

УДК 681.3.07

*Войтко В. В., канд. техн. наук, доцент кафедри ПЗ,
Бевз С. В., канд. техн. наук, доцент кафедри ЕСС,
Бурбело С. М., канд. техн. наук, доцент кафедри ПЗ,
Паламарчук Д. П., студент
Вінницький національний технічний університет*

РОЗРОБКА СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО ВЕБ-РЕСУРСУ ДЛЯ ПРОФЕСІЙНОГО ВІДБОРУ КАНДИДАТІВ

З розвитком світової економіки зростає потреба в людському ресурсі. Різноманітні підприємства витрачають все більше ресурсів на пошук якісних спеціалістів. Керуючись наявним попитом, важливого значення набувають різноманітні веб-сервіси для пошуку роботи. Вони постають затребувані послуги своїм користувачам. Відповідно працедавці можуть зіставити портрет бажаного працівника і сформувавши для нього пропозицію, керуючись компетенцією ринку [1]. Велика частина таких сервісів розробляються з урахуванням базового функціонала, наприклад: публікація оголошення, редагування, розширений пошук вакансій. Однак, подібні сервіси не передбачають потреби працедавця в проведенні відбору спеціалістів за потрібними навичками. У зв'язку з цим актуальною постає задача розробки власного веб-ресурсу з влаштованим модулем відбору кандидатів.

Метою дослідження є автоматизація процесу відбору спеціалістів для працедавця шляхом розробки та впровадження модуля відбору кандидатів як частини веб-ресурсу для пошуку роботи.

Об'єктом дослідження є процес розробки веб-ресурсу для пошуку роботи. Предметом дослідження є засоби реалізації веб-ресурсу для пошуку роботи з влаштованим модулем відбору кандидатів. Головною задачею є розробка веб-ресурсу для пошуку роботи та впровадження модуля автоматизації процесу відбору спеціалістів з урахуванням рівня їхніх знань та навичок.

Розроблений веб-ресурс дозволить працедавцям реєструвати свої підприємства в системі. Працедавець може розмістити детальну інформацію про підприємство на своїй сторінці. Користувачі зможуть ознайомитися зі сферою діяльності підприємства, дізнатися його місце розташування та розглянути умови і перспективи праці. Також на сторінці підприємства працедавець може публікувати свої вакансії для пошуку необхідних працівників. Представники компаній зможуть формувати етапи проходження вакансій, розробляючи спеціальні модулі для перевірки навичок кандидатів. Передбачається, що при успішному проходженні всіх етапів відбору, користувач потрапить до списку кандидатів

на бажану позицію. Представник компанії зможе перевірити список відібраних кандидатів та влаштувати з ними співбесіду в сервісі для відео комунікацій Google Meet. Так підприємство зможе зменшити затрати ресурсів, відкинувши недостатньо кваліфікованих кандидатів. Схема роботи веб-ресурсу зображена на діаграмі діяльності (рис.1).

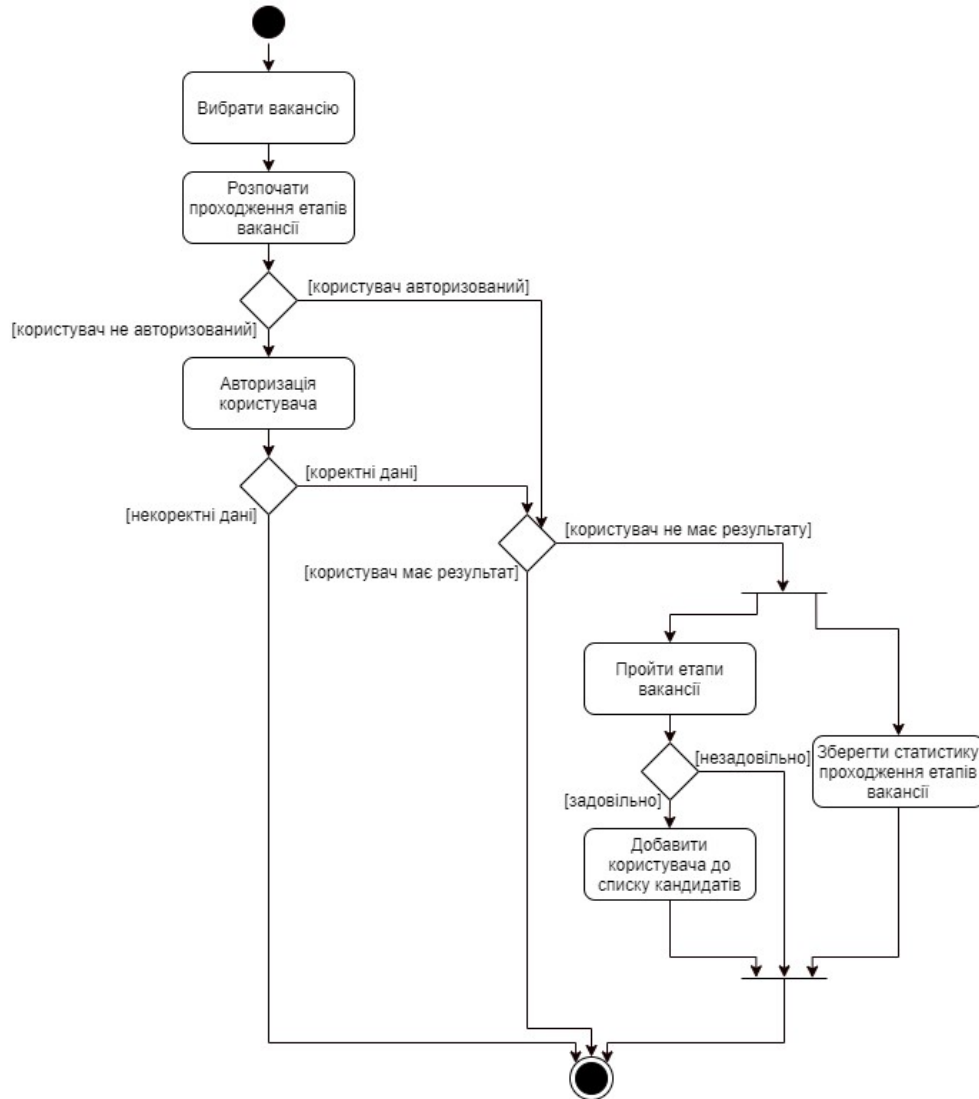


Рис. 1. Діаграма діяльності веб-ресурсу для пошуку роботи

Висновок. Розроблений веб-ресурс для пошуку роботи передбачає впровадження автоматизованого модуля відбору кандидатів з урахуванням їх рівня знань та навичок. Такий підхід сприяє покращенню процесу пошуку кваліфікованих працівників і дає можливість підприємствам зосередити свої ресурси на виконанні більш нагальних задач.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Лисенко Л.І. Ринок праці. Техніка пошуку роботи / Л.І.Лисенко, Б. В. Максимов – Професіонал, 2004. – 320 с.



Міністерство освіти і науки України
Державний університет «Житомирська політехніка»
Національний технічний університет України
«Київський політехнічний інститут» ім. І. Сікорського
Інституту кібернетики ім. В.М. Глушкова НАН України,
Інституту телекомунікацій і глобального інформаційного простору НАН України
Інститут інформаційних технологій і засобів навчання НАПН України
Житомирський державний університет ім. Івана Франка,
Житомирський військовий інститут імені С.П. Корольова
Shantou University (Китайська Народна Республіка)
Luleå university of technology (Королівство Швеція)
Politechnika Opolska (Poland)
Warsaw University of Technology (Poland)
Технічний університет (Чеська Республіка)
Технічний університет (Республіка Болгарія)
Університет країни Басків (Іспанія)
Віденський технічний університет (Австрія)

ТЕЗИ ДОПОВІДЕЙ

XII Міжнародної науково-технічної конференції

Інформаційно-комп'ютерні технології – 2021 (ІКТ-2021)

м. Житомир, 01-03 квітня 2021 р.

Житомир
2021

УДК 004
ББК 32.97
Т11

Рекомендовано до друку Вченою радою Державного університету «Житомирська політехніка» (протокол № 5 від 20 квітня 2021 р.)

Т11 **Тези** доповідей XII Міжнародної науково-технічної конференції «Інформаційно-комп'ютерні технології – 2021 (ІКТ-2021)», м. Житомир, 01 - 03 квітня 2021 р. – Житомир: Житомирська політехніка, 2021. – 205 с.

Представлено доповіді учасників XII Міжнародної науково-технічної конференції «Інформаційно-комп'ютерні технології – 2021 (ІКТ-2021)». Наведено аналіз та результати досліджень сучасних проблем інформаційних технологій, математичного моделювання та розробки програмного забезпечення, комп'ютерної інженерії та кібербезпеки, інформаційних систем, телекомунікацій, інформаційних технологій в медицині, використання інформаційно-комунікаційних технологій в освіті, цифрової обробки сигналів, комп'ютерно-інтегрованих технологій, приладобудування.

УДК 004
ББК 32.97

**Секція 1. МАТЕМАТИЧНЕ МОДЕЛЮВАННЯ ТА РОЗРОБКА
ПРОГРАМНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

Романюк О. В., Денисюк А. В., Марущак А. В. Шмалюх В. А.	Порівняльний аналіз баз даних SQL та NOSQL	3
Панфілова Ю. О., Романюк О. Н., Мельник О. В.	Використання гексагонального растру в комп'ютерних іграх	5
Романюк О. Н., Добровольська С. Р., Денисюк А. В.	Розробка мобільного додатку для конт- ролю фінансових витрат	7
Пількевич І. А., Федорчук Д. Л., Наумчак О. М.	Підхід до автоматизації аналізу текстової інформації за допомогою графової моделі нейронної мережі	9
Войтко В. В., Бевз С. В., Бурбело С. М., Паламарчук Д. П.	Розробка спеціалізованого веб-ресурсу для професійного відбору кандидатів	11
Романюк О. Н., Кучерявий І. В., Романюк О. В.	Особливості використання програмного за- безпечення «After Effects»	13
Романюк О. Н., Станіславенко Є. Г., Романюк О. В.	Нововведення в програмному забезпеченні «Blender»	15
Черноволик Г. О., Уманець О. О.	Особливості реалізації програмного забез- печення для соціальної мережі	17
Романюк О. В., Романюк О. Н.	Підходи до підвищення складності ігрових рівнів	19
Мельников О.Ю., Закабула О.Ю.	Моделювання розміщення цистерн під час розрахунку оптимального забезпечення	21

Наукове видання

**Тези доповідей
XII Міжнародної науково-технічної
конференції «Інформаційно-комп'ютерні
технології – 2021 (ІКТ-2021)»**

Автори несуть повну відповідальність за зміст поданих тез конференцій.

Відповідальний за випуск:

Надія ЛОБАНЧИКОВА