

ERP-СИСТЕМИ ТА ЇХ ВПЛИВ НА УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ ПІДПРИЄМСТВА

Вінницький національний технічний університет

Анотація: Досліджується вплив ERP-систем на управління ресурсами підприємства в умовах цифрової трансформації. Розглянуто основні види ресурсів підприємства (фінансові, матеріальні, людські, інформаційні) та можливості їхньої оптимізації за допомогою ERP-рішень. Проаналізовано переваги використання ERP-систем для автоматизації бізнес-процесів, підвищення ефективності управління та прийняття рішень. Визначено стратегічну важливість впровадження ERP-систем для підвищення конкурентоспроможності та стійкого розвитку підприємств.

Ключові слова: ERP-системи, управління ресурсами, цифрова трансформація, фінансові ресурси, матеріальні ресурси, людські ресурси, інформаційні ресурси.

ERP SYSTEMS AND THEIR IMPACT ON ENTERPRISE RESOURCE MANAGEMENT

Abstract: The influence of ERP systems on enterprise resource management in the context of digital transformation is studied. The main types of enterprise resources (financial, material, human, information) and the possibilities of their optimization with the help of ERP solutions are considered. The advantages of using ERP systems to automate business processes, improve management efficiency and decision-making are analyzed. The strategic importance of implementing ERP systems for increasing the competitiveness and sustainable development of enterprises is determined.

Keywords: ERP systems, resource management, digital transformation, financial resources, material resources, human resources, information resources.

Сучасний етап розвитку українського бізнесу визначається не тільки зростанням конкуренції на національному та міжнародному рівнях, але й необхідністю адаптації до стрімких змін у світі технологій. Цифрова трансформація, що виступає ключовим чинником в цьому процесі, надає підприємствам можливість відкривати нові горизонти ефективності та конкурентоспроможності [1].

Для забезпечення стабільного розвитку і збереження конкурентних переваг підприємства мають не лише впроваджувати новітні технології, а й оптимізувати управління своїми ресурсами. У сучасних умовах ведення бізнесу важливо не просто володіти ресурсами, а ефективно їх використовувати, забезпечуючи продуктивність та стійкість до мінливого середовища.

В умовах глобалізації, конкуренції та зростаючої складності бізнес-процесів традиційні методи управління стають недостатніми. ERP-системи є важливим інструментом оптимізації ресурсів підприємства, забезпечуючи автоматизацію, інтеграцію та аналітичну підтримку прийняття управлінських рішень, що актуалізує дослідження.

Метою дослідження є аналіз впливу ERP-систем на управління ресурсами підприємства, визначення їхньої ролі у підвищенні ефективності діяльності підприємств.

Управління ресурсами підприємства є важливим чинником його успішного функціонування в сучасному динамічному бізнес-середовищі. В умовах зростаючої конкуренції, швидких технологічних змін та обмеженості ресурсів, ефективне управління ними стає необхідною складовою стійкого розвитку та конкурентоспроможності підприємства. Управління ресурсами підприємства – це процес планування, організації, мотивації та контролю використання ресурсів підприємства для досягнення його цілей. Сучасне підприємство оперує різноманітними ресурсами, включаючи матеріальні, фінансові, людські, інформаційні.

Найважливішим ресурсом будь-якого підприємства є люди. Сучасна система управління кадрами має на меті відіграти вирішальну роль у забезпеченні умов конкурентоспроможності і довгострокового розвитку організації. Така система ґрунтується на концепції людських ресурсів, що визнає необхідність капіталовкладень в їх формування і розвиток. Матеріальні ресурси є одним із основних ресурсів підприємства, які поділяються на засоби праці та предмети праці. Засоби праці

визначають рівень розвитку матеріального виробництва. Одним із вагомих видів ресурсів підприємства є фінансові ресурси, які займають особливе місце в економічних відносинах, а їхня специфіка виявляється в тому, що вони завжди перебувають грошовій формі. Ще одним не менш важливим видом ресурсів підприємства є інформаційні ресурси. Їх особливістю є те, що з часом вони не зменшуються, а збільшуються. ERP-системи орієнтовані на балансування і оптимізацію ресурсів підприємства за допомогою використання спеціалізованого інтегрованого пакета програмного забезпечення. Управління ресурсами підприємства в цілому походить з його конкурентоспроможності на ринку, підвищуючи яку можна збільшити і розміри прибутку. Також включає в себе оцінку використання новітніх технологій, інновацій як одного з чинників конкурентоспроможності, який враховується в застосовуваній стратегії управління [2].

ERP-системи забезпечують єдиний підхід до управління ресурсами, що дозволяє: оптимізувати використання ресурсів, автоматизувати ключові бізнес-процеси, підвищити операційну ефективність. На рис. 1 наведено вплив ERP-систем на різні види ресурсів.



Рисуюнок 1 – Вплив ERP-систем на управління ресурсами підприємства

ERP-системи забезпечують автоматизацію фінансових процесів, що дозволяє компаніям ефективно контролювати витрати та управляти бюджетом. Основними перевагами є: автоматизація бухгалтерського обліку, що знижує ймовірність помилок, контроль за грошовими потоками та розподілом фінансів, інтеграція з банківськими системами для фінансових операцій, прогнозування фінансових ризиків. Наприклад, система SAP S/4HANA дозволяє підприємствам у режимі реального часу аналізувати фінансові потоки та прогнозувати бюджети.

ERP-системи дозволяють оптимізувати використання матеріальних ресурсів, зменшуючи витрати на зберігання і транспортування. Основні переваги використання ERP-систем для управління матеріальними ресурсами: оптимізація закупівель та планування витрат, моніторинг запасів на складах у режимі реального часу, мінімізація надлишкових запасів та їх дефіциту, інтеграція з постачальниками для покращення логістики. Наприклад, Oracle NetSuite використовується для управління складськими запасами, що дозволяє уникати дефіциту продукції.

ERP-системи значно спрощують управління кадрами, підвищують продуктивність працівників та покращують кадрову аналітику. До основних переваг їх використання належать: автоматизація кадрового обліку та нарахування зарплати і відповідних нарахувань, моніторинг продуктивності персоналу та управління кар'єрним ростом, інтеграція із системами навчання та розвитку персоналу, аналіз ефективності роботи працівників на основі KPI. Наприклад, Вправно ERP дозволяє автоматизувати HR-процеси та покращити кадровий менеджмент.

ERP-системи забезпечують централізований доступ до всіх даних, що підвищує швидкість й

точність прийняття управлінських рішень. При цьому, основними перевагами є: об'єднання всіх даних підприємства в єдину базу, використання ВІ для аналізу ефективності бізнес-процесів, інтеграція з Big Data та AI для прогнозування розвитку бізнесу, автоматизовані формування звітів та аналізу фінансових показників. Наприклад, Microsoft Dynamics 365 використовує аналітичні модулі для прийняття рішень на основі даних у реальному часі.

ERP-системи є важливим інструментом управління ресурсами підприємства, оскільки забезпечують єдиний підхід до координації бізнес-процесів, автоматизацію фінансових, матеріальних, кадрових та інформаційних ресурсів, що сприяє зниженню витрат і підвищенню продуктивності.

Таким чином, впровадження ERP-систем є стратегічно важливим рішенням для підприємств, що прагнуть підвищити ефективність управління ресурсами, знизити витрати та зміцнити свої ринкові позиції в умовах сучасної цифрової трансформації.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Дмитрик І. О., Загороднюк О. В. Роль BPM, CRM та ERP систем у цифровій трансформації українського бізнесу. *Збірник наукових праць Уманського національного університету садівництва*. 2024. Вип. 104(2). С. 191-201. <https://doi.org/10.32782/2415-8240-2024-104-2-191-201>
2. Харченко Ю. А. Шляхи поліпшення системи управління ресурсами підприємства. *Ефективна економіка*. 2022. № 7. <https://doi.org/10.32702/2307-2105.2022.7.11>

Юрчук Наталія Петрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та безпеки інформаційних систем, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця, e-mail: urnata@vntu.edu.ua

Боднарук Артемій Ігорович, студент групи МІТ-21Б, факультет менеджменту та інформаційної безпеки, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця, e-mail: bodnaruk858@gmail.com

Yurchuk Nataliya P., PhD in Economics, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Management and Security of Information Systems, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia, e-mail: urnata@vntu.edu.ua

Bodnaruk Artemii I., student of group MIT-21B, Faculty of Management and Information Security, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia, e-mail: bodnaruk858@gmail.com