

РОЗРОБКА СИСТЕМИ КЕРУВАННЯ БІБЛІОТЕКОЮ КОМПЕТЕНЦІЙ

Боцула Мирослав, канд. техн. наук, доцент кафедри системного аналізу, комп'ютерного моніторингу та інженерної графіки,
Лучко Андрій, студент групи КЕЕМ-16м,
Вінницький національний технічний університет, Україна

В сучасних організаціях у процесах керування персоналом значну роль відіграє управління розвитком людини за компетенціями. Компетенції можуть мати різноманітну класифікацію відповідно до конкретного підприємства чи установи. Досить часто компетенції поділяють на дві групи: Soft Skills (особисті навички та вміння) та Hard Skills (професійні навички) [1 – 3].

Компетенції характеризують відповідність людини до певної посади, спеціальності, напрямку діяльності. Оцінка рівня індивідуальних компетенцій є інструментом прийняття рішень з призначення людини на певну посаду, чи підключення до проектної команди, тощо. Виникає актуальна потреба у створенні інструментів для впорядкування і класифікації різних компетенцій та їх ознак. Якщо такі інструменти дозволять порівнювати схожі компетенції і ознаки, які створені у різних організаціях, то з'явиться можливість утворення єдиної моделі компетенцій для найрозповсюджених напрямків діяльності. Такими напрямками є спеціальності, за якими навчають ВНЗ, професії виробництва, тощо.

Розпочато розробку веб-сервісу ведення бібліотек компетенцій, що вирішує зазначену задачу. Пілотна версія веб-сервісу дозволяє створювати бібліотеку компетенцій довільної структури та ієрархії, маніпулювати, імпортувати та експортувати її дані. Для збереження ієрархічних даних та прискорення роботи системи використано алгоритм NestedSets, який дозволяє швидко виконувати вибірки ознак та їх зв'язків з будь-якого рівня дерева ієрархії.

Наступним кроком є розробка інструментів колективної роботи над створенням та редагуванням компетенцій та їх ознак за принципами Wiki. Це дозволить наповнювати і постійно актуалізувати дані сервісу за принципами краудсорсингу – коли кожний користувач сервісу може не тільки використовувати, але й додати контент, запропонувати правки, обговорити питання з іншими учасниками сервісу. В майбутньому буде реалізовано API, що дозволить інтегруватися з іншими системами.

Список використаної літератури

1. Система управління ефективністю для працівників ProZorro / ДП "ПРОЗОРРО", 2017. — 87 с.
2. Фергюсон Д. Практическое пособие по развитию компетенций / Джеймс Фергюсон — Карьера Пресс, 2012. — 640 с.
3. Пасічник О.В. Реалізація компетентнісного підходу в системі Moodle [Електронний ресурс] / Пасічник О.В. — 2017. — Режим доступу до ресурсу: <http://2017.moodlemoot.in.ua/course/view.php?id=109>.