

International Science Group
ISG-KONF.COM

**MODERN SCIENCE AND
PRACTICE**

04
MAY
05 **XV** **SCIENTIFIC AND
PRACTICAL
CONFERENCE**
VARNA, BULGARIA



DOI 10.46299/2020XV
ISBN 978-1-64871-418-4

MODERN SCIENCE AND PRACTICE

Abstracts of XV International Scientific and Practical Conference

Varna, Bulgaria
4-5 May, 2020

Library of Congress Cataloging-in-Publication Data

UDC 01.1

The 15 th International scientific and practical conference « MODERN SCIENCE AND PRACTICE » (4-5 May, 2020). Varna, Bulgaria 2020. 294 p.

ISBN - 978-1-64871-418-4

DOI - 10.46299/2020xv

Published on **Bookwire**[™]
by Bowker
<https://www.bookwire.com/>

Text Copyright © 2020 by the International Science Group(isg-konf.com).

Illustrations © 2020 by the International Science Group.

Cover design: International Science Group(isg-konf.com). ©

Cover art: International Science Group(isg-konf.com). ©

The content and reliability of the articles are the responsibility of the authors. When using and borrowing materials reference to the publication is required.

Collection of scientific articles published is the scientific and practical publication, which contains scientific articles of students, graduate students, Candidates and Doctors of Sciences, research workers and practitioners from Europe, Ukraine, Russia and from neighboring countries and beyond. The articles contain the study, reflecting the processes and changes in the structure of modern science. The collection of scientific articles is for students, postgraduate students, doctoral candidates, teachers, researchers, practitioners and people interested in the trends of modern science development.

The recommended citation for this publication is:

Bondarenko A. Music education computerization // Modern science and practice. Abstracts of xv international scientific and practical conference. Varna, Bulgaria 2020. Pp. 9-10.

URL: <http://isg-konf.com> .

ЧИННИКИ, ЩО УСКЛАДНЮЮТЬ РОЗВИТОК КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ МАЛИХ ТА СЕРЕДНІХ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ В УКРАЇНІ

Глущенко Л. Д.,

к.е.н., доцент

Вінницький національний технічний університет

Пілявоз Т. М.

к.е.н., доцент

Вінницький національний технічний університет

Сучасний розвиток підприємства неможливо уявити без розвитку кадрового потенціалу, який ґрунтується на високому рівні знань, професійної підготовки персоналу, та й на особливих здібностях працівників.

Рівень і якість кадрового потенціалу відіграють провідну роль у забезпеченні стабільності та конкурентоспроможності як підприємств, так і економіки країни, а також є основою стабільності суспільства.

Через світову фінансову кризу, викликаного наслідками активного поширення нового коронавірусу COVID-19, експерти прогнозують падіння економік, в тому числі і української.

Економічна криза в Україні розставляє жорсткі пріоритети і вже зовсім невелика частка малих та середніх промислових підприємств здатна вижити та розвиватись в нових умовах.

Головним чинником, що ускладнює розвиток кадрового потенціалу є низький ступень відповідальності роботодавців за рівень професіоналізму та кваліфікації робітників, недостатня зацікавленість у якості персоналу, нерозуміння ними важливості цієї справи й небажання вкладати інвестиції у людський капітал[1].

Реалії сьогодення змушують визнати також те, що головною проблемою розвитку кадрового потенціалу є недостатня кількість та якість пропонованих робочих місць, яка характеризується досить низьким рівнем оплати праці. Станом на 1 квітня 2020 року у базі даних Державній службі зайнятості було зареєстровано 349 тис. безробітних. Кількість вакансій - 64 тис. од.

Значна кількість вакансій, зареєстрованих на ринку праці, не заповнюється через низьку оплату праці (20 % зареєстрованих вакансій передбачили заробітну плату на рівні від 6645 грн., 60% - на рівні мінімальної заробітної плати) . При цьому низький рівень заробітної плати запропоновано і висококваліфікованим кадрам.

Державна служба зайнятості заявила про покращення рівня зайнятості з 57,1% до 58,2% населення відповідного віку[2].

Проте, це данні, які були зібрані до введення карантину по всій країні. За перші два тижні карантину кількість безробітних в Україні зросла на близько 500-700 тисяч людей, за наступні дві ще на 500-600. В цілому вона досягла 2,5-2,8 млн осіб [3].

Низька заробітна плата не сприяє формуванню дієвих механізмів мотивації та стимулювання розвитку кадрового потенціалу в умовах інновацій. Низька заробітна плата в поєднанні з невеликим соціальним пакетом лише підтримує зайнятість на підприємствах, але не стимулює продуктивність, і консервує ситуацію з персоналом. Що, в свою чергу, призводить до гальмування розвитку підприємства.

Протягом останніх років потенціал кваліфікованих робітників в Україні значно знизився у порівнянні з розвинутими країнами.

В 2020 році потреби вітчизняної промисловості у кваліфікованих робітниках у більшості регіонів України задовольняється лише на 30-40%.

Водночас, через трудову міграцію Україна втратила більше 5 мільйонів осіб переважно молодого та середнього віку – найбільш продуктивної частини населення, і третина з них – кваліфіковані фахівці. Вони тимчасово повернулися, до того ж не всі. Проблема трудової міграції залишається невирішеною.

Підприємствам не вистачає висококваліфікованих робітників, що відображає гостру соціально-економічну проблему як регіональної так і національної економіки в цілому. Адже з метою виробництва конкурентної продукції, необхідно постійно впроваджувати інноваційні технології, і це в свою чергу потребує здобуття робітниками нових трудових навичок, вмінь, здібностей та високої кваліфікації.

Загальна економічна криза промисловості України, складне фінансове становище більшості малих і середніх промислових підприємств не сприяє якісному поліпшенню складу зайнятих, в тому числі за таким показником як вікова структура. Середній вік зайнятих працівників у промисловості наближається до пенсійного. Дуже рідко мале та середнє промислове підприємство може пишатися реальними молодими і кваліфікованими кадрами.

Таким чином, на даному етапі розвитку економіки України існує низка проблем, які стосуються розвитку кадрового потенціалу. Зважаючи на означені проблеми, а також враховуючи існуючий соціально-економічний стан України, подальших досліджень потребують питання, які стосуються вдосконалення розвитку кадрового потенціалу. Цілком очевидно, Україна має перейняти досвід стимулювання розвитку кадрового потенціалу в країнах з розвинутою економікою.

Список літератури:

1. Фінансові аспекти розвитку кадрового потенціалу малих та середніх промислових підприємств у сучасних умовах / Н. О. Коваль, Л. Д. Глущенко, Т. М. Пілявоз // Інфраструктура ринку. - 2019. - Вип. 34. - С. 135-139. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ifrcr_2019_34_21.

2. Ситуація на ринку праці та діяльність державної служби зайнятості у січні-березні 2020 року. - Режим доступу: https://www.dcz.gov.ua/sites/default/files/infocfiles/sytuaciya_na_gp_03_2020_nova_roboty_syla.pdf.

3. Количество безработных в Украине за время карантина побило 15-летний рекорд – ТПП. - Режим доступу: <https://tsn.ua/ru/groshi/kolichestvo-bezrobotnyh-v-ukraine-za-vremya-karantina-pobilo-15-letniy-rekord-tpp-1529592.html>