

STATE UNIVERSITY OF JAN KOCHANOWSKI
DEPARTMENT OF ENTREPRENEURSHIP AND INNOVATION

INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONFERENCE
**MODERN ECONOMIC RESEARCH:
THEORY, METHODOLOGY, STRATEGY**

September 28th, 2018

Proceedings of the Conference

Part II

**Kielce
2018**

Organising Committee

Andrzej Pawlik	Professor, dr hab., Head of the Institute for Entrepreneurship and Innovation;
Paweł Dziekański	Dr., Professor, State University of Jan Kochanowski, Poland;
Bogoyavlenska Yuliya	Ph.D, Assistant Professor in Economy, Department of Personnel Management and Labour Economics Zhytomyr State Technological University, Ukraine;
Rita Bendravičienė	Dr. of Management and Administration, Associate Professor, Dean of Faculty of Economics and Management, Vytautas Magnus University, Lithuania;
Galina Ulian	Professor, Dr. of Economics, Dean of Faculty of Economic Sciences, State University of Moldova;
Natia Gogolauri	Professor, Dr. of Economics, Head of Faculty of Business Sul Khan-Saba Orbeliani Teaching University, Georgia;
Martina Diesener	Professor, Dr. of Economics, Head of Faculty of Economics and Management Science, Universitat Leipzig, Germany;
Olga Chwiej	Associate Professor, Dr. of Economics, freelancer scientist, Poland;
Shaposhnykov Kostyantyn	Professor, Dr. of Economics, Head of Black Sea Research Institute of Economy and Innovation, Ukraine;
Yuliana Dragalin	Ph.D, Dr. of Economics, As. Professor, Dean of Faculty of Economic Sciences, Free International University, Moldova.

International Scientific Conference Modern Economic Research: Theory, Methodology, Strategy: Conference Proceedings, Part II, September 28, 2018. Kielce, Poland: Baltija Publishing. 144 pages.

Table of Contents

INNOVATIVE STRATEGIES OF FORMATION AND USE OF HUMAN CAPITAL

Волкова Л. О.

МОБІЛІЗАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В ПРОЦЕСАХ ПІДВИЩЕННЯ
ІННОВАЦІЙНОЇ АКТИВНОСТІ ПЕРСОНАЛУ:
ПРАГМАТИЧНО-ОРІЄНТОВАНИЙ ПІДХІД1

Залужний А. Л.

ПОТРЕБИ СПОЖИВАЧІВ В УМОВАХ
СОЦІАЛЬНО ОРІЄНТОВАНОЇ ЕКОНОМІКИ.....3

Проценко Н. М., Бутенко Т. А.

ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ В СИСТЕМІ
ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКИХ ТЕРИТОРІЙ.....6

Столярчук Н. М.

КОМЕРЦІЙНЕ ВИКОРИСТАННЯ ВИКЛЮЧНИХ ЛІЦЕНЗІЙ
ЯК НЕМАТЕРІАЛЬНОГО АКТИВУ9

PROBLEMS OF MANAGEMENT AND MARKETING IN THE NEW ECONOMIC CONDITIONS

Адлер О. О., Руда Л. П.

ПИТАННЯ ТА ПРОБЛЕМИ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ
ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА.....12

Аксюк Я. А.

ПРОГНОЗУВАННЯ ДІЙ НАЯВНИХ ТА ПОТЕНЦІЙНИХ
ПОСТАЧАЛЬНИКІВ ОСНОВНИХ ВИДІВ ЗЕРНОВОЇ СИРОВИНИ16

Багорка М. О., Миколенко А. О.

НАПРЯМКИ РОЗВИТКУ ТА МОЖЛИВОГО ВПРОВАДЖЕННЯ
МАРКЕТИНГОВОЇ КОНЦЕПЦІЇ УПРАВЛІННЯ
АГРАРНИМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ УКРАЇНИ.....18

Большакова Є. Л.

КОНЦЕПТУАЛЬНИЙ ПІДХІД ДО ФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМУ
УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ М'ЯСОПЕРЕРОБНОГО ПІДПРИЄМСТВА.....21

Zhurylo V. V.

APPLICATION OF INFLUENCER MARKETING ON SOCIAL MEDIA.....24

Antipyuk Ya. I., Zaika Yu. A.

DIGITAL BRANDING AS AN EFFICIENT MARKETING TOOL27

Кадирус І. Г., Донських А. С.

ЗАСТОСУВАННЯ МАТРИЧНИХ МЕТОДІВ У ФОРМУВАННІ
МАРКЕТИНГОВОЇ СТРАТЕГІЇ ПІДПРИЄМСТВА29

Капінус Л. В.

ДИЗАЙН-МИСЛЕННЯ ЯК НОВА ПАРАДИГМА
ПОВЕДІНКОВОЇ ЕКОНОМІКИ.....31

Karpenko N. V., Ivannikova M. M.

THE CONSUMER DECISION MAKING PROCESS.....34

Кобченко М. Ю. МЕТОДИКА ДОСЛІДЖЕННЯ ПЕРЕОРІЄНТАЦІЇ ЗЕМЛЕКОРИСТУВАННЯ ТРАДИЦІЙНИХ ГОСПОДАРСТВ В ЕКОЛОГІЗОВАНОМУ НАПРЯМІ.....	37
Маркіна І. А., Замикула О. В. ВИЗНАЧЕННЯ ПЕРСПЕКТИВНИХ НАПРЯМІВ ПІДВИЩЕННЯ ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ АГРОПРОДОВОЛЬЧОЇ СФЕРИ УКРАЇНИ.....	40
Семененко О. В. ОРГАНІЗАЦІЙНА КУЛЬТУРА ЯК ІНСТРУМЕНТ МОТИВАЦІЇ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ	42
Ширяєва Н. Ю. МЕТОДИЧНИЙ ІНСТРУМЕНТАРІЙ БРЕНД-МЕНЕДЖМЕНТУ БУДІВЕЛЬНИХ БІЗНЕС-ОРГАНІЗАЦІЙ.....	45
CROSS-BORDER COOPERATION, DECENTRALIZATION AND REGIONAL ECONOMICS	
Алмашій В. В. ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ВЛАДИ У КОНТЕКСТІ ПРИКОРДОННОГО СПІВРОБІТНИЦТВА.....	49
Махначова Н. М. ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ОРГАНІВ УПРАВЛІННЯ ОТГ НА ПРИКЛАДІ ВОРОНОВИЦЬКОЇ ОБ'ЄДНАНОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ.....	52
Щербакова Е. В. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА КАК ДВОЙСТВЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ	55
ENVIRONMENTAL ECONOMICS AND CURRENT ENVIRONMENTAL ISSUES	
Косінський П. М. ЕКОНОМІЧНЕ СТИМУЛЮВАННЯ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ ЛЕГКОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ ОБЛАСТІ.....	58
Лісова Н. О., Гавришок Б. Б. НАЦІОНАЛЬНИЙ ПРИРОДНИЙ ПАРК «КРЕМЕНЕЦЬКІ ГОРИ» ЯК ЕКОЛОГО-ТУРИСТИЧНИЙ ОБ'ЄКТ.....	61
Мейш А. В., Ядуча С. Й. ПРОСТОРОВИЙ ТА СИСТЕМНИЙ ПІДХОДИ ІНВЕСТИЦІЙ У РАЦІОНАЛЬНЕ ВИКОРИСТАННЯ ПРИРОДНИХ РЕСУРСІВ.....	64
Садова Н. В. РОЗВИТОК ЕКОЛОГІЧНОГО ТУРИЗМУ ЯК ФАКТОР ЕФЕКТИВНОГО ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ В РЕГІОНІ.....	68
Тур О. М., Пригара І. О., Новикова І. В. НАУКОВО-МЕТОДИЧНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ ФІНАНСОВОГО МЕХАНІЗМУ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ ЕКОЛОГО-ОРІЄНТОВАНОГО РОЗВИТКУ	70

Тіutiunnyk Н. О. ECONOMIC AND ORGANIZATIONAL SUPPORTING OF CONCENTRATION THE ECOLOGICALLY CLEAN LAND AS THE BASIS OF EFFECTIVE ECOLOGIZATION THE LAND MANAGEMENT.....	73
Cisko L. ENVIRONMENTAL PROTECTION AND (NATIONAL) ECONOMIC GROWTH – CONTRAST OR CONTEXT?	76
DEMOGRAPHY AND SOCIAL POLICY: INNOVATIVE CONTEXT	
Кравець І. М., Шульган Д. І. СУТНІСТЬ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТА ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ЙОГО ВІДТВОРЕННЯ.....	79
ACCOUNTING, ANALYSIS AND AUDIT: NATIONAL CHARACTERISTICS AND GLOBAL TRENDS	
Болгар Т. М. ПІДХОДИ ДО ОЦІНКИ АКТИВІВ ЯК ЕЛЕМЕНТА МЕТОДУ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ В ПРОЦЕСІ УПРАВЛІННЯ БАНКІВСЬКИМИ РЕЗЕРВАМИ	82
Вітер С. А. ЕКОЛОГІЧНИЙ КОНТРОЛІНГ ЯК КОНЦЕПЦІЯ УПРАВЛІННЯ ПРИРОДООХОРОННОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ЛІСОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ	84
Михальська О. Л. ОСОБЛИВОСТІ ПОБУДОВИ УПРАВЛІНСЬКОГО ОБЛІКУ ВИРОБНИЧИХ ВИТРАТ НА ОЛІЙНО-ЖИРОВИХ ПІДПРИЄМСТВАХ.....	87
Наумова Т. А., Кирильєва Л. О., Шеховцова Д. Д. ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ОБЛІКОВИЙ АСПЕКТ ТОРГІВЛІ ЧАСОМ В АНТИКАФЕ	89
Pavelko O. V. RESEARCH OF THE ESSENCE OF PROFIT BY SCIENTISTS OF THE PAST	92
Стоянова О. М. АНАЛІЗ СКЛАДУ, СТРУКТУРИ І ДИНАМІКИ ОБОРОТНИХ АКТИВІВ НА ПРИКЛАДІ АГРАРНОГО ПІДПРИЄМСТВА ІМ. М. І. КУТУЗОВА АРЦІЗЬКОГО РАЙОНУ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ	95
Хохлова І. А. БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК РОЗРАХУНКІВ ЗА ВИПЛАТАМИ ПРАЦІВНИКАМ	99
Юрченко О. Б. ФОРМИ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ У ДЕРЖАВНОМУ СЕКТОРІ ЕКОНОМІКИ ТА ЗАГАЛЬНІ ЗАСАДИ ЇХ ФОРМУВАННЯ	101

**FINANCE, INSURANCE AND STOCK EXCHANGES:
UPGRADING STRATEGIC PORTFOLIO**

Kolomyychuk N. M.

FINANCIAL CONTROL AS A GUARANTEE OF EFFECTIVE
MANAGEMENT OF FINANCIAL RESOURCES
OF LOCAL AUTHORITIES 105

Leliuk S. V.

MONITORING OF FINANCIAL SECURITY OF BUILDING INDUSTRY 107

Молдахмет М. С., Елубаева Ж. М.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОСРОЧЕННОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТЬЮ
БАНКОВ ВТОРОГО УРОВНЯ..... 110

Okhrimenko O. O.

MARKETING TOOLS FOR THE INNOVATIVE TRANSFORMATION
OF INSURANCE SERVICES 115

Родченко С. С.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ КОМЕРЦІЙНОГО БАНКУ:
АКТУАЛЬНІСТЬ ТА СУТЬ ПРОЦЕСУ 118

Sydorchuk A. A.

A CORRELATION ANALYSIS OF THE LINK BETWEEN THE FACTOR
OF THE LABOR PAYROLL FUND IN THE ECONOMY
AND THE FINANCIAL RESOURCES
OF THE STATE PENSION INSURANCE IN UKRAINE..... 121

Ювженко Н. М.

МІСЦЕ БЮДЖЕТУВАННЯ В РЕАЛІЗАЦІЇ
ФІНАНСОВОЇ СТРАТЕГІЇ ПІДПРИЄМСТВА..... 124

**MODERN MATHEMATICAL METHODS, MODELS
AND INFORMATION TECHNOLOGY IN THE ECONOMICS**

Kovalova K. O., Martynova O. V.

SMOOTHING SPLINES FOR GDP GROWTH MODELS:
UKRAINE AND OTHER EU COUNTRY 128

KNOWLEDGE MANAGEMENT

Адаменко А. В., Харченко Т. О.

ОБГРУНТУВАННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ
В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВА 132

INNOVATION IN BUSINESS EDUCATION

Zaluchyonova O. M.

THE FORMATION OF SPECIAL COMPETENCIES OF STUDENTS
THROUGH THE ORGANIZATION OF PRACTICAL TRAINING..... 135

PROBLEMS OF MANAGEMENT AND MARKETING IN THE NEW ECONOMIC CONDITIONS

Адлер О. О., к.т.н., доцент,
Руда Л. П., к.е.н., доцент,
*Вінницький національний технічний університет
м. Вінниця, Україна*

ПИТАННЯ ТА ПРОБЛЕМИ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

В зв'язку із пріоритетним напрямком розвитку України, який полягає у євроінтеграції, уся підприємницька діяльність держави повинна переорієнтовуватись на перехідну модель економічного розвитку із перспективами, що передбачають одержання стійких та надійних позицій на європейських ринках.

Завоювання відповідних конкурентних позицій на європейських ринках передбачає забезпечення високого рівня якості продукції українських підприємств, а також зниження її собівартості – підвищення ефективності управління виробничою діяльністю підприємств [1; 2; 3].

Основними шляхами підвищення ефективності виробництва є покращення ефективності використання основних та оборотних фондів підприємств.

Проте, основним джерелом економічного розвитку підприємства є його персонал [3]. Роль людських ресурсів у високоефективному виробництві обумовлена їх здібностями, рівнем знань і кваліфікацією, до яких сьогодні висуваються все більш високі вимоги.

Управлінню персоналом присвячено багато науково-практичних праць вітчизняних та зарубіжних економістів. Особливої уваги заслуговують праці Балабанової, М. Гриньової, О. Крушельницької, С. Позднякова, А. Шегди, О. Шершні, Г. Щокіна, Д. Белл, М. Вебер, Дж. Еврінгхема, М. Мескона, Ф. Тейлор, А. Файоль, В та інші [1-6]. У працях авторів зазначені різноманітні підходи до оцінки ефективності управління персоналом. Проте, застосування кожного з підходів окремо не дає змоги отримати максимального позитивного результату.

Більшістю підприємств аналіз ефективності кадрової політики взагалі не проводиться, або проводиться із використанням системи показників, що не відображають суть проблеми. Проблема полягає також у тому, що сучасні ринкові умови вимагають врахування особливостей галузі, регіону, а також специфіки підприємства.

Ефективність управління персоналом підприємства оцінюється групою факторів, до якої включені економічні, соціальні, матеріальні, фінансові, організаційні чинники. Оптимальне поєднання зазначених чинників у

результаті визначає ефективність проведених управлінських заходів у сфері управління персоналом підприємства.

Основним фактором ефективності управління персоналом є економічна ефективність, яка передбачає отримання кращих результатів роботи персоналу за умов тих самих витрат [4].

Оскільки персонал підприємства є його головним ресурсом підприємства, а ефективне управління кадровою політикою є запорукою успішного його розвитку та основним шляхом підвищення ефективності господарської діяльності, аналіз ефективності кадрової політики підприємства варто проводити із використанням системного підходу, що передбачає дотримання чіткого алгоритму аналізу груп відповідних показників. Аналізовані показники повинні бути нести причинно-наслідковий вплив на ефективність управління персоналом підприємства [8; 9].

Запропонований авторами алгоритм аналізу ефективності системи управління персоналом підприємства [10] подано на рисунку 1.

Алгоритмізація процесу управління персоналом підприємства передбачає охоплення максимальної кількості факторів, що впливають на кадрову політику підприємства. Це дасть змогу провести їх комплексну оцінку та класифікацію, підпорядковуючи її принципам системного аналізу. Така класифікація буде відображати вид та ступінь впливу факторів кадрової політики, що в подальшому дасть змогу розробити алгоритм прийняття рішень щодо ефективного управління персоналом промислового підприємства.

Алгоритмізація визначення ефективності управління персоналом дає змогу відслідкувати чіткий причинно-наслідковий зв'язок між факторами, що мають безпосередній вплив на кадрове управління, а також пояснити наслідки неефективності кадрової політики, що відображається на результатах економічної ефективності діяльності підприємства.



Рис. 1. Алгоритм аналізу ефективності системи управління персоналом підприємства

Таким чином, ефективне управління персоналом має безпосередній вплив на результативність діяльності підприємства. Персонал підприємства є найціннішим його ресурсом, тому безперервне поліпшення кадрової політики не повинне залишатись осторонь на усіх рівнях управління.

Відповідно до сучасних вимог європейського ринку задоволеність персоналу підприємства є основною запорукою економічної ефективності

підприємства. В зв'язку із цим пріоритетним завданням будь якого підприємства є створення умов, що забезпечать соціально-психологічну сумісність працівників: погодженість особистих можливостей кожної структури і змісту її діяльності; близькість моральних засад, яка створює основу для виникнення взаємної довіри між людьми; зіставлення основних мотивів діяльності підприємства й індивідуальних прагнень членів колективу; можливість реального взаємного доповнення й органічного поєднання здібностей кожного в єдиному трудовому і творчому процесі; раціональний розподіл функцій між членами колективу.

Література:

1. Волянська-Савчук Л. В. Сучасне поняття системи управління персоналом / Науковий вісник Херсонського державного університету. – Випуск 7. Частина 2. – 2014. – Херсон, С. 149-153.
2. Костунець Т. А. Підходи до управління персоналом підприємств: теоретичний базис / Т. А. Костунець, А. М. Корнійчук // Миколаївський національний університет імені В.О. Сухомлинського. 2014. – № 2. – Миколаїв, С. 570-572.
3. Ходикіна І. В. Підходи до оцінки ефективності систем управління персоналом / Науковий вісник Мукачівського державного університету, 2015. – Серія Економіка. Випуск 2(4). Частина 2. – С. 115-120.
4. Мішина С. В. Методичне забезпечення оцінки ефективності управління персоналом / С. В. Мішина, О. Ю. Мішин // Матеріали міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні проблеми управління підприємствами: теорія та практика», 24-25 березня 2016 р. – м. Харків: Вид. НТМТ, С. 221-223.
5. Ковтун Є. І. Аналіз системи управління персоналом підприємства та розробка заходів щодо її удосконалення /»Молодий вчений». – № 6 (33). – червень, 2016 р. – С. 46-50.
6. Козак К. Б. Дослідження проблем управління персоналом на сучасних підприємствах / К. Б. Козак // Теоретичні та практичні аспекти менеджменту. – 2014. – № 4. – С. 52-54.
7. http://vinmayak.pat.ua/emitents/reports/year/2016/app_fin_fp_k.
8. Пучкова С. І. Інновації у практиці управління персоналом на сучасних підприємствах / С. І. Пучкова // Вісник соціально-економічних досліджень: зб. наук. пр. / ред. М. І. Зверяков; Одеський держ. екон. ун-т. – Одеса, 2016. – Вип. 34. – С. 140-147.
9. Лелі Ю. Г. Сучасні системи управління персоналом та їх вплив на ефективність роботи підприємства / Лелі Ю. Г. // Теоретичні та практичні аспекти економіки та інтелектуальної власності: Збірник наукових праць. – Маріуполь:ДВНЗ «ПДТУ», 2013. – Вип. 1, Т. 2. – 348 с.
10. Адлер О.О., Яворська К.Л. Оцінка ефективності управління персоналом підприємства на прикладі ПрАТ «Вінницький завод «Маяк» // Причорноморські економічні студії. Одеса. – 2018. – № 27. – Частина 1. – С. 101-106.