

**СХІДНОЄВРОПЕЙСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ЛЕСІ УКРАЇНКИ**

ТЕОРІЯ ТА ПРАКТИКА МЕНЕДЖМЕНТУ

**Матеріали Міжнародної
науково-практичної конференції
(13 травня 2020 року)**

Луцьк 2020

УДК 658:351.82(082)
Т 33

*Рекомендовано до опублікування вченою радою
Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки
(протокол № 7 від 28.05.2020 р.)*

Рецензенти:

Ліпич Л. Г. – доктор економічних наук, професор кафедри економіки, безпеки та інноваційної діяльності підприємства факультету економіки та управління Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки;

Сохнич А. Я. – доктор економічних наук, професор, заслужений діяч науки і техніки України, завідувач кафедрою управління земельними ресурсами Львівського національного аграрного університету;

Шубалий О. М. – доктор економічних наук, доцент, завідувач кафедри економіки Луцького національного технічного університету.

Теорія та практика менеджменту: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (13 травня 2020 р.) / Відп. ред. проф. Л. Черчик. – Луцьк, 2020. – 470 с.

ISBN 978-617-7117-65-9

У збірнику подано тези доповідей та виступів учасників Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої питанням теорії та практики менеджменту, зокрема питанням регіонального менеджменту, менеджменту безпеки, інвестиційного та інноваційного менеджменту, екологічного менеджменту, соціального менеджменту, енергетичного менеджменту, міжнародного менеджменту, менеджменту змін та менеджменту туризму.

УДК 658:351.82(082)

© Черчик Л. М. (упорядкування), 2020

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1 «ТЕОРІЯ МЕНЕДЖМЕНТУ»

| | |
|---|-----------|
| 1. Гуцул О.А., Огінок С. В. ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ МЕНЕДЖЕРА | 21 |
| 2. Дергалюк М.О., Поварова І. М. ЕВОЛЮЦІЯ МЕНЕДЖМЕНТУ ТУРИЗМУ | 23 |
| 3. Тарасевич Н.В., Олійникова Т.О. РОЗВИТОК ФІНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В БАНКІВСЬКИХ УСТАНОВАХ | 25 |
| 4. Павлик В. МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСНОВИ МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВ | 27 |
| 5. Павлик В. ТЕОРІЯ Й ПРАКТИКА МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВ | 30 |
| 6. Поскрипко Ю. УПРАВЛІННЯ ПОМИЛКАМИ (ERROR MANAGEMENT) ЯК СУЧАСНИЙ НАПРЯМОК МЕНЕДЖМЕНТУ | 33 |
| 7. Тарасевич Н., Асаула К. РОЗВИТОК СУЧАСНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В УКРАЇНІ | 35 |
| 8. Фурсін О.О. КОМУНІКАЦІЯ ЯК ВАЖЛИВА ФУНКЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ СТРУКТУР МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАТИВНОГО СУСПІЛЬСТВА | 37 |
| 9. Юшин С.О. ТЕОРІЯ МЕНЕДЖМЕНТУ І ПАРТНЕРСЬКІ ВІДНОСИНИ: СТАНДАРТИЗАЦІЯ-ОПТИМІЗАЦІЯ-КОМБІНАЦІЙНІСТЬ | 38 |

СЕКЦІЯ 2 «МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ»

| | |
|---|-----------|
| 1. Александрова К.І., Танасюк І.М. ОСОБЛИВОСТІ ЦІНОУТВОРЕННЯ НА РИНКУ СВІЖИХ ГРИБІВ СХІДНОЇ ЄВРОПИ | 43 |
| 2. Андрушак Т. СУЧАСНІ ІНСТРУМЕНТИ УПРАВЛІННЯ ЕФЕКТИВНІСТЮ ОРГАНІЗАЦІЙ СФЕРИ ТОРГІВЛІ | 46 |
| 3. Бадіца А.В., Іванова Н. С. ОСОБЛИВОСТІ КЕРІВНИЦТВА | |

| | |
|---|----|
| РІЗНОМАНІТНИМИ ГРУПАМИ ПЕРСОНАЛУ (КЕРІВНИЦТВО МОЛОДДЮ, ПРАЦІВНИКАМИ ПОХИЛОГО ВІКУ) | 48 |
| 4. Баценко Л.М., Комаров О.Д. СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН – ВАЖЛИВИЙ КРОК В РОЗРОБЦІ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ | 50 |
| 5. Bielova Olena, Safar Hisham TQM AS A PROJECT MANAGEMENT TOOL | 52 |
| 6. Болобан Є. О., Милько І. П. ГЕНДЕРНІ ОСОБЛИВОСТІ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ | 54 |
| 7. Болобан Є. О., Коленда Н. В. ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ | 56 |
| 8. Бондар Ігор, Бондар Олександр СТРУКТУРА МЕНЕДЖМЕНТУ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ | 58 |
| 9. Власова В.П. УПРАВЛІННЯ ЕФЕКТИВНІСТЮ ОПЕРАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ДП «МИКОЛАЇВСЬКИЙ МОРСЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНИЙ ПОРТ» | 60 |
| 10. Водько Вероніка РОЛЬ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК У МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ | 62 |
| 11. Водько Вероніка, Милько Інна ВИРОБНИЧА ДЕМОКРАТІЯ ЯК СКЛАДОВА МОТИВАЦІЙНОГО ПРОЦЕСУ | 64 |
| 12. Голень Оксана ОСОБЛИВОСТІ ФІНАНСОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВ З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ | 66 |
| 13. Горлова Олена, Мокрицька Карина ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ В КОНТЕКСТІ ПРОЦЕСНОГО ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ | 68 |
| 14. Гуцан Олександр МОТИВАЦІЙНІ АСПЕКТИ КАДРОВОГО АУДИТУ | 69 |
| 15. Данилюк Т. І. АУТСОРСИНГ В СИСТЕМІ ФУНКЦІЙ МЕНЕДЖМЕНТУ | 71 |
| 16. Дараган А.В. ЗОВНІШНІ ФАКТОРИ ВПЛИВУ НА УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА | 73 |

| | |
|--|------------|
| 17. Dashutina L.O., Liu Yibo IMPROVEMENT OF ORGANIZATIONAL MANAGEMENT | 75 |
| 18. Дашутіна Л.О., Березка М.О. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА | 77 |
| 19. Дем'яненко Олександр ІНОЗЕМНИЙ ДОСВІД ВИЗНАЧЕННЯ ВАРТОСТІ ІНЖИНІРИНГОВИХ ПОСЛУГ В БУДІВНИЦТВІ | 79 |
| 20. Дем'янчук М. А., Андрушой К. М. ВАГОМІСТЬ ТРАНСФОРМОВАНОГО ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦІАЛУ В ПРОЦЕСІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ | 81 |
| 21. Діденко Олег УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНІЗАЦІЇ | 83 |
| 22. Дубовик С.Г., Хоменко О.В. ІНДЕКСНІ МЕТОДИ ОЦІНЮВАННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА | 84 |
| 23. Дутка Г.Я. ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗМІНИ ЯК ЗАСІБ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ГОТЕЛЮ | 88 |
| 24. Жаворонок А.В. УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ БАНКІВСЬКИХ ПОСЛУГ | 90 |
| 25. Жукевич Світлана АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ СТРУКТУРОЮ КАПІТАЛУ | 92 |
| 26. Завидівська О., Завидівська Н. РОЛЬ МЕНЕДЖЕРА В УМОВАХ СУЧАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ: АСПЕКТ СТВОРЕННЯ ЗДОРОВ'ЯОРІЄНТОВАНОГО СЕРЕДОВИЩА | 94 |
| 27. Занора Володимир ТЕНДЕНЦІЇ В УПРАВЛІННІ ПОТЕНЦІАЛОМ ТА РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА | 96 |
| 28. Заяць Е.Л., Тарасевич Н.В. БІЗНЕС-МОДЕЛЬ ЯК УПРАВЛІНСЬКИЙ ІНСТРУМЕНТ БАНКУ | 98 |
| 29. Збаранська Я.Д., Джур О.Є. ПОКАЗНИКИ ТА ЧИННИКИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ СИСТЕМИ | 100 |

| | |
|--|------------|
| 30. Камінська Ірина, Волинчук Юлія СТРАТЕГІЧНІ ВЕКТОРИ РОЗВИТКУ АВТОМОБІЛЕБУДУВАННЯ В УКРАЇНІ | 102 |
| 31. Климчук М.М. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ КОГНІТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ НА ЗАСАДАХ КОНЦЕПТУ «SMART-CITY» | 104 |
| 32. Климович Олена МІСЦЕ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНИХ МЕТОДІВ В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ ОРГАНІЗАЦІЇ | 106 |
| 33. Коваль Марія, Приймак Н.С. ВПЛИВ СТИЛЮ УПРАВЛІННЯ НА ОРГАНІЗАЦІЮ ПРАЦІ | 108 |
| 34. Краля В.Г., Борисович Н.Ф. КАДРОВА ПОЛІТИКА ЯК СТРАТЕГІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ | 110 |
| 35. Краля В.Г., Устименко А.В. БАЗИСНІ ПРИНЦИПИ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА | 112 |
| 36. Кузьмінський Ю.А., Криштопа І.І., Воронова М.О. АВ-КОСТИНГ ТА ЗБАЛАНСОВАНА СИСТЕМА ПОКАЗНИКІВ В УПРАВЛІННІ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ ПІДПРИЄМСТВА | 114 |
| 37. Куліш Дарина ОСОБЛИВОСТІ ВИБОРУ КРИТЕРІЇВ ОЦІНЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ | 116 |
| 38. Кучинський Володимир ВИКОРИСТАННЯ ТЕХНОЛОГІЇ ПРОГНОЗУВАННЯ ПОВЕДІНКИ ПІДЛЕГЛИХ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРОЦЕСУ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ | 118 |
| 39. Левицький Віктор Володимирович ФОРМУВАННЯ СИСТЕМНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ | 120 |
| 40. Літвінчук Вікторія ФОРМУВАННЯ КОНКУРЕНТНОЇ СТРАТЕГІЇ ПІДПРИЄМСТВА | 122 |
| 41. Ляцевич Назар, Милько Інна МЕТОДИЧНІ ПІДХОДИ ДО ДОСЛІДЖЕННЯ ПОВЕДІНКИ СПОЖИВАЧІВ | 124 |

| | |
|--|------------|
| 42. Тарасевич Н., В., Марущак І.А. УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ ЯК ОСНОВА ДЕПОЗИТНОЇ ПОЛІТИКИ БАНКУ | 126 |
| 43. Материнська О.А. СУЧАСНА МОДЕЛЬ УПРАВЛІНСЬКИХ КОМУНІКАЦІЙ | 128 |
| 44. Микола Мельничук, Інна Милько МЕТОДИ ТА МОДЕЛІ ВИБОРУ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЇ | 130 |
| 45. Муляр Катерина ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ОПЕРАЦІЙ З ДАВАЛЬНИЦЬКОЮ СИРОВИНОЮ | 132 |
| 46. Назарова Ірина ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕОРГАНІЗАЦІЇ ЯК ОДНОГО ІЗ МЕТОДІВ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ | 134 |
| 47. Олійник Наталія ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА | 136 |
| 48. Орленко О.М. ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМКИ РОЗВИТКУ МЕНЕДЖМЕНТУ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЙ | 138 |
| 49. Остапенко Аліна, Васильєва Анастасія ІНТЕРІМ-МЕНЕДЖМЕНТ ЯК ТРЕНД ВИВЕДЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА З КРИЗИ | 140 |
| 50. Пилипчук Людмила ЦІНОВИЙ ФАКТОР В ОЦІНЦІ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА | 142 |
| 51. Полянська А.С., Псюк В.Р., Станьковський Т.В. ПОБУДОВА МОДЕЛІ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ ЯК ПЕРЕДУМОВА ЇХ АВТОМАТИЗАЦІЇ ТА ОПТИМІЗАЦІЇ | 143 |
| 52. Посохов Ігор, Кабиш Анна ОБґРУНТУВАННЯ НЕОБХІДНОСТІ УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ МАШИНОБУДІВНИХ ПІДПРИЄМСТВ | 145 |
| 53. Похиленко Наталія ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ СИСТЕМ | 147 |
| 54. Yana Pravylenko MOTYWACJA PERSONELU HOTELU | 149 |

| | |
|---|------------|
| 55. Савіцька О. П., Савіцька Н.В. УДОСКОНАЛЕННЯ МАРКЕТИНГОВОЇ ПОЛІТИКИ У ПІДПРИЄМСТВАХ СФЕРИ ПОСЛУГ | 151 |
| 56. Smachylo V., Nalyvaiko T. LEADERSHIP STYLE OF CONSTRUCTION ENTERPRISES BY BLAKE AND MOUTON LEADERSHIP GRID | 153 |
| 57. Стеценко С.П., Моголівець А.А. МЕХАНІЗМ АНТИЦИКЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВОЮ СТІЙКІСТЮ ПІДРЯДНОГО БУДІВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА | 154 |
| 58. Сядриста О.М., Колесник А.М. ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ ЯК ФАКТОР ЕКОНОМІЧНОГО ЗРОСТАННЯ | 156 |
| 59. Токаренко А.А., Баценко Л.М. ОРГАНІЗАЦІЯ ЯК ОБ'ЄКТ МЕНЕДЖМЕНТУ | 158 |
| 60. Kharchenko T.M., Li Fulian RISK MANAGEMENT AT ENTERPRISE | 159 |
| 61. Черепанова В.О., Силка І.В. НАПРЯМИ ТА ЕЛЕМЕНТИ УПРАВЛІННЯ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЮ ВЛАСНІСТЮ ЗА ПРОЦЕСНИМ ПІДХОДОМ | 161 |
| 62. Черненко Ксенія ОБЛІК ЕКОНОМІЧНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ СТРАТЕГІЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ | 162 |
| 63. Черчик Лариса НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ З МЕНЕДЖМЕНТУ | 164 |
| 64. Шептуха Олена УПРАВЛІННЯ КРЕДИТНИМ РИЗИКОМ ПАТ КБ «ПРИВАТБАНК» | 166 |
| 65. Ющишина Лариса ПЕРЕДУМОВИ ФОРМУВАННЯ МОДЕЛЕЙ БІЗНЕС-КОМУНІКАЦІЙ | 168 |
| 66. Яковлев В.І. Кришталева О.В. ВПЛИВ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ НА ФОРМУВАННЯ ВИРОБНИЧОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА | 172 |
| 67. Ярмола Катерина, Кулиняк Ігор ВІДДАЛЕНА РОБОТА ЯК ЕФЕКТИВНИЙ СПОСІБ ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОЧОГО СЕРЕДОВИЩА МЕНЕДЖЕРА | 173 |

| | |
|--|------------|
| 68. Ясишена Валентина НЕОБХІДНІСТЬ ОБЛІКУ ВНУТРІШНЬОГО ГУДВІЛУ ДЛЯ УПРАВЛІННЯ ВАРТІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА | 175 |
| 69. Яцкевич І. В. УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ СТАРТАПУ | 177 |

СЕКЦІЯ 3 «РЕГІОНАЛЬНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

| | |
|---|------------|
| 1. Бутник Олена ОСОБЛИВОСТІ РЕГІОНАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ СОЦІО-КУЛЬТУРНОЮ СФЕРОЮ В УКРАЇНІ | 182 |
| 2. Гудзь Марина, Гудзь Петро ІНСТРУМЕНТИ АДМІНІСТРУВАННЯ РОЗУМНИХ МІСТ | 184 |
| 3. Єгорова А. С., Кулікова Є. О. ВПЛИВ МАЛИХ ПІДПРИЄМСТВ НА РОЗВИТОК РЕГІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ | 186 |
| 4. Карпенко Наталя, Довбня Кирило РОЛЬ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД У ФОРМУВАННІ ДОБРОБУТУ НАСЕЛЕННЯ КРАЇНИ | 188 |
| 5. Костюкевич Р.М., Костюкевич А.М. ПОТЕНЦІАЛ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ МІСЦЕВИХ І РЕГІОНАЛЬНИХ ПРОГРАМ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМНИЦТВА У РЕЗУЛЬТАТІ ЗАСТОСУВАННЯ РЕКОМЕНДАЦІЙ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ ЩОДО УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТНИМ ЦИКЛОМ | 190 |
| 6. Павлик Володимир РОЗВИТОК ДЕРЖАВНОГО ТА РЕГІОНАЛЬНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ | 192 |

СЕКЦІЯ 4 «МЕНЕДЖМЕНТ БЕЗПЕКИ»

| | |
|--|------------|
| 1. Гураль Н.В., Клюха О.О. МЕХАНІЗМИ УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ ПІДПРИЄМСТВА | 195 |
| 2. Жук Наталя ДІАГНОСТИКА ФІНАНСОВОГО СТАНУ ЯК ФУНКЦІОНАЛЬНА СКЛАДОВА МЕНЕДЖМЕНТУ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА | 197 |

| | |
|---|------------|
| 3. Заєць Д.В., Новосьолова О.С. РИЗИК ЛІКВІДНОСТІ БАНКУ: ІДЕНТИФІКАЦІЯ ТА УПРАВЛІННЯ | 199 |
| 4. Зачосова Наталія Володимирівна ПРОБЛЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНО-КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ У ЗАКЛАДАХ ВИЩОЇ ОСВІТИ | 201 |
| 5. Павлова О.М., Павлов К.В., Каневський Д.В. ЦИФРОВИЙ ВЕКТОР ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ СУСПІЛЬСТВА | 203 |
| 6. Кобелева Тетяна ДЬЮ ДІЛІДЖЕНС В СФЕРІ КОМПЛАЄНС-БЕЗПЕКИ | 205 |
| 7. Коваль Я.С. СИСТЕМА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ БАНКІВСЬКИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ | 207 |
| 8. Коваль Олексій Вікторович ОСНОВИ РОЗРОБКИ СТРАТЕГІЇ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ В УМОВАХ ІНДУСТРІЇ 4.0 | 209 |
| 9. Коваленко Андрій Олександрович ДЕТЕРМІНАНТИ БЕЗПЕКО ОРІЄНТОВАНОЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА | 211 |
| 10. Коленда Наталія СТРАТЕГІЇ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МОТИВАЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ | 213 |
| 11. Павлова О. М., Новосад О. В., Коритко М. В. ПРОБЛЕМИ БЕЗПЕЧНОГО ФУНКЦІОНУВАННЯ ГАЗОРОЗПОДІЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ РЕГІОНУ | 215 |
| 12. Куценко Д.М. ОСОБЛИВОСТІ ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ | 217 |
| 13. Радіонова І.Ф., Мальковська Ю.Б. ЖИТЛОВА БЕЗПЕКА ЗАХІДНОГО РЕГІОНУ В ФОРМУВАННЯ ІНСТИТУЦІЙНОГО ДИЗАЙНУ МАКРОФІНАНСОВОЇ СТАБІЛЬНОСТІ: ПРАКТИКА ЄС ТА УРОКИ ДЛЯ УКРАЇНИ | 219 |
| 14. Павлова О.М., Зайчук К. А., Мальчук С. В. ТУРИСТИЧНА БЕЗПЕКА В КОНТЕКСТІ РОЗВИТКУ РЕГІОНУ | 222 |
| 15. Павлова О.М., Нагайчук Ю.І. ПРОБЛЕМА ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ В КОНТЕКСТІ РЕГІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ | 225 |

| | |
|--|------------|
| 16. Павлова О.М., Павлов К.В., Галянт С.Р. ІННОВАЦІЙНІ АСПЕКТИ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ НА РЕГІОНАЛЬНИХ ГАЗОРОЗПОДІЛЬНИХ РИНКАХ | 227 |
| 17. Павлова О. М., Сорокопуд І. В., Ярошик Н. С. ЕНЕРГЕТИЧНА БЕЗПЕКА ВОЛИНСЬКОГО РЕГІОНУ. | 229 |
| 18. Павлова О. М., Ющак А. В., Куран А. Р. ЖИТЛОВА БЕЗПЕКА ЗАХІДНОГО РЕГІОНУ В КОНТЕКСТІ СУЧАСНИХ ЗМІН | 232 |
| 19. Перерва Петр КОМПЛАЕНС КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ | 234 |
| 20. Потапюк І.П. ПРИЧИНИ ВИНИКНЕННЯ ТІНЬОВОЇ ЕКОНОМІКИ | 236 |
| 21. Сак Тетяна МЕТОДИ ОБҐРУНТУВАННЯ СТРАТЕГІЇ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВ | 238 |
| 22. Сапіга П.А. ЗАГРОЗИ ТА НАСЛІДКИ НЕЕФЕКТИВНОЇ ПОБУДОВИ КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ У СТРУКТУРІ МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВ | 240 |
| 23. Танклевська Н.С., Ярошенко В.В. КОНТРОЛІНГ ФІНАНСОВИХ РИЗИКІВ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ | 242 |
| 24. Н. І. Хумарова, Г. М. Шевченко, М. М. Петрушенко УПРАВЛІННЯ СОЦІО-ЕКОЛОГІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ: СТАНДАРТИ ISO, ЗАТРЕБУВАНІ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ | 244 |
| 25. Черчик Лариса, Черчик Артур СКЛАДОВІ ТА ІНСТРУМЕНТИ УПРАВЛІННЯ КАДРОВОЮ БЕЗПЕКОЮ ПІДПРИЄМСТВА В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ | 246 |
| 26. Шпак Ю.В. УПРАВЛІННЯ ВИКЛИКАМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДОВОЛЬЧОЇ БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВИ В УМОВАХ COVID 19. | 248 |
| 27. Ясинська Д. В., Бондарчук Н.В. ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ЕКОНОМІКИ І НЕОБХІДНІСТЬ ЙОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ В УМОВАХ КРИЗИ | 250 |

СЕКЦІЯ 5 «ІНВЕСТИЦІЙНИЙ ТА ІННОВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

1. **Бандура Тетяна**
ІНСТРУМЕНТИ НАРОЩЕННЯ
ІНВЕСТИЦІЙНОГО ПОТЕНЦІАЛУ 253
2. **Боровська О. В., Кулікова Є. О.**
НАКОПИЧУВАЛЬНА СИСТЕМА
ПЕНСІЙНОГО СТРАХУВАННЯ: ДОСВІД
ЗАРУБІЖНИХ КРАЇН ДЛЯ УКРАЇНИ 255
3. **Буняк Надія, Токарчук Марина**
МОТИВАЦІЯ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ
ІННОВАЦІЙНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА 258
4. **Дребот О.І., Височанська М.Я., Сахарнацька Л.І.**
АСПЕКТИ ІНВЕСТИЦІЙНО-ІННОВАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ
АГРАРНОГО СЕКТОРУ В КОНТЕКСТІ ТРАНСКОРДОННОГО
СПІВРОБІТНИЦТВА 260
5. **Гончарук А.О. Онікієнко С.В.**
ІНВЕСТИЦІЙНИЙ КРЕДИТ
ЯК ІНСТРУМЕНТ ФІНАНСУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВ
МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ 262
6. **Антонюк Н.А.**
ІНВЕСТИЦІЙНА СКЛАДОВА УПРАВЛІННЯ НАЦІОНАЛЬНОЮ
ЕКОНОМІКОЮ В УМОВАХ КРИЗИ 264
7. **Бортнік Світлана**
УПРАВЛІННЯ ІНВЕСТИЦІЙНИМ КЛІМАТОМ У ТРАНСПОРТНО-
ЛОГІСТИЧНІЙ СФЕРІ УКРАЇНИ 267
8. **Вершигора Дмитро Михайлович**
ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЇ УПРАВЛІННЯ
КАПІТАЛЬНИМ РЕМОНТОМ ЖИТЛОВОГО ФОНДУ 270
9. **Внукова Наталія**
УПРАВЛІННЯ РОЗШИРЕННЯМ ДОСТУПУ ДО ФІНАНСОВОГО
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІННОВАЦІЙНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА 272
10. **Войцішук К., Мохнюк А. М.**
ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ФОНДОВОЇ БІРЖІ В УКРАЇНІ 274
11. **Герасименко Олена**
НАПРЯМИ ПУБЛІЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В ІНВЕСТИЦІЙНІЙ
СФЕРІ 276

| | |
|--|------------|
| 12. Єпіфанова Ірина ІННОВАЦІЙНА СТРАТЕГІЯ В ДІЯЛЬНОСТІ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ | 278 |
| 13. Zaika Yu. INVESTMENT IN HUMAN CAPITAL | 280 |
| 14. Зінькова С. В., Гилянкевич-Проць І. З. CRM-СИСТЕМИ ЯК ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ ЖИТТЄВИМ ЦИКЛОМ КЛІЄНТА | 281 |
| 15. Ілляшенко С.М., Ілляшенко Н.С. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ УПРАВЛІННЯ КОМЕРЦІАЛІЗАЦІЄЮ ІННОВАЦІЙНОЇ ПРОДУКЦІЇ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА | 283 |
| 16. Карнаушенко А. С. СВІТОВИЙ ДОСВІД РОЗВИТКУ ФІНАНСУВАННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ | 285 |
| 17. Карпенко Андрій, Желтова Олександра ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ КОМЕРЦІАЛІЗАЦІЇ ІННОВАЦІЙ | 287 |
| 18. Ковтун Валентина Андріївна СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ВПРОВАДЖЕНЬ У РОЗВИТОК СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ | 289 |
| 19. Косенко Олександра, Косенко Андрій, Зозуля Марина ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ ЗА МОДЕЛЛЮ «ТЕХНОЛОГІЧНОГО ПОШТОВХУ» | 293 |
| 20. Кукель Галина МЕНЕДЖМЕНТ ГРОШОВИХ ПЕРЕКАЗІВ МІГРАНТІВ ЯК ВАЖЛИВОЇ СКЛАДОВОЇ ФІНАНСОВОЇ СИСТЕМИ ДЕРЖАВИ | 295 |
| 21. Маматова Лейла IMPACT INVESTING ЯК ІНВЕСТИЦІЙНО-ІННОВАЦІЙНИЙ МЕТОД ФІНАНСУВАННЯ БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ | 297 |
| 22. Маркулич М., Мохнюк А.М. РОЗВИТОК БІРЖОВОГО РИНКУ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ ПРОДУКЦІЇ В УКРАЇНІ | 299 |
| 23. Німченко В.І., Кулікова Є. О. ДІЯЛЬНІСТЬ МОРСЬКОГО СТРАХУВАННЯ В УКРАЇНІ | 301 |
| 24. Полозова Т.В., Куценко Ю.А. НАУКОВІ ПІДХОДИ ДО ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ «ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ПІДПРИЄМСТВА» | 304 |

| | |
|--|------------|
| 25. Ryszard Pukala OTWARTE INNOWACJE JAKO CZYNNIK ROZWOJU START-UPÓW | 306 |
| 26. Савош А. О., Скорук О. В. ПЕРСПЕКТИВИ ВПРОВАДЖЕННЯ МАРКЕТИНГОВИХ ІННОВАЦІЙ В ІННОВАЦІЙНУ ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА | 308 |
| 27. Сергієнко Тетяна Іванівна ТЕХНОЛОГІЯ РОЗРОБКИ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ ЗМІН ТА ІННОВАЦІЙ | 310 |
| 28. Сидоренко Євген Вікторович СТРУКТУРА УПРАВЛІННЯ ЯК ОСНОВА ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ | 312 |
| 29. Ткачов Максим ЕКОНОМІКО-ПРАВОВІ ПРОБЛЕМИ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ | 315 |
| 30. Ткачова Надія ЕКОНОМІЧНА ХАРАКТЕРИСТИКА РІЗНОВИДІВ БЕНЧМАРКІНГУ | 317 |
| 31. Трунько К. Ю., Кулікова Є. О. ПРОБЛЕМИ ТА МОЖЛИВОСТІ РОЗВИТКУ LIFE СТРАХУВАННЯ | 319 |
| 32. Tiutiunnyk Hanna Oleksiivna MANAGEMENT OF INVESTMENTS AND INNOVATIONS ON THE PRINCIPLES OF GREENING AS A PRIORITY OF ECONOMIC DEVELOPMENT OF UKRAINE | 322 |
| 33. Усата Наталія КОНЦЕСІЯ ЯК ФОРМА ЗДІЙСНЕННЯ ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА | 324 |
| 34. Шапуров Олександр РОЗВИТОК ФІНАНСОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ СУСПІЛЬСТВА | 326 |
| 35. Шевченко Л.В. МЕНЕДЖМЕНТ ІНОЗЕМНИХ ІНВЕСТИЦІЙ НА МАКРОРІВНІ | 328 |
| 36. Шумак Л.В. СВІТОВИЙ ДОСВІД УПРАВЛІННЯ ВАРТІСТЮ ПРОЕКТНИХ РОБІТ У БУДІВНИЦТВІ | 330 |
| 37. Юринець Зорина, Сновидович Ірина ІННОВАЦІЙНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ ТА НОВІ ВИКЛИКИ У ФОРМУВАННІ ПРОФЕСІЙНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ У МОЛОДИХ ФАХІВЦІВ | 332 |

СЕКЦІЯ 6 «ЕКОЛОГІЧНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

1. **Бакун Ю.О., Ксенофонов М.М.**
МЕТОДИЧНІ ПІДХОДИ ДО ВРАХУВАННЯ ВИКИДІВ
ПАРНИКОВИХ ГАЗІВ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЕКОЛОГІЧНО
СПРЯМОВАНОГО УПРАВЛІННЯ 335
 2. **Бобко Лариса Олександрівна**
ВПРОВАДЖЕННЯ ЕКОЛОГІЧНИХ АСПЕКТІВ КОРПОРАТИВНОЇ
СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ У ПРАКТИКУ
МЕНЕДЖМЕНТУ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ 337
 3. **Василюк Ірина**
ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМИ ЕКОЛОГІЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ
НА ПІДПРИЄМСТВАХ: ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ 339
 4. **Гаражджук Іванна**
ЛОГІСТИКА У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ЕКОЛОГІЧНОЇ
СКЛАДОВОЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ СЕЛА 342
 5. **Лащук Віктор Андрійович**
ЕКОЛОГІЧНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ 344
 6. **Михайлюк Олена**
МОЖЛИВІ ЕКОЛОГІЧНІ РИЗИКИ
ДІЯЛЬНОСТІ ГОТЕЛЬНОГО БІЗНЕСУ 345
 7. **Остапюк Тетяна Юрївна**
ОСОБЛИВОСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ
ЕКОЛОГІЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ 347
 8. **Садченко О.В., Воротнюк Ю.С.**
ДО ПИТАННЯ ПРО ЕКОЛОГІЧНИЙ МАРКЕТИНГ
В УМОВАХ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ ДОСВІДУ 351
 9. **Хумаров Олексій**
ЕКОЛОГІЧНІ РИЗИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
ПІДПРИЄМСТВ РЕСТОРАННОГО БІЗНЕСУ 353
 10. **Хумарова Ніна**
РОЗВИТОК ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАЦІЙНОЇ СКЛАДОВОЇ
ЕКОЛОГІЧНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ 355
- ## СЕКЦІЯ 7 «СОЦІАЛЬНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ (ОСВІТА, МЕДИЦИНА)»

1. **Беленкова О.Ю.**
ОЦІНКА КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ
У СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВ 358

| | |
|--|------------|
| 2. Болобан Є. О., Матвійчук Н. М. ВПЛИВ КАРАНТИНУ НА МІЖСОБИСТІСНІ КОМУНІКАЦІЇ | 360 |
| 3. Болюх Олександр ЕКОНОМІЧНА ДІАГНОСТИКА ФІНАНСОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УПРАВЛІННІ ЗАКЛАДАМИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я | 362 |
| 4. Волкова Наталія Вікторівна ОСОБЛИВОСТІ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ В УМОВАХ КАРАНТИНУ | 364 |
| 5. Грицайко А.В. ПРОБЛЕМИ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ СОЦІОКУЛЬТУРНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ КРАЇНИ | 366 |
| 6. Дарманська Ірина Миколаївна ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПЕДАГОГІЧНІ УМОВИ ФОРМУВАННЯ УПРАВЛІНСЬКОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ МАЙБУТНІХ КЕРІВНИКІВ ДОШКІЛЬНИХ, ЗАГАЛЬНИХ СЕРЕДНІХ І ПОЗАШКІЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ ОСВІТИ | 368 |
| 7. Завроцький Олександр Іванович ОСОБЛИВОСТІ ПІДГОТОВКИ КЕРІВНИКІВ СИСТЕМИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ | 370 |
| 8. Савельєв Євгеній Віталійович НЕФОРМАЛЬНА ОСВІТА ТА МІЖКУЛЬТУРНЕ НАВЧАННЯ | 372 |
| 9. Скоробогатий В.Ц., Лісецька С.В., Донець О.В. УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСОМ БУДІВНИЦТВА МЕДИЧНОГО ЗАКЛАДУ В УМОВАХ COVID-19 | 374 |
| 10. Тоцька Олеся ОРГАНІЗАЦІЙНІ ІННОВАЦІЇ НАУКОВОЇ КОМПОНЕНТИ СФЕРИ ВИЩОЇ ОСВІТИ УКРАЇНИ | 376 |
| 11. Шандова Н.В., Вишневецька Н.О. СОЦІАЛЬНІ ТЕХНОЛОГІЇ В УПРАВЛІННІ БІЗНЕСОМ | 378 |
| 12. Шегера Олександр УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВОЮ СТІЙКІСТЮ ЗАКЛАДІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я | 380 |
| 13. Янко Крістіна РЕФОРМА СИСТЕМИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я В УКРАЇНИ | 382 |
| 14. Зінчук Наталія КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА ТА ФОРМУВАННЯ ЗАЛУЧЕНОСТІ КОЛЕКТИВУ ОСВІТНЬОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ | 384 |

СЕКЦІЯ 8 «ЕНЕРГЕТИЧНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

- 1. Пудичева Галина**
ЕНЕРГЕТИЧНА ЛОГІСТИКА: СУТНІСТЬ ТА ПРИНЦИПИ **386**
- 2. Ткач Дмитро Костянтинівч**
ПАЛИВНО-ЕНЕРГЕТИЧНИЙ КОМПЛЕКС УКРАЇНИ -
ТЕПЕРІШНІЙ СТАН **388**

СЕКЦІЯ 9 «МІЖНАРОДНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

- 1. Безпарточна Олеся**
ОБґРУНТУВАННЯ СТРАТЕГІЇ УПРАВЛІННЯ
ДЕРЖАВНИМ БОРГОМ У РЕСПУБЛІЦІ БОЛГАРІЯ **391**
- 2. Волкова Дар'я Андріївна, Джур Ольга Євгенівна**
ЕКСПОРТНА СТРАТЕГІЯ УКРАЇНИ У
ВИСОКОТЕХНОЛОГІЧНОМУ БІЗНЕСІ **392**
- 3. Длугопольський О.В., Длугопольська Т. І.**
ІНДИКАТОРИ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ КРАЇН СВІТУ **394**
- 4. Дьяченко О.В.**
РОЛЬ БРЕНДУ КРАЇНИ У ЇЇ ІНВЕСТИЦІЙНІЙ ПРИВАБЛИВОСТІ **396**
- 5. Завадська Ю.І., Бояр А.О.**
ДИВЕРГЕНЦІЯ ПРИНЦИПІВ МЕНЕДЖМЕНТУ ТНК **398**
- 6. Климків Роксолана Олегівна**
МІЖНАРОДНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ **401**
- 7. Крючкова Марія Романівна, Джур Ольга Євгенівна**
ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ СВІТОВОГО РИНКУ ЛЕГКОВИХ
АВТОМОБІЛІВ **402**
- 8. Кухар Дарина**
СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ УПРАВЛІННЯ
БІЗНЕСОМ У СФЕРІ ЕЛЕКТРОННОЇ КОМЕРЦІЇ **404**
- 9. Маслій Н. Д.**
ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА РОЗВИТКУ ВНУТРІШНЬОГО ВОДНОГО
ТРАНСПОРТУ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ **407**
- 10. Моголівець А.А., Чинчик А.А.**
ПРЕДИКТОРИ ЗМІНИ ЕКОНОМІЧНОГО ЦИКЛУ ЯК СКЛАДОВА
МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВОЮ СТІЙКІСТЮ В
УМОВАХ ЦИКЛІЧНОСТІ **409**

| | |
|--|------------|
| 11. Свінтух Р.Р. МІЖНАРОДНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ЯК КЛЮЧОВИЙ ЕЛЕМЕНТ СТРАТЕГІЇ ВИХОДУ НА ЗОВНІШНІЙ РИНОК | 411 |
| 12. Синіговець Ольга Миколаївна МІЖНАРОДНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ | 413 |
| 13. Яценко Валерія Олександрівна ІНСТРУМЕНТИ УПРАВЛІННЯ ВАЛЮТНИМИ РИЗИКАМИ | 415 |

СЕКЦІЯ 10 «МЕНЕДЖМЕНТ ЗМІН»

| | |
|--|------------|
| 1. Біловодська О.А. СИСТЕМАТИЗАЦІЯ ЕТАПІВ РОЗВИТКУ МАРКЕТИНГОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ | 417 |
| 2. Водько В., Матвійчук Н., Сидорук С. ВПЛИВ КАРАНТИНУ НА ОРГАНІЗАЦІЙНІ КОМУНІКАЦІЇ | 419 |
| 3. Горохова Тетяна ЕФЕКТИВНІСТЬ ПРОЦЕСУ УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ ЯК ФАКТОР ВПЛИВУ НА ДОСЯГНЕННЯ БІЗНЕС-ЦІЛЕЙ | 421 |
| 4. Застрожнікова І.В. ІНСТИТУЦІОНАЛЬНІ ЗМІНИ В АГРАРНОМУ СЕКТОРІ ЕКОНОМІКИ | 423 |
| 5. Ковальський В., Матвеев М. ПЕРСПЕКТИВИ ВПРОВАДЖЕННЯ ОЩАДЛИВОГО ВИРОБНИЦТВА В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ | 425 |
| 6. Колотюк О.І., Глізнуца М.В. СИНЕРГІЯ ДЕРЖАВИ І ПІДПРИЄМСТВ ДЛЯ ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ | 427 |
| 7. Міщук Д.В., Полінкевич О.М. ПРИНЦИПИ УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМИ ЗМІНАМИ ПІДПРИЄМСТВА | 429 |
| 8. Смутчак Зінаїда, Ситник Оксана ДЕМОГРАФІЧНИЙ РОЗВИТОК УКРАЇНИ В КОНТЕКСТІ МІГРАЦІЙНОЇ АКТИВНОСТІ НАСЕЛЕННЯ | 431 |
| 9. Сокирник Ірина УПРАВЛІННЯ РЕАЛІЗАЦІЄЮ СТРАТЕГІЇ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ КРИЗИ | 433 |

| | |
|--|------------|
| 10. Срібна Євгенія Вікторівна, Ступницька Ніна Іванівна ДЕРЖАВНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ УКРАЇНИ В СИСТЕМІ КОНЦЕПЦІЙНИХ ЗМІН ХХІ СТОЛІТТЯ | 435 |
| 11. Сулима І. М., Балджи М. Д. СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ МІСЬКОГО ЕЛЕКТРОТРАНСПОРТУ В УКРАЇНІ | 437 |
| 12. Якимова Наталія ОСОБЛИВОСТІ ВИБОРУ МОДЕЛІ ПОВЕДІНКИ СУБ'ЄКТАМИ РИНКУ ПРАЦІ В НОВІЙ ЕКОНОМІЦІ | 439 |

СЕКЦІЯ 11 «МЕНЕДЖМЕНТ ТУРИЗМУ»

| | |
|--|------------|
| 1. Байда Богдана Федорівна ЕФЕКТИВНІСТЬ ТА ОЦІНКА ДІЯЛЬНОСТІ ТУРИСТИЧНИХ КОМПАНІЙ | 441 |
| 2. Бойко О., Капленко Г.В. ОСОБЛИВОСТІ МЕНЕДЖМЕНТУ В СФЕРІ ТУРИЗМУ | 443 |
| 3. Васильєва Ю.В., Камушков О.С. ОСОБЛИВОСТІ МЕНЕДЖМЕНТУ ТУРИЗМУ | 445 |
| 4. Деркач Оксана Геннадіївна УПРАВЛІННЯ ФОРМУВАННЯМ ФІРМОВОГО СТИЛЮ ТУРИСТИЧНИХ ФІРМ | 447 |
| 5. Дребот О.І., Бабікова К.О. ЕКОЛОГІЧНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ У КОНТЕКСТІ ТУРИСТИЧНОГО БІЗНЕСУ | 449 |
| 6. Ісмаїлова Ельнара Фаїг кизи, Камушков О. С. ПОНЯТТЯ СТРУКТУРИ УПРАВЛІННЯ В МЕНЕДЖМЕНТІ ТУРИЗМУ | 451 |
| 7. Князєва Олена НАПРЯМКИ РОЗВИТКУ ТУРИЗМУ ПІСЛЯ ПАНДЕМІЇ | 453 |
| 8. Мельниченко С. Г., Бабушкіна Р. О. ОСОБЛИВОСТІ МЕНЕДЖМЕНТУ ТУРИСТИЧНИХ ПІДПРИЄМСТВ | 455 |
| 9. Печенюк Алла Петрівна ТРЕНДИ СІЛЬСЬКОГО ТУРИСТИЧНОГО РОЗВИТКУ | 457 |
| 10. Рудик Наталія, Рудик Анастасія РОЗВИТОК УКРАЇНСЬКИХ ГОТЕЛЬНИХ МЕРЕЖ | 459 |

| | |
|--|------------|
| 11. Свистунова Карина, Перерва Петр ПОДДЕРЖКА ТУРИСТИЧЕСКОГО БИЗНЕСА КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ | 461 |
| 12. Семенова М. В. СТРАХУВАННЯ ЯК ЗАСІБ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ В ГАЛУЗІ ТУРИЗМУ | 463 |
| 13. Фролов В.М., Камушков О.С. СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ В ОРГАНІЗАЦІЯХ ТУРИСТСЬКОЇ ІНДУСТРІЇ | 465 |
| 14. Шевчук Юлія АНАЛІЗ РИНКУ ГОТЕЛІВ І АНАЛОГІЧНИХ ЗАСОБІВ РОЗМІЩЕННЯ В УКРАЇНІ | 467 |

МЕНЕДЖМЕНТ ГРОШОВИХ ПЕРЕКАЗІВ МІГРАНТІВ ЯК ВАЖЛИВОЇ СКЛАДОВОЇ ФІНАНСОВОЇ СИСТЕМИ ДЕРЖАВИ

Кукель Галина

Вінницький навчально-науковий інститут економіки Тернопільського національного економічного університету, м. Вінниця

В умовах глобалізації світової економіки та інтеграції національних господарств суттєво активізувалася міжнародна трудова міграція. Зростання масштабів міграції робочої сили призводить, у свою чергу, до стрімкого зростання обсягів грошових переказів. Грошові перекази є важливою складовою фінансової системи держави, а також істотним джерелом фінансових ресурсів населення у багатьох країнах. У сучасному світі, що характеризується зростанням рівня відкритості економік різних країн, вільним рухом робочої сили, капіталів і товарів, грошові перекази є невід'ємною складовою як зовнішніх фінансових потоків, так і внутрішніх. Відповідно, перекази є також важливою складовою фінансів населення країни, невід'ємною частиною його фінансового потенціалу.

Мігранти, які їдуть на тимчасове чи постійне місце проживання та для заробітку до інших країн, здійснюють перекази на батьківщину, оскільки рівень доходів і життя там є не досить високим. У межах родинних зв'язків відбувається розподіл фінансових ресурсів, а якщо ці зв'язки, тимчасово чи певний тривалий період, розділені державними кордонами, то подібне становище веде до виникнення явища міжнародних грошових переказів. Особливістю грошових переказів є те, що, по-перше, вони не створюють жодних зобов'язань в отримувачів; по-друге, не витрачаються насамперед на забезпечення базових умов життєдіяльності домогосподарств, тобто сприяють формуванню людського потенціалу, зокрема, життєвої і освітньої його складових і потенціалу здоров'я. Важливими економічними детермінантами величини грошових переказів є такі: термін перебування і працевлаштування в країні; економічний статус професії; соціальний статус працівника; податки; сектор, у якому робітник є працевлаштованим. [1].

Аналіз даних показав, що грошові перекази до України в 2019 році становили 12 млрд. дол. У порівнянні з 2018 роком (11,1 млрд доларів), сума переказів зросла на 8%. Обсяги переказів з-за кордону у 2015-2019 роках представлені у табл. 1.

| Рік | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Обсяги грошових переказів, млрд. дол | 7,0 | 7,5 | 9,3 | 10,1 | 12,0 |
| Обсяги грошових переказів у % до ВВП | 7,6 | 8,1 | 8,4 | 8,5 | 7,7 |

*узагальнено за даними Національного Банку України [2].

Перекази заробітчан покращують умови життя родин мігрантів, що, в свою чергу, підвищує їхній платоспроможний попит на українському товарному ринку. Проте більшість надісланих коштів витрачається на споживання, і лише у поодиноких випадках інвестується у розвиток приватного бізнесу. Позитивний вплив переказів мігрантів на економічне зростання є сумнівним. По-перше, більша частина отриманих переказів спрямовується на споживання, а інвестиції здійснюються у ризикові проекти, спрямовані на отримання швидкого прибутку. Це не створює міцної основи для економічного зростання. По-друге, перекази мігрантів можуть негативно впливати на пропозицію робочої сили, оскільки реципієнти цих переказів матимуть меншу потребу працювати. По-третє, великі обсяги переказів мігрантів спричинили ревальвацію національної валюти (за даними Нацбанку України в 2019 р. – 19%) це призвело до значного погіршення фінансового стану експортерів (відомо, що ревальвація зменшує доходи експортерів у гривневому вимірі), зменшення конкурентоспроможності експортних товарів на світовому ринку, поглибили дефіцит торговельного балансу та стала однією з причин недовиконання дохідної частини бюджету.

З огляду на вагомість грошових переказів мігрантів для економіки України, необхідно спрямовувати зусилля на формування ефективної практики регулювання фінансових операцій в аспекті здешевлення грошових переказів мігрантів, гарантування їх безпеки та своєчасності надходження до адресата, полегшення доступу мігрантів до офіційних трансфертних каналів, створення сприятливого середовища для розвитку підприємницької діяльності з метою інвестування економіки країни. Таким чином, грошові перекази мають значний потенціал у фінансуванні економічного і людського розвитку країни, що полягає у подоланні бідності, формуванні додаткового джерела державних інвестицій, зниженні ризиків під час криз, фінансуванні розвитку інфраструктури. У зв'язку з цим на перший план виходить розробка інструментів управління грошовими переказами і цільового їх використання, а також створення механізму збору статистичної інформації щодо надходження грошових переказів.

1. Бахчеванова Н.В. Міжнародна міграція робочої сили в умовах глобалізації. URL: http://archive.nbuv.gov.ua/portal/soc_gum/fkd/2011_2/part2/45.pdf (дата звернення: 28.03.2020).

2. Обсяг переказів в межах України у 2019 році зріс майже на 40%. Національний банк України. URL: <https://bank.gov.ua/news/all/obsyag-perekaziv-v-mejah-ukrayini-u-2019-rotsi-zris-mayje-na-40> (дата звернення: 28.03.2020).

3. Чурилова К. 10 важливих цифр про економіку України. URL: https://zaxid.net/ekonomika_ukrayini_2019_pidsumki_analitikiv_tezi_n1495360 (дата звернення: 28.03.2020).

4. Вінокуров Я. Скільки і звідки грошей переказали заробітчани? Остаточні дані НБУ. URL: <https://hromadske.ua/posts/skilki-i-zvidki-groshej-perekazali-zarobitchani-ostatochni-dani-nbu> (дата звернення: 28.03.2020).

IMPACT INVESTING ЯК ІНВЕСТИЦІЙНО-ІННОВАЦІЙНИЙ МЕТОД ФІНАНСУВАННЯ БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ

Маматова Лейла

ДВНЗ «Приазовський державний технічний університет», м. Маріуполь

Сьогодні спостерігаються потреба активізації в Україні інвестиційних процесів спрямованих на соціальний та економічний розвиток, через що приділяється багато уваги джерелам та напрямкам залучення та використання інвестицій. Але за наявності існуючих видів інвестицій виникає проблеми у відповідності їх залучення до певної сфери бізнесу та подальший їх результат. Українці активніше кооперуються та вкладають власні кошти у проекти, які орієнтовані не тільки на прибуток, а й на соціальну, екологічну користь. В світі такий бізнес називають «Impact Investing» («інвестування заради впливу»), але в Україні наразі обсяг імпаکت-інвестицій досить невеликий, але популярність зростає, так вдалим проектами є в Івано-Франківську ресторан «Urban Space 100» (80% прибутку спрямовано на розвиток міста профінансовано вже близько 70 проектів), в Одесі – «Impact Hub Odessa» (майданчик для обговорення ідей подальшого розвитку міста), у Львові – «Festrepublik» (територія занедбаного заводу перетворена на сучасний простір), у Рівному – «Art-Jazz», у Львові вдруге поспіль відбувався «LvivMozArt», в Одесі - джазовий простір «Urban Music Hal» [1; 2].

Зазначені бізнес-моделі проектів, як проекти в сфер освіти, урбаністики та екології, є інвестуванням в культурні проекти, та усім проектам вдається створювати позитивний ефект на розвиток місцевих громад, мати сталий розвиток, та отримувати прибуток.

Таким чином, «Impact Investing», це підтримка бізнесом саме довгострокових проектів з вкладенням коштів, які пріоритетом обирають суспільну, екологічну користь, а прибуток виконує реінвестиційну функцію, тобто отримання прибутку стає позитивним соціально-екологічним впливом.

Наукове видання

ТЕОРІЯ ТА ПРАКТИКА МЕНЕДЖМЕНТУ

Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції

(13 травня 2020 року)

Друкується в авторській редакції

Відповідальність за інформацію, викладену в публікаціях,
несуть автори

Коректор О.В. Рудь
Технічний редактор О.В. Рудь