

**МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ
INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICAL CONFERENCE**

**ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМКИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ,
ФІНАНСІВ, ОБЛІКУ ТА ПРАВА: ТЕОРІЯ І ПРАКТИКА**

**PERSPECTIVE DIRECTIONS OF DEVELOPMENT OF ECONOMICS,
FINANCE, ACCOUNTING AND LAW: THEORY AND PRACTICE**

**Збірник тез доповідей
Book of abstracts**

**Частина 4
Part 4**



**12 лютого 2020 р.
February 12, 2020**

**м. Полтава, Україна
Poltava, Ukraine**





**МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
КОНФЕРЕНЦІЯ
INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICAL
CONFERENCE**

**ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМКИ РОЗВИТКУ
ЕКОНОМІКИ, ФІНАНСІВ, ОБЛІКУ ТА ПРАВА:
ТЕОРІЯ І ПРАКТИКА**

**PERSPECTIVE DIRECTIONS OF DEVELOPMENT
OF ECONOMICS, FINANCE, ACCOUNTING AND
LAW: THEORY AND PRACTICE**

**Збірник тез доповідей
Book of abstracts**

**Частина 4
Part 4**

**12 лютого 2020 р.
February 12, 2020**

**м. Полтава, Україна
Poltava, Ukraine**



УДК 33
ББК 65

Перспективні напрямки розвитку економіки, фінансів, обліку та права: теорія і практика: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 12 лютого 2020 р.): у 5 ч. Полтава: ЦФЕНД, 2020. Ч. 4. 63 с.

У збірнику тез доповідей представлено матеріали учасників Міжнародної науково-практичної конференції “Перспективні напрямки розвитку економіки, фінансів, обліку та права: теорія і практика” з:

Брестский государственный технический университет
Вищий навчальний заклад Укоопспілки “Полтавський університет економіки і торгівлі
Вінницький національний технічний університет
ВП НУБІП України “Ірпінський економічний коледж”
Гомельський державний технічний університет ім. П. О. Сухого
ДВНЗ “Донецький національний технічний університет”
ДВНЗ “Прикарпатський національний університет ім. Василя Стефаника”
ДВНЗ “Ужгородський національний університет”
Державний університет “Житомирська політехніка”
Дніпровський державний технічний університет
Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара
Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ
Донбаська державна машинобудівна академія
Донецький державний університет управління
ДУ “Інститут економіки та прогнозування НАН України”
Житомирський національний агроекологічний університет
Западно-Казахстанський аграрно-технічний університет ім. Жангир хана
Інститут економіки НАН Беларусі
Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу
Інститут економіки промисловості Національна академія наук України
Інститут управління і права
Київський національний університет технологій та дизайну
Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана
Київський національний торговельно-економічний університет
Київський національний університет імені Тараса Шевченка
Львівський державний університет фізичної культури ім. Івана Боберського
Львівський національний університет імені Івана Франка
Миколаївський національний аграрний університет
Міжнародний економіко-гуманітарний університет імені академіка Степана Дем’янчука
Міжрегіональна академія управління персоналом
Мукачівський кооперативний торговельно-економічний коледж
Навчально-науковий інститут економіки та бізнесу
Національний центр законодавства и правових исследований Республики Беларусь
Національна академія внутрішніх справ
Національна академія державного управління при Президентіві України
Національна академія правових наук України
Національна академія Служби безпеки України
Національний авіаційний університет
Національний технічний університет України “Київський політехнічний інститут ім. Ігоря Сікорського”
Національний університет “Львівська політехніка”
Національний університет “Острозька академія”
Національний університет біоресурсів і природокористування України
Національний університет водного господарства та природокористування
Національний університет харчових технологій
Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого
НУ “Запорізька політехніка”

Одеський національний економічний університет
Одеський національний політехнічний університет
Полтавський інститут бізнесу
Полтавський юридичний інститут Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого
ПрАТ “Укртрансффта” НАК “Нафтогаз України”
Сумський національний аграрний університет
Тернопільський національний економічний університет
Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка
Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя
Український державний університет залізничного транспорту
Український науково-дослідний інститут гірського лісівництва імені П. С. Пастернака
Університет державної фіскальної служби України
Університет митної справи та фінансів
УО “Барановичский государственный университет”
УО “Брестский государственный университет им. А.С. Пушкина”
Харківський національний аграрний університет ім. В. В. Докучаєва
Харківський державний університет харчування та торгівлі
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця
Харківський національний технічний університет сільського господарства імені Петра Василенка
Харківський національний університет внутрішніх справ
Харківський національний університет міського господарства імені Олексія Бекетова
Харківський торговельно-економічний інститут КНТЕУ
Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут
Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова
Черкаський державний бізнес коледж
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького
Чорноморський національний університет імені Петра Могили

У збірнику тез доповідей висвітлюються результати наукових досліджень з актуальних питань економіки, фінансів, обліку та права.

Тематика конференції охоплює актуальні проблеми: світового господарства і міжнародних економічних відносин; економіки та управління національною економікою; економіки та управління підприємствами; національної безпеки та оборони в умовах кризових явищ; економіки сільського господарства і АПК; економіки торгівлі та послуг; економіки промисловості; економіки природокористування; підприємництва, торгівлі та біржової діяльності; розвитку продуктивних сил і регіональної економіки; інновацій та інвестиційної діяльності; демографії, економіки праці, соціальної економіки і політики; туризму та готельно-ресторанної справи; бухгалтерського обліку, аналізу та аудиту; фінансів, банківської справи, страхування; математичних методів, моделей та інформаційних технологій в економіці; маркетингу; менеджменту; публічного управління та адміністрування; правового забезпечення державного управління та місцевого самоврядування; історії та теорії держави та права, філософії права; конституційного права, муніципального права; цивільного права та процесу, сімейного права, житлового права; господарського права та процесу; трудового права та права соціального забезпечення; екологічного, земельного та аграрного права; адміністративного права та процесу, фінансового права, інформаційного права; кримінального права, кримінально-виконавчого права, кримінології, кримінального процесу, криміналістики; міжнародного публічного права та міжнародного приватного права.

Видання розраховане на науковців, викладачів, працівників органів державного управління, студентів вищих навчальних закладів, аспірантів, докторантів, працівників державного сектору економіки та суб’єктів підприємницької діяльності.

ЗМІСТ
CONTENTS

СЕКЦІЯ 14. МЕНЕДЖМЕНТ SECTION 14. MANAGEMENT	7
<i>Буреннікова Н. В.</i> УПРАВЛІННЯ ФУНКЦІОНУВАННЯМ І РОЗВИТКОМ СИСТЕМ: ТЕОРЕТИКО-ПРИКЛАДНІ АСПЕКТИ ПРИЧИН ТА НАСЛІДКІВ	7
<i>Данило А. І.</i> СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ В УКРАЇНІ	9
<i>Залізна Л. В., Дереш М. В.</i> АНАЛІЗУВАННЯ РІВНЯ ІНТЕЛЕКТУАЛІЗАЦІЇ ЕКСПОРТНО- ОРІЄНТОВАНОЇ ПРОДУКЦІЇ.....	11
<i>Ковалик Л. Г.</i> ДОСЛІДЖЕННЯ СТАНУ СФОРМОВАНOSTІ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ МЕДИЧНОГО ЗАКЛАДУ ТА ШЛЯХИ ЇЇ УДОСКОНАЛЕННЯ	13
<i>Копильчак Б. В.</i> МОДЕЛЬ ВЗАЄМИН МОЛОДІЖНИХ ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ІЗ ЗОВНІШНІМ СЕРЕДОВИЩЕМ НА МАКРОРІВНІ.....	15
<i>Леськова С. В.</i> ЗАЛУЧЕНІСТЬ ПЕРСОНАЛУ І ЙОГО КОМПЕТЕНТНІСТЬ.....	17
<i>Шеремет Л. П.</i> ЗНАЧЕННЯ КОНТРОЛЮ ЧАСУ ДЛЯ СУЧАСНОГО МЕНЕДЖЕРА	19
СЕКЦІЯ 15. КОНСТИТУЦІЙНЕ ПРАВО, МУНІЦИПАЛЬНЕ ПРАВО, МІЖНАРОДНЕ ПУБЛІЧНЕ ПРАВО SECTION 15. CONSTITUTIONAL LAW, MUNICIPAL LAW, PUBLIC INTERNATIONAL LAW	21
<i>Береговцова Д. С.</i> ВЫРАЖЕНИЕ БЛИЗКИМИ РОДСТВЕННИКАМИ ПОТЕНЦИАЛЬНОГО ДОНОРА НЕСОГЛАСИЯ НА ЗАБОР ОРГАНОВ В КОНТЕКСТЕ ПРАВА ГРАЖДАН НА ОТКАЗ ОТ ПОСМЕРТНОГО ЗАБОРА ОРГАНОВ ДЛЯ ТРАНСПЛАНТАЦИИ	21
<i>Ольшевский. В. И.</i> ОСОБЕННОСТИ УЧАСТИЯ КАНДИДАТА НА ВЫБОРНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ПРЕДВЫБОРНОЙ АГИТАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	22
<i>Охотнікова О. М., Остапов В. А.</i> ДЕЯКІ АСПЕКТИ КОНСТИТУЦІЙНОГО ПРАВОСУДДЯ В УКРАЇНІ ТА ЗАРУБІЖНИХ КРАЇНАХ	24

<i>Розвадовський В. І.</i> СТАТУС УПОВНОВАЖЕНОГО ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ ЯК ПРЕДСТАВНИКА В КОНСТИТУЦІЙНОМУ ПРОВАДЖЕННІ.....	27
<i>Хруленко А. О.</i> ОСОБЛИВОСТІ НАРОДУ ЯК СУБ’ЄКТА КОНСТИТУЦІЙНОГО ПРАВА.	30
СЕКЦІЯ 16. ЦИВІЛЬНЕ ПРАВО ТА ПРОЦЕС, СІМЕЙНЕ ПРАВО, ЖИТЛОВЕ ПРАВО, МІЖНАРОДНЕ ПРИВАТНЕ ПРАВО SECTION 16. CIVIL LAW AND PROCEDURE, FAMILY LAW, HOUSING LAW, INTERNATIONAL PRIVATE LAW	32
<i>Болдова С. С.</i> ДО ПИТАННЯ АВТОРСЬКОГО ПРАВА НА ТЕЛЕФОРМАТ.....	32
<i>Виноградова Г. В.</i> ДО ПИТАННЯ РОЗШИРЕННЯ ЗМІСТУ ПРАВА НА НАЛЕЖНЕ ЖИТЛО.....	34
<i>Гуйван П. Д.</i> ДОБРА СОВІСТІ НАБУВАЧА ЯК ПІДСТАВА НАБУТТЯ ПРАВА ВЛАСНОСТІ НА ЧУЖУ РІЧ.....	36
<i>Надієнко О. І., Руденко М. В.</i> ШЛЮБНИЙ ДОГОВІР ЯК СПОСІБ ВРЕГУЛЮВАННЯ МАЙНОВИХ ВІДНОСИН ПОДРУЖЖЯ.....	38
<i>Туровец М. В.</i> ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА НА ОКАЗАНИЕ ИНЖЕНЕРНЫХ УСЛУГ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ ПУТЕМ ПРОВЕДЕНИЯ ПОДРЯДНЫХ ТОРГОВ	40
СЕКЦІЯ 17. ЕКОНОМІКА ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ SECTION 17. ENVIRONMENTAL ECONOMICS.....	43
<i>Голубчак О. І., Король С. В.</i> РЕКРЕАЦІЙНІ ПОСЛУГИ ЛІСОВОЇ ЕКОСИСТЕМИ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ В УКРАЇНІ.....	43
СЕКЦІЯ 18. ТРУДОВЕ ПРАВО ТА ПРАВО СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ SECTION 18. LABOUR LAW AND SOCIAL SECURITY LAW	45
<i>Острівна К. В.</i> АДАПТАЦІЯ НАЦІОНАЛЬНИХ НОРМ ЩОДО ОХОРОНИ ПРАЦІ ОКРЕМИХ КАТЕГОРІЙ ПРАЦІВНИКІВ ДО НОРМ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ	45

Дем'яненко Е. О., Іванів І. Р.

ПИТАННЯ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗА НЕВИКОНАННЯ АБО НЕНАЛЕЖНЕ ВИКОНАННЯ ТРУДОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ..... 47

СЕКЦІЯ 19. ЕКОЛОГІЧНЕ, ЗЕМЕЛЬНЕ ТА АГРАРНЕ ПРАВО
SECTION 19. ENVIRONMENTAL, LAND AND AGRARIAN LAW 50

Савчук О. О.

ЕКОЛОГІЧНА СВІДОМІСТЬ ЯК ЕЛЕМЕНТ ЕКОЛОГІЧНОЇ ОСВІТИ: ПРАВОВІ ПРОБЛЕМИ 50

СЕКЦІЯ 20. АДМІНІСТРАТИВНЕ ПРАВО ТА ПРОЦЕС, ФІНАНСОВЕ ПРАВО, ІНФОРМАЦІЙНЕ ПРАВО
SECTION 20. ADMINISTRATIVE LAW AND PROCESS, FINANCIAL LAW, INFORMATION LAW..... 52

Бабій А. С., Комнацький А. В.

ПОДАТКОВА АМНІСТІЯ ЯК СКЛАДОВА ЧАСТИНА РЕФОРМИ ПОДАТКОВОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ..... 52

Брацук Д. А.

ПРОБЛЕМИ ОБЕСПЕЧЕННЯ БЕЗОПАСНОСТІ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕННЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ 54

Величко Д. В.

РІВНІСТЬ ГРОМАДЯН ПЕРЕД ЗАКОНОМ ТА СУДОМ ЯК ПРИНЦИП АДМІНІСТРАТИВНОГО ПРАВА УКРАЇНИ..... 56

Джагунов Г. В.

ПИТАННЯ АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРИ ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ПУБЛІЧНОЇ БЕЗПЕКИ..... 58

СЕКЦІЯ 21. МІЖНАРОДНЕ ПУБЛІЧНЕ ПРАВО ТА МІЖНАРОДНЕ ПРИВАТНЕ ПРАВО
SECTION 21 PUBLIC INTERNATIONAL LAW AND PRIVATE INTERNATIONAL LAW 60

Гнаповська А. В.

ВИЧЕРПАННЯ НАЦІОНАЛЬНИХ ЗАСОБІВ ЮРИДИЧНОГО ЗАХИСТУ, ЯК УМОВА ПРИЙНЯТНОСТІ ЗАЯВИ ЄВРОПЕЙСЬКИМ СУДОМ З ПРАВ ЛЮДИНИ..... 60

Іванова А. А.

МІЖНАРОДНО-ПРАВОВИЙ СТАТУС СВЯТОГО ПРЕСТОЛУ 62

Буреннікова Н. В.

д. е. н., професор,
професор кафедри економіки підприємства і
виробничого менеджменту,
Вінницький національний технічний університет

УПРАВЛІННЯ ФУНКЦІОНУВАННЯМ І РОЗВИТКОМ СИСТЕМ: ТЕОРЕТИКО-ПРИКЛАДНІ АСПЕКТИ ПРИЧИН ТА НАСЛІДКІВ

Вивчення причинно-наслідкових зв'язків у процесі дослідження проблем стосовно управління функціонуванням та розвитком систем різних ієрархічних рівнів є нагальною проблемою сьогодення.

Як відомо, в економіці, як і в усіх інших науках, при дослідженні явищ, процесів тощо, які мають місце у системах усіх типів і рівнів ієрархії, науковці і практики з метою раціонального, цілеспрямованого управління системою прагнуть до розкриття причинно-наслідкових зв'язків. Ця проблематика – предмет дослідження А. Гальчинського [1], В. Геєця [2], П. Друкера [3], Ф. Кене [4], Дж.Б. Кларка [5], В. Парето [6], Р. Солоу [7] та багатьох інших. Невирішеною частиною проблеми вважаємо відсутність такої методології управління, котра слугувала б засобом підвищення результативності управління функціонуванням і розвитком складних систем з одночасним урахуванням й наслідків такого функціонування, й причин (факторів, імпульсів) впливу на процеси функціонування та розвитку систем. Таким управлінням, на нашу думку, може слугувати авторське *SEE*-управління, котре базується на авторських *SEE*-моделях [див. 8 – 10 та ін.].

Процес функціонування та розвитку систем є діалектичною єдністю причини і наслідку. *Причиною* при цьому вважається те явище (процес), котре викликало інше; результатом дії причини є *наслідок*. Причина і наслідок взаємодіють між собою, але у часі причина випереджає наслідок, одне й те саме явище з одного боку виступає як причина, а з другого – як наслідок, на взаємодію причини і наслідку впливають відповідні *умови*. В авторському *SEE*-управлінні на основі *SEE*-моделей (відомим як моделі Буреннікової (Поліщук)-Ярмоленка) цими *умовами* в певній мірі слугують *F*-імпульси як індикатори спрямованості наслідків процесів функціонування та розвитку систем. *F*-імпульси (фактори) є такими, “котрі сприятимуть позитивному (чи негативному) впливові на процеси функціонування складних систем (у тому числі, економічних) у коротко-, середньо- та довгостроковій перспективі з метою дієвого управління цими системами” [8, с. 147]. Омонімічний акронім *SEE* у назвах *SEE*-моделі, *SEE*-управління тощо створено авторами з перших літер лексем *scale*, *effectiveness*, *efficiency*; порядок літер пояснюється порядком обчислення показників масштабності – *K*, ефективності – *E*, результативності – *R*, запропонованих ними у роботах [8 – 10 та ін.].

Розуміння причин і наслідків процесів функціонування та розвитку систем у контексті *SEE*-моделювання та прикладного застосування *SEE*-моделей у *SEE*-управлінні системами різних типів і рівнів сприятиме прийняттю й реалізації науково обґрунтованих управлінських рішень щодо процесів функціонування та розвитку систем.

Незнання причин призводить до відповідного нерозуміння наслідків, що веде до певної *бездіяльності*. Важливим моментом у парадигмі “причина-наслідок” має

статі складова “діяльність/бездіяльність”: “причина-діяльність-наслідок”. Прикладна ілюстрація цієї парадигми потребує використання функціонального моделювання за методологію IDEF0, котра є частиною сімейства стандартів ICAM моделювання складних систем [11]. DEF0 (мова інтеграції DEFinition 0) ґрунтується на SADT-Structured Analysis and Design Techniqueм—методології структурного аналізу та проектування, яка об’єднує процес моделювання, управління конфігурацією проекту, використання додаткових мовних засобів та керівництво проектом зі своєю графічною мовою. Вона розроблена Дугласом Т. Россом. Результатом застосування IDEF0 до системи є ієрархічна модель.

Взаємозв’язок між причиною та наслідком можна показати і за допомогою функціональної моделі, де наслідок є функцією від причини у контексті парадигми “причина-діяльність-наслідок”. За *законом зворотного зв’язку* (законом причин і наслідків організації виробничих систем, котрий стосовно елементів системи визначає характер впливу (прямий, непрямий) і характер віддачі) має право на існування і парадигма “наслідок-діяльність-причина” процесів функціонування та розвитку систем. Відзначимо тут, що у таймованих складних неперервних системах *процесом* називають природну або створену послідовність змін атрибутів системи. Він визначає певну траєкторію функціонування і розвитку системи в просторі допустимих станів цієї системи.

Вибір відповідної алгебри процесів функціонування та розвитку систем має вирішальне значення при формуванні оптимального *механізму управління* такими процесами із урахуванням взаємодії між причиною і наслідком цих процесів. *SEE-управління*, узгоджене з концептуальною сутністю процесів, формулюванням причин і наслідків процесів потребує використання алгебри процесів як інструменту формалізованого опису складних систем. Конструкт *механізму SEE-управління* має враховувати “...особливості функціонування складних систем в умовах мінливого зовнішнього середовища, а також сукупність цілей, завдань, функцій, принципів, методів, засобів, прийомів, чинників, технологій, ресурсів (у тому числі інформаційних), типів, результатів і потребує відповідних управлінських дій за всіма ними. Іншими складовими частинами механізму *SEE-управління* служать показники складових результативності процесу функціонування систем, *F-імпульси* як індикатори спрямованості наслідків підпроцесів процесу функціонування систем” [8, с. 151]. Активізує, приводить в дію систему відповідна причина. У філософському контексті маємо тут вказати на існування не діалектичного зв’язку типу “причина-наслідок”, а тріалектичного (у сенсі парадигми “причина-діяльність-наслідок”). Саме ця *діяльність* (функціонування системи, її розвиток тощо) і потребує управління. Подальші наші дослідження спрямовані на розкриття змісту та практичну реалізацію заходів щодо покращення наслідків функціонування економічних систем на основі *SEE-управління* з урахуванням сучасних причин такого функціонування.

Список літератури

1. Гальчинський А. Світова фінансова криза: витоки, логіка трансформацій. Дзеркало тижня. 2008. № 42. 8 листопада. С. 8.
2. Геєць В. Модернізація в системі “суспільство – держава – економіка”. Журнал європейської економіки. 2014. Т. 13, № 2. С. 111 – 124.
3. Друкер П. Практика менеджмента: пер. с англ. И. Веригина. П. Друкер. М.: Манн, Иванов и Фербер, 2015. 416 с.
4. Кенэ Ф., Тюрго А.Р.Ж., Дюпон де Немур П.С. Физиократы. Избранные экономические произведения. М.: Эксмо, 2008. 1199 с.
5. Кларк Дж. Б. Распределение богатства. М.: Экономика, 1992. 447 с.
6. Парето В. Учебник политической экономии, 1906. 25 ключевых книг по экономике. Изд-во “Урал-LTD”, 1999.

7. Solow Robert. A Contribution to the Theory of Economic Growth. Quarterly Journal of Economics. Vol. 70. 1956. P. 65 – 94.
8. Буреннікова Н. В., Ярмоленко В.О. *SEE*-управління на базі складових результативності як засіб підвищення дієвості процесу функціонування складних систем: сутність, методологія. *Бізнес Інформ*. 2016. № 1. С. 145 – 152.
9. Поліщук Н.В. Функціонування економічних систем: моделі складових результативності: моногр. Вінниця: ВНАУ, 2010. 396 с.
10. Ярмоленко В.О., Буреннікова (Поліщук) Н.В. Використання F-імпульсів як індикаторів спрямованості наслідків процесів функціонування складних систем в авторському SEE-аналізі дієвості процесів на основі складових результативності. *Сборник научных трудов SWorld*. Выпуск № 1 (38), 2015. Том 18. Экономика. Иваново: Маркова А.Д., 2015. С. 4 – 13.
11. Integration Definition For Function Modeling (IDEF0). Draft Federal Information Processing Standards Publication 183, 1993, December 21.

УДК 331.1

Данило А. І.
здобувач вищої освіти
(скорочений термін навчання),
ДВНЗ “Ужгородський національний університет”

СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ В УКРАЇНІ

Менеджмент є невід’ємною складовою існування будь-якої організації, та торкається практично всіх сфер діяльності. Він направлений на ефективне управління працівниками з метою досягнення ними найкращих результатів. Фінансовий менеджмент супроводжує підприємство на всіх етапах розвитку та життєвого циклу. Саме тому постає необхідність правильного ведення, щоб він був якомога ефективнішим. На жаль, у процесі менеджменту виникає низка проблем і недоліків. Саме їх наявність актуалізує це дослідження.

Однією з головних проблем є низький професійний рівень працівників. Розвиток персоналу та правильний підхід до його мотивування є важливою умовою успішної діяльності вітчизняних та зарубіжних компаній. Це особливо справедливо на сучасному етапі, коли прискорення науково-технічного прогресу веде до швидких змін і вимог до професійних знань, умінь і навиків. Досвід розвинених країн і країн, що розвиваються, свідчить, що інновації є найефективнішим каталізатором поживлення економіки, вони всебічно сприяють економічній реструктуризації та зростанню продуктивності, а отже, є одним із головних джерел економічного зростання [1].

Наступною проблемою менеджменту на підприємстві може бути криза розширення. Вона виникає тоді, коли керівництво вирішує, що підприємство повинно розширюватися, але немає чіткого обґрунтування необхідності цього, а також аналізу, який свідчитиме про корисність такого розширення. У цьому випадку постає загроза того, що в разі неправильного або невиправданого розширення підприємство може надовго залишитися збитковим [2].

Невміння керівництва ставити цілі та завдання, а також визначати проблеми і пропонувати їх рішення також належить до поширених проблем менеджменту. Тут часто відіграє негативну роль відсутність належного досвіду. Наслідком цього можуть бути запущені проблеми компанії, які будуть заважати у майбутньому, а також неефективне витрачання коштів на цілі та завдання, які або некоректно поставлені, або непотрібні взагалі [3].