

PERSONNEL MANAGEMENT AND HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT

Vinnitsia National Technical University

Анотація

Управління персоналом та розвиток людських ресурсів зосереджується на стратегіях, процесах і практиках, які використовуються в організаціях для ефективного управління персоналом та розвитку їхніх людських ресурсів. Ця тема стала надзвичайно важливою в сучасному бізнес-середовищі, оскільки компанії все більше розуміють, що успіх їхнього бізнесу залежить від якості та розвитку їхніх працівників.

Ключові слова: управління, організація, персонал, компанія, бізнес, розвиток.

Abstract

Personnel Management and Human Resource Development focuses on the strategies, processes and practices used in organizations to effectively manage personnel and develop their human resources. This topic has become extremely important in today's business environment, as companies increasingly understand that the success of their business depends on the quality and development of their employees.

Key words: management, organization, personnel, company, business, development.

Introduction

It has been repeatedly confirmed that personnel management and human resource development are vital elements for the effective organization of any enterprise or institution. In today's business landscape, companies are required to actively engage and effectively manage their primary asset, which is human capital. Successful organizations recognize that the competitiveness of their company is determined by the people who work for them, which prompts them to pay significant attention to personnel management and human resource development.

Personnel management covers a wide range of activities aimed at maximizing the potential of employees in accordance with the organization's strategy and goals. This includes processes such as recruiting, hiring, evaluating, motivating, developing, retaining and terminating staff. By implementing effective human resource management practices, organizations can foster a productive work environment that promotes employee satisfaction and increases the efficiency of production processes.

Research Results

Human resource management and development play a crucial role in every organization. These processes are essential for maintaining and developing human potential in the company, thereby contributing to the achievement of goals and overall success.

The field of human resource management encompasses various functions, including recruitment and selection, development of policies and procedures, compensation management, promoting employee motivation, performance appraisal, conflict resolution, and addressing other factors that contribute to effective employee performance and retention.

In addition, human resource management includes a wide range of activities such as recruitment, selection, training, development, performance appraisal, motivation, change management, payroll and optimization of staff utilization.

Human resource development, on the other hand, focuses on investing in the training and development of employees to improve their knowledge, skills, and competencies. This can be achieved through various means

such as trainings, seminars, online courses, mentoring programs and other forms of education. Employee development not only increases professional skills, but also increases motivation and job satisfaction.

Conclusion

In summary, the success of any organization depends on the critical importance of skillful management and support of human resources. By implementing policies, procedures, and practices that enhance employee attraction, engagement, and growth, organizations can improve productivity and provide a competitive advantage in the marketplace.

REFERENCES

1. Варналій З.С., Білик Р. Р. Конкурентоспроможність малого і середнього підприємництва України на регіональному рівні. Малий і середній бізнес. 2015. – № 1–2 (60–61). – С. 97–106.
2. Іващенко Т. Ю. Індекс сталого людського розвитку: методика і практика дослідження /Т.Ю. Іващенко // Актуальні проблеми міжнародних відносин. 2014. – Вип. 118. Ч II. – С. 161-169.
3. Регіональний людський розвиток. Статистичний збірник. Державна служба статистики України. К. 2018. – 73 С.
4. Червінська Л.П. Управління інноваційною діяльністю персоналу: монографія /Л.П. Червінська. - К.: КНЕУ, 2014. – 194 с.

Братерська Христина Володимирівна – студентка групи МВКД-216, факультет менеджменту та інформаційної безпеки, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця, e-mail: kristinabraterska@gmail.com

Науковий керівник: Сlobодянюк Алла Анатоліївна – старший викладач кафедри іноземних мов, Вінницький національний технічний університет, м.Вінниця, e-mail: a.allavin@gmail.com

Braterska Khrystyna Volodymyrivna – student, Faculty of Management and Information Security, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia, e-mail: kristinabraterska@gmail.com

Scientific Supervisor: Slobodianiuk Alla Anatoliivna – Senior Lecturer of the Foreign Languages Department, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia, e-mail: a.allavin@gmail.com