

ІНФОРМАЦІЙНА СИСТЕМА ДЛЯ ПІДБОРУ ТА ОЦІНЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ

**Н.Р. Кондратенко, к.т.н., доцент,
С.В. Лужецький, аспірант
Вінницький національний технічний університет**

Інформаційні технології широко впроваджуються в різні сфери людської діяльності і, зокрема, у сферу управління персоналом. Менеджери з персоналу будь-якої компанії або спеціалісти рекрутингової фірми активно використовують останні досягнення інформаційних технологій для пошуку кращих фахівців для своїх компаній і клієнтів.

У доповіді розглядається автоматизована інформаційна система, що інтегрує комп'ютери, відеокамери, смартфони і телефони та забезпечує комплексну автоматизацію багатьох процесів, які на цей час виконуються людиною. Структуру такої системи наведено рис. 1.

Для пошуку кандидатів на існуючі вакансії використовуються такі можливості Інтернету:

- соціальні мережі. Чисельні соціальні мережі перетворюються в місця встановлення ділових контактів і рекрутингу. Співробітникам доцільно рекомендувати під час спілкування в мережі пропагувати переваги роботи в вашій компанії.

- відео-вакансії. Краще один раз побачити, ніж прочитати сотні слів. У багатьох західних компаніях корпоративні відео, що демонструють переваги роботи в тій чи іншій компанії, знаходяться на другому місці серед засобів інформування потенційних співробітників.

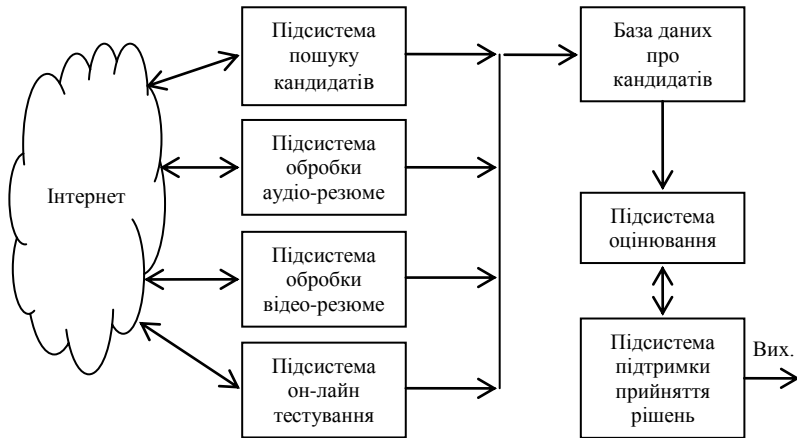


Рис. 1 – Структура інформаційної системи

- відео-резюме. Спеціалісти, що шукають роботу, розміщують свої резюме в вигляді відеороликів у соціальних мережах і на відеохостингах.

- WEB-резюме. Резюме в вигляді невеликого особистого сайту.

- корпоративні та особисті блоги співробітників.

Після створення бази кандидатів здійснюється їх оцінювання і відбір. Базою для оцінювання є результати тестування.

Розрізняють кваліфікаційне і психологічне тестування. Кваліфікаційне тестування дозволяє визначити професійний рівень кандидата. Психологічні тести спрямовані на оцінювання особистісних та індивідуальних особливостей кандидатів. Останнім часом набуває популярності віддалене тестування в режимі онлайн, яке дозволяє відсіяти тих осіб, які не відповідають посаді.

Дана інформаційна система забезпечує оперативність пошуку кандидатів та їх оцінювання і відбір, а також структурування потрібної інформації.