

## КЛЮЧОВІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ЕФЕКТИВНІСТЮ ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ

Вінницький національний технічний університет

### **Анотація**

*У статті розглядаються ключові аспекти управління ефективністю використання трудових ресурсів на прикладі товариства з обмеженою відповідальністю «Чіпси Люкс». Запропоновані основні стратегії та практики, спрямовані на оптимізацію робочого потенціалу підприємства, враховуючи сучасні виклики та конкурентні умови ринку. Особлива увага приділяється аналізу ефективності використання людських ресурсів, їхнього внеску у досягнення стратегічних цілей та конкурентоспроможності підприємства.*

**Ключові слова:** управління, ефективність, трудові ресурси, стратегії, конкурентні умови.

### **Abstract**

*The article examines the key aspects of managing the efficiency of labour resources on the example of Chips Lux Limited Liability Company. The proposed main strategies and practices are aimed at optimising the working potential of the enterprise, taking into account modern challenges and competitive market conditions. Particular attention is paid to the analysis of the efficiency of human resources, their contribution to the achievement of strategic goals and competitiveness of the enterprise.*

**Keywords:** management, efficiency, labour resources, strategies, competitive conditions.

### **Вступ**

У сучасному бізнес-середовищі, де гнучкість та адаптивність стають ключовими факторами успіху, ефективне управління трудовими ресурсами набуває стратегічної вагомості. Розглядаючи це питання на прикладі товариства з обмеженою відповідальністю «Чіпси Люкс», стає очевидним, що оптимізація використання людського потенціалу стає ключовим елементом досягнення конкурентних переваг.

У сучасному бізнесі, де технологічні зрушення та зміни в споживацьких уподобаннях визначають ландшафт ринку, управління трудовими ресурсами набуває нових вимірів. ТОВ «Чіпси Люкс» не лише втілюють смачні снеки на ринку, але і є підприємством, де стратегічне управління трудовими ресурсами визначає його успіх та стабільність у галузі.

Метою дослідження є визначення та розгляд основних напрямків підвищення ефективності управління трудовими ресурсами на підприємствах галузі зв'язку, зосереджуючись на конкретному прикладі ТОВ «Чіпси Люкс».

### **Результати дослідження**

Ефективне управління трудовими ресурсами визначає успіх підприємства не тільки економічними аспектами, але й враховує значущий внесок людського потенціалу. Робоча сила, яка правильно орієнтована та мотивована, стає ключовим фактором для впровадження інновацій, підвищення продуктивності та формування стійкої конкурентоспроможної позиції на ринку.

У сучасному бізнес-середовищі, до якого відноситься і ТОВ "Чіпси Люкс", важливо розглядати актуальні тенденції та виклики у сфері управління трудовими ресурсами. Розвиток робочого середовища, впровадження гнучких графіків роботи, інноваційні методи мотивації персоналу та підтримка балансу між професійними та особистими аспектами життя працівників стають ключовими факторами, які визначають ефективність управління трудовими ресурсами.

Значущість ефективного управління персоналом не може бути недооціненою в умовах зростаючої конкуренції та швидких змін на ринку. Підприємство, таке як ТОВ "Чіпси Люкс", що

спеціалізується на виробництві смачних снєків, повинно ефективно реагувати на сучасні тенденції, щоб забезпечити максимальну продуктивність свого персоналу.

Процес гнучкого управління робочими графіками відкриває нові можливості для роботодавців і працівників, створюючи більше можливостей для балансу між роботою та особистим життям. Також важливо враховувати інноваційні методи мотивації, які сприяють підвищенню енергії та залученості працівників до робочого процесу.

Висвітлення сучасних викликів та тенденцій управління трудовими ресурсами на прикладі ТОВ "Чіпси Люкс" допомагає визначити, як підприємство адаптується до змінного середовища та забезпечує оптимальне використання свого персоналу для досягнення стратегічних цілей. Управління трудовими ресурсами стає не лише адміністративною функцією, але й стратегічним інструментом для досягнення конкурентної переваги та стабільності на ринку.

Оцінка організаційної структури та корпоративної культури у компанії ТОВ "Чіпси Люкс" є важливим етапом для визначення ефективності використання трудових ресурсів. Організаційна структура визначає, як внутрішні підрозділи та команди взаємодіють між собою, тоді як корпоративна культура визначає цінності та норми, які ведуть поведінку працівників.

Організаційна структура ТОВ "Чіпси Люкс" може відігравати ключову роль у сприянні або стримуванні ефективного використання трудових ресурсів. Наприклад, гнучка та адаптивна структура може сприяти інноваційному співробітництву між відділами, підтримувати швидку реакцію на ринкові зміни та створювати більше можливостей для розвитку працівників.

Корпоративна культура також грає ключову роль у формуванні ефективного робочого середовища. Якщо культура сприяє відкритості, інноваціям та спільній відповідальності, це може позитивно позначитися на продуктивності та задоволеності працівників. З іншого боку, якщо культура є консервативною або несприятливою для співпраці, це може обмежити потенціал трудових ресурсів та гальмувати інновації.

Другим важливим аспектом аналізу є політика управління персоналом. Найм, збереження талантів, навчання та розвиток персоналу – це ключові аспекти, які визначають, наскільки ефективно використовуються трудові ресурси. Найм правильних людей, здатних відповідати потребам компанії, може сприяти формуванню сильного та високопродуктивного колективу.

Збереження талантів також важливо для тривалого успіху підприємства. Якщо компанія здатна стимулювати та задовольняти потреби свого персоналу, це сприяє підтримці високого рівня мотивації та продуктивності працівників.

Навчання та розвиток персоналу відіграють ключову роль у підготовці та підтримці висококваліфікованого персоналу. Забезпечення можливостей для навчання та кар'єрного росту може мотивувати працівників залишатися в компанії та активно сприяти їхньому розвитку.

Усі ці аспекти аналізу стану управління трудовими ресурсами в ТОВ "Чіпси Люкс" допоможуть визначити, наскільки компанія готова та здатна оптимізувати використання свого трудового потенціалу для досягнення стратегічних цілей та забезпечення стабільного розвитку.

Дослідження методів мотивації працівників та стратегій збереження талантів є важливою складовою управління трудовими ресурсами на підприємстві "Чіпси Люкс". Здатність стимулювати та утримувати висококваліфікований персонал стає ключовою для досягнення стратегічних цілей компанії.

ТОВ "Чіпси Люкс" важливо враховувати різноманітність методів мотивації, орієнтованих на індивідуальні потреби працівників. Зокрема, фінансові стимули, такі як премії та бонуси, можуть стати драйверами продуктивності для тих, хто цінує матеріальне визнання. Забезпечення можливостей для професійного розвитку та кар'єрного зростання також є важливим фактором мотивації.

Разом з тим, важливо створювати сприятливе робоче середовище, в якому працівники відчують себе важливими та зацікавленими у результаті своєї роботи. Проведення командних заходів, сприяння комунікації та визнання досягнень може допомогти підтримувати внутрішню мотивацію.

Ефективні стратегії збереження талантів також визначають успіх компанії. Персонал ТОВ "Чіпси Люкс", що володіє унікальними навичками та знаннями, може стати конкурентною перевагою.

Важливо розглядати індивідуальні потреби працівників та пропонувати персоналізовані програми збереження талантів. Це може включати гнучкі графіки роботи, можливості для творчого вираження та участь у різноманітних проектах.

## Висновки

На підставі проведеного дослідження методів мотивації та стратегій збереження талантів в ТОВ "Чіпси Люкс" можна зробити висновок, що врахування індивідуальних потреб працівників та надання різноманітних можливостей для самореалізації та кар'єрного зростання може значно покращити їхню мотивацію та зберегти талант у компанії.

Рекомендації включають регулярний моніторинг потреб персоналу, адаптацію програм мотивації та збереження талантів до змін в організаційному середовищі, а також впровадження систем взаємного визнання та підтримки, які сприяють формуванню сприятливого та динамічного робочого клімату.

## СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Перевозчикова Н. О. Особливості мотивації персоналу на сучасних підприємствах / Н. О. Перевозчикова, Ю. І. Котова. // Ефективна економіка. - 2013. - № 4. - Режим доступу: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek\\_2013\\_4\\_46](http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2013_4_46)
2. Лещенко Л. О. Мотивація праці як фактор підвищення прибутковості виробництва. Ефективна економіка. 2016. № 4. – Режим доступу: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=4917>
3. Кузьменко А.В. Шляхи вдосконалення системи мотивації персоналу на прикладі ПАТ «Електромашина». Інфраструктура ринку. – 2018. – Вип. 19. - Режим доступу: <https://chmnu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/07/Kuzmenko-A.-V.-1.pdf>
4. Продіус О.І. Мотивація як основа управління персоналом підприємства / Продіус О.І., Клишкань Ю.П.// Інфраструктура ринку. – 2017. – Вип.8. - Режим доступу: [http://www.marketinfr.od.ua/journals/2017/8\\_2017\\_ukr/17.pdf](http://www.marketinfr.od.ua/journals/2017/8_2017_ukr/17.pdf)
5. Аналіз ринку снєків України. 2019 рік [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://proconsulting.ua/ua/issledovanie-rynka/obzor-rynka-snekov-ukrainy-2019-god>
6. Ахтирська П. М. Теорія та методологія визначення якості товарів : монографія / П. М. Ахтирська. - К. : «Бюл. Вищої атестац. коміс. України» : «Толока», 2009. - 256 с.

*Ткачук Людмила Миколаївна* – кандидат економічних наук, доцент кафедри фінансів та інноваційного менеджменту, Вінницький національний технічний університет, Вінниця, e-mail: [ludatkachuk2017@gmail.com](mailto:ludatkachuk2017@gmail.com)

*Горбонос Євгеній Дмитрович* – студент групи МФКД-22м, факультет менеджменту та інформаційної безпеки, Вінницький національний технічний університет, Вінниця, e-mail: [gorbonos1239901@gmail.com](mailto:gorbonos1239901@gmail.com)

*Tkachuk Liudmyla M.* - Candidate of economic sciences, Associate Professor of Finance and innovation management, Vinnitsa National Technical University, Vinnitsa, e-mail: [ludatkachuk2017@gmail.com](mailto:ludatkachuk2017@gmail.com)

*Gorbonos Yevhenii Dmytrovych* - student of the group MFCD-22m, Faculty of Management and Information Security, Vinnitsia National Technical University, Vinnitsia, e-mail: [gorbonos1239901@gmail.com](mailto:gorbonos1239901@gmail.com)