

УДК 35:321.7

С.Ю. Давидов

ОХОРОНА ПРАЦІ У ВІДРЯДЖЕННІ

Вінницький національний технічний університет

Проаналізовано сутність охорони праці у відрядженні. Визначено причини виникнення небезпеки. Розглянута сутність інструкції охорони праці у відрядженні.

Ключові слова: інструкція, правила, безпека, вимоги.

LABOR PROTECTION IN DISPUTE

The essence of labor protection on a business trip is analyzed. The causes of the danger are determined. The essence of the guideline on occupational safety at work is considered.

Keywords: instruction, rules, safety, requirements.

Якщо режим праці в офісах та виробничих підрозділах контролюється різними службами підприємства чи організації, то при перебуванні у відрядженнях працівники самі несуть відповідальність за умови праці. Службові відрядження – це господарська необхідність кожного підприємства чи організації. Укласти договір, побувати на конференції, оглянути зразки товару, здійснити закупівлі – причин відряджень може бути безліч. Підприємство чи організація повинні не тільки проконтролювати досягнення мети відрядження працівником, а й належним чином його йому оплатити. У більшості випадків умови праці працівників у відрядженнях визначаються умовами праці того підприємства чи організації, куди він був відряджений. Але відряджений працівник юридично не є працівником підприємства, де він тимчасово перебуває, з метою вирішення певного виробничого завдання.

Таким чином, відповідальність за особисту безпеку повністю лежить на працівниках чи студентах, які перебувають у відрядженні. Тому важливо не тільки досконало знати інструкцію з охорони праці в відрядженні, а і розуміти вимоги з безпеки, що описані в ній. Розглянемо деякі з них та з'ясуємо, на що вони впливають та чому потрібно їх дотримуватись.

Отже, працівники та студенти повинні бути проінструктовані перед відрядженням посадовими особами, які пройшли спеціальне навчання та перевірку знань з охорони праці. Мінсоцполітики наказом від 30.03.2017 № 526 затвердило в новій редакції Положення про розробку інструкцій з охорони праці (далі – Положення № 526), яке встановлює вимоги до змісту, побудови і викладення інструкцій з охорони праці, що діють в межах підприємства, установи, організації. Вимоги Положення № 526 поширено на всіх юридичних та фізичних осіб, які використовують найману працю. Як і раніше, ці інструкції розроблятимуть на основі нормативно-правових актів з охорони праці, технологічної документації підприємства з урахуванням конкретних умов виробництва та вимог безпеки, викладених в експлуатаційній та ремонтній документації підприємств-виготовлювачів устаткування, що використовують на підприємстві. Вони є обов'язковими для дотримання працівниками відповідних професій або виконавцями відповідних робіт на цьому підприємстві.

Положення № 526 не змінює структуру інструкції з охорони праці. Як і раніше, вона повинна мати розділи: загальні положення; вимоги безпеки перед початком роботи; вимоги безпеки під час роботи; вимоги безпеки після закінчення роботи; вимоги безпеки в аварійних ситуаціях. За необхідності інструкції можуть містити й інші розділи.

Відповідно, інструкція з охорони праці у відрядженнях складається з таких розділів [1]: загальні вимоги; вимоги безпеки перед початком відрядження; вимоги безпеки під час відрядження; вимоги безпеки при надзвичайних ситуаціях у відрядженні; вимоги безпеки при завершенні

відрядження.

У першому пункті описуються усі можливі фактори, що загрожують життю у відрядженні. Зокрема: «недостатня освітленість вулиць, територій, під'їздів будинків. Завдання цього пункту визначити усі загрози, щоб в подальшому протидіяти їм».

Перед початком відрядження потрібно деяке планування, щоб уникнути можливих небезпек або звести ризик їх виникнення до мінімуму. Саме про це йдеться мова у другому пункті: «Перед поїздкою слід уточнити маршрут руху, номери маршрутів транспорту, дізнатися про зміни у розкладі транспорту».

Вимоги під час відрядження – це опис правил поведінки людини, який покликаний запобігти виникнення ситуації, яка буде загрозувати здоров'ю людини. Хоча цих правил надзвичайно багато, та вони розуміються на інтуїтивному рівні або давно відомі, і витікають з першого пункту. Наприклад: «Перш ніж переходити вулицю або дорогу, слід переконатися в безпеці (подивитися ліворуч, а дійшовши до середини - направо), виходити на проїжджу частину вулиці (дороги) для її переходу можна тільки при зеленому сигналі світлофора, світлового покажчика. Пішохід, який не встиг закінчити перехід, повинен очікувати дозволяючого сигналу на середині вулиці (дороги) або острівці безпеки». Недотримання цих правил найчастіше призводить до травм у відрядженні.

Надзвичайна ситуація – обстановка на окремій території чи суб'єкті господарювання на ній або водному об'єкті, яка характеризується порушенням нормальних умов життєдіяльності населення, спричинена катастрофою, аварією, пожежею, стихійним лихом, епідемією, епізоотією, епіфітотією, застосуванням засобів ураження або іншою небезпечною подією, що призвела (може призвести) до виникнення загрози життю або здоров'ю населення, великої кількості загиблих і постраждалих, завдання значних матеріальних збитків, а також до неможливості проживання населення на такій території чи об'єкті, провадження на ній господарської діяльності [2]. Вимоги тут загальні не в залежності у відрядженні людина чи ні. Такі ситуації неможливо попередити. Тому тут потрібно жорстко дотримуватись визначених правил поведінки, що описанні при певній ситуації. У загальному випадку можна виділити лише одне – не потрібно панікувати.

На останок робиться певний звіт, щоб попередити керівництво о результатах відрядження, а також о проблемах, які виникали і можуть виникнути – це значно знизить можливість небезпеки для інших робітників, які відправляться у відрядження: «Після закінчення роботи працівник доповідає керівнику про виконання завдання, повідомляє при необхідності про стан ділянок та маршрутів, виявлених несправних сходах, ліфтах, погано освітлених вулицях, майданчиках, під'їздах і сходових клітках будинків, безприв'язному утриманні собак, незадовільний стан пішохідних доріг (неочищені від снігу, льоду, що не посипані піском) та інших небезпечних факторах, що заважають роботі».

Отже, важливо не тільки знати, але і розуміти інструкцію, її загальне призначення, щоб правильно діяти та зберегти своє здоров'я та життя. Тому важливо сформувати у студентів загальнокультурні та професійні компетенції зі створення належних умов праці незалежно від видів професійної діяльності [3-7].

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Инструкция по охране труда для сотрудника, находящегося в командировке – стаття. – Режим доступу: <http://www.diagram.com.ua/info/ohrana/toi/1143.shtml>.
2. Надзвичайна ситуація – стаття. – Режим доступу: https://www.uk.wikipedia.org/wiki/Надзвичайна_ситуація
3. Кобилянський О. Практичні аспекти формування компетентності фахівців / О. Кобилянський, І. Кобилянська // Наукові записки. – Випуск 6. – Серія: Проблеми методики фізико-математичної і технологічної освіти. Ч. 2. – Кіровоград : РВВ КДПУ ім. В. Винниченка, 2014. – С. 120–124.
4. Кобилянський О. В. Формування культури безпеки у студентів вищих навчальних закладів / О. В. Кобилянський, І. М. Кобилянська // Вісник ЛНУ ім. Т. Шевченка. Серія: Педагогічні науки, ч. IV. – Луганськ: ЛНУ ім. Т. Шевченка, 2013. – № 10 (269). – С. 78–85.
5. Заюков І. В. Посилення відповідальності роботодавців за збереження здоров'я зайнятого населення України / І. В. Заюков, О. В. Кобилянський // Проблеми та перспективи розвитку охорони праці: Зб. матер. VI Всеукр. наук.-практ. конф. курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів. – Львів: ЛДУ БЖД, 2016. – С. 72–81.
6. Кобилянський О. В. Посилення ролі менеджменту підприємства в забезпеченні здоров'я

зайнятого населення України / О. В. Кобилянський, І. В. Заюков // Комунальне господарство міст. // Наук.-техн. зб. – Вип. 120 (1). – Серія : Безпека життя і діяльності людини – освіта, наука, практика. – Харків : ФОП «Азамаєв В. Р.», 2015. – С. 225–228.

7. Кобилянський О. В. Практичні аспекти формування у працівників професійних компетенцій з охорони праці / О. В. Кобилянський, І. М. Кобилянська // Наукові записки ВДПУ ім. М. Коцюбинського. Серія: Педагогіка і психологія: Зб. наук. праць. – Вип. 40. – Вінниця: ТОВ Планер, 2013. – С. 215–220.

Давидов Сергій Юрійович – студент групи 2КН-146, факультет Інформаційних технологій та комп'ютерної інженерії, Вінницький національний технічний університет, Вінниця, e-mail: davydov667@gmail.com.

Науковий керівник: Кобилянська Ірина Миколаївна – кандидат педагогічних наук, доцент, доцент кафедри безпеки життєдіяльності та педагогіки безпеки, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця, e-mail: akobilanskiy@gmail.com.

Davydov Sergii Y., – student of the group 2CS-14b, faculty of Information technology and computer engineering, Vinnytsia national technical university, Vinnytsia, e-mail: davydov667@gmail.com.

Supervisor: Kobylans'ka Iryna M. – Cand. Sc. (Ped.), Assistant Professor, Assistant Professor of Department of Health and Safety Studies, Vinnitsa National Technical University, Vinnytsia, e-mail: akobilanskiy@gmail.com.

УДК 331.45

М.О. Ільченко

СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ ОХОРОНИ ПРАЦІ В БУДІВНИЦТВІ

Вінницький національний технічний університет

Розглядаються сучасні засоби та методи охорони праці в будівництві. Описано декілька європейських стандартів щодо охорони праці в будівництві.

Ключові слова: Охорона праці, будівництво.

MODERN TECHNOLOGIES OF LABOR PROTECTION IN BUILDINGS

Modern means and methods of labor protection in construction are considered. Several European Standards on Occupational Safety in Construction are described.

Keywords: Labor protection, construction.

Згідно з Трудовим кодексом роботодавць зобов'язаний забезпечити працівникові безпечні умови праці, тобто такі, при яких вплив шкідливих і небезпечних виробничих факторів виключено, або рівень їх не перевищує встановлених нормативів [1]. Поліпшення умов праці, охорона і зміцнення здоров'я працюючих, збереження загальної та професійної працездатності - одна з найважливіших задач, що стоять перед сучасними роботодавцями. Відсутність нещасних випадків, створення комфортних умов праці, проведення продуманої соціальної політики безпосередньо впливають на ефективність роботи на підприємстві. Однією з причин виробничого травматизму є відсутність або неправильне застосування засобів індивідуального захисту. Запобігти його можна за рахунок впровадження високотехнологічних, інноваційних методів у охороні праці. Це засоби індивідуального захисту, зроблені з сучасних матеріалів, інноваційне обладнання в будівництві, умови праці, що відповідають інноваційним вимогам відповідно до європейських норм. Назвемо деякі з них.

Прикладом може слугувати нова серія захисного взуття з композитним підніском. Взуття перешкоджає тиску верхнього краю на стопу, що запобігає втомі ніг працівника, а головне - запобігає ушкодження стопи при ударі.

Костюмам з нетканих матеріалів для захисту від токсичних речовин з'явилася альтернатива у вигляді комбінезонів, що мають ряд переваг. Вони важать менше 300 грамів, термін зберігання їх в порівнянні з іншими аналогами збільшений втричі, захисні властивості становлять 99 відсотків.