**Заюков І. В., к. е. н., доцент; Рзазаде Н. М.**

Вінницький національний технічний університет, Вінниця

Кафедра безпеки життєдіяльності

**МОТИВАЦІЯ НАСЕЛЕННЯ ДО САМОЗБЕРЕЖЕННЯ ЗДОРОВ’Я – ШЛЯХ ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ТРУДОВОГО ЖИТТЯ**

Загальновідомо, що здоров'я працівників є однією з передумов високої продуктивності праці, підвищення добробуту населення та економічного розвитку країни. Аналіз стану здоров’я працівників за останні роки свідчить про його суттєве погіршення. Так, загальна смертність населення в Україні вдвічі перевищує відповідні показники країн ЄС, а смертність осіб працездатного віку в 2−4 рази вища, ніж в економічно розвинених країнах.

З розвитком ринку праці важливою функцією організації є підвищення якості трудового життя – рівня задоволення особистих потреб робітників через їх діяльність в організації. Концепція якості трудового життя базується на створенні умов, які забезпечують оптимальне використання трудового потенціалу людини. Якість трудового життя можна підвищити, якщо змінити в кращу сторону будь-які параметри, які впливають на життя людей: здоров’я, освіта, професіоналізм, порядність, творчі здібності тощо. Якість трудового життя, у тому числі включає такі елементи як: робота має бути цікавою; робота має здійснюватись в безпечних умовах праці; праця працівників має бути оцінена справедливо; забезпечення можливості використання робітниками соціально-побутової інфраструктури підприємства, у тому числі побутове і медичне обслуговування; розвиток дружніх відносин між колегами.

В основі якості трудового життя лежить теорія мотивації. Як відомо, під мотивом розуміють спонукання людської поведінки, базуючись на суб’єктивних відчувань недоліків або особистих стимулів. Поведінка людини визначається безліччю мотивів. Розуміння мотивів і потреб дає ключ до пояснення всіх видів трудової діяльності людини. Відома теорія мотивації А. Маслоу базується на тому, що працівник прагне до задоволення своїх потреб, які мають ієрархічну структуру і можуть бути систематизовані по мірі зростання важливості для людини. Тобто перш ніж потреба наступного рівня стане найбільш потужним фактором, визначальною поведінкою людини, повинна бути в основному задоволена потреба більш низького рівня.

Цікавою є точка зору В. Врума [1], який запропонував мотиваційну теорію очікування, в основі якої лежить теза про те, що людина направляє свої зусилля на досягнення якої-небудь мети тільки тоді, коли буде впевнена в високій мірі її задоволення. Теорія очікування складається з трьох взаємозалежних факторів: витрати праці – результати; результати – винагорода; валентність (ступінь задоволення винагородою). Мотивація досягається в тому випадку, коли працівники впевнені, що їх зусилля обов’язково дозволять їм досягнути цілі і приведуть до отримання цінної винагороди (великого доходу, високого рівня здоров’я). Мотивація послабляється, якщо імовірність успіху або цінність винагороди оцінюється працівниками низько.

**Висновки**. В основі концепції мотивації населення до самозбереження здоров’я мають бути покладені потреби людини, які повинні співвідноситись з змістом концепції якості життя. Так, важливою потребою для людини є забезпечення безпечної життєдіяльності, у тому числі безпека працівників під час виконання трудових обов’язків, що досягається комплексом заходів з охорони праці та особистісних вольових зусиль працівників. Далі мають враховуватись в мотиваційному механізмі самозбереження здоров’я населення потреби в: споживанні товарів, послуг, у тому числі медичних; дружніх відносинах (набуття соціального капіталу); особистісному розвитку (формування інтелектуальних та фізичних можливостей); суспільного розвитку.

Література

1. Якість життя населення регіону: аналіз, прогнозування, соціальна політика: монографія [Текст] / В. Г. Никифоренка. – Одеса: Одеський національний економічний університет, 2012. – 316 с.