

**Міністерство освіти і науки України
Мелітопольський інститут державного
та муніципального управління "КПУ"
Класичний приватний університет
Жешувський університет (Польща)
Жешувська політехніка ім. Ігнасіо Лукашевича (Польща)
Саранський кооперативний інститут АНО ВПО ЦС РФ
„Російського університету кооперації” (Російська Федерація)
Регіональний університет м. Буде (Норвегія)**

СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК УКРАЇНИ: ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ВИБІР

**Збірник наукових праць
учасників ІХ Міжнародної
наукової конференції
молодих учених та студентів
(15-16 травня 2009 року)**

ЧАСТИНА 1

**Мелітополь
2009**

**ТЕОРЕТИЧНІ Й ПРАКТИЧНІ ПІДХОДИ
ДО УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЯМИ**

| | |
|---|-----|
| <i>Авраменко Наталія.</i> Державна політика в галузі охорони здоров'я..... | 83 |
| <i>Абрамова Елена.</i> Подделка ценных бумаг..... | 86 |
| <i>Gromadzki Dariusz.</i> Teoretyczne i praktyczne aspekty kierowania organizacjami..... | 90 |
| <i>Гурбик Юрій.</i> Туристична сфера України як об'єкт державного регулювання..... | 93 |
| <i>Канаров Олександр.</i> Мотиваційна складова соціально-економічного механізму управління корпорацією..... | 97 |
| <i>Киржаева Н. Е., Киржаев В. Ю.</i> Вопросы автоматизации процессов управления финансами..... | 100 |
| <i>Козарь Тетяна.</i> Державне управління освітою в умовах інформаційного суспільства..... | 104 |
| <i>Крилов Денис.</i> Механізм управління землями природно-заповідного фонду..... | 108 |
| <i>Кузнецова Дина, Плеханова Елена.</i> Поддержка малого предпринимательства в республике Мордовия..... | 111 |
| <i>Lukasz Wawrejko.</i> Charakterystyczne aspekty turystyki Ukrainy i Polski..... | 115 |
| <i>Мамченко Юрій, Доля Крістіна.</i> Особливості формування мотиваційної політики в Україні..... | 119 |
| <i>Подмешальська Юлія.</i> Підходи до ціноутворення на авіадвигунобудівних підприємствах..... | 122 |
| <i>Похилько Сергій.</i> Проблеми, досягнення, перспективи розвитку сучасної топографо-геодезичної та картографічної діяльності..... | 125 |
| <i>Редько Людмила.</i> Роль запасів у загальному процесі управління промисловими підприємствами..... | 128 |
| <i>Рог Анастасія.</i> Державне регулювання бухгалтерського обліку: проблеми в Україні та міжнародний аспект..... | 132 |
| <i>Сердюк Тетяна, Францишина Світлана.</i> Організаційні особливості політики енергозбереження в Україні..... | 136 |
| <i>Холодкова Анна.</i> Проблемы учета расходов и доходов предприятия и перспективы их решения в Украине..... | 138 |
| <i>Циганок Ольга.</i> Основні підходи до оцінки конкурентоспроможності підприємства..... | 141 |
| <i>Syrek Magdalena.</i> Innowacyjność sektora usług..... | 145 |
| <i>Швець Лілія.</i> Прикладні аспекти системи управління запасами..... | 151 |
| <i>Śmialek Paweł.</i> Wybrane problemy kierowania organizacjami..... | 157 |

**ФОРМУВАННЯ СПОСОБУ ЖИТТЯ І КАРТИНИ СВІТУ МОЛОДІ
ПІД ВПЛИВОМ СУСПІЛЬНИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ**

| | |
|--|-----|
| <i>Абрамова Елена.</i> Вербальные и невербальные способы коммуникации в современном французском языке..... | 161 |
| <i>Адаменко Лілія.</i> Соціум та історичне буття крізь призму усних досліджень..... | 164 |
| <i>Балик Марина.</i> Состояние, перспективы и тенденции в сфере занятости в Украине и в мире..... | 167 |
| <i>Грищенко Свєтлїя.</i> Значення і роль корпоративної культури у функціонуванні сучасної організації..... | 170 |
| <i>Гусарчук Надія.</i> Причини і наслідки примусового виселення 1951 року західноукраїнського населення у південно-східні регіони..... | 173 |
| <i>Єгорова Ольга.</i> Профілактика ВІЛ-інфекції та СНІДу серед працівників та засуджених мелітопольської виховної колонії..... | 177 |
| <i>Kmitolek Krystyna.</i> Istota i rola kompetencji interpersonalnych wspólczesnego menedżera..... | 179 |
| <i>Корабельська Ольга.</i> Феномен співзалежності: характеристика та прояви..... | 182 |
| <i>Млаушина Марина.</i> Сучасні теорії і підходи до визчення проблем осіб з обмеженими можливостями у соціумі..... | 183 |
| <i>Науменко Наталія.</i> Роль соціології молоді в суспільстві..... | 185 |
| <i>Правосуд Олександр.</i> Історичні передумови та наслідки процесу «розстріляне відродження»..... | 190 |
| <i>Тоболіна Юлія.</i> Структурні формули художніх антропонімів у гумористичних повістях Всеволода Нестайка..... | 193 |
| <i>Шугурова Тетяна.</i> Особливості організаційної культури вищого навчального закладу..... | 197 |
| <i>Юрченко Олександр.</i> Специфіка поетичного концепту..... | 206 |
| <i>Юсова Анна.</i> Явище запозичення в мистецтвознавчій термінології..... | 210 |
| <i>Моловська О.С., Коробченко О.С.</i> Супротив єврейського населення погромам на півдні України (1917-1920 рр.)..... | 213 |
| <i>Відомості про авторів.....</i> | 217 |

сті у державному секторі та розробляє концепцію побудови плану рахунків бухгалтерського обліку в державному секторі; затверджує нормативно-правові акти з питань регулювання облікової політики суб'єктів державного сектору економіки».

Література

1. Закон України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» із змінами та доповненнями № 3422-IV (3422-15) від 09.02.2006.
2. Чумаченко Н. Г. Сучасний стан бухгалтерського обліку в Україні та міжнародні стандарти обліку. – К.: Ін-т фін. і банк. досліджень Академії екон. наук України, 1997. – 268 с.
3. Міжнародні стандарти бухгалтерського обліку / Перекл. з англ.; за ред. С. Ф. Голова. – К.: Федерація професійних бухгалтерів і аудиторів України, 2000.
4. www.rada.gov.ua

УДК 621.311:69

Сердюк Тетяна, Франишина Світлана
Вінницький національний технічний університет (м. Вінниця)

ОРГАНІЗАЦІЙНІ ОСОБЛИВОСТІ ПОЛІТИКИ ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ В УКРАЇНІ

Аналізуються принципи формування механізму реалізації політики енергозбереження в Україні. Пропонуються зміни в концепції прийняття рішень щодо надання пільг.

Механізм реалізації політики енергозбереження як правило формується з допомогою використання економічних, нормативно-правових, техніко-технологічних, організаційних, структурних та інших елементів, які взаємопов'язані між собою та в сукупності забезпечують злагодженість та дієвість реалізації політики енергозбереження. На жаль, на сьогодні в Україні ефективно не діє жоден із основоутворюючих елементів механізму функціонування енергозбереження. Налаштувати та запустити його можливо лише за умови створення чітко розмежованої та конкретизованої системи переліку напрямків та метових по кожному елементу.

Кожен із зазначених складових механізму має важливе значення і потребує детальної розробки чітких критеріїв та напрямів використання. Організаційний механізм енергозбереження в Україні, у певному сенсі реалізується через наказ Національного агентства України з питань забезпечення ефективного використання енергетичних ресурсів (НАЕР) від 11.11.2009 № 162 «Про затвердження Порядку конкурсного відбору заходів з енергозбереження для їх фінансової підтримки за рахунок коштів, передбачених у державному бюджеті за програмою «Державна підтримка заходів з енергозбереження через механізм здешевлення кредитів» (далі Порядок), що визначає механізм проведення на конкурсних засадах відбору заходів з енергозбереження, у тому числі на реалізацію енергоефективних проектів, фінансова підтримка

проектів, фінансова підтримка яких здійснюватиметься за рахунок коштів, передбачених у державному бюджеті [1]. Відбір зазначених заходів здійснюється спеціальною конкурсною комісією, яка утворюється НАЕР, до складу якої входять представники НАЕР, Міністерства фінансів, Мінекономіки, Інпромполітики, Національної академії наук України (НАНУ).

Кожне підприємство, що здійснює впровадження енергоефективних проектів та заходів, може взяти участь у такому конкурсному відборі та в разі його обрання розраховувати на фінансову підтримку за рахунок коштів Державного бюджету. Для цього підприємство повинно у встановлений строк подати відповідні документи та заяву для прийняття участі в конкурсі. Проте згаданий порядок не створює належних умов для стимулювання вітчизняних підприємств брати участь у таких конкурсах, оскільки вимагається досить великий пакет документів, але абсолютно непрозорі перспективи участі.

У період фінансової кризи, яка особливі наслідки має для вітчизняної економіки, кожне підприємство намагається не просто вижити в складних умовах, а якомога довше протриматись, при цьому зменшуючи до мінімуму обсяги виробництва, скорочуючи персонал, застосовуючи вимушені тимчасові зупинки виробничого процесу, внаслідок чого зростає заборгованість підприємства. У такій критичній ситуації складно виконати всі необхідні умови: зібрати великий комплект документів, серед яких зокрема має бути довідка про відсутність будь-якої заборгованості підприємства (податки, збори, обов'язкові платежі, по рахункам). І в разі, якщо підприємство в повному комплекті подало необхідні документи, воно має можливість прийняти участь у даному конкурсі та розраховувати на фінансову підтримку з боку Держбюджету.

У разі перемоги в такому конкурсі, підприємству пропонується фінансова допомога з боку держави у вигляді повернення сум за фактично сплачені відсотки по кредиту, який підприємство залучило для фінансування певного енергозберігаючого проекту. Тобто, підприємство за власний рахунок здійснює реалізацію заходів з енергозбереження, залучає додаткові фінансові ресурси, і ще понад рік справно сплачує банківські відсотки по даному кредиту, лише в такому випадку можливо отримати фінансову підтримку з боку держави. А в разі, якщо енергозберігаючий проект не отримає перемоги у конкурсі, то підприємство залишається не лише без фінансової, але й без будь-якої іншої підтримки з боку держави. Слід зазначити, що широкий загальний про подібні конкурси як правило взагалі не знає. Взагалі приймати участь в таких програмах варто лише тому, хто впевнений, що він виграє, бо заздалегідь про це домовився, адже процедура визначення переможців абсолютно непрозора.

Отже, проаналізувавши основні моменти та особливості даного наказу, можна зробити висновки, що ні про яке стимулювання та зацікавлення тут не йдеться. Бюрократичний та рутинний характер даного порядку лише відлякує вітчизняні підприємства та ще раз доводить відсутність дієвого механізму стимулювання енергозбереження.

Фінансова криза та її наслідки відбирає останні можливості у підприємств, які ще здатні забезпечувати свою діяльність, саме тому держава повинна певним чином створювати та забезпечувати належні умови для їх

функціонування через створення системи пільгового оподаткування, надання субсидій та дотацій, безповоротної фінансової допомоги тощо, які мають надходити не через рік після того, як понесені інвестиційні витрати, а в процесі реалізації енергозберігаючих проектів, – лише так можна говорити про стимулювання та допомогу. На наш погляд, принципово має бути змінена концепція прийняття рішення щодо надання тієї або іншої пільги: мають бути розроблені та об'явлені чіткі критерії прийняття того чи іншого рішення, заявник на момент подання заявки має знати, на які пільги він гарантовано може розраховувати, а вже потім, у процесі реалізації проекту, підтверджувати свою відповідність заявленим параметрам, і в разі її відсутності – повертати до бюджету суми одержаних пільг.

Література

1. «Про затвердження Порядку конкурсного відбору заходів з енергозбереження для їх фінансової підтримки за рахунок коштів, передбачених у державному бюджеті за програмою «Державна підтримка заходів з енергозбереження через механізм здешевлення кредитів» наказ НАЕР. – www.naer.com.ua – Офіційний сайт Національного агентства України з питань забезпечення ефективного використання енергетичних ресурсів (НАЕР).

Холодкова Анна

Научн. рук. – доц. Стоян А. В.

Донецкий институт городского хозяйства ГАЖКХ (г. Донецк)

ПРОБЛЕМЫ УЧЕТА РАСХОДОВ И ДОХОДОВ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ ИХ РЕШЕНИЯ В УКРАИНЕ

У статті розглянуто проблеми обліку витрат та доходів підприємства зроблено висновки, на підставі цього запропоновано методи їх вирішення.

В системе учета информация о расходах и доходах предприятия является чрезвычайно ценной, многогранной и быстротечной. По значению для ее пользователей она занимает место наряду с информацией об активах, обязательствах и капитале предприятия. Учет расходов и доходов предприятия постоянно развивается и улучшается в связи с усовершенствованием компьютерной техники и коммуникационной среды, методологии и организации бухгалтерского учета как основного информационного источника о расходах и доходах предприятия.

Вопросам учета расходов и доходов предприятия уделяли достаточно внимания как отечественные, так и зарубежные ученые, а также практики (руководители предприятий, финансисты, налоговые работники, бухгалтеры и др.). Однако эти вопросы настолько широкие и глубинные, что были и остаются актуальными для многих научных поисков.

Цель статьи – выяснить, какие именно существуют проблемы учета расходов и доходов в отечественных предприятиях, в чем их суть и пути их решения, сделать соответствующие выводы и дать предложения.

К общим проблемам отечественного учета относятся теоретические, методологические, технологические, организационные, кадровые, финансовые, масштабные, уровневые проблемы. Основной проблемой учета расходов и доходов предприятия в Украине, является проблема полноты и своевременности их отражения в системе учета. Эта проблема довольно многоплановая, чрезвычайно сложная и касается всего нашего общественного порядка, особенно системы власти, образа жизни, системы налогообложения и теневого сегмента украинской экономики.

В настоящее время подавляющее большинство отечественных предприятий отражает собственные расходы и доходы неполностью, т. е. расходы отражает более полно, нежели доходы. Это связано с тем, что расходы труднее скрывать, ведь их легче проконтролировать, чем доходы. Наибольший процент расходов, который остается вне учета, относится к затратам на оплату труда, поэтому нет ничего удивительного, что в научном обращении появился термин «теневая зарплата». Источником средств для покрытия такой заработной платы выступают «теневые доходы», которые возникают за счет стоимости неучтенной реализованной продукции. Основные причины «теневого дохода» и «теневого дохода», следующие:

- 1) вульгаризация НДС и значительный процент отчислений от фонда оплаты труда в социальные фонды, что усиливает налоговое бремя на предприятия и не дает им нормально развиваться;
- 2) высокий уровень коррупции в государственных и местных органах власти, которые опосредованно влияют как на фактическую себестоимость продукции, так и на справедливую цену продажи;
- 3) отсутствие действенных нормативно-правовых актов Украины, которые бы жестко ограничивали чрезмерное обогащение определенных физических лиц;
- 4) низкая эффективность действующих форм, видов, типов систем и механизмов экономического контроля в Украине, что приводит к нарушению таких специфических принципов контроля, как всесторонность и всеобъемлемость, системность и непрерывность, действенность, открытость (гласность) информации о результатах ревизии.

Из доходов предприятия прежде всего занижается выручка от реализации продукции, вследствие чего значительно сужается база для налогообложения предприятий налогом на добавленную стоимость. С целью усиления контроля над движением налогов учет налога на добавленную стоимость нужно вести на отдельном синтетическом счете (в классе 6 счетов «Текущие обязательства»). Чтобы учет НДС вести на отдельном синтетическом счете 19. В Балансе предприятия (ф. № 1) целесообразно предусмотреть выделение отдельными строками в активе и пассиве НДС. Это могут быть дополнительно введенные строки Баланса 171 и 551 «По налогу на добавленную стоимость». Тогда строки 170 и 550 Баланса будут называться «С бюджетом (без НДС)».

Следующей проблемой учета расходов и доходов предприятия является проблема создания единой информационной общегосударственной (межотраслевой) базы норм и нормативов для учета и контроля над расходами и доходами