

Дипломна робота

**УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ СИСТЕМОЮ
НЕМАТЕРІАЛЬНОЇ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ НА
ПІДПРИЄМСТВІ ПАТ «ВІННИЦЬКА
КОНДИТЕРСЬКА ФАБРИКА «РОШЕН»
ЗА УМОВ НЕСТАБІЛЬНОЇ СИТУАЦІЇ В
ЕКОНОМІЦІ**

Керівник: к.е.н., доц.

Глущенко Л. Д.

Розробив: ст. пр. МОП-15сп,

Кутєпов О. О.

МЕТА дослідження полягає у вивченні сутності нематеріальної мотивації в системі управління діяльністю підприємства, її видів та процесу її організації на підприємстві .

ОБ'ЄКТОМ дослідження є процес формування системи нематеріальної мотивації персоналу підприємства.

ПРЕДМЕТОМ дослідження є сукупність теоретичних, методичних та практичних засад формування нематеріальної мотивації персоналу підприємства.

До основних **ЗАВДАНЬ** ДР слід віднести такі:

- розкрити сутність, поняття та роль нематеріальної мотивації праці в управлінні персоналом;
- охарактеризувати процес управління системою нематеріальної мотивації праці на підприємстві;
- обґрунтувати вибір методики оцінки ефективності нематеріальної мотивації праці на підприємстві;
- провести загальну характеристику підприємства та аналіз основних результатів його діяльності;
- проаналізувати систему нематеріальної мотивації праці на ПАТ «Вінницька кондитерська фабрика «Рошен»;
- розробити заходи щодо удосконалення управління системою нематеріальної мотивації праці на ПАТ «Вінницька кондитерська фабрика «Рошен».



Рисунок 1.3 – Елементи системи нематеріального стимулювання праці

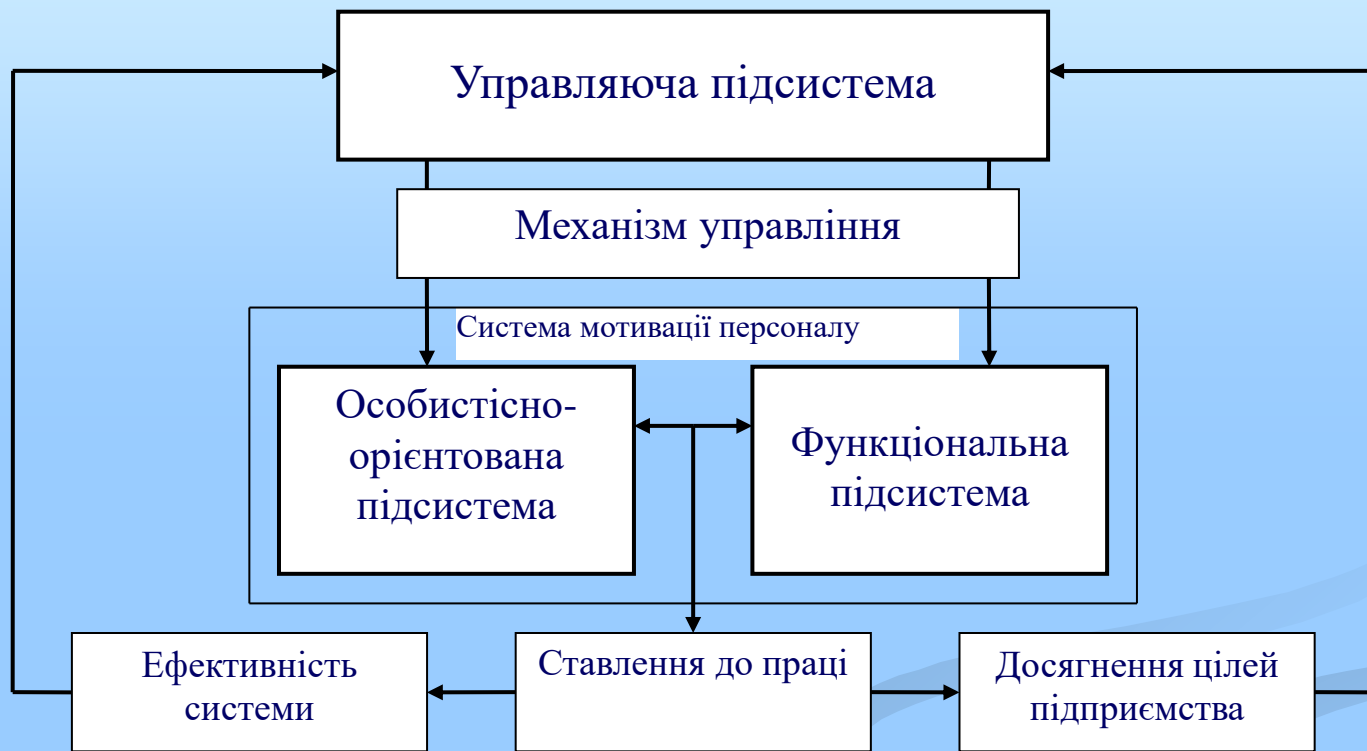


Рисунок 1.4 – Система управління мотивацією підприємства

Таблиця 2.1 – Показники оцінки майнового стану та фінансових результатів ПАТ «Вінницька кондитерська фабрика Рошен» за 2013-2015 рр.

Показник	2013 р.	2014 р.	2015 .	Абсолютне відхилення, тис.грн.		Темп приросту, %	
				2013- 2014	2013- 2015	2013- 2014	2013- 2015
Загальна вартість майна, тис.грн	2773534,5	3428640	3846006	655105,5	1072472	23,62	38,67
Власний капітал, тис.грн	1147262,5	1789624	1469262,5	642361,5	322000	55,99	28,07
Оборотні активи, тис.грн	145027,5	472671	524606,5	327643,5	379579	225,92	261,73
Валовий прибуток, тис.грн	209613	193430	64810	-16183	-144803	-7,72	-69,08
Залучений капітал, тис.грн	1626272	1639016	2376743,5	12744	750471,5	0,78	46,15
Необоротні активи, тис.грн	2628507	2953925,5	3300629,5	325418,5	672122,5	12,38	25,57
Фінансовий результат від операційної діяльності, тис.грн	145241	48560	-10144	-96681	-155385	-66,57	-106,98
Фінансовий результат від звичайної діяльності до оподаткування, тис.грн	137964	66666	-10144	-71298	-148108	-51,68	-107,35
Чистий прибуток, тис.грн	109983	47486	51783	-62497	-58200	-56,82	-52,92
Середньооблікова чисельність працівників, чол.	1890	1978	1868	88	-22	4,66	-1,16



Рисунок 2.2. – Виробнича структура
ПАТ «Вінницька кондитерська фабрика «Рошен»

Таблиця 2.5 – Аналіз задоволеності персоналу ПАТ «Вінницька кондитерська Фабрика «Рошен»

Запитання	Результати анкетування,	% до загальної кількості персоналу
Роботу вважають цікавою	1419 чол.	76
Готові змінити місце роботи	747 чол.	40
Вважають, що можуть працювати з більшою ефективністю	1121 чол.	60

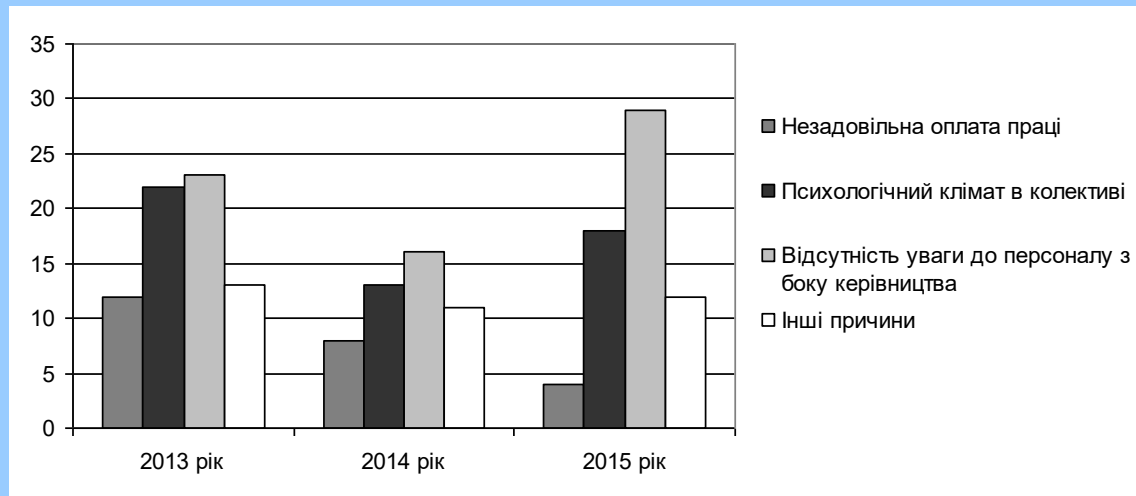


Рисунок 2.3 – Причини плинності кадрів ПАТ «Вінницька кондитерська фабрика «Рошен»

Таблиця 2.8 – Інтегральна оцінка рівня задоволеності персоналу ПАТ «Вінницька кондитерська фабрика» існуючою системою мотивації праці

Інструменти мотивації	Інтегральний показник			
	незважений	зважений		відхилення фактичного значення від верхньої межі, %
		фактичний	верхня межа	
Гуманізація праці	0,932	0,046	0,050	-7,3
Можливість професійного зростання	0,555	0,043	0,078	-80,2
Схвалення і підтримка з боку керівництва	0,837	0,008	0,010	-20,4
Відповідність роботи особистим здібностям	0,508	0,018	0,036	-97,6
Можливість кар'єрного зростання	0,298	0,018	0,060	-235,2
Вираження подяки по радіо, в газеті тощо	0,936	0,008	0,008	-6,9
Сприятливий соціально-психологічний клімат	0,810	0,013	0,016	-23,4
Взаємини з колегами	0,915	0,066	0,073	-9,3
Персональні поздоровлення з нагоди свят	0,643	0,043	0,065	-52,2
Мотивація цілями	0,629	0,033	0,053	-59,3
Подяка винесена на загальних зборах	0,851	0,042	0,049	-17,5
Інформованість персоналу про роботу підприємства	0,605	0,042	0,069	-65,4
Надання соціально значущої роботи з перспективою кар'єрного росту	0,364	0,010	0,028	-174,4
Узагальнений інтегральний показник	0,704	0,025	–	–

Таблиця 2.10 – Загальний кадровий склад

ПАТ «Вінницька кондитерська фабрика «Рошен» за 2013-2015 рр.

Категорія	2013 р.		2014 р.		2015 р.	
	кількість	пит. вага, %	кількість	пит. вага, %	кількість	пит. вага, %
ІТП і службовці	285	15,08	297,00	15,02	254,00	13,60
Робітники виробничих цехів	1482	78,41	1548,00	78,26	1489,00	79,71
Непромисловий персонал	123	6,51	133,00	6,72	125,00	6,69
Усього працюючих	1890	100,00	1978,00	100,00	1868,00	100,00

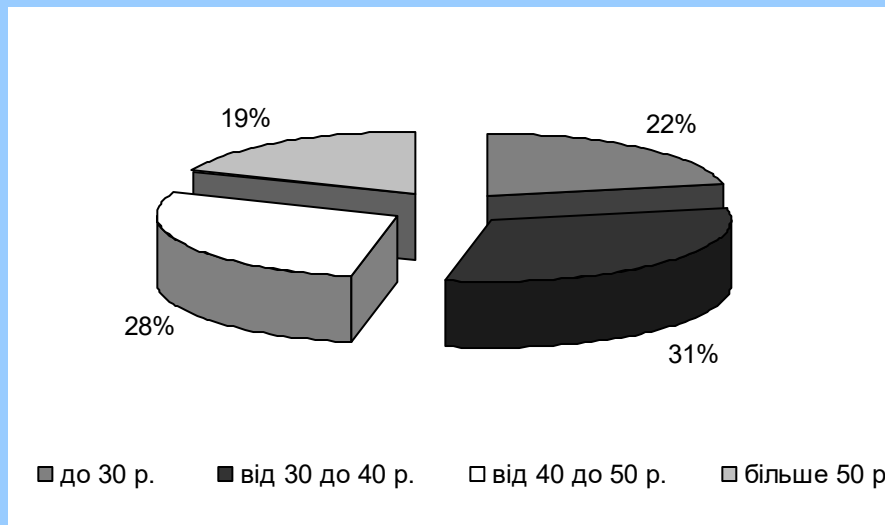


Рисунок 2.6 – Структура вікового складу персоналу ПАТ «Вінницька кондитерська фабрика «Рошен»



Рисунок 3.1 – Розподіл часток ринку між учасниками кондитерської галузі України у 2015 році

Таблиця 3.3 –SWOT-аналіз ПАТ «Вінницька кондитерська фабрика «Рошен»

Сильні сторони	Слабкі сторони
<ol style="list-style-type: none"> 1. Висока цінова конкурентоспроможність. 2. Висококваліфікований менеджмент. 3. Замкнений цикл виробництва солодощів. 4. Виробничі потреби забезпечуються земельними та виробничими площами на 100%. 5. Зручне розташування підприємства промисловій зоні індустріального міста з розвинутою інженерною та транспортною інфраструктурою. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Велика залежність від закордонних постачальників сировини. 2. Залежність від коливань вартості валюти.
Можливості	Загрози
<ol style="list-style-type: none"> 1. Розширення ринків збуту за рахунок зростання ринку. 2. Зниження цін на ресурси. 3. Збільшення кількості споживачів за рахунок рекламних та маркетингових заходів. 4. Надходження великих замовлень. 5. Вихід конкурентів із галузі. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Нестабільність збуту. 2. Поява у конкурентів нових технологій. 3. Збої у поставках сировини та матеріалів. 4. Політична нестабільність. 5. Негативні зміни валютного курсу. 6. Відмова банків у наданні довгострокових кредитів. 7. Нестабільна законодавча база.



Рисунок 3.2 – Проектні заходи щодо вдосконалення системи нематеріальної мотивації персоналу ПАТ «Вінницька кондитерська фабрика «Рошен»

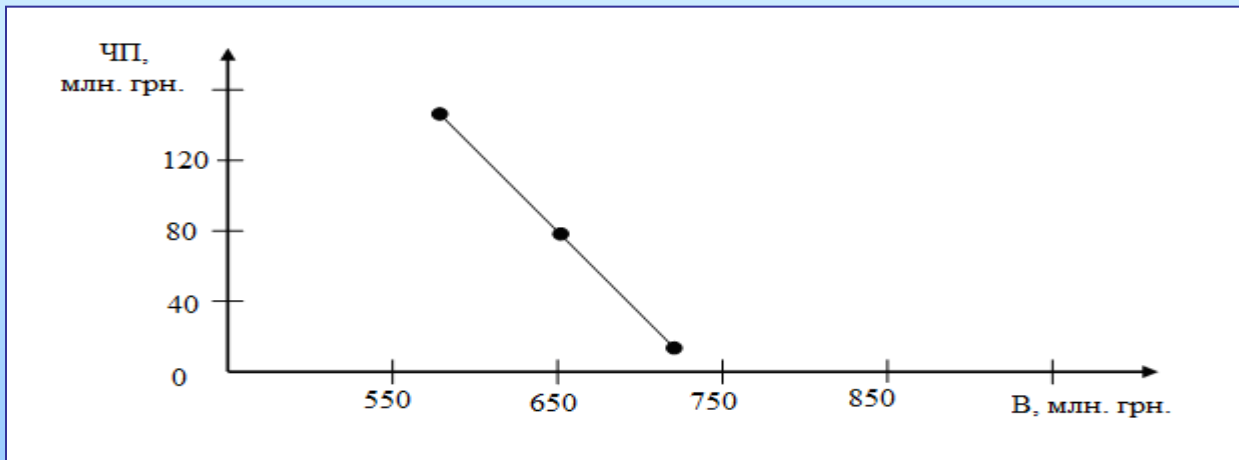


Рисунок 3.4 – Графік моделювання чутливості чистого прибутку залежно від зміни витрат в розмірі $\pm 10\%$

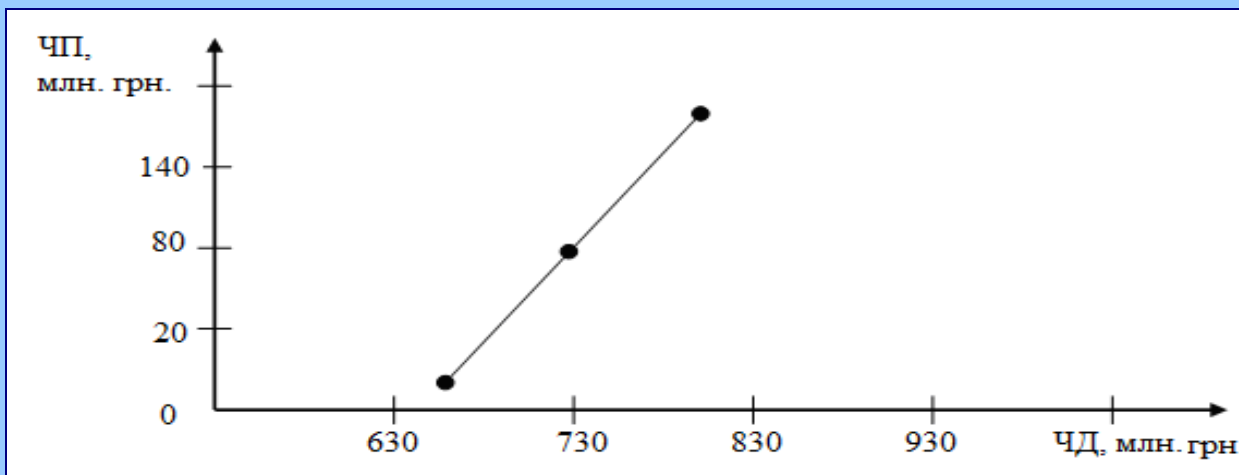


Рисунок 3.5 – Графік моделювання чутливості чистого прибутку залежно від зміни чистого доходу від реалізації продукції в розмірі $\pm 10\%$

*Дякую
за увагу!!!*