

АВТОМАТИЗАЦІЯ
ПРОЦЕСУ
ОЦІНЮВАННЯ
ПРЕТЕНДЕНТІВ НА
ПОСАДИ В
ІТ-КОМПАНІЮ

ДОПОВІДАЧ: СТУДЕНТКА ГРУПИ 2АКІТ-16М ЄЛЕВА О. А.
НАУКОВИЙ КЕРІВНИК: ПРОФ., ЗАВ. КАФЕДРИ ДУБОВОЙ В.М.

АКТУАЛЬНІСТЬ

ІТ-сфера в Україні нині активно розвивається. Відкривається багато нових ІТ-компаній, зарубіжні компанії теж заходять на український ринок інформаційних технологій та відкривають свої офіси. Основою ІТ-бізнесу є фаховий персонал, тому на ринку праці постійно зростає потреба у кваліфікованих фахівцях саме у сфері інформаційних технологій (консультування, розроблення програмного забезпечення, захист інформації і т. п.). ІТ-фахівці – одні з найбільш високо-оплачуваних працівників, але водночас хороших фахівців знайти складно. Відповідно до цього, в ІТ-компаній виникає активна необхідність пошуку нових механізмів, інструментів управління персоналом для забезпечення його ефективної роботи, для професійного розвитку та утримування талановитих спеціалістів. У зв'язку із цим у компаніях такого типу доволі специфічний менеджмент та специфічне поняття про дисципліну.

Від якості найнятого персоналу залежить ефективність роботи організації та використання всіх її інших ресурсів, тому помилки в підборі потенційних працівників можуть дорого обійтися організації. Головне завдання управління персоналом полягає у визначенні кількісного та якісного складу працівників, необхідних для виконання поставлених цілей у встановлені терміни.

Вчасно отримати інформацію про недоліки у роботі працівників, втрати робочого часу, погіршення продуктивності праці, виявити причини та визначити заходи щодо їх усунення дозволяє система аналізу. Тому оцінювання знань претендентів на посади в ІТ-компанію є актуальною задачею.

Мета і завдання дослідження. Метою даної роботи є створення автоматизованої система оцінювання претендентів на посади в ІТ-компанію, яка дозволить здійснювати аналіз вхідних даних та проводити відбір кращих кандидатів на посади.

Для досягнення поставленої мети необхідно розв'язати такі задачі:

- провести аналіз існуючих систем управління персоналом;
- обґрунтувати критерій вибору кандидата на посаду;
- провести розробку та оптимізацію бази даних;
- проаналізувати функції, які повинна виконувати система;
- розробити програмне забезпечення.

Об'єкт дослідження – процес оцінювання претендентів на посади в ІТ-компанію.

Предмет дослідження – система оцінювання кваліфікаційних навичок та знань потенційного працівника на посаду програміста в ІТ-компанію.



СУЧАСНІ АВТОМАТИЗОВАНІ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Taleo BUSINESS EDITION Help - Logout

Requisitions Candidates **Employees** Onboard/Offboard

Quick Search
Candidate Keywords
Advanced Search
Candidate First Name
Candidate Last Name

Recently Viewed
Kevin Brian Stevens Candidate
ron l. steinman Candidate
Dalton Allen Andrew... Candidate
Education Coordinat... ID:18

Candidate: Kevin Brian Stevens Flag Back To List Previous Next

Full View Short View Work / Education **Pre-Employment** Comments/History Log

Send To Printable View

Requisition Summary Attach Requisition

Candidate Information

First name: Kevin	Street address: 11425 Lenora Street
Last name: Stevens	City: Seattle
Middle: Brian	State/Territory: US-WA
Phone #: 425.974.1123	ZIP/Postal code: 98101
Mobile #: 206.846.9932	Country: United States
Email: talentwisdemo@gmail.com	

Your Company Name Search...

Dashboard **My Info** Employees Job Openings Reports Files

John Watson
HR Administrator

Personal Job Time Off Emergency Documents Notes Benefits Training Assets More

Personal Reorder Fields

Basic Information

Employee # Status

Name Nickname

Birth Date Age: 27

SSN

NIN

Tax File Number

SIN

Gender Marital Status

Address

Contact

Phone



Admin **PIM** Leave Time Recruitment Performance

Configuration **Employee List** Add Employee Reports

John Smith

Personal Details

Full Name

Employee Id Other Id

Driver's License Number License Expiry Date

Gender Male Female Marital Status

Nationality Date of Birth

* Required field

Edit

Attachments

Personal Details

Contact Details

Emergency Contacts

Dependents

Immigration

Job

Salary

СИСТЕМИ ПІДБОРУ КАДРІВ ТА ЇХНЯ ПОРІВНЯЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА

	Taleo Orcale	Bamboo HR	OrangeHRM	АСОП
Ціна	висока	висока	висока	низька
Складність	висока	висока	середня	низька
Функціональні можливості	помірні	достатньо великі	великі	середні
Динамічне формування анкети	не передбачено	не передбачено	не передбачено	передбачено
Застосування складного критерію	ні	ні	ні	так
Автоматизація наймання співробітників на роботу	не передбачено	не передбачено	передбачено	передбачено
Онлайн-система	так	так	так	так

ТИПИ НАВИЧОК

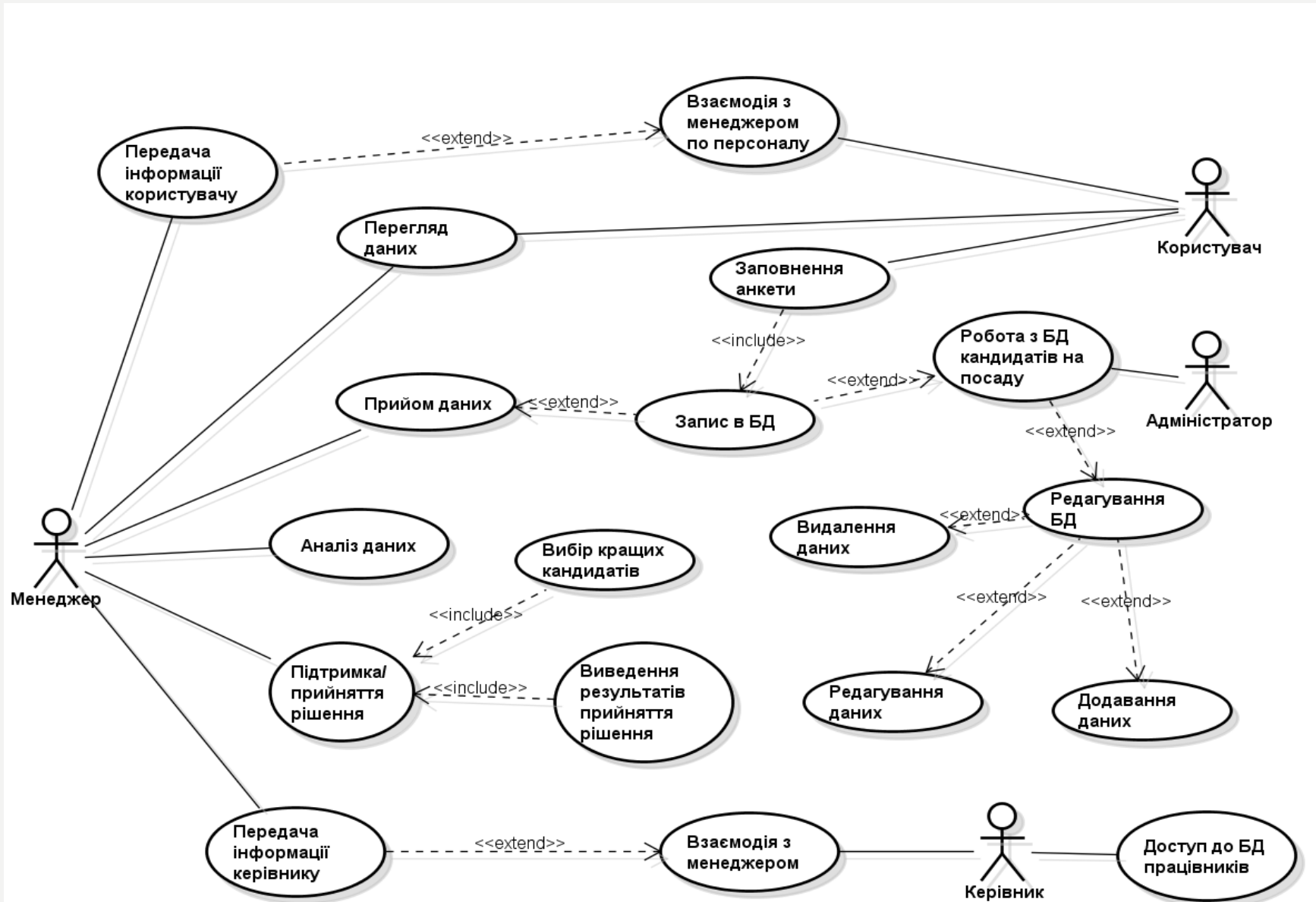
Soft skills



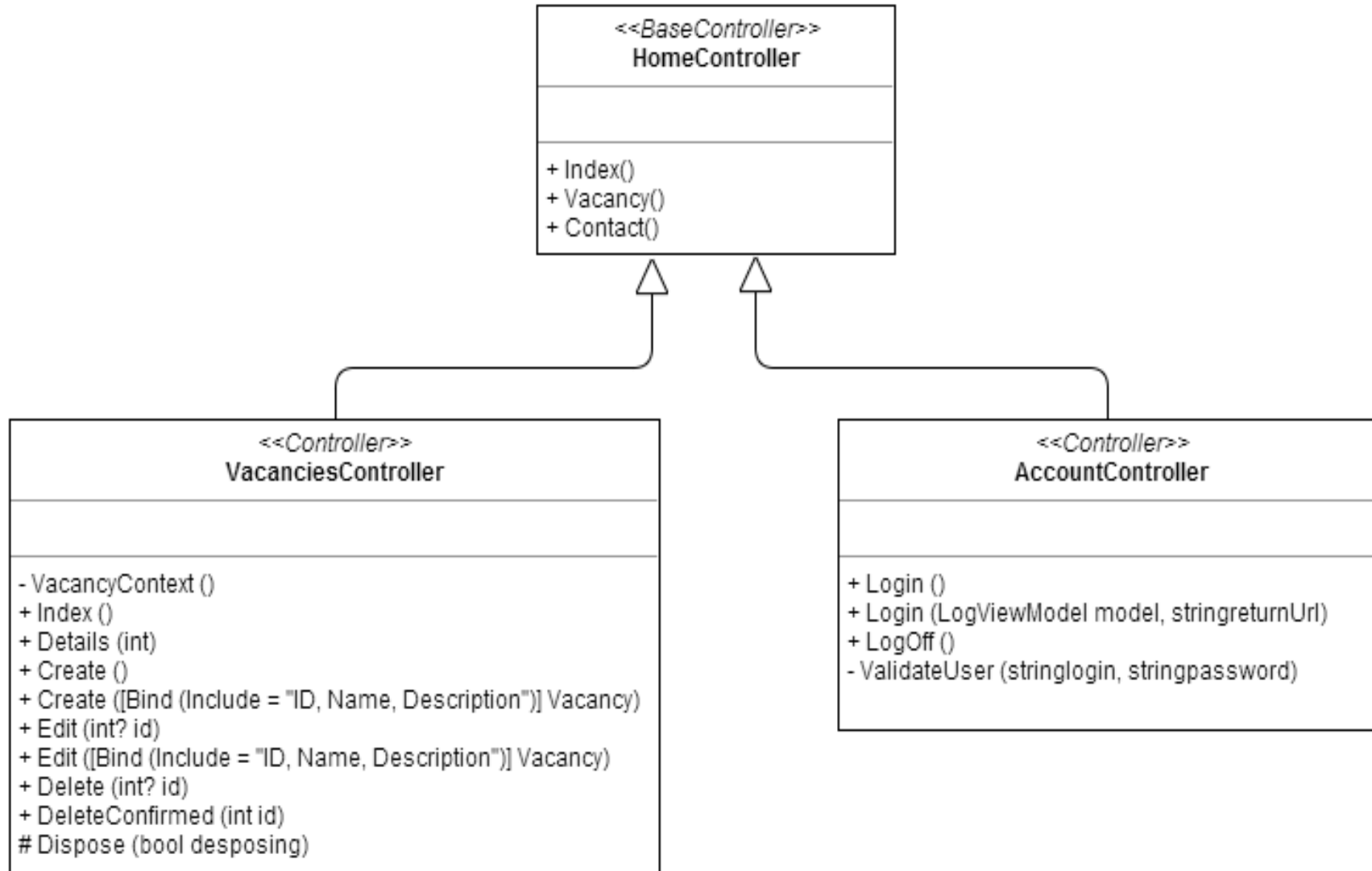
Hard skills

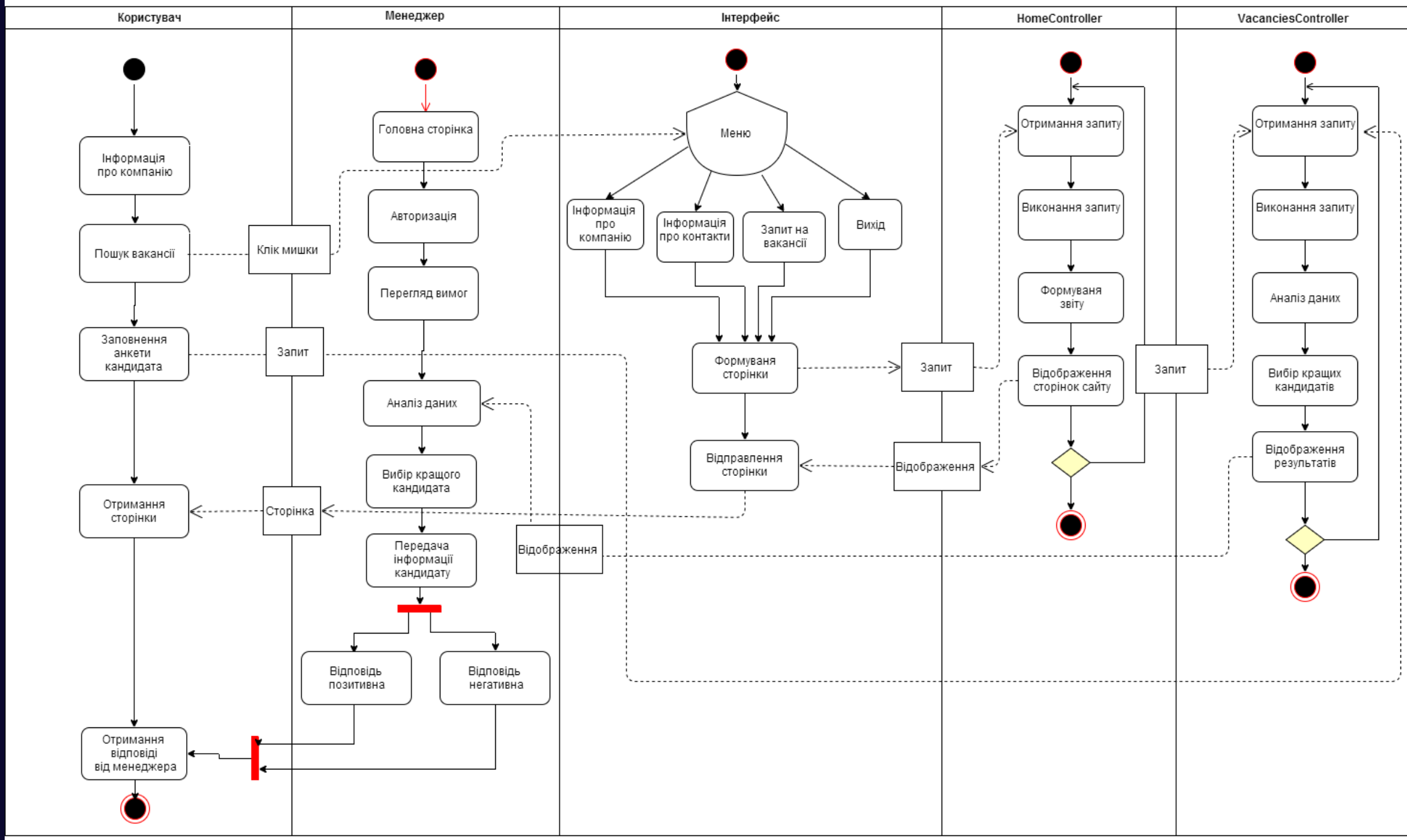


USE CASE-ДІАГРАМА ВАРІАНТІВ ВИКОНАННЯ АВТОМАТИЗОВАНОЇ СИСТЕМИ ОЦІНЮВАННЯ ПРЕТЕНДЕНТІВ НА ПОСАДИ В ІТ-КОМПАНІЮ



UML-ДІАГРАМА КЛАСІВ АВТОМАТИЗОВАНОЇ СИСТЕМИ ОЦІНЮВАННЯ ПРЕНДЕНТІВ НА ПОСАДИ В ІТ-КОМПАНІЮ





ОБГРУНТУВАННЯ КРИТЕРІЮ ВИБОРУ КАНДИДАТА НА ПОСАДУ

а) Адитивний критерій

$$K_A = a_1 p_1 + a_2 p_2 + a_3 p_3$$

a_n – вага критерія, яка задається менеджером по персоналу;

p_n – значення кандидата на посаду при заповненні резюме.

б) Критерій мультиплікативний

$$K_M = p_1^{a_1} \cdot p_2^{a_2} \cdot p_3^{a_3}$$

Вимоги, яким необхідно відповідати кандидатам на посаду C # Web Developer та результати відповідей кожного кандидата на посаду

Знання	Вимоги	Відповіді першого кандидата	Відповіді другого кандидата	Відповіді третього кандидата	Відповіді четвертого кандидата	Відповіді п'ятого кандидата
C #	3	3	3	2	3	2
ASP.NET	3	3	2	2	3	2
SQL	2	2	2	3	3	1
Англ. м.	2	2	2	3	2	3

ІНТЕРФЕЙС ПІДСИСТЕМИ «ГОЛОВНА СТОРІНКА»



Playtika

КОМПАНІЯ

ВАКАНСІЇ

КОНТАКТИ

Вхід

ПРО КОМПАНІЮ

Ми є компанією професіоналів, які мають видатну IT-експертизу та працюють рази протягом більше 15 років. Рішення створені нами відрізняються від оригінального навчального програмного забезпечення до великих багаторівневих розподілених систем; від вбудованих програм низького рівня до цікавих веб-сайтів; від інтелектуальної обробки мови до розширеної аналітики в реальному часі. На сьогодні наша технологія зосереджена на рішеннях підприємств.

КОЛЕКТИВ

Колектив компанії відкритий та дружній, складається лише з кваліфікованих спеціалістів. Ми дуже ретельно відбираємо працівників компанії. Процес підбору персоналу складається з кількох етапів. Першим етапом є заповнення анкети кандидата на посаду, яку ви можете заповнити у нас на сайті в розділі вакансії.



ІНТЕРФЕЙС ПІДСИСТЕМИ «ЗАПОВНЕННЯ АНКЕТИ КАНДИДАТА

C# Web Developer

Прізвище:

Введіть прізвище

Ім'я:

Введіть ім'я

По-батькові

Введіть по-батькові

Дата народження:

Дата



Місяць



Рік



Телефон:

Введіть номер телефона

email

Введіть адрес

Освіта

Заповніть інформацію про освіту

Професійні навички(WCF,
MVC/Web API, LINQ, ADO.NET,
Web Services (SOAP, REST)

Введіть додаткові професійні навички роботи

Знання C#

Визначте рівень знання мови програмування

Рівень знання ASP.net

- Низький
 Середній
 Високий

Рівень знання SQL:

- Низький
 Середній
 Високий

Знання англійської мови

Визначте рівень знання

Досвід роботи в команді:

Приведіть приклад

Готовність до відряджень:

- Готовий(а)
 Неготовий(а)

Додати резюме

Очистити форму

ІНТЕРФЕЙС ПІДСИСТЕМИ «ВИБІР КРАЩИХ КАНДИДАТІВ

Кандидати, які підходять на посаду C# Web Developer

Шевчук Мирослав Ігорович

Задовільняє систему

Переглянути дані

Ковальчук Анастасія Вікторівна

Задовільняє систему

Переглянути дані

Кравчук Станіслав Сергійович

Задовільняє систему

Переглянути дані

Кандидати, які підходять на посаду Java Developer

Красновський Роман Олегович

Задовільняє систему

Переглянути дані

ВИСНОВОК

Розроблена системи оцінювання претендентів на посади в ІТ-компанію, яка дозволяє збирати та зберігати дані усіх кандидатів на посади протягом усього життєвого циклу та здійснювати відбір кращих претендентів, знання яких відповідають поставленим вимогам компанії.

A festive holiday-themed arrangement on a reflective surface. The words "THANK YOU" are written in white, block letters. The letter 'A' in "THANK" is replaced by a white triangle, and the letter 'O' in "YOU" is replaced by a white circle. To the left of the text are two green, cone-shaped trees. To the right is a small house with a red roof and a yellow base, flanked by another green cone-shaped tree. The entire scene is reflected on the dark surface below.

THANK YOU