

# ЕФЕКТИВНІСТЬ РЕСУРСНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЙНОЇ КРИЗИ

Вінницький національний технічний університет

## *Анотація*

*Розглянуті актуальні проблеми ефективності ресурсного забезпечення підприємства за сучасних кризових умов. Визначено особливості механізму управління ресурсами підприємства.*

**Ключові слова:** ресурси, ресурсний потенціал, основні фонди, оборотні фонди, персонал.

## **Abstract**

*The actual problems of efficiency of resource provision of the enterprise in modern crisis conditions are considered. The peculiarities of the enterprise resource management mechanism are determined.*

**Keywords:** resources, resource potential, fixed assets, working capital, personnel.

## **Вступ**

Ресурси є важливою складовою потенціалу розвитку підприємства, тому необхідно визначити такий внутрішній потенціал, який би міг швидко реагувати на зміни і пристосовувати до них діяльність організацій. Забезпечення стійкої конкурентоспроможності підприємства та підвищення ефективності його функціонування в умовах фінансової нестабільності безпосередньо залежить від ефективності використання його виробничих ресурсів.

## **Результати дослідження**

Останні наукові дослідження щодо доцільності застосування методів управління з метою підвищення ефективності використання ресурсів на підприємстві свідчать, що в умовах трансформаційної кризи найбільш дієвими для стимулювання раціонального використання ресурсів є економічні методи управління. Під час досліджень в першу чергу було розглянуто поняття ресурсів та виробничих ресурсів.

У сучасній економічній літературі сформувалося розуміння сутності ресурсів, широко висвітлені різні системи їх класифікації. Розподіл ресурсів на окремі види (групи) здійснюється за різними класифікаційними ознаками: за їх походженням, економічною значущістю і роллю в системі суспільного виробництва, напрямками і формами господарського використання, кількісними та якісними характеристиками, особливостями тощо.

Термін «ресурс» походить від французького «ressource» – допоміжний засіб, та тлумачиться як засоби, запаси, можливості, джерела доходів. Під засобами розуміють прийоми, способи дії для досягнення чогось, а також предмети, пристосування (або їх сукупність), необхідні для здійснення будь-якої діяльності [1]. Різні автори по-різному тлумачать зазначений термін. Наприклад, визначають ресурси як чинники, які використовуються для виробництва економічних благ [1]. Також ресурси розглядають як залучені в господарський оборот чинники виробництва” [2]. Виробничі ресурси – це ресурси підприємства, які використовуються у процесі виробництва (земля, капітал, праця, інформація, підприємницька здатність) [3].

На нашу думку, найбільш повним слід вважати трактування виробничих ресурсів підприємства як сукупності певних чинників (запасів, джерел, засобів та предметів праці), які має в наявності підприємство, а також можуть бути мобілізовані та використані ним для досягнення конкретної мети й одержання очікуваного результату в певний проміжок часу.

Для ефективного ресурсного забезпечення необхідним є формування організаційно-економічного механізму управління ресурсами.

Організаційно-економічний механізм управління раціональним використанням ресурсів має ґрунтуватися на таких принципах: системності – охоплення інноваційними процесами ресурсозбереження усіх ланок (взаємопов'язаних підсистем) управлінського циклу на підприємстві; цілісності – дотримання єдності системи управління раціональним використанням ресурсів на підприємстві; довгострокової перспективи – формування довгострокових засад здійснення раціоналізації використання ресурсів на підприємстві; нормативності – запровадження та постійне вдосконалення підприємством власної системи стандартів використання ресурсів; замкненої відповідальності служб підприємства за досягнення кінцевого результату раціонального використання ресурсів; врахування вартості упущених можливостей; економічного стимулювання.

Підсумовуючи викладене вище, можна виділити наступні напрямки поліпшення діяльності підприємства на основі вдосконалення управління його ресурсним потенціалом: зменшення витрат на ресурсне забезпечення діяльності підприємства шляхом їх раціонального використання; уникнення непотрібних (недоцільних) напрямків діяльності, що вимагають залучення додаткових ресурсів; створення конкурентних переваг на основі пошуку та вибору такої структури ресурсного забезпечення, що найбільш повно дозволить використовувати внутрішній потенціал розвитку організації.

### **Висновки**

Ресурсне забезпечення стратегічної діяльності підприємства має здійснюватися на основі розробки ресурсних стратегій, які сприяють розв'язанню таких завдань: визначення перспективних потреб підприємства в ресурсах всіх необхідних видів; розрахунок допустимих ресурсних обмежень і формування прогресивних норм витрат ресурсів різних типів; визначення «зон стратегічних ресурсів», можливостей їхнього використання шляхом балансування обсягів і складу, термінів постачання з динамікою використання; розробка заходів щодо раціонального транспортування, зберігання та використання; використання підходів з позиції логістики щодо системи реалізації ресурсних стратегій.

### **СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ**

1. Вовк І. Управління інноваційними конфліктами при впровадженні ресурсощадних заходів на машинобудівних підприємствах / Ірина Вовк, Юрій Вовк // Соціально-економічні проблеми і держава. — 2010. — Випуск 1 (3). — С. 39-50.
2. Кудіна О. М. Деякі аспекти управління матеріальними ресурсами на підприємстві // Економіка: проблеми теорії та практики: Зб. наук. праць. — Дніпропетровськ: ДНУ, 2016. — Вип. 101 — С. 27-31.
3. Ресурсозбереження в розширеному відтворенні трансформаційної економіки України [Текст] : автореферат дис. ... канд. екон. наук : 08.01.01 / С. Ю. Половнікова ; Дніпропетровський держ. аграрний ун-т. — Дніпропетровськ, 2017. — 16 с.

***Соківський Назар Олександрович*** — студент групи МФК-17б

Науковий керівник: ***Коваль Наталія Олегівна*** — канд. екон. наук, доцент кафедри фінансів та інноваційного менеджменту, Вінницький національний технічний університет

***Sokivskyi Nazar O.*** — is a student of the IFC-17b group

Supervisor ***Koval Natalia O.*** — Cand. Sc., Assistant Professor Department of Finance and Innovation Management, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia