

Виявлення агентів загроз інформаційної безпеки на основі показників мотивації

Вінницький національний технічний університет

Розглянуто існуючий метод виявлення агентів загроз інформаційної безпеки з використанням критичних кількісних параметрів. Наведено попередні досягнення та перспективи розвитку напрямку.

Ключові слова: загроза, агент, інформаційна безпека, мотивація, критичні параметри.

Identify threats to information security agents on the basis of performance motivation

The method of identification agents in the protection of information from the critical areas of the key parameters is developed. The results and perspective of the direction are presented.

Keywords: threat, agent, access control, motivation, critical parameters.

Мотивація співробітників займає одне з центральних місць в управлінні персоналом, оскільки вона виступає безпосередньою причиною їхньої поведінки. Орієнтація працівників на досягнення цілей організації, по суті, є головним завданням керівництва персоналом. Тому, саме дослідження критичних кількісних характеристик респондентів дозволяє виявляти агентів загроз безпеки підприємства.

Технічні та програмні засоби не здатні повною мірою захистити від витоку інформації, оскільки неможливо повністю виключити людський фактор.

Кількісних показників виявлення агентів загроз інформаційної безпеки порівняно мало. Більшість показників опирається на психологічні характеристики особистості, які можуть бути вдало приховані під час дослідження.

У сучасних умовах проблемою мотивації є недосконалість мотивації на підприємствах, недостатнє фінансування заходів, спрямованих на удосконалення мотивації персоналу, а також те, що на підприємствах не приділяють належної уваги мотивації.

Методи [1, 2] розрахунку рівня вмотивованості співробітників підприємства на основі модифікації соціометричних показників шляхом додаткового врахування кількісних показників із Internet та соціальних мереж дає можливість не лише кількісно оцінити рівень вмотивованості співробітників щодо збереження конфіденційності інформації, але й попередити виникнення можливих загроз зі сторони персоналу щодо забезпечення інформаційної безпеки на підприємстві.

Тому сьогодні, розглядаючи проблеми мотивації керівних з кадрового відділу, просто неможливо не пов'язувати їх із питаннями інформаційної безпеки підприємства.

Проведення досліджень було ускладнене неефективністю системи організаційно-інформаційного забезпечення підприємств. У зв'язку з цим у роботі як інформаційну підтримку процесу управління кадровим забезпеченням розроблено структуру предметної області з урахуванням релевантності інформації, яка є основою для створення бази стратегічних даних із урахуванням вимог користувачів. Практичним результатом цих досліджень є створення діючого прототипу автоматизованої управлінсько-інформаційної системи «Критичні параметри мотивації працівників».

Проведена у роботі кількісна оцінка стану кадрового забезпечення досліджуваного підприємства дозволила визначити відхилення фактичних значень за компонентами від бажаних, що були

встановлені експертним шляхом, та наголосила на потребі у розробці стратегії розвитку кадрового забезпечення [3].

Проведені дослідження довели існування зв'язку між станом системи мотивації та інформаційною безпекою. З одного боку, система мотивації праці визначає якісний склад кадрового потенціалу, а з іншого – показники вмотивованості дозволяють визначити можливих агентів загроз для інформаційної безпеки.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Нікіфорова Л. О. Метод розрахунку рівня вмотивованості співробітників щодо збереження конфіденційності інформації в задачах інформаційної безпеки / Л. О. Нікіфорова // Інформаційна безпека. – 2014. - №4(16). – С.175-182.

2. Нікіфорова Л. О. Узагальнена модель оцінки рівня вмотивованості агентів загроз в задачах забезпечення безпеки об'єктів на мікро та макрорівнях/ Л. О. Нікіфорова // Сучасний захист інформації. – 2015. – №4. – С.71–76.

3. Білорус Т. В. Система мотивації праці та її вплив на кадровий потенціал підприємства / Т. В. Білорус // Вісник українського державного університету водного господарства та природокористування. – 2014. - Випуск 2 (26). – С. 178-182.

Крайній Євгеній Сергійович, студент групи ІУБ-13, факультет менеджменту та інформаційної безпеки, Вінницький національний технічний університет, Вінниця, e-mail: gorgbushe@gmail.com

Нікіфорова Лілія Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, секретар Вченої ради та Методичної комісії факультету менеджменту та інформаційної безпеки, Вінницький національний технічний університет.

Krainii Yevhenii S., student, Department of Management and Information Security, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia, e-mail: gorgbushe@gmail.com

Nikiforova Liliya O., PhD, Associate Professor, Academic Council and Secretary-Methodological Commission of the Faculty of Management and Information Security, Vinnytsia National Technical University.