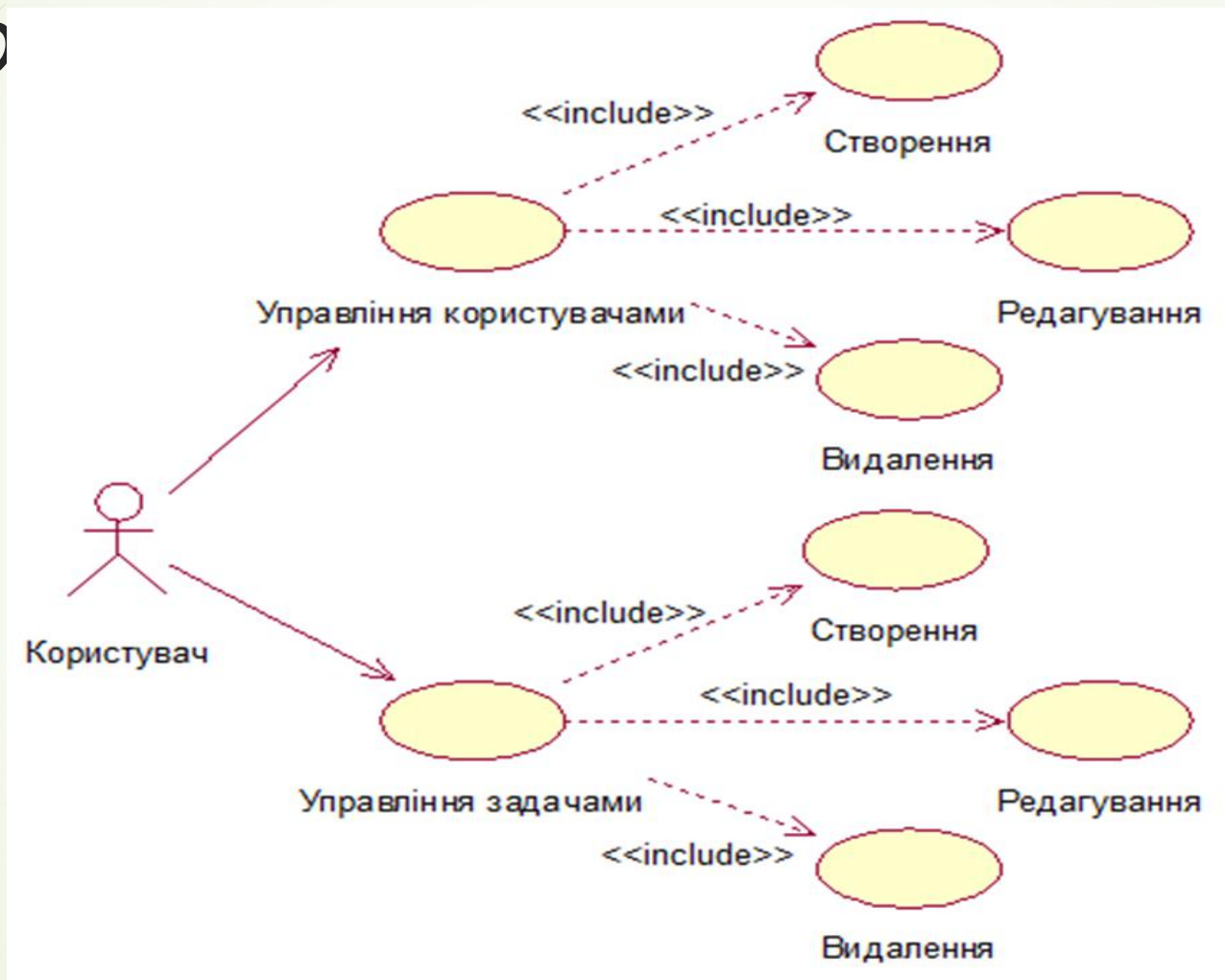
Підхід Agile включає в себе декілька методик:

- × Scrum;
- × Kanban;
- × XP (принципи екстремального програмування);
- × Lean (принципи бережливої розробки).

Схема функціонування методики Scrum



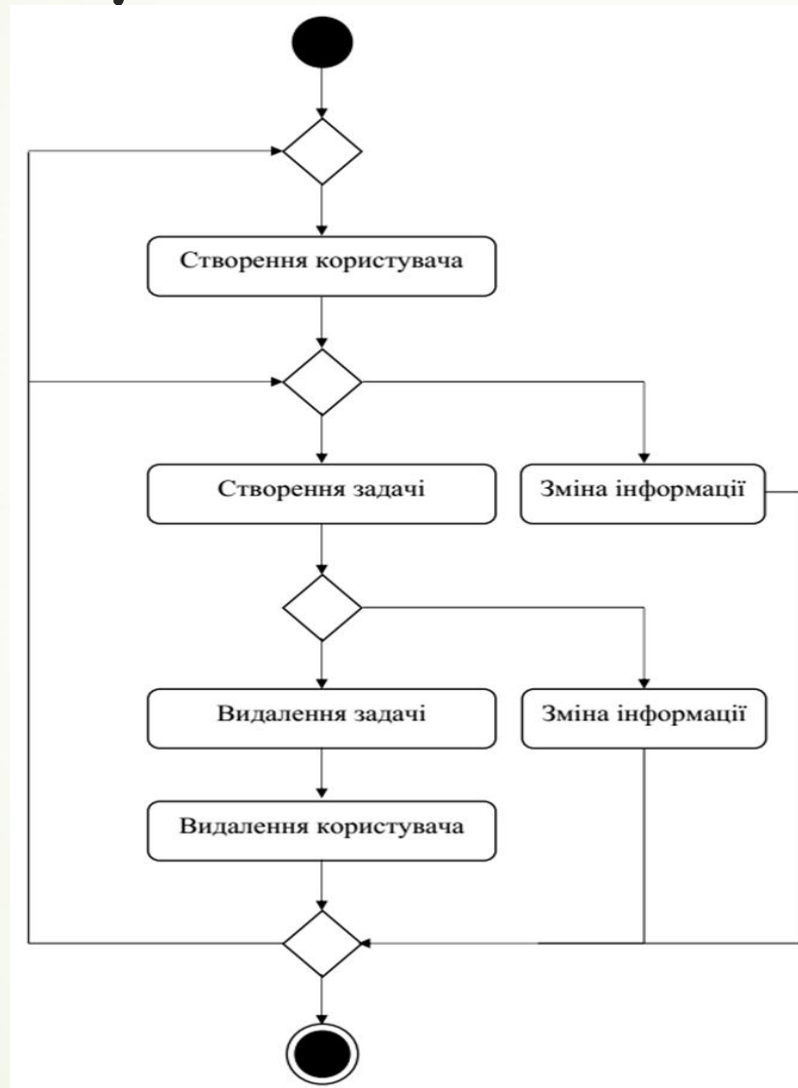
UML-діаграма варіантів вико



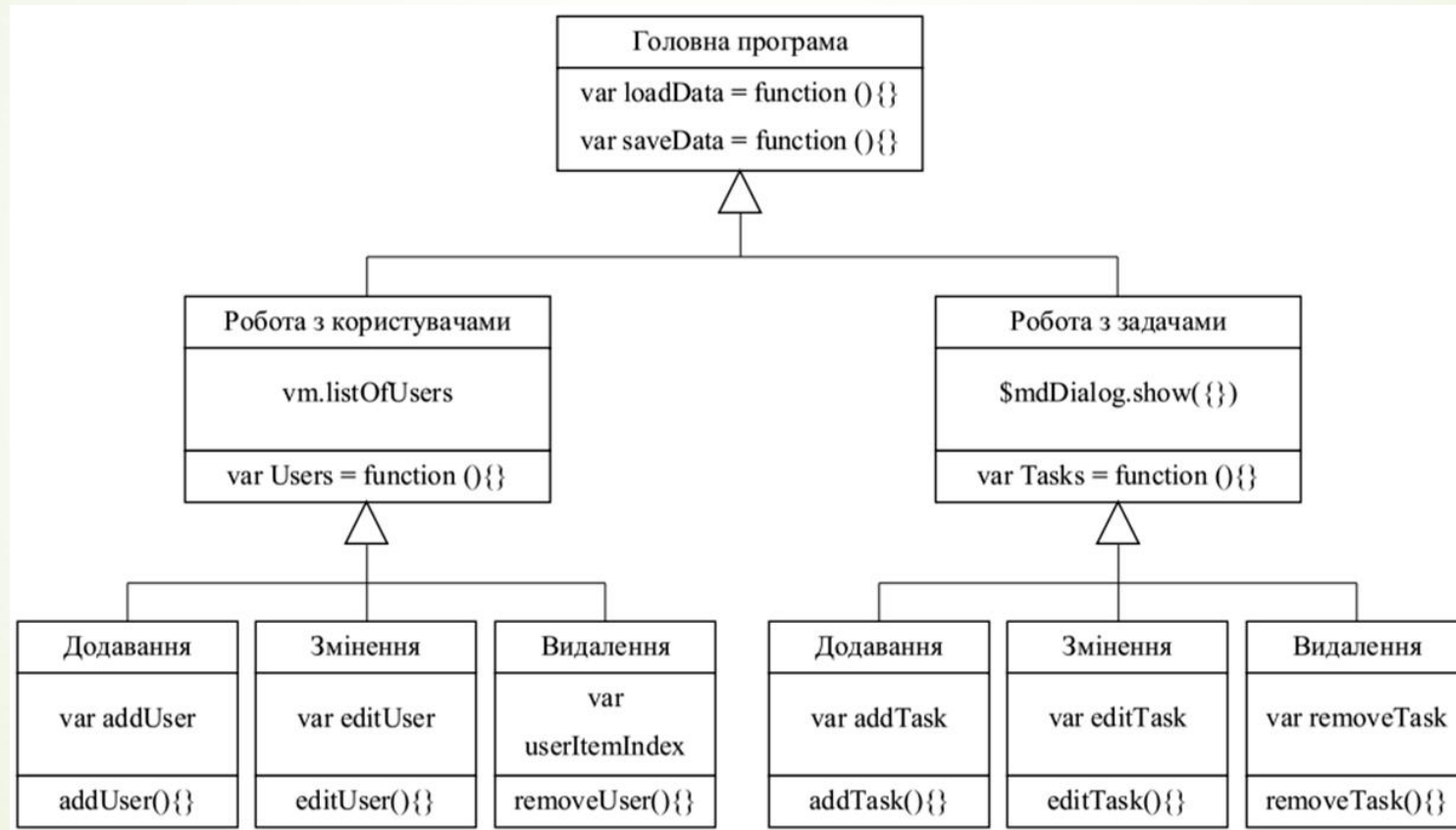
UML-діаграма послідовності системи



UML-діаграма діяльності

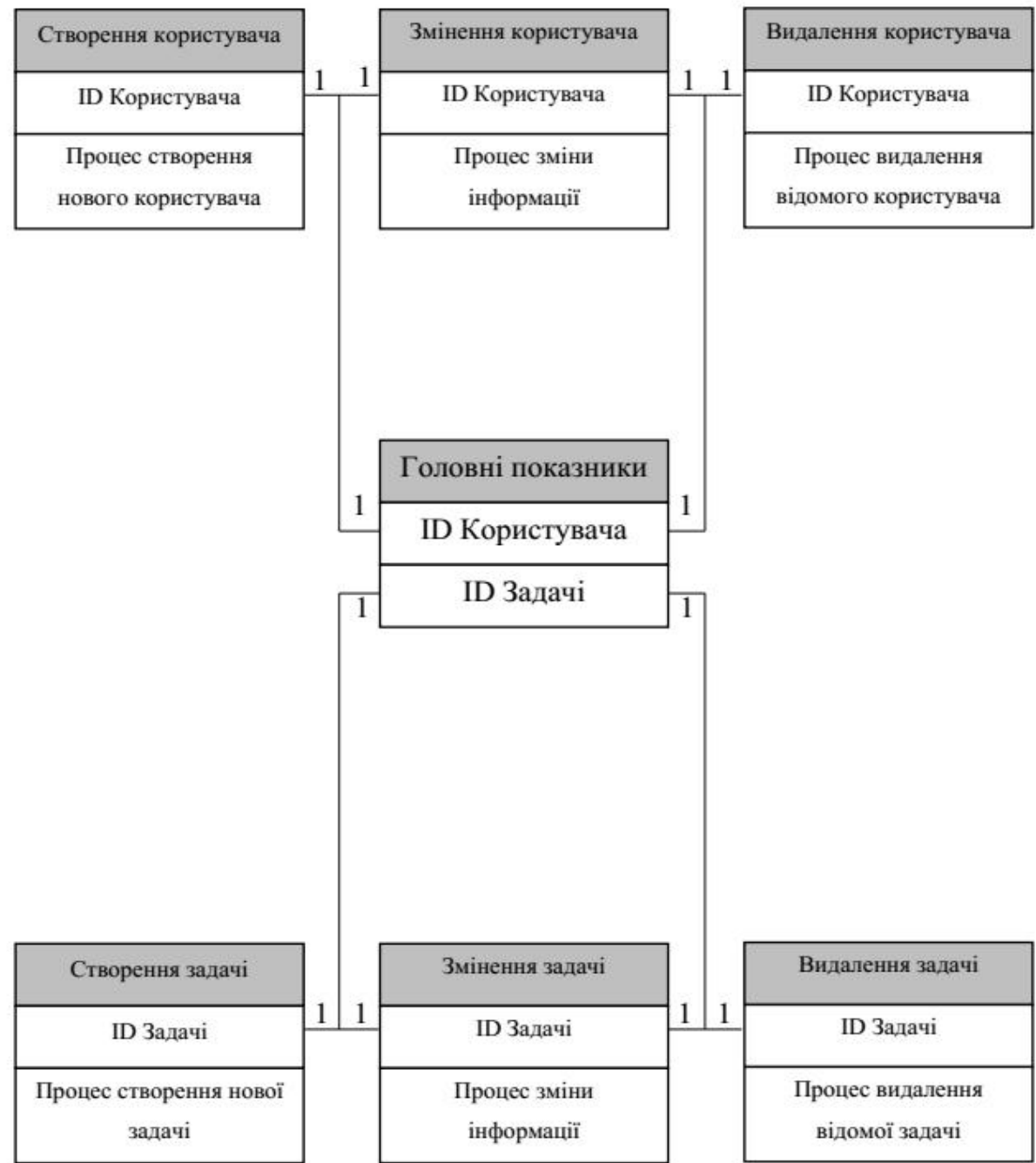


UML-діаграма класів



- × Оптимальним середовищем для управління персоналом є Microsoft Team Foundation Service, тому що це середовище включає у себе всі необхідні функції для роботи програмного продукту, що розробляється.
- × В якості середовища розробки було обрано Visual Studio Code, оскільки у ньому є можливість емуляції локального сервера
- × Мовою програмування було обрано поєднання HTML + JavaScript + CSS
- × Розроблений веб-додаток має назву «Enterprise personnel manager», який реалізаціює функціонал, що вимагається, а саме створення, редагування та видалення користувачів і завдань.

ER-модель системи управління персоналом



Users:

One N. User
Text N. User
Text T. Text

New Tasks

New task task
Assigned to: One User
Remaining: 50
Original Estimate: 50

One more task k...
Assigned to: Test User
Remaining: 50
Original Estimate: 50

Active Tasks

Active task
Assigned to: Test User
Remaining: 10
Original Estimate: 20

One more active...
Assigned to: Test User
Remaining: 2
Original Estimate: 32

Resolved Tasks

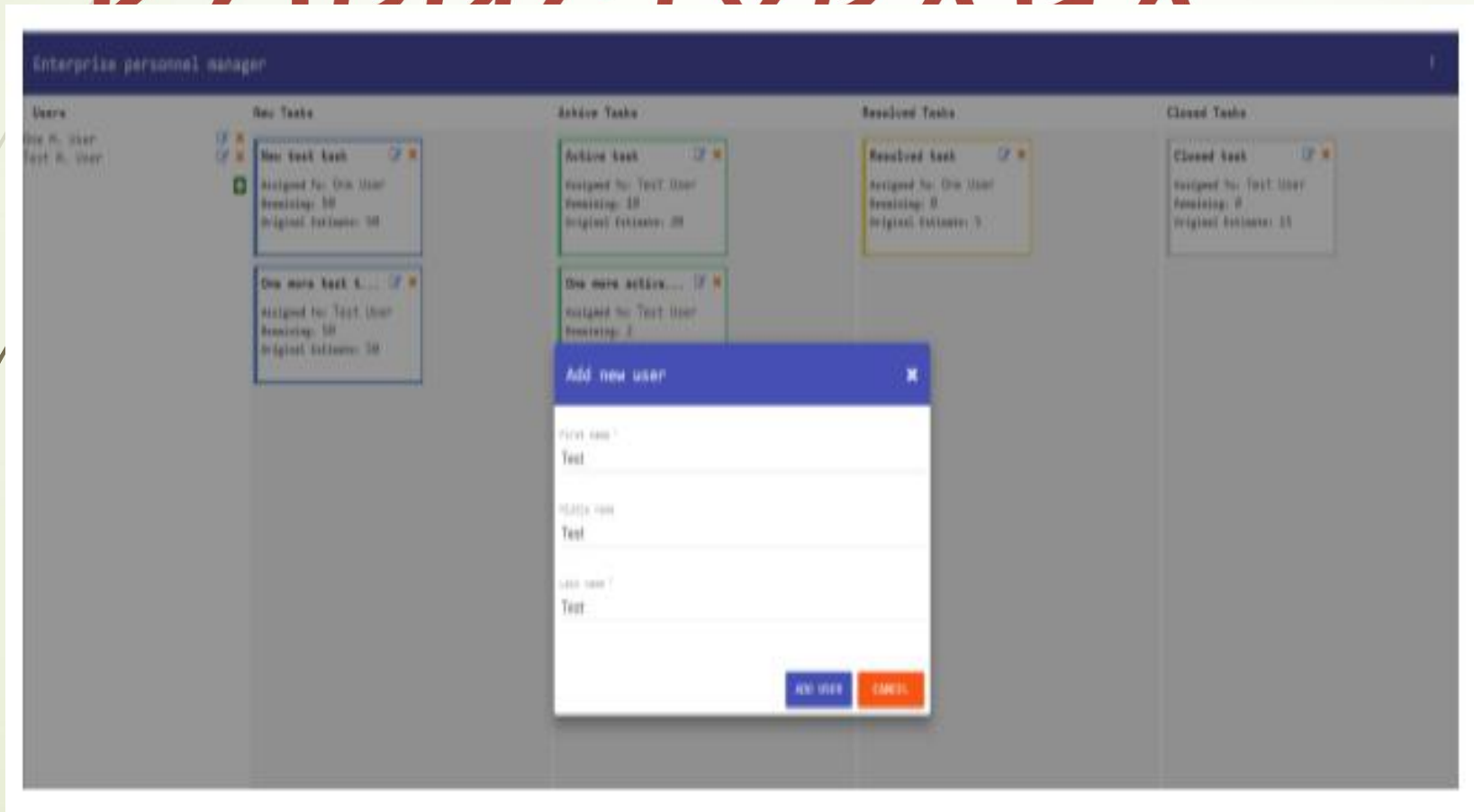
Resolved task
Assigned to: One User
Remaining: 0
Original Estimate: 1

Closed Tasks

Closed task
Assigned to: Test User
Remaining: 0
Original Estimate: 10

Інтерфейс інформаційної системи управління персоналом

ІНТЕРФЕЙС ВІКНА ДЛЯ СТВОРЕННЯ КОРИСТУВАЧА



Інтерфейс кнопок редагування та видалення користувачів

The screenshot shows a web application titled "Enterprise personnel manager". It features a table of users and a list of tasks. Two callout boxes highlight specific UI elements: one for deleting a user and another for editing a user.

Users		New test task
One M. User	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Test M. User	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Test T. Test	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Видалення користувача (Deletion of user)

Редагування користувача (Editing of user)

New test task

- Assigned To: One User
- Remaining: 50
- Original Estimate: 50

One more test t...

- Assigned To: Test User
- Remaining: 50
- Original Estimate: 50

Переміщення задач у інші статуси

The image shows a Kanban board with four columns representing different task statuses. Each column contains task cards with the following details:

- New Tasks:**
 - New test task:** Assigned To: One User, Remaining: 50, Original Estimate: 50
 - One more test t...:** Assigned To: Test User, Remaining: 50, Original estimate: 50
 - Edited task:** Assigned To: Test Test, Remaining: 0, Original Estimate: 5
- Active Tasks:**
 - Active task:** Assigned To: Test User, Remaining: 10, Original Estimate: 20
 - One more active...:** Assigned To: Test User, Remaining: 2, Original estimate: 32
 - Your task:** Assigned To: -, Remaining: -, Original Estimate: -
 - Edited task:** Assigned To: Test Test, Remaining: 0, Original Estimate: 5
- Resolved Tasks:**
 - Resolved task:** Assigned To: One User, Remaining: 0, Original Estimate: 5
- Closed Tasks:**
 - Closed task:** Assigned To: Test User, Remaining: 0, Original Estimate: 15

Висновки

- × Оскільки метою роботи було підвищення ефективності роботи систем управління персоналом на підприємстві, в ході роботи розглянуто сучасні технології та концепції управління персоналом і проведено аналіз існуючих програмних рішень, Розроблене та протестоване програмне забезпечення, яке показало коректність роботи системи. Тому можна зробити висновок, що вона може використовуватись в якості інструменту для автоматизації процесу управління персоналом на підприємстві.

Дякую за увагу!

