

## СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Дембіцька С. В. Умови попередження стресу в професійній діяльності системного інженера / С. В. Дембіцька – [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://ir.lib.vntu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/11074/478.pdf>

2. Характеристика умов праці програміста [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://refic.in.ua/dtbsaa/3+Характеристика+умов+праці+програміста/main.html>

**Стецюк Вадим Валерійович** — студент групи 1AV-14б, факультет комп'ютерних систем і автоматики, Вінницький національний технічний університет, Вінниця, e-mail: [stetsyuk.vadim@gmail.com](mailto:stetsyuk.vadim@gmail.com)

**Stetsiuk Vadym V.** — student of the group 1AV-14b, Faculty of Computer Systems and Automation, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia, email : [stetsyuk.vadim@gmail.com](mailto:stetsyuk.vadim@gmail.com)

УДК 316.4

**В. Р. Решетник**  
**І. М. Кобилянська**

# ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОМФОРТНИХ УМОВ ПРАЦІ РОБІТНИКАМ СФЕРИ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ НА ПРИКЛАДІ КОМПАНІЇ «GOOGLE»

Вінницький національний технічний університет

*В статті подані результати дослідження щодо забезпечення комфортних умов праці робітникам на прикладі компанії Google.*

**Ключові слова:** охорона праці, Google.

## **Providing comfortable working conditions for information technology workers on the example of Google**

*The article presents the results of research on providing comfortable working conditions for workers on the example of Google.*

**Keywords:** Occupational Health, Google.

В умовах ринкової економіки зростають вимоги до професійної підготовки працівників, яка поряд з фаховими компетенціями передбачає вміння надійно та безпечно працювати [1-10]. Гарантування безпечних умов праці, ліквідація професійних захворювань і виробничого травматизму, усунення шкідливих факторів є однією з головних турбот будь-якої держави. Роботодавці зацікавлені в забезпеченні комфортних та безпечних умов для працівників так як від їх задоволення чи навпаки залежить успіх фірми в цілому. Саме тому у більшості сучасних компаній добре розвинена політика захисту та піклування щодо працівників. На сьогоднішній день особливо вирізняються компанії, напряду пов'язані зі сферою інформаційних технологій.

Ні для кого не секрет, що працювати в світових ІТ-гігантах не тільки прибутково, але й зручно. Багато великих компаній щиро піклуються про своїх співробітників, намагаючись створювати для них такі умови роботи, щоб у їхніх фахівців навіть не виникало і думки про те, що роботу можна змінити.

У США, штат Каліфорнія, є регіон під назвою «Кремнієва долина», у якому зосереджена велика кількість офісів більшості відомих високотехнологічних компаній, які займаються розробкою програмного забезпечення, мобільного зв'язку, біотехнологій тощо. Виникнення і подальший розвиток Кремнієвої долини пов'язаний із зосередженням провідних університетів світу, теплим кліматом, малою відстанню великих міст та високим потоком інвестицій у нові компанії. Тисячі

провідних компаній мають офіси у Кремнієвій долині. Серед них і такі як Google, Intel, eBay, Apple Inc., Adobe Systems, Nvidia, AMD та інші. Ці компанії-гіганти надзвичайно піклуються про своїх працівників і їхні офіси прославились на весь світ. У Кремнієвій долині місцевою знаменитістю є офіс Google. Ті, хто так чи інакше пов'язані з ІТ за можливості обов'язково приїжджають аби власними очима побачити, як усе облаштовано в цій величезній корпорації. У місті Mountain view знаходиться один з офісів компанії, у якому працює близько шістнадцяти тисяч працівників. На зовнішній території офісу може перебувати хто завгодно. Так як будівель в комплексі дуже багато працівники можуть пересуватися на велосипедах аби оперативно пересуватися між корпусами.

Простір відпочинку надзвичайно великий, кожен може обрати заняття собі до душі. Наприклад, в кімнатах відпочинку можна знайти більярд, тенісні столи, фортепіано. Google не скупиться в питаннях турботи про підтримку хорошої фізичної форми своїх співробітників. Компанія облаштовує великі спортивні комплекси, які включають в себе футбольні і баскетбольні поля, тенісні корти, майданчики для гри в бочче і в підкул, поля для гольфу і роллердроми. Якщо співробітникам з якихось причин не хочеться виходити на вулицю, вони можуть зміцнити своє здоров'я і розважитися грою в боулінг. У танцювальній студії Google щотижня проводяться заняття, починаючи від екзотичної капоейри до утилітарних «клубних танців». Викладачами є професійні танцюристи і досвідчені добровольці з числа співробітників компанії. У фітнес-центрі є велика кількість тренажерів та можливість займатися у групі.

Google славиться забезпеченням харчування для співробітників. Працівники компанії харчуються безкоштовно у кафетеріях, що працюють при офісі компанії. Незважаючи на зростання компанії політика безкоштовного харчування залишається незмінною. Вибір вражає - від азіатської кухні до страв з інгредієнтів, які «ростуть» в межах 150 миль від кафе. Потрапивши в кухню робітники не можуть обрати між сортами чаю, кави та різноманітних сиропів.

У Google найщедріші серед американських роботодавців декретні для батьків - 18 тижнів для жінок і 12 тижнів для чоловіків. Також співробітники, які мають дітей, отримують від компанії різні матеріальні блага, такі як грошові виплати, купони. Крім того на рахунок кожного новоспеченого батька може бути нарахована сума в 500 доларів для оплати прання, хімчистки, послуг садівника - всього того, на що зазвичай не вистачає часу в перші тижні після народження дитини.

У медичному центрі можна отримати будь-яку медичну допомогу, в тому числі щеплення та пройти курс масажу. А після смерті працівника компанії, його найближчі родичі (чоловік або дружина) протягом цілих 10 років отримують спеціальні виплати, рівні половині його зарплати, а також додаткові бонуси в розмірі \$ 1 000 на кожного залишився сиротою дитину.

Науково-підтверджений факт: проводити більше 6 годин на день в сидячому положенні шкідливо для здоров'я. Можливо, саме тому співробітники Google можуть вибирати як їм працювати - стоячи або сидячи. Великою популярністю у них користується стіл-трансформер, який зі звичайного перетворюється в подобу конторки, за якою зручно стояти. Крім того, співробітникам Google дозволено приводити на роботу домашніх тварин. На думку компанії це також повинно стимулювати творчий процес і створювати невимушену обстановку на робочому місці.

Не лише Google всіляко дбає про своїх працівників. На ряду з ним такі компанії як Facebook, Microsoft, Twitter, Apple, Яндекс та інші прикладають усіх зусиль для забезпечення приємних умов праці. Світові гіганти намагаються охопити усі сфери включаючи відпочинок, розваги, харчування, медичне обслуговування, страхування, додаткові виплати та подарунки працівникам та їх рідним.

#### СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Охорона праці: міжнародні та європейські вимоги / Ю. Ю. Івчук // Актуальні проблеми права: теорія і практика . - 2013. - № 26. - С. 55-63
2. Как заботятся о работниках крупнейшие ит-компании мира- Электрон. текст. дані. - 2017. - Режим доступу <http://igate.com.ua/news/13978-kak-zabotyatsya-o-rabotnikah-krupnejshie-it-kompanii-mira>
3. Кобилянський О. В. Посилання ролі менеджменту підприємства в забезпеченні здоров'я зайнятого населення України / О. В. Кобилянський, І. В. Заюков // Комунальне господарство міст. // Наук.-техн. зб. – Вип. 120 (1). – Серія : Безпека життя і діяльності людини – освіта, наука, практика. – Харків : ФОРМ «Азамасв В. Р.», 2015. – С. 225–228.
4. Заюков І. В. Моделювання процесу збереження та зміцнення здоров'я зайнятого населення України / І. В. Заюков, О. В. Кобилянський // Проблеми та перспективи розвитку системи безпеки життєдіяльності: Зб. матер. XI Міжнар. наук.-практ. конф. молодих вчених, курсантів та студентів. –

Львів: ЛДУ БЖД, 2016. – С. 279–280.

5. Заюков І. В. Посилення відповідальності роботодавців за збереження здоров'я зайнятого населення України / І. В. Заюков, О. В. Кобилянський // Проблеми та перспективи розвитку охорони праці: Зб. матер. VI Всеукр. наук.-практ. конф. курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів. – Львів: ЛДУ БЖД, 2016. – С. 72–81.

6. Кобилянський О. В. Теоретичні засади формування компетенцій з безпеки життєдіяльності студентів економічних спеціальностей / О. В. Кобилянський, І. М. Кобилянська, С. В. Дембіцька. – Вінниця: ВНТУ, 2014. – 264 с.

7. Кобилянський О. Практичні аспекти формування компетентності фахівців / О. Кобилянський, І. Кобилянська // Наукові записки. – Випуск 6. – Серія: Проблеми методики фізико-математичної і технологічної освіти. Ч. 2. – Кіровоград: РВВ КДПУ ім. В. Винниченка, 2014. – С. 120–124.

8. Кобилянський О. В. Педагогічні умови використання інтернет-технологій у процесі вивчення безпеки життєдіяльності / О. В. Кобилянський, С. В. Дембіцька // Сучасні інформаційні технології та інноваційні методики навчання в підготовці фахівців: методологія, теорія, досвід, проблеми // Зб. наук. пр. – Випуск 38. – Київ-Вінниця: ТОВ фірма «Планер», 2014. – С. 310–315.

9. Кобилянський О. В. Формування культури безпеки у студентів вищих навчальних закладів / О. В. Кобилянський, І. М. Кобилянська // Вісник ЛНУ ім. Т. Шевченка. Серія: Педагогічні науки, ч. IV. – Луганськ: ЛНУ ім. Т. Шевченка, 2013. – № 10 (269). – С. 78–85.

10. Google: The king of perks - Електрон. текст. дані. - 2017. - Режим доступу <http://www.trainings.ru/library/exclusive/?id=14463>

**Решетник Вікторія Романівна** – студентка групи ІКН-14б, факультет інформаційних технологій та комп'ютерної інженерії, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця.

**Кобилянська Ірина Миколаївна**, кандидат педагогічних наук, доцент, доцент кафедри безпеки життєдіяльності та педагогіки безпеки, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця, e-mail: akobilanskiy@gmail.com

**Reshetnyk Viktoria R.** – student of the group 1CS-14b, faculty of information technology and computer engineering, Vinnitsa National Technical University, Vinnitsa.

**Kobylianska Irina M.** – Cand. Sc. (Ped.), Assistant Professor, Assistant Professor of Department of Health and Safety Studies, Vinnitsa National Technical University, Vinnytsia, e-mail: akobilanskiy@gmail.com

УДК 378.14

**І. О. Миколіук**

## **ВИКОРИСТАННЯ ТЕХНОЛОГІЙ ДЛЯ ПОКРАЩЕННЯ ПСИХОЛОГІЧНОГО СТАНУ ПРАЦІВНИКА**

Вінницький національний технічний університет

*В статті розглянуто чинники, що впливають на продуктивність праці та психологічний стан працівника, проаналізовано технології покращення працездатності та безпеки.*

**Ключові слова:** охорона праці, мотивація, безпека.

### **USE OF TECHNOLOGIES FOR IMPROVING THE EMPLOYEES' PSYCHOLOGICAL STATE**

*The article considers factors affecting labor productivity and the psychological state of the worker, analyzed efficiency and safety technologies.*

**Keywords:** occupational Health, motivation, safety.

Науково-технічний прогрес характеризується не тільки збільшенням темпів розвитку і впровадження в народне господарство країни нових технічних систем і технологічних процесів, а й