

**Розробка програми для
протидії витоку
інформації з підприємства
під час впровадження
інновацій**

Виконав ст.гр.УБ-14-сп
Бондар Р.А.

Актуальність теми. Оскільки витік інформації, що базується на людському факторі є найбільш поширеним каналом витоку інформації, постає питання конкретного відбору людей на посади, що мають справу з конфіденційною інформацією. Правильний відбір персоналу здійснюється шляхом мотивації працівників не розголошувати конфіденційну інформацію, оскільки розголошення такої інформації під час впровадження інновацій може завдати значної шкоди підприємству.

Розробка програми для протидії витоку інформації з підприємства під час впровадження інновацій. Визначити мотиваційний тип людини та відмінності між цими типами, визначити рівень мотивації людини не розголошувати конфіденційну інформацію

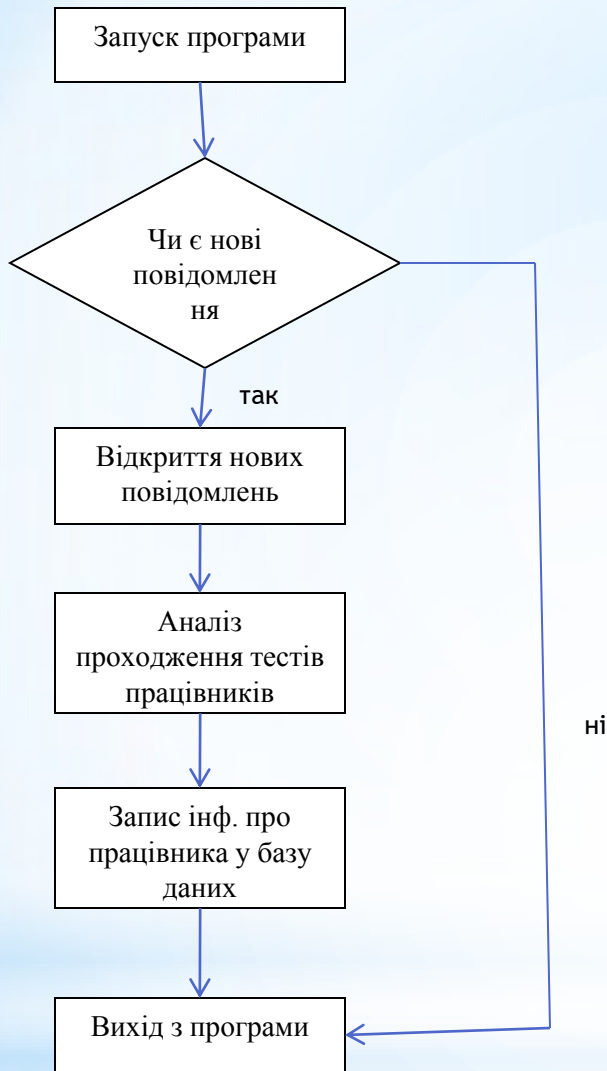
Мета роботи

- розглянути інноваційну діяльність на підприємстві;
- дослідити канали витоку інформації;
- дослідити канал витоку інформації через персонал та проаналізувати можливі методи захисту інформації, що може бути втрачена по даному каналу;
- розробити програму, яка буде запобігати витоку інформації через персонал.

Задачі роботи



Алгоритм роботи програми Підпрограма для працівника



Алгоритм роботи програми Підпрограма для керівника

The image shows a screenshot of a user interface window with a light beige background and a black border. The window contains several interactive elements:

- A button labeled "Реєстрація" (Registration) at the top left.
- Two input fields: "Логін" (Login) and "Пароль" (Password), stacked vertically below the registration button.
- A button labeled "Вхід" (Login) below the password field.
- Two buttons at the bottom: "Пройходження тесту" (Test completion) on the left and "Вихід" (Exit) on the right.

Головне вікно підпрограми для користувача

1. Що Ви найбільше цінуєте в своїй роботі?

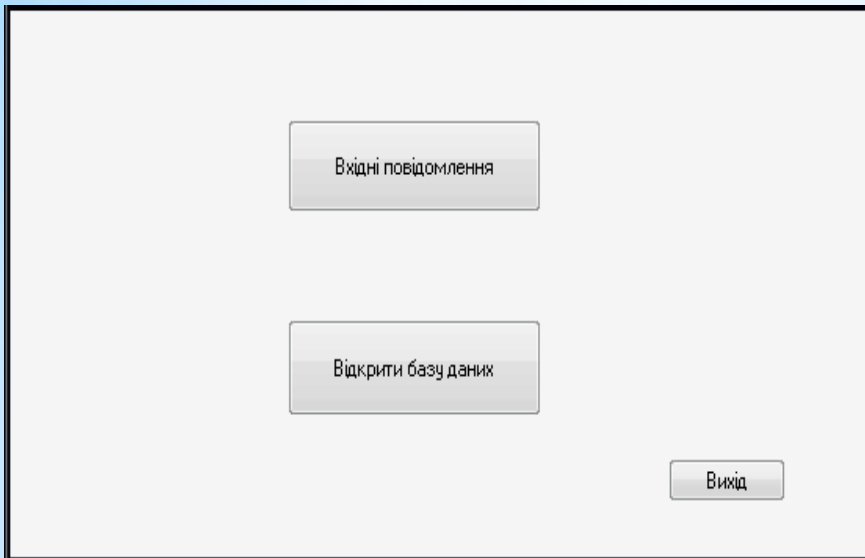
- Що я, в основному, сам вирішую, що і як мені робити
- Що вона дає мені можливість проявити те, що я знаю і вмію
- Що я відчую себе корисним і потрібним
- Що мені за неї відносно непогано платять
- Особливо нічого не ціную, але ця робота мені добре знайома і звична

Наступне питання

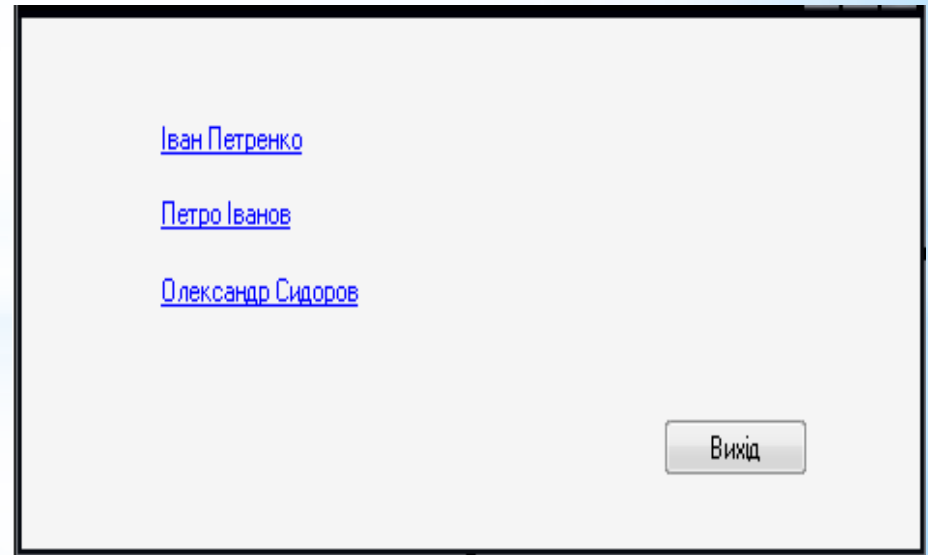
Вихід

Вікно проходження психологічних тестів

Головне вікно підпрограми для керівника



Вхідні повідомлення



Form6

Результат проходження тестів Петра Іванова:

Інструментальний тип - 8%

Професійний тип - 27%

Патріотичний тип - 42%

Господарський тип - 18%

Унікаючий тип - 5%

Схильність до розголошення: 1

Вихід

Результат проходження тесту

Було розглянуто та проаналізовано існуючі методи визначення типу людини. Врахувавши недоліки цих методів було розроблено новий метод визначення типу людини, а саме метод, що визначає рівень мотивації людини не розголошувати конфіденційну інформацію.

Висновки

Дякую за увагу

**Прошу ваші
запитання**