



МАТЕРІАЛИ

VI

Міжнародної науково-практичної конференції

***«Сучасний політичний стан в Україні та
розвиток статистики й обліку в умовах
глобалізації, загострення енергетичних
проблем»***

16-17 квітня 2018 року

***Присвячується 100-річчю
Дніпровського національного університету
імені Олеся Гончара
(1918-2018 р.р.)***

***м. Дніпро
2018***



МАТЕРІАЛИ

VI

Міжнародної науково-практичної конференції

***«Сучасний політичний стан в Україні та
розвиток статистики й обліку в умовах
глобалізації, загострення енергетичних
проблем»***

16-17 квітня 2018 року

***Присвячується 100-річчю
Дніпровського національного університету
імені Олеся Гончара
(1918-2018 р.р.)***

м. Дніпро

2018

функції, необхідні для професійної роботи є у вільних аналогах комерційних програм. Серед переваг – (1) можливість використовувати просто скачавши і встановивши, не сплачуючи користувачку ліцензію і не купуючи (або крадучи) реєстраційний код; (2) освоївши додатки для Windows, можна буде повністю перейти до використання вільного програмного забезпечення для операційної системи Linux, застосовуючи вже знайомі програми.

Список використаних джерел

1. Про застосування персональних спеціальних економічних та інших обмежувальних заходів (санкцій) : рішення Ради національної безпеки і оборони України від 28.04.2017 р.
2. В Україні заборонили найпопулярнішу бухгалтерську програму 1С / УНІАН. 16.05.2017 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <https://www.unian.ua/business/1924556-v-ukrajini-zaboronili-naupopulyarnishu-buhgaltersku-programu-1s.html>
3. В Україні заборонили 1С. Альтернатива для бухгалтерів // Факти. Україна. 16.05.2017 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <https://fakty.ictv.ua/ua/ukraine/20170516-v-ukrajini-zaboronyly-1s-alternatyva-dlya-buhgalteriv/>
4. Заборона 1С стосуватиметься лише державних структур – СБУ / 17.05.2017 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <https://www.5.ua/ekonomika/zaborona-1s-pryvatnyi-stosuvatymetsia-lyshe-derzhavnykh-struktur-sbu-145639.html>
5. Заборона «1С» в Україні: стало відомо, що робити бухгалтерам / 17.05.2017 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <https://ukr.segodnya.ua/economics/business/zapret-1s-v-ukraine-stalo-izvestno-chto-delat-buhgalteram-1021599.html>
6. Матрунич консалтинг [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://matrunich.com/publications/floss-in-sociology-research/>.
7. Свободное ПО для ОС Windows [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://freesource.info/wiki/Windows&>
8. Операційна система GNU [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <https://directory.fsf.org/wiki/Category/Business/accounting>

Азарова Анжеліка Олексіївна, к. т. н., професор, заст. декана факультету менеджменту та інформаційної безпеки з наукової роботи та міжнародного співробітництва,

Лозан Богдана Олександрівна,

Вінницький національний технічний університет (м. Вінниця)

АНАЛІЗ ПЕРЕВАГ ТА НЕДОЛІКІВ СУЧАСНИХ ПРОГРАМНИХ ЗАСОБІВ АВТОМАТИЗАЦІЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ КАДРАМИ

Однією з найактуальніших задач сучасного розвитку економіки України є удосконалення системи управління персоналом підприємства за рахунок використання оптимальної структури та складу трудових ресурсів, обґрунтування методів їх добору та розвитку, оцінювання кваліфікації виробничого й управлінського складу, що вимагає застосування нових інформаційних технологій. Впровадження інформаційних систем управління персоналом на підприємствах мотивовано посиленням попиту керівництва й кадрових служб на більш спеціалізовані дані про персонал, які допомагають краще спланувати майбутні потреби.

Метою статті є аналіз конкурентних переваг та недоліків автоматизованих інформаційних систем управління персоналом.

Розглянемо переваги та недоліки сучасних інформаційних систем, запропонованих вітчизняними розробниками.

Програма «1С:Зарплата і Управління персоналом 8» використовується на підприємстві з метою автоматизації управління кадрами та розрахунку заробітної плати. Також вона

допомагає планувати потребу в персоналі на підприємстві, управляти навчанням та атестацією персоналу, а також розраховувати оптимальну зайнятість та фінансову мотивацію працівників. Даний ПЗ дає можливість управляти та вести облік діяльності декількома організаціями, як юридичними, так і фізичними особами. Наявна можливість побудови «Особової карти», де відображається комплексна інформація щодо працівника, яка включає використання щорічних відпусток, лікарняних, відпусток по догляду за дитиною та ін.

Базова версія «1С:Зарплата і Управління персоналом 8» дає змогу працювати малим підприємствам та фірмам, де доступ до програми має одна особа і не потребує доналаштувань під особливості користувача [1].

Багато розробників прагнуть досягти таких позицій на ринку ІТ-технологій, як у корпорації «1С», яка є передовою системою бухгалтерського обліку в різних сферах бізнесу [2]. Серед переваг такого ПЗ слід відзначити: можливість надсилання звітів через мережу Інтернет за допомогою «1С:Звіт», можливість скорегувати проводки у рахунках та зберегти зміни, наявна можливість розрахунків платіжними картами, банківськими кредитами та готівкою для роздрібною торгівлі.

Разом тим, цей програмний продукт не позбавлений певних вад: картка контрагента не дуже зручна; можливе дублювання даних, при занесенні в базу; немає можливості для сортування даних [3].

Програма PersonPro спеціалізується виключно на робочих кадрах. Керівник підприємства має доступ до будь-якої інформації стосовно персоналу: каталог співробітників, персональні дані, що знаходяться у їх особових картках, стаж їх роботи, штатний розклад. Таке ПЗ може використовуватися як малими, так і великими підприємствами для автоматизації роботи кадрових служб [4].

Професійна кадрова програма «Персонал» забезпечує автоматизацію кадрового діловодства та підтримку управління персоналом на підприємствах з різними формами власності і різною чисельністю працівників.

Серед вказаних переваг даних програмних засобів можна визначити такі недоліки: у програмах “PersonPro 2.0” та “PersonPro 2.0 SQL” відсутній модуль щодо розрахунку заробітної плати, у пакеті “Відділ кадрів” X–DOOR відсутній модуль щодо планування, навчання та кар’єрного пересування персоналу [5].

До загальних переваг впровадження інформаційних засобів у процес управління персоналом на підприємстві можна віднести такі: захист від неправильно прийнятих рішень, зниження витрат в результаті виконання цих рішень; підвищення продуктивності праці працівників та ефективності виконання їх задач та обов’язків; можливість кар’єрного зростання для працівників; скорочення часу, необхідного для збирання та оброблення даних, які надходять до підприємства; зменшення напруженості та складності праці; більш точне та швидке оброблення інформації; можливість зв’язку з різними структурними частинами підприємства (також, якщо вони знаходяться на відстані від головної структурної одиниці); найбільш ефективно поєднання можливостей кадрів.

Отже, до загальних недоліків впровадження багатьох сучасних інформаційних систем на підприємстві слід віднести: високий рівень незахищеності інформаційних систем, що може надати доступ до конфіденційної інформації третім особам; великий ризик розголошення персональних даних; необхідність спеціального персоналу, який би обслуговував наявні інформаційні системи; високі вимоги до працівників, які мають справу з програмними засобами; додаткові витрати на покращення кваліфікації працівників; проблеми сумісності сучасних інформаційних систем зі старими системами та програмними платформами.

Переважає більшість аналізованих програм має суттєві недоліки, такі, як висока ціна, низька захищеність систем, недосконалість а також відсутність певних функцій, разом з тим підприємець, бажаючи автоматизувати процес управління персоналом на виробництві, повинен, насамперед, робити вибір з огляду на функціональні можливості наявного

технічного забезпечення, розмірів виробництва, наявності чи браку вільних коштів для інвестування в розвиток підприємства шляхом придбання відповідного ПЗ.

Отже, вищевикладених недоліків позбавлений лише модуль програми „1С: Підприємство” з конфігурацією «Зарплата і кадри», який є найбільш прийнятним для великих підприємств, далі за рейтингом для великих і середніх слід поставити інформаційно-пошукову систему «Персонал» та «PersonPro 2.0»; для малих та середніх – окремі конфігурації програмного комплексу „1С: Підприємство”.

Список використаної літератури:

1. Программа “1С:Зарплата и Управление Персоналом для Украины” [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://1c.ua/v8/RegionalSolutions-UA_ZUP.php<http://www.1c.ru>

2. Яровенко Г. М. Методи дослідження ринку автоматизованих інформаційних систем [Електронний ресурс] / Г. М. Яровенко, А. К. Титаренко. // Ефективна економіка. - 2011. - № 6. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2011_6_13

3. Азарова А. О. Автоматизовані засоби покращення управління організаційним капіталом [Електронний ресурс] / А. О. Азарова, Т. В. Остапчук, О. О. Мороз // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. - 2015. - № 4(1). - С. 85-88. - Режим доступу: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2015_4\(1\)_17](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2015_4(1)_17)

4. “PersonPro 2.0” та “PersonPro 2.0 SQL” [Електронний ресурс].– Режим доступу: <http://personpro.ami.ua>

5. Головань Д. В. Застосування сучасних автоматизованих систем управління персоналом на підприємстві [Електронний ресурс] / Д. В. Головань // Економіка та управління підприємствами машинобудівної галузі. - 2013. - № 1. - С. 77–85. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/eupmg_2013_1_9

Яровенко Тетяна Сергіївна, д.е.н., доцент, доцент кафедри статистики, обліку та економічної інформатики

Каплун Ірина Олександрівна,

Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (м. Дніпро)

ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ ОПЛАТИ ПРАЦІ У БЮДЖЕТНИХ УСТАНОВАХ

Особливістю бухгалтерського обліку (зокрема, на оплати праці) у бюджетних установах є те, що він представляє собою систему контролю як бюджетних, так і позабюджетних коштів, виконуючи при цьому управлінську й інформаційну функції. Незважаючи на те, що за останній час в Україні спостерігаються позитивні тенденції: зростання рівня мінімальної й середньої заробітної плати, вдосконалення організації представлення звітності, її гармонізації, рівень організації обліку оплати праці у бюджетній сфері не відповідає європейським стандартам. Отже, на сучасному етапі розвитку української економіки вдосконалення системи оплати праці у бюджетній сфері та однієї з основних її складових – системи бухгалтерського, управлінського та податкового обліку розрахунків з оплати праці, є актуальним завданням.

Різні аспекти цієї проблеми обліку цих операцій досліджували такі науковці, як: П.Й. Атамас, Ф. Бутинець, І. Ватуля, С. Васильчак, Г. Власюк, С. Голов, А. Колот, Ж. Нестеренко, Д. Онищенко, Н. Старченко, Т.Тонконог, В. Толубяк, О. Дорошенко, Т. Єфіменко, Л. Ловінська, І. Ткаченко, С. Свірко, О. Чечуліна та інші. Але незважаючи на те, що її вирішенню присвячено безліч наукових праць не до кінця вирішеними залишаються питання системного обліку оплати праці, що забезпечить повноцінний контроль й стимулювання з урахуванням особливостей суб’єктів бюджетної сфери.

Вітчизняна облікова система в бюджетній сфері не відповідає сучасним світовим вимогам щодо прозорості інформації; в достатній мірі не забезпечує обліково-аналітичною