

**МОДЕЛЮВАННЯ ПРОЦЕСУ ВИБОРУ ПЕРСОНАЛУ
КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ БЕЗПЕКИ З
ВИКОРИСТАННЯМ НЕЧІТКИХ МНОЖИН**

¹ Н. Р. Кондратенко, к.т.н., доцент;

² Т. В. Тарадайко, аспірант

Вінницький національний технічний університет

¹ kondrn@yandex.ru, ² tanya_lapic@yahoo.com

На сьогодні, з проблемами кадрової політики безпеки зіштовхуються величезна кількість підприємств, компаній, корпорацій, державних установ, кожна з яких займається найрізноманітнішими напрямками, які між собою не пов'язані. Більшість із них, при підборі кандидатів на роботу користуються співбесідою, аналізом ряду документів та основне – тестуванням. Однак жоден із цих методів не дає повної і точної інформації про кандидата, так як має ряд недоліків [1].

Провівши безліч тестів та опитувань, щоразу ми зіштовхуємось із проблемою невизначеності (неясності, нечіткості та ін.) у відповідях на питання. “Кістяком” цієї проблеми є емоційний та психологічний аспект, що є невід’ємною складовою, яка впливає на вибір та оцінку кандидата. Щоб описати ці невизначеності будемо використовувати апарат теорії нечітких множин вищих порядків.

Для опису нечітких термів лінгвістичних змінних будемо використовувати інтервальні нечіткі множини типу-2 [2]. Тоді модель представляє собою інтервальну нечітку модель типу-2, що включає базу правил (нечітку базу знань), процедуру приведення до нечіткості,

процедуру нечіткого логічного виведення, процедуру пониження типу та процедуру приведення до чіткості.

Враховуючи значимість та відповідальність персоналу, який працює в галузі безпеки, необхідно проводити їх періодичну кваліфікаційну атестацію. Тим самим, забезпечивши контроль динаміки зміни зони невизначеності, що дасть нам змогу ефективніше та щільніше наглядати (контролювати) за кадровою політикою безпеки. Саме використання інтервальних нечітких множин типу-2, дозволить нам обчислити нижню та верхню границі професійної придатності людини, що займається виконанням кадрової політики безпеки.

Література

1. Інформаційна технологія психофізіологічного тестування і відбору персоналу для органів внутрішніх справ України: Монографія / [С. М. Злепко, Л. Г. Коваль, М. Т. Бондарчук та ін.]. – Вінниця: Універсум, 2008. – 154с.
2. Н. Р. Кондратенко, С. В. Лужецький, О. В. Чеборака Нечіткі множини в задачах підбору персоналу при формуванні соціальних груп // Системи дослідження та інформаційні технології. System research & information technologies. – Вінниця: ISSN 1681 – 6048, 2011 - №3- 56 - 62 с.