

ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИЙ ПІДХІД В КАДРОВІЙ ПОЛІТИЦІ ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ

Тамара Савчук¹, Лілія Наумчук²

Вінницький національний технічний університет
Хмельницьке шосе, 95, Вінниця, 21021, Україна
e-mail: ¹savchtam@vstu.vinnica.ua, ²lilija.naumchuk@rambler.ru

Анотація

У роботі проаналізовано особливості кадрової політики вищих навчальних закладів та запропоновано використання інтелектуальних рішень, що базуються на теорії штучного інтелекту, в означеному процесі.

Прогрес у сфері освіти неможливо уявити без використання сучасних інформаційних технологій, за основу яких взято інформаційну систему, що використовуються у зв'язку з організацією та ефективним опрацюванням даних у комп'ютеризованих системах вищих навчальних закладів (ВНЗ).

Для підтримки престижу кожен ВНЗ повинен дбати про кадровий потенціал, що потребує аналізу і систематизації інформації про професорсько-викладацький даного ВНЗ. Тому актуальним є впровадження автоматизованих інтелектуальних засобів в аналізі кадрової політики ВНЗ, що базується на потужному аналітичному апараті.

Одним із основних питань кадрової політики ВНЗ є підвищення кваліфікації його викладачів. Невпинне збільшення інформаційних обсягів спонукає до необхідності приведення рівня підготовки викладачів у відповідність до поставлених вимог, пошуку нових форм і методів підвищення практичної значимості результатів навчання у вищому навчальному закладі, що доводить актуальність питання створення відповідних інтелектуальних систем, здатних аналізувати стан кваліфікаційного рівня професорсько-викладацького складу та на підставі отриманих результатів приймати рішення щодо доцільності як подальшого підвищення кваліфікаційного рівня викладачів ВНЗ, так і термінів його проходження з урахуванням вимог Міністерства освіти і науки України (МОНУ) [1]. Створення означених систем значно спростить доступ та обробку необхідної інформації.

Інтелектуальна система визначення кадрової політики ВНЗ передбачає створення інформаційної системи ВНЗ, а також інформаційно-аналітичної системи для управління та опрацювання отриманої інформації. Це дасть змогу швидкого доступу до визначеної користувачем інформації.

Інтелектуальна система визначення кадрової політики ВНЗ повинна включати такі складові:

- блок обліку професорсько-викладацького складу ВНЗ для організації інформації про викладачів з метою її аналізу;
- базу даних для зберігання інформації про викладачів ВНЗ, що підлягає аналізу;
- блок формування висновку про результати аналізу;
- блок аналізу відповідності фахової підготовки викладачів ВНЗ;
- блок аналізу якості складу професорсько-викладацького складу ВНЗ;
- інтелектуальний інтерфейс для обміну інформацією про кадрове забезпечення ВНЗ.

Таким чином, інтелектуальна система визначення кадрової політики ВНЗ матиме вигляд, що наведений на рисунку 1.

На рисунку 2 зображені основні етапи аналізу інформації професорсько-викладацького складу ВНЗ.

Реалізація запропонованого підходу дасть можливість впровадити у визначення кадрової політики ВНЗ сучасні прогресивні технології Data Mining, що значно підвищить технологічність процесів, що при цьому виконуються. Технології Data Mining – процес підтримки прийняття рішень, інтелектуальний аналіз даних, застосування засобів пошуку закономірностей, аналіз шаблонів, пошук знань в базах даних, інформаційний підхід та фільтрування даних [2]. Технології Data Mining дадуть можливість створити високотехнологічну інтелектуальну систему аналізу кадрової політики ВНЗ [3].

Отже, в кадровій політиці ВНЗ доцільно використовувати інтелектуальний підхід, що дасть можливість не тільки аналізувати поточний стан кадрового забезпечення, але й передбачити динаміку змін і виявляти критичні ситуації, які можуть виникнути у випадку невірного управління. Таким чином, інтелектуальна система аналізу кадрового складу, що базується на теорії штучного інтелекту, є потужним інструментом в управлінні будь-яким вищим навчальним закладом.

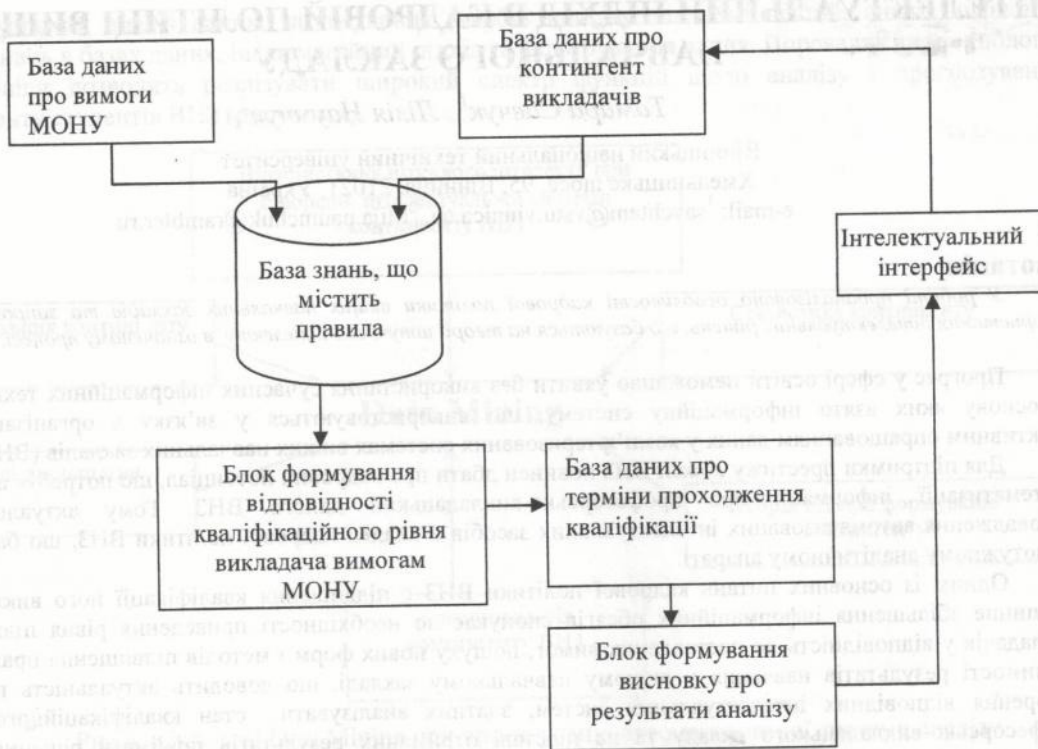


Рис.1. Структура інтелектуальної системи визначення кадрової політики ВНЗ



Рис.2. Основні етапи аналізу інформації професорсько-викладацького складу ВНЗ

Література:

- [1] Кадрове забезпечення науково-технологічного розвитку. [Електронний ресурс] / С. Бублик. // УКРАЇНА: СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ. АНАЛІТИЧНІ ОЦІНКИ. Щорічник – 2004. – Режим доступу до журн. : http://www.niss.gov.ua/book/2004_html/index.htm.
- [2] Програмування штучного інтелекту/ М.Тим Джонс//Пер з англ. Осипов А.І.- М.:ДМК Пресс, 20004.
- [3] Методи і моделі аналізу даних: OLAP і DATAM і NJN/ Барсегян А.А., Купріянов М.С., Степаненко В.В., Холод І.І.// Навчальний посібник.