

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНО-ОРІЄНТОВАНИМ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА

Вінницький національний технічний університет

Анотація. В даній роботі було розглянуто удосконалення системи управління інноваційно-орієнтованим розвитком підприємства. Розкрито сутність поняття інноваційно-орієнтованого розвитку підприємства. Обґрунтовано необхідність та актуальність впровадження системи управління інноваційно-орієнтованим розвитком на підприємстві. Представлено механізм формування системи управління інноваційно-орієнтованим розвитком підприємства.

Ключові слова: удосконалення, менеджмент, інноваційно-орієнтований розвиток, інновації, підприємство, механізм.

Abstract. In this work, the improvement of the management system for innovation-oriented development of the enterprise was considered. The essence of the concept of innovation-oriented development of the enterprise is revealed. The need and relevance of the implementation of the management system of innovation-oriented development at the enterprise is substantiated. The mechanism of formation of a management system for innovation-oriented development of the enterprise is presented.

Keywords: improvement, management, innovation-oriented development, innovation, enterprise, mechanism.

Вступ

У сучасних умовах конкуренції ключовою визначальною функцією успіху є здатність внутрішнього середовища підприємства до швидкої адаптації до зростаючого ринкового попиту [1]. Це змушує підприємства неперервно трансформуватися, щоб забезпечити свою конкурентоспроможність. Ключовим фактором економічного зростання підприємства є активний процес інновацій. Важливо враховувати, що інновації повинні охоплювати не лише виробничі процеси, але й процеси управління та взаємодії зі споживачами.

Світовий досвід свідчить, що розвиток та впровадження інноваційних процесів у корпоративну діяльність сприяють підвищенню рівня конкурентоспроможності підприємств і сприяють загальному економічному розвитку регіонів та країн.

Вирішення проблем конкурентоспроможності вітчизняних підприємств неможливе без активного інноваційного розвитку, що потребує науково обґрунтованих теорій та практичних регламентів. Такий підхід стає стратегічною необхідністю в умовах нестабільності та надзвичайних обставин, таких як воєнний стан, коли ефективне управління інноваціями є ключовим елементом виживання та розвитку підприємств.

Результати дослідження

Перетворення промислових підприємств у нових ринкових умовах вимагає не лише зміни методів управління, але й створення більш гнучкої та адаптивної системи управління інноваційною діяльністю. Це включає формування нового механізму, спрямованого на розробку перспективних і конкурентоспроможних продуктів і послуг, реорганізацію організаційної структури, переналаштування функцій управління тощо [2, 3]. Стимулювання створення та впровадження інновацій, а також забезпечення комплексного управління інноваційним розвитком від народження ідеї до її реалізації є ключовими завданнями в цьому контексті.

Сучасна система управління інноваційним розвитком промислових підприємств має поєднувати існуючі методи з новими, володіти гнучкістю, здатністю адаптуватися до складних і нестабільних умов середовища, а також бути орієнтованою на інтереси всіх зацікавлених сторін, включаючи клієнтів, партнерів та співробітників. Така система повинна мати здатність постійно вдосконалювати свою діяльність з метою забезпечення ефективного управління інноваційним процесом [3].

При розробці механізму формування системи управління інноваційним розвитком (рис. 1) необхідно враховувати основні фактори, що впливають на нього, такі як технологічні та економічні тенденції, конкурентна обстановка на ринку, потреби споживачів та ресурсні можливості підприємства тощо.



Рис. 1 – Механізм формування системи управління інноваційно-орієнтованим розвитком підприємства (опрацьовано на основі [2])

Економічне оточення, в якому функціонують промислові підприємства, неперервно трансформується під впливом змін, що потребує створення механізмів для інноваційного розвитку. Застосування інноваційних технологій, організаційних методів та систем управління, а також ефективне управління взаємовідносинами зі зацікавленими сторонами забезпечують стійкість та результативність у розвитку промислових підприємств.

За отриманими даними дослідження можна стверджувати, що запропонований механізм формування системи управління інноваційно-орієнтованим розвитком підприємства має значний потенціал для підвищення ефективності діяльності підприємств в цілому, а не тільки в контексті інноваційно-орієнтованого розвитку. Цей механізм сприятиме створенню конкурентних переваг, виходу на світові ринки та забезпеченню стійкої конкурентоспроможності.

Результати дослідження вказують на потенціал даної системи управління для оптимізації функціонування підприємств у сучасних умовах глобального ринку та нестабільності економічного середовища. Впровадження запропонованого механізму може стати стратегічно важливим кроком для підвищення конкурентоспроможності підприємств та їх успішного функціонування в умовах сучасних економічних викликів.

Сучасна система управління інноваційним розвитком промислових підприємств повинна бути гнучкою, адаптивною та орієнтованою на інтереси всіх зацікавлених сторін. Вона має здатність постійно вдосконалювати свою діяльність для забезпечення ефективного управління інноваційним процесом.

Висновки

За результатами дослідження можна зробити висновок, що умови зовнішнього середовища впливають на інноваційний розвиток підприємств. За таких умов виконання вимог ефективного інноваційно-орієнтованого менеджменту стає одним із найважливіших критеріїв оцінки ефективності його діяльності. При цьому, чим сильніший вплив зовнішнього середовища, тим більше уваги менеджери всіх рівнів повинні приділяти вивченню процесів, що відбуваються в інноваційно-

орієнтовному середовищі. Також, у сучасних умовах конкуренції важливою є здатність підприємств до швидкої адаптації до змінюючогося ринкового попиту. Інновації стають ключовим фактором економічного зростання та забезпечують стійкість і результативність у розвитку промислових підприємств. Розвиток і впровадження інноваційних процесів сприяють підвищенню рівня конкурентоспроможності підприємств і сприяють загальному економічному розвитку. Щодо стратегічного значення інноваційного розвитку в умовах нестабільності, то вирішення проблем конкурентоспроможності в умовах нестабільності, включаючи воєнний стан, неможливе без активного інноваційного розвитку, що вимагає науково обґрунтованих теорій та практичних регламентів. Запропонований механізм формування системи управління інноваційно-орієнтованим розвитком підприємства має значний потенціал для підвищення ефективності діяльності підприємств в цілому та сприятиме їхній конкурентоспроможності на міжнародному ринку.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Лесько О.Й., Причепя І.В., Лесько Т.В. Напрямки підвищення ефективності менеджменту підприємства за сучасних умов. Технологічний аудит та резерви виробництва. №4/4(36), 2017. № 97. К40. С. 9-15.
2. Шелест Т. М. Формування системи управління інноваційно-орієнтованим розвитком підприємств: теоретичні аспекти. Бізнес Інформ.2021. № 4. С. 294–301.
3. Карлова О. А. Стратегічне управління інноваційним розвитком в умовах соціально орієнтованої економіки. Управління стійким розвитком економіки: теоретичні і практичні аспекти: Кол. монографія / за заг. ред. д-ра екон. наук, професора Прохорової В. В. Харків: Смуґаста типографія, 2017. С. 154–163.

Лесько Олександр Йосипович – канд. екон. наук, доцент, професор кафедри економіки підприємства та виробничого менеджменту, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця, e-mail: lesko@vntu.edu.ua.

Білик М.В. – студент групи 1 МПОУ-22м факультету Менеджменту та Інформаційної Безпеки Вінницького національного технічного університету, м. Вінниця.

Lesko Oleksandr – Dr. Sc. (Eng.), Professor, Head of the Department of Enterprise Economics and Production Management, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia.

Bilyk M.V. – master, Faculty of Management and Information Security, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia.