

STUDY OF DIFFERENT LEADERSHIP STYLES, TECHNIQUES OF MOTIVATION AND TEAM DEVELOPMENT, FORMATION OF AN EFFECTIVE WORK GROUP

Vinnitsia National Technical University

Анотація

Ця тема присвячена вивченню різних стилів лідерства, технік мотивації та розвитку команди, а також формуванню ефективної робочої групи. Дослідження стилів лідерства дозволяє краще розуміти, як керівники впливають на свої команди та досягають результатів. Вивчення технік мотивації допомагає лідерам знаходити способи стимулювання своїх співробітників, підтримувати їх ентузіазм та залученість до роботи.

Ключові слова: лідерство, мотивація, команда, керівник, співробітники.

Abstract

This topic is dedicated to the study of various leadership styles, motivation techniques, team development, and the formation of an effective working group. Researching leadership styles allows better understanding of how leaders influence their teams and achieve results. Studying motivation techniques helps leaders find ways to stimulate their employees, maintain their enthusiasm, and engage them in their work.

Key words: leadership, motivation, team, leader, employees.

Introduction

The study of different leadership styles, the technique of motivation and team development, the formation of an effective work group is a topical topic that constantly attracts the attention of researchers, managers and heads of various organizations. In today's world, where the business landscape is changing rapidly and competition is becoming more and more fierce, the change of effective team management and creation of an enabling work environment is critical to success.

The motivation technique is a necessary tool for stimulating teams to achieve high results. Understanding the mechanisms of motivation allows leaders to create a system of rewards and incentives that will meet the individual needs of each team member. Using the right motivational techniques will help attract, retain and develop talented employees, leading to a productive and satisfied team.

The purpose of the work is to compare different leadership styles and motivation techniques. Methods of team development and formation of an effective work group.

Research Results

Some leadership styles include autocratic style, democratic style, and collaborative leadership. An autocratic style involves centralized decision-making, where the leader holds all the power and controls the team. The democratic style is characterized by the involvement of teams in decision-making and important listening to the opinions of other participants. Collaborative leadership promotes equal team interactions where each member can actively participate in decision-making and joint development.

In the context of motivational techniques, there are many approaches that can be used to motivate a team. Some of these include material incentives such as bonuses and bonuses, recognition of achievements, opportunities for career growth, creative freedom and autonomy at work, and promotion of personal skills and professional growth.

Methods of team development and formation of an effective work group are based on understanding the needs and characteristics of the team. Some of them include the following:

1. Strengthening communication.
2. Definition of roles.
3. Support for personality development.
4. Stimulation of creativity and innovation.

Conclusion

Different management styles were analyzed, and a comparison of these styles was made. Motivation techniques and ways to team development are defined. The methods of forming an effective working group are defined.

REFERENCES

1. Адієс І. Командне лідерство. Як порозумітися з будь-яким менеджером. К.: Наш формат, 2019. – 304 с.
2. Кові С. 7 звичок надзвичайно ефективних людей. Х.: Книжковий клуб «Клуб Сімейного Дозвілля», 2012. – 384 с.
3. Крейг Н. Лідерство починається з призначення. К.: Фабула, 2019. – 240 с.
4. Ланкастер Дж. Лідерство в стилі Leap. Шлях до постійного вдосконалення вашого бізнесу. К.: К.Fund, 2017. – 240 с.
5. Максвелл Дж. 21 беззаперечний закон лідерства. Х.: Книжковий клуб «Клуб Сімейного Дозвілля», 2017. – 320 с.
6. Про лідерство: Harvard Business Review. 10 найкращих статей. К.: КМбукс, 2016. – 208 с.

Братерська Христина Володимирівна – студентка групи МВКД-216, факультет менеджменту та інформаційної безпеки, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця, e-mail: kristinabraterska@gmail.com

Науковий керівник: Сlobodianiuk Алла Анатоліївна – старший викладач кафедри іноземних мов, Вінницький національний технічний університет, м.Вінниця, e-mail: a.allavin@gmail.com

Braterska Khrystyna Volodymyrivna – student, Faculty of Management and Information Security, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia, e-mail: kristinabraterska@gmail.com

Scientific supervisor: Slobodianiuk Alla Anatoliivna – Senior Lecturer of the Foreign Languages Department, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia, e-mail: a.allavin@gmail.com