

ПРИЧОРНОМОРСЬКИЙ НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ ІНСТИТУТ
ЕКОНОМІКИ ТА ІННОВАЦІЙ

ІНФРАСТРУКТУРА РИНКУ

Електронний науково-практичний журнал

Випуск 29

**Одеса
2019**

Головний редактор:

Шапошников Костянтин Сергійович – доктор економічних наук, професор.

Заступник головного редактора:

Маргасова Вікторія Геннадіївна – доктор економічних наук, професор.

Відповідальний секретар:

Коркоц Олександр Миколайович – кандидат економічних наук.

Члени редколегії видання:

Барна Марта Юріївна – доктор економічних наук, доцент.

Верхоглядова Наталія Ігорівна – доктор економічних наук, професор.

Войт Сергій Миколайович – доктор економічних наук.

Гулей Анатолій Іванович – доктор економічних наук.

Князева Олена Альбертівна – доктор економічних наук, професор.

Коваленко Олена Валеріївна – доктор економічних наук, професор.

Кузьминчук Наталія Валеріївна – доктор економічних наук, професор.

Миронова Лариса Геннадіївна – доктор економічних наук.

Скидан Олег Васильович – доктор економічних наук, професор.

Шмиголь Надія Миколаївна – доктор економічних наук, професор.

Ліна Пілелієне – Ph.D., професор економіки.

Натія Гоголаурі – доктор економічних наук, професор.

Анджей Паулік – доктор економіки хабілітований, професор.

Катерина Нацвлішвілі – доктор економічних наук, професор.

Електронна сторінка видання – www.market-infr.od.ua

Видання входить до «Переліку електронних фахових видань, в яких можуть публікуватися результати дисертаційних робіт на здобуття наукових ступенів доктора і кандидата наук» на підставі Наказу МОН України від 7 жовтня 2016 року № 1222

Рекомендовано до поширення через мережу Internet
Вченою радою Причорноморського науково-дослідного інституту
економіки та інновацій (протокол № 3 від 25.03.2019 року)

СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ
У ВІННИЦЬКІЙ ОБЛАСТІSTATE AND PROSPECTS OF LABOR MARKET DEVELOPMENT
IN VINNYTSIA REGION

УДК 331.522

Руда Л.П.

к.е.н., доцент кафедри економіки підприємства і виробничого менеджменту
Вінницький національний технічний університет

Адлер О.О.

к.т.н., доцент кафедри економіки підприємства і виробничого менеджменту
Вінницький національний технічний університет

Соломонюк І.Л.

студентка
Вінницький національний технічний університет

У статті визначено основні тенденції розвитку ринку праці України, розглянуто загальну ситуацію, що склалася у сфері зайнятості за останні роки. Досліджено питання зайнятості та ефективного функціонування регіонального ринку праці. Встановлено особливості сучасного стану ринку праці Вінницької області. Проаналізовано стан основних показників ринку праці регіону, зокрема: динаміку економічної активності сільського та міського населення; динаміку зайнятості населення Вінницької області за економічною активністю у віці 15–70 років; структуру зайнятості населення за видами економічної діяльності, проаналізовано структуру безробітного населення за причинами незайнятості. Встановлено, що для ринку праці Вінницької області характерним є: скорочення робочих місць, міграція робочої сили за кордон, дисбаланс між попитом і пропозицією на ринку праці, низький рівень оплати праці. Визначено пріоритетні напрями розвитку регіонального ринку праці.
Ключові слова: безробіття, ринок праці, зайнятість, міграція, розвиток.

В статье определены основные тенденции развития рынка труда Украины, рас-

смотрена общая ситуация, сложившаяся в сфере занятости за последние годы. Исследован вопрос занятости и эффективного функционирования регионального рынка труда. Установлены особенности современного состояния рынка труда Винницкой области. Проанализировано состояние и динамика основных показателей рынка труда региона, в частности: динамика экономической активности сельского и городского населения, динамика занятости населения Винницкой области по экономической активности в возрасте 15–70 лет, структура занятости населения по видам экономической деятельности, проанализирована структура безработного населения по причинам незанятости. Установлено, что для рынка труда Винницкой области характерно: сокращение рабочих мест, миграция рабочей силы за границу, дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда, низкий уровень оплаты труда. Определены приоритетные направления развития регионального рынка труда.

Ключевые слова: безработица, рынок труда, занятость, миграция, развитие.

The article outlines the main tendencies of the development of the labor market of Ukraine, examines the general situation that has developed in the field of employment in recent years. The issue of employment and effective functioning of the regional labor market is explored. The peculiarities of the current state of the labor market of Vinnytsia region are established. The state and dynamics of the main indices of the labor market of the region are analyzed, in particular: dynamics of economic activity of rural and urban population; the dynamics of employment of the population of Vinnytsia region for economic activity at the age of 15-70 years; the structure of employment by types of economic activity and analyzed the structure of the unemployed population for reasons of unemployment. The main trends that determine the status of labor market of Vinnytsia region are: reducing the number of economically active population, growth of the unemployed population, low level of productivity, labor migration, imbalance between supply and demand on labor market, low wages, etc. According to official data, the largest number of employed in 2017 in the Vinnytsia region was concentrated in the agriculture (31.8%), in retail trade and in repair of motor vehicles and motorcycles (18.8%), and in industry – (10.98%) of the total number of employed by economic activity. Perspective directions of improving the structure of the labor market are: ensure a high standard of living of the population in accordance with international standards; overcoming the demographic crisis by increasing the birth rate; achieving the equilibrium between supply and demand on labor market; attraction of investments into the production sphere for creation of modern and productive workplaces; improvement of the system of education and vocational training, retraining of personnel, etc; activation of the state support of small and medium-sized businesses as a significant source of support for labor market; implementation and use of innovative technologies in economic activity, to ensure the competitiveness of modern enterprises.

Key words: unemployment, labor market, employment, migration, development.

Постановка проблеми. В сучасних умовах господарювання в Україні особливого значення набувають питання зайнятості та ефективного функціонування ринку праці. Високий рівень трудової міграції, значний рівень тінізації зайнятості, недосконале нормативно-правове забезпечення в сфері зайнятості, низький рівень оплати праці спричинили суттєвий дисбаланс, який є на ринку праці. Розвиток ринку праці є важливою передумовою вітчизняного економічного розвитку та забезпечення добробуту населення країни.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Дослідженнями щодо проблем та перспектив розвитку ринку праці в Україні займалися такі науковці, як В. Близнюк, О. Єрмоленко С. Кожем'якіна, О. Могильний, О. Шкільов та інші. Проте питання вивчення особливостей функціо-

нування ринку праці у регіонах потребує подальших досліджень.

Постановка завдання. Метою статті є дослідження особливостей ринку праці Вінницької області та визначення його стану та перспектив розвитку.

Виклад основного матеріалу дослідження. Регулювання ринку праці є важливим напрямом розвитку національної економіки та об'єктивно необхідним процесом, оскільки він безпосередньо впливає на розширення зайнятості, підвищення добробуту та якості життя населення. У сучасних умовах основними факторами, що впливають на процеси, які відбуваються на ринку праці, є: структурна перебудова економіки, зокрема переважаючий розвиток галузей сфери послуг; прискорене економічне зростання; нарощування потен-

ціалу підприємництва; науково-технічний прогрес, інформатизація суспільства; державне регулювання розвитку трудового потенціалу, ринку праці та зайнятості [1].

Як зазначається [2], сучасний стан ринку праці ускладнюється негативними демографічними процесами (зростає смертність і знижується народжуваність внаслідок міграції молодих людей і молодих сімей за кордон), що викликає негативні структурні зміни у сфері трудових ресурсів. Демографічна ситуація загалом у країні й особливо у малих містах та селах за роки незалежності негативно відбилася насамперед на статевовіковому складі: значно зріс відсоток людей старшого, пенсійного та передпенсійного віку і знизився відсоток молоді. Основними характеристиками ринку праці є збільшення попиту на робочі професії, також затребувані працівники сфери послуг. Значно знизилася потреба у спеціалістах із вищою освітою – економістах, юристах, учителях, лікарях (виняток становлять ІТ-фахівці) [2].

Дослідниками підкреслюється, що структурні зрушення на ринку праці зумовлені трансформацією суспільних і економічних відносин в сучасному глобалізованому світі. Посилення конкуренції, розвиток економіки знань, інформаційних технологій, зміни в змісті і формах праці потребують оновлення системи регулювання ринку праці [1].

Сучасними складовими частинами державної політики регулювання ринку праці є: сприяння збалансуванню попиту і пропозиції на ринку праці; забезпечення раціонального розподілу та повноти використання робочої сили; розширення можливостей для самофінансування бізнесу; підвищення мотивації до праці, зайнятості та підприємництва; підвищення рівня конкурентоспроможності населення; нормативно-правове забезпечення малого та середнього бізнесу; сприяння самозайнятості безробітного населення [1, 3].

Водночас, на думку окремих вітчизняних науковців [4], ринок праці поділяється на два сегменти: зайняте та незайняте населення, які відрізняються специфікою економічної поведінки, соціальним статусом, рівнем та стабільністю доходів, конкурентоспроможністю та захищеністю ринку праці. На сучасному етапі відбувається посилення сегментації ринку, що спричинено змінами в економіці, спадом виробництва, появою нових технологій, які не потребують участі робочої сили в процесі виробництва, та зниження життєвих стандартів українців [4–5]. Безумовною проблемою ринку праці, наслідки якої виходять далеко за його межі, є низький середній рівень заробітків і, відповідно, низька питома вага витрат на робочу силу у собівартості виробництва та оплати праці найманих працівників у ВВП, надмірна міжгалузева і низька між-

посадова диференціація заробітної плати, передусім у бюджетній сфері [4–6].

На думку О. Котикової [7], з використанням праці та її оплатою обов'язково пов'язане здійснення будь-якого господарського процесу. Для найманих працівників заробітна плата є основою їхнього матеріального добробуту, для держави – джерелом наповнення бюджету та соціальних фондів. Питання організації заробітної плати, формування її рівня разом із питанням забезпечення зайнятості становлять основу соціально-трудова відносин у суспільстві [7].

Водночас рівень якості трудового життя населення регіону як важливий чинник його конкурентоспроможності в сучасних умовах набуває пріоритетності у забезпеченні не лише добробуту окремої особи, суспільства, але й зайнятості населення та безпеки ринку праці. Під її впливом усі сфери життя, в тому числі економічна, набувають нових якостей – гнучкості, динамічності, стійкості, але зростає й потенційна залежність суспільних процесів від конкурентоспроможності соціальної сфери. Саме тому структурна зв'язаність рівня життя населення та функціонування ринку праці є істотною якісною характеристикою конкурентоспроможності (зокрема на регіональному рівні), і розрив зв'язків між цими елементами може призвести до істотної дестабілізації та негативних соціальних, а в подальшому – і економічних наслідків [8].

Варто відмітити, що диференціація регіональних ринків праці викликана нерівномірністю соціально-економічного розвитку регіонів, зокрема обсягами наявного ресурсного потенціалу й ефективністю його використання, що зумовлює різні можливості щодо врегулювання попиту і пропозиції робочої сили та регіональні диспропорції за показниками безробіття [9].

Для ринку праці Вінницької області характерним є: скорочення робочих місць, міграція робочої сили за кордон, дисбаланс між попитом і пропозицією на ринку праці, низький рівень оплати праці та ін.

Водночас, за даними Головного управління статистики у Вінницькій області [10–11], станом на 1 січня 2018 році у області проживало 1575,8 тис. осіб. (806,3 тис. осіб міського населення (51,2%) та 769,5 тис. осіб сільського населення (48,8%)). З них 477 174 (30,3%) осіб становлять пенсіонери (у тому числі за віком – 357 623 осіб (22,7%)).

Аналіз економічної активності сільського та міського населення (рис. 1) показує значне скорочення зайнятих у міських поселеннях, а саме кількість зайнятих у віці 15–70 років у міських поселеннях у 2017 році становила 333,9 тис. осіб, що на 11,2 тис. осіб (3,24%) менше порівняно з 2016 р. та на 19,7 тис. осіб (5,6%) менше порівняно з 2015 р. Також зі скороченням зайнятого населення за аналізований період у Вінницькій області



Рис. 1. Динаміка економічної активності сільського та міського населення у Вінницькій області у 2017 р. [11]



Рис. 2. Зайнятість населення за видами економічної діяльності у Вінницькій області у 2017 році (тис. осіб) [12]

збільшувався кількість безробітного населення у віці 15–70 років у міських поселеннях і у 2017 році становила 46,6 тис. осіб. Що стосується тенденцій розвитку регіонального ринку праці у сільській місцевості, тут також спостерігаються негативні тенденції, пов'язані з поступовим скороченням зайнятих у віці 15–70 років, а саме 307 тис. осіб у 2017 році, що на 6,7 тис. осіб (2,1%) менше, ніж в 2016 році, та на 14,3 тис. осіб (4,5%) та 19,4 тис. осіб (5,94%) порівняно з 2015 та 2014 рр. відповідно [11].

За офіційними даними [11], найбільше зайнятих у 2017 році у Вінницькій області було зосереджено у сільському, лісовому та рибному господарстві – 203,7 тис. осіб (31,8% від загальної кількості зайнятих за видами економічної діяльності (рис. 2), в оптовій та роздрібній торгівлі, ремонті автотранспортних засобів та мотоциклів – 120,7 тис. осіб (18,8%), та у промисловості – 70,4 тис. осіб (10,98%). Найменша чисельність зайнятих у регіоні пов'язана з діяльністю підприємств, що займались у сфері тимчасового розміщування

й організації харчування – 4,1 тис. осіб (0,64%), операції з нерухомим майном – 5 тис. осіб (0,78%), мистецтво, спорт, розваги та відпочинок – 5,2 тис. осіб (0,81%), у фінансовій та страховій діяльності – 5,6 тис. осіб (0,87% від загальної кількості) [11].

Дослідження показали, що характерною особливістю регіонального ринку праці за аналізований період є значне падіння чисельності економічно активного населення у віці 15–70 рр., так, зокрема, чисельність економічно активного населення у Вінницькій області у 2017 році становила 717,4 тис. осіб, що на 201,7 тис. осіб менше, ніж у 2000 році, та на 23,8 тис. осіб порівняно з 2015 р., та 12,4 тис. осіб менше порівняно з 2016 р. (рис. 3) [11].

Чисельність зайнятих у області станом на перше січня 2018 року становила 640,9 тис. осіб, що на 198,5 тис. осіб (23,7%) менше, ніж у 2000 році, на 44,4 тис. осіб (6,5%) менше, ніж у 2010 році, на 17,9 тис. осіб (2,7%) менше, ніж у 2016 році. Що стосується безробітного населення, то у 2017 році у Вінницькій області зареєстровано 76,5 тис. осіб, що на 5,5 тис. осіб (7,8%) більше, ніж в попередньому році. Серед адміністративних районів лідерами за кількістю безробітних у 2017 році у Вінницькій області стали Барський район (1348 осіб), Могилів-Подільський район (949 осіб), Бершадський район (914 осіб), Оратівський (845 осіб), Іллінецький (821 осіб) Найменша кількість безробітних зареєстрована у Чечельницькому (321 особа), Хмільницькому (429 осіб), Жмеринському (427 осіб) та Літинському (448 осіб) районах. Ще одним важливим показником регіонального ринку праці є навантаження на одне робоче місце, найбільш складна ситуація у 2017 році спостерігалась у Іллінець-

кому районі – 811 осіб/одну вакансію, у Томашпільському районі – 349 осіб на одну вакансію та у Чечельницькому районі – 321 особа на одну Рівень навантаження на одну вакансію є найменшим у Вінницькому (4 особи), Хмільницькому (11 осіб), Калинівському (11 осіб) та Жмеринському (15 осіб) районах [11].

Результати аналізу структури безробітного населення у Вінницькій області у 2017 році (рис. 4), свідчать, що основними причинами безробіття області є вивільнені з економічних причин (38,3%), звільнені за власним бажанням та за угодою сторін (37,4%), а, також, не працевлаштовані після закінчення загальноосвітніх та вищих навчальних закладів I–IV рівнів акредитації.

Слід зазначити, що у структурі безробітного населення за тривалістю пошуку роботи (безробітні у віці 15–70 р.) найбільшу частку 25,5% становлять особи, що витрачають від 1 до 3 місяців на пошук роботи, негативною динамікою згідно з офіційними даними є поступове збільшення терміну пошуку роботи у 2017 році до 7 місяців, такі тенденції мали місце впродовж 2015 та 2016 років (7 місяців – середній термін пошуку роботи), у 2004, 2010, 2014 рр. зазначений показник був дещо менший і становив у середньому 6 місяців [11].

Середньомісячна номінальна заробітна плата штатних працівників у Вінницькій області характеризується поступовим зростанням протягом останніх років та значними рівнем диференціації за видами діяльності. Так, найвищий рівень заробітної плати у 2017 році пов'язаний з такими видами економічної діяльності, як: інформація та комунікації (8613 грн, 130,1 % до 2016р.), фінансова та страхова діяльність (8076 грн,

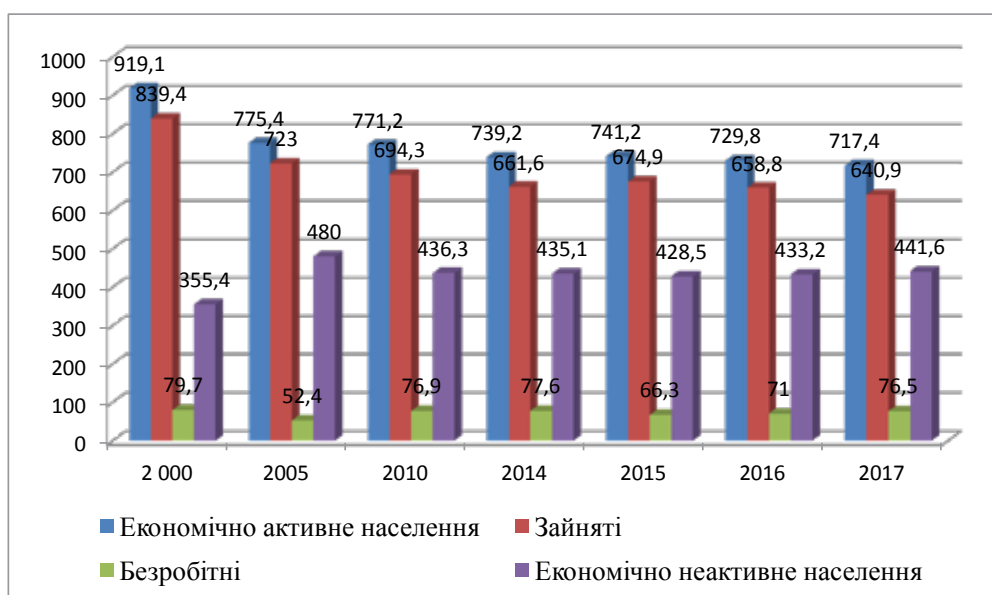


Рис. 3. Динаміка зайнятості населення Вінницької області за економічною активністю у віці 15–70 років (тис. осіб) [11]

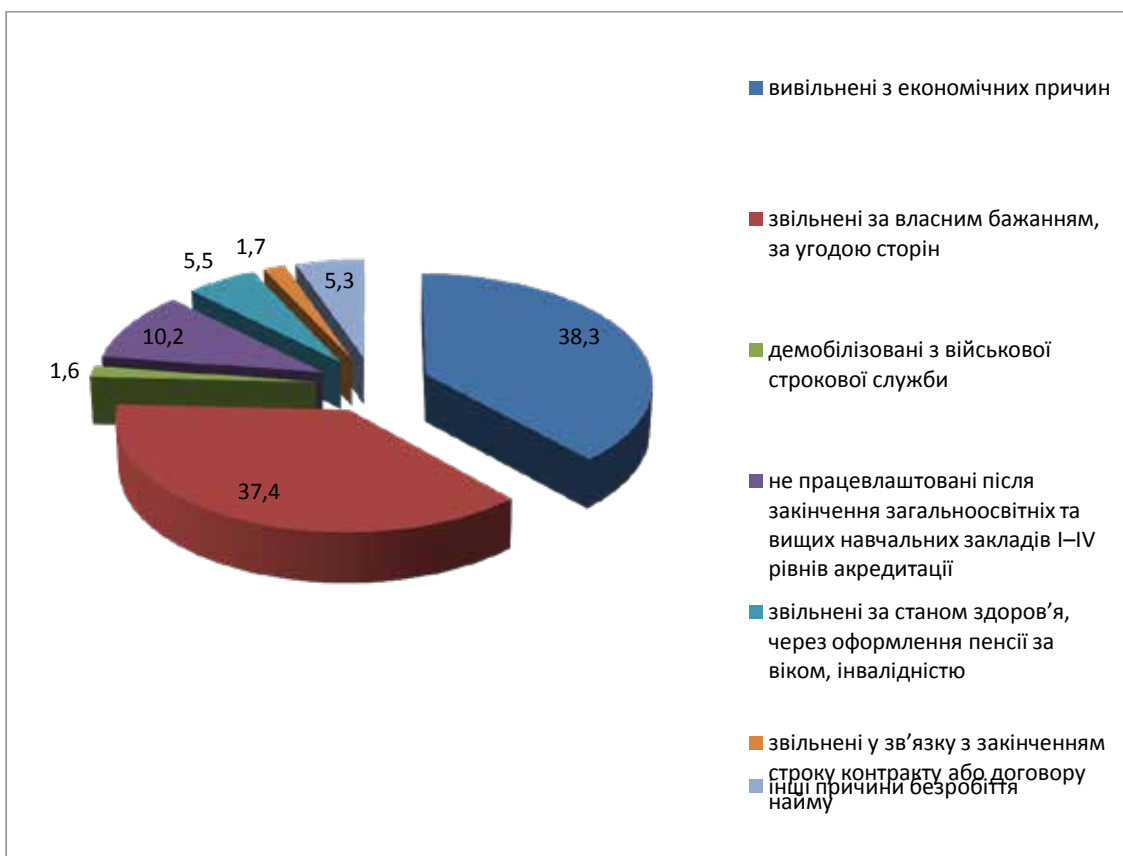


Рис. 4. Структура безробітного населення Вінницької області у 2017 році (за методологією МОП) за причинами незайнятості [11]

129,4% до 2016р.)), державне управління і оборона (7717 грн 158,8% до 2016р.)) та промисловість (7089 грн, 130% до 2106р.). Найнижчий рівень середньомісячної заробітної плати зафіксовано у регіоні у 2017 році у сфері поштової та кур'єрської діяльності, також низький рівень оплати праці у галузі охорони здоров'я, освіти, мистецтва і спорту.

Висновки з проведеного дослідження. За результатами проведеного дослідження до основних особливостей функціонування ринку праці Вінницької області можна віднести: значне скорочення чисельності зайнятих та зростання рівня безробіття, дисбаланс попиту та пропозиції на ринку праці; низький рівень продуктивності праці; незадовільні умови праці; незадовільний рівень оплати праці; посилення міграційних процесів трудових ресурсів; низький рівень реформування у сфері зайнятості.

Враховуючи вищесказане, основними та пріоритетними напрямками розвитку регіонального ринку праці є:

- забезпечення високого рівня життя населення відповідно до міжнародних стандартів;
- подолання демографічної кризи шляхом підвищення рівня народжуваності;
- досягнення рівноваги між попитом і пропозицією на ринку праці;

- залучення інвестицій у виробничу сферу для створення сучасних та продуктивних робочих місць;
- удосконалення системи освіти та професійного навчання, перепідготовки кадрів, тощо;
- активізація підтримки державою малого та середнього бізнесу, як основного джерела розширення ринку праці;
- державна підтримка та сприяння розвитку соціального підприємництва, оскільки соціальний бізнес дає можливість працевлаштувати соціально вразливі групи населення;
- впровадження та використання у господарській діяльності інноваційних технологій для забезпечення конкурентоспроможності сучасних підприємств.

БІБЛІОГРАФІЧНИЙ СПИСОК:

1. Кабаченко Г.С. Регулювання ринку праці в умовах трансформації структури зайнятості : дис. канд. економ. наук : 08.00.07. Вінниця, 2017. 247 с.
2. Сучасні проблеми ринку праці і зайнятості в контексті політики швидкого економічного зростання : матер. засідання круглого столу (17 трав. 2018 р., м. Київ) / за наук. ред. С.М. Кожем'якіної. – К. : ІПК ДСЗУ, 2018. – 54 с.
3. Таршина О.С. Державна політика зайнятості населення. *Економіка та держава*. 2006. № 1. С. 77–80.

4. Москаленко К.С., Запорожець Ю.В. Стан ринку праці України. *Молодий вчений*. 2018. № 5. С. 730–734.

5. Петрова І.Л. Сегментація ринку праці: теорія і практика регулювання. Київ : Таксон, 1997. 246 с.

6. Макконнелл К.Р., Брю С.Л. Экономикс: принципы, проблемы и политика. Киев: Хагар-Демос, 1993. 785 с.

7. Котикова О.І., Дерезюк І.А., Семененко А.О. Аналіз особливостей функціонування регіонального ринку праці в умовах євроінтеграції. *Економіка та держава*. 2018. № 2. С. 36–41.

8. Статівка Н.В. Зайнятість і регіональний ринок праці в забезпеченні конкурентоспроможності та соціальної безпеки Харківського регіону. URL: <http://www.kbuapa.kharkov.ua/e-book/db/2014-2/doc/2/12.pdf>. (дата звернення: 15.03.2019).

9. Швидка Г.Ю. Регіональні особливості ринку праці України. *Проблеми ринку праці*. 2010. № 1. С. 160–167.

10. Головне управління статистики у Вінницькій області: веб-сайт. URL: <http://www.vn.ukrstat.gov.ua/>. (дата звернення: 19.03.2019).

11. Статистичний щорічник Вінниччини за 2017 рік: Головне управління статистики у Вінницькій області. Вінниця, 2017. С. 77–104.

3. Tarshina O.S. (2006) Derzhavna polityka zainjatosti naselennja [State employment policy]. *"Ekonomika ta derzhava"*, no. 1, pp. 77–80.

4. Moskalenko K.S., Zaporozhecj Ju.V. (2018) Stan rynku praci Ukrajinjy [State of the labor market of Ukraine]. *Young Scientist*, no. 5, pp. 730–734.

5. Petrova, I.L. (1997) Seghmentacija rynku praci: teorija i praktyka reghuljuvannja [Segmentation of the labor market: theory and practice of regulation]. Kyiv: Taxon. (in Ukrainian)

6. Makkonell K.R., Briu. S.L. (1993) Ekonomyks: pryntsypy, problemy u polityka [Economics: principles, problems and problems] Kyev: Khahar-Demos, 1993. 785 s. (in Ukrainian).

7. Kotykova O.I., Dereziuk I.A., Semenenko A.O. (2018) Analiz osoblyvostej funkcionuvannja reghionalnogho rynku praci v umovakh jevrointeghraciji. [The state of the labor market in mykolayiv region and prospects for its development in the conditions of european integration processes]. *"Ekonomika ta derzhava"*, no. 2, pp. 36–41.

8. Stativka N. V. Zainjatistj i reghionalnjy rynek praci v zabezpechenni konkurentospromozhnosti ta socialjnoji bezpeky Kharkivsjkogho reghionu [Employment and Regional Labor Market in Improving Competitiveness and Social Security of Kharkiv Region]. Available at: <http://www.kbuapa.kharkov.ua/e-book/db/2014-2/doc/2/12.pdf> (accessed 15 March 2019).

9. Shvydka Gh.Ju. (2010) Reghionaljni osoblyvosti rynku praci Ukrajinjy [Regional features of the labor market of Ukraine]. *Problems of the labor market*, no. 1, pp. 160–167.

10. Holovne upravlinnia statystyky u Vinnytskii oblasti [The Main Department of Statistics in Vinnytsia Region]. Available at: <http://www.vn.ukrstat.gov.ua/> (accessed 19 March 2019).

11. Holovne upravlinnia statystyky u Vinnytskii oblasti. (2017) *Statystychnyj shchorichnyk Vinnychyny za 2017 rik* [Statistical Yearbook of Vinnytsia for 2017], Vinnytsia: HUS.

REFERENCES:

1. Kabachenko G.S. (2017) *Reghuljuvannja rynku praci v umovakh transformaciji struktury zainjatosti* [The regulation of the labour market in the conditions of employment structure transformation] (PhD Thesis), Vinnytsia: Donetsk National University of Vasil Stus.

2. Kozhemiakina S.M. (2018) *Suchasni problemy rynku pratsi i zainiatosti v konteksti polityky shvydkoho ekonomichnoho zrostannia : mater. zasidannia kruhloho stolu* [Modern problems of the labor market and employment in the context of a policy of rapid economic growth: meeting of the round table] K. : IPK DSZU (in Ukrainian)

ЗМІСТ

РОЗДІЛ 1. ЕКОНОМІЧНА ТЕОРІЯ ТА ІСТОРІЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ДУМКИ

| | |
|--|---|
| Лопа Л.В. НАУКОМЕТРИЧНІ ДОСЛІДЖЕННЯ В ЕКОНОМІЦІ..... | 3 |
| Цимбаленко Н.В. ВДОСКОНАЛЕННЯ КАТЕГОРІАЛЬНОГО БАЗИСУ ДОСЛІДЖЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ЗВО..... | 9 |

РОЗДІЛ 2. СВІТОВЕ ГОСПОДАРСТВО І МІЖНАРОДНІ ЕКОНОМІЧНІ ВІДНОСИНИ

| | |
|--|----|
| Громенкова С.В. КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ КРАЇН В УМОВАХ ЧЕТВЕРТОЇ ПРОМИСЛОВОЇ РЕВОЛЮЦІЇ: СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО ОЦІНЮВАННЯ ТА РЕКОМЕНДАЦІЇ ДЛЯ УКРАЇНИ..... | 16 |
| Коляда О.В., Данілкович Л.В. ОЦІНКА СУЧАСНОГО СТАНУ ЕКОНОМІКИ КИТАЮ..... | 24 |
| Смельянов Є.О., Николаєв Ю.О. ІНСТИТУЦІЙНІ ФАКТОРИ ОПТИМІЗАЦІЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ СПЕЦІАЛІЗАЦІЇ В УМОВАХ ІНФОРМАТИЗАЦІЇ МІЖНАРОДНИХ ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН..... | 31 |
| Скоробогатова Н.Є., Корольова С.Г. НАУКОВО-ТЕХНІЧНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО УКРАЇНИ ТА КИТАЮ В КОНТЕКСТІ ІНДУСТРІЇ 4.0..... | 38 |
| Герасимчук В.В., Плахотник Я.Д. МІЖНАРОДНІ ЕКОНОМІЧНІ ВІДНОСИНИ ГРЕЦІЇ ТА УКРАЇНИ..... | 44 |
| Юр'єва П.Б. ЗОВНІШНЯ ТОРГІВЛЯ КРАЇНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ: АНАЛІТИЧНИЙ ІНСТРУМЕНТАРІЙ | 51 |

РОЗДІЛ 3. ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ НАЦІОНАЛЬНИМ ГОСПОДАРСТВОМ

| | |
|--|-----|
| Великий Ю.В., Нетудихата К.Л. ФОРМУВАННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ МОДЕЛІ РОЗВИТКУ РЕГІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ..... | 58 |
| Вольська Л.Л. АНАЛІЗ СУЧАСНОГО СТАНУ АГРОПРОМИСЛОВОГО КОМПЛЕКСУ ВІННИЧЧИНИ..... | 64 |
| Голей Ю.М. ПРИСКОРЕННЯ РОЗВИТКУ ВИРОБНИЦТВА ОБ'ЄКТІВ СОЦІАЛЬНОЇ ТА ВИРОБНИЧОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ..... | 71 |
| Данчевська І.Р. ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ТУРИЗМУ В УКРАЇНІ НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ..... | 80 |
| Недбалюк О.П. МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ПРОГРАМУВАННЯ ПРОСТОРОВОГО РОЗВИТКУ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ..... | 84 |
| Паламаренко Я.В. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЇ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ АПК УКРАЇНИ | 91 |
| Батракова Т.І., Рєпка К.Р. СУЧАСНИЙ СТАН КОН'ЮНКТУРИ ФІНАНСОВОГО РИНКУ УКРАЇНИ..... | 100 |
| Yatsiuk Oleh MANAGEMENT IN THE HIGHER EDUCATION SYSTEM: US EXPERIENCE..... | 107 |

РОЗДІЛ 4. ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ

| | |
|--|-----|
| Берест М.М. ФОРМУВАННЯ КОМПЛЕКСУ АНТИКРИЗОВИХ ЗАХОДІВ СУБ'ЄКТА ГОСПОДАРЮВАННЯ..... | 113 |
| Боліла С.Ю., Осадчук І.В. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ ПТАХІВНИЧОГО ПІДКОМПЛЕКСУ ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ НА КЛАСТЕРНИХ ЗАСАДАХ..... | 122 |
| Бурбело О.А., Носкова С.А., Бурбело С.О. КОНВЕРГЕНЦІЯ КОНЦЕПЦІЙ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ТА АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ..... | 130 |

| | |
|--|-----|
| Велика О.Ю. ОСОБЛИВОСТІ КЛАСИФІКАЦІЇ ЧИННИКІВ ЗОВНІШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА ПІДПРИЄМСТВА..... | 137 |
| Ковальчук В.Г., Гриженко А.С. СУЧАСНІ ПЕРСОНАЛ-ТЕХНОЛОГІЇ У СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ БАНКУ..... | 144 |
| Гук О.В., Манаєнко І.М. ВЕНЧУРНЕ ІНВЕСТУВАННЯ СТАРТАП-ПРОЕКТУ НА РІЗНИХ ЕТАПАХ ЙОГО РОЗВИТКУ..... | 151 |
| Давидова О.Ю. СУЧАСНИЙ СТАН РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ..... | 157 |
| Джеджула В.В., Єпіфанова І.Ю., Лесько Т.В. ВПЛИВ ІННОВАЦІЙ НА РОЗВИТОК ПІДПРИЄМСТВ..... | 165 |
| Дуднева Ю.Е., Гусаров О.О., Обиденнова Т.С. СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ КЛІЄНТООРІЄНТОВАНІСТЮ ОРГАНІЗАЦІЙ СФЕРИ ПОСЛУГ | 170 |
| Захарчин Г.М., Склярчук Т.В., Андрусів С.В. ІННОВАЦІЙНИЙ КОНФЛІКТ: ОСОБЛИВОСТІ ПРОЯВУ У СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ..... | 177 |
| Кабанець І.А. СТРАТЕГІЧНА РОЛЬ ОСОБИСТОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ПЕРСОНАЛУ У ФОРМУВАННІ ДОДАТКОВОГО ПРОДУКТУ..... | 183 |
| Клочко В.М., Майстренко Д.О. ОСНОВИ РОЗРОБЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЦІННІСТЮ НА ПІДПРИЄМСТВІ..... | 189 |
| Коюда В.О. ФОРМУВАННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ КОНКУРЕНТНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА..... | 195 |
| Крет І.З., Петрушка Т.О., Гавриляк А.С. ВИРОБНИЧІ РЕСУРСИ ЯК ОДИН ІЗ ЧИННИКІВ ОЦІНЮВАННЯ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА | 205 |
| Латишева О.В., Карлаш Ю.Д. СУТНІСТЬ ТА ОСОБЛИВОСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ МОДЕЛЕЙ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ У СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ НА ПІДПРИЄМСТВАХ В УКРАЇНІ..... | 211 |
| Лисенко В.В., Лисенко В.П., Бутенко Т.А. ОРГАНІЗАЦІЯ ЕФЕКТИВНОЇ МОДЕЛІ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ПОСЛУГ ПІДПРИЄМСТВ СФЕРИ ГОСТИННОСТІ ТА ТУРИЗМУ..... | 220 |
| Ліпич Л.Г., Кушнір М.А., Хілуха О.А. ГНУЧКІСТЬ СТРАТЕГІЇ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ БІЗНЕС-СТРУКТУР В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ..... | 226 |
| Ломовських Л.О., Єфремова Н.О., Ковальова О.В. СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ВИРОБНИЧО-КОМЕРЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ СУБ'ЄКТІВ АГРАРНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА..... | 231 |
| Максимова Ю.О., Фудім Т.О., Шевченко А.Ю. СУЧАСНІ ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ЯК ПЕРСПЕКТИВНІ ЗАСОБИ РОЗВИТКУ БАНКІВ УКРАЇНИ..... | 237 |
| Марчук О.О. МАРКЕТИНГОВА СТРАТЕГІЯ ЗАЛУЧЕННЯ ТА УТРИМАННЯ СПОЖИВАЧІВ..... | 243 |
| Myronova O.M. FEATURES OF MARKETING ACTIVITY IN THE SMARTPHONE MARKET..... | 247 |
| Ольшанський О.В., Ключарьов В.М. ФУНКЦІОНАЛЬНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ ПІДПРИЄМСТВ ТОРГІВЛІ..... | 253 |
| Пасько М.І. МАРОЧНИЙ КАПІТАЛ У СТРУКТУРІ МАРКЕТИНГОВИХ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ АКТИВІВ ПІДПРИЄМСТВА..... | 258 |
| Пеняк Ю.С., Моспан О.Д. АНТИКРИЗОВЕ УПРАВЛІННЯ ЯК ЗАСІБ ОПТИМІЗАЦІЇ ДЕБІТОРСЬКОЇ ЗАБОРГОВАНОСТІ..... | 264 |
| Петровська С.І. ВПЛИВ АВТОМОБІЛІЗАЦІЇ НАСЕЛЕННЯ НА ЗМІСТ ОЦІНЮВАННЯ ЯКОСТІ МІСЬКИХ ПАСАЖИРСЬКИХ ПЕРЕВЕЗЕНЬ..... | 270 |
| Подольчак Н.Ю., Данилович-Кропивницька М.Л., Дорош І.М. СИСТЕМА МОТИВАЦІЇ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТРЕСОСТІЙКОСТІ ПЕРСОНАЛУ ПУБЛІЧНИХ УСТАНОВ..... | 275 |
| Прокопець Л.В., Малиш Л.Б., Аміхалакіоас І.Г. БІЗНЕС-ПЛАНУВАННЯ У СФЕРІ ПІДПРИЄМНИЦТВА: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ..... | 281 |

| | |
|---|------------|
| Бугай В.З., Рудь Л.М. СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВ МАШИНОБУДУВАННЯ..... | 286 |
| Світлична В.Ю., Рубанка В.М., Гузеватенко А.В. АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ СУТНОСТІ КОНТРОЛІНГУ ТА ЗАСТОСУВАННЯ ЙОГО ІНСТРУМЕНТІВ ВІТЧИЗНЯНИМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ | 291 |
| Селюченко Н.Є., Данилович Т.Б. СТАЛИЙ РОЗВИТОК ПІДПРИЄМСТВА ЯК НЕОБХІДНА УМОВА УСПІШНОГО ФУНКЦІОНУВАННЯ БІЗНЕСУ ТА ЙОГО ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК ЗІ СТАЛИМ РОЗВИТКОМ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ ВИЩОГО РІВНЯ..... | 299 |
| Сотник М.І., Янчук Т.В. ТОВАРНА ІННОВАЦІЙНА ПОЛІТИКА ПІДПРИЄМСТВА ХАРЧОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ..... | 307 |
| Сукрушева Г.О. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ПОБУДОВИ АНТИКРИЗОВОЇ СТРАТЕГІЇ ПІДПРИЄМСТВА..... | 311 |
| Шабатура Т.С. ФОРМУВАННЯ ЕКОНОМІЧНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВ У КОНТЕКСТІ КОМПЛЕМЕНТАРНОГО ПІДХОДУ..... | 317 |
| Шквиря Н.О. ОБҐРУНТУВАННЯ ВИБОРУ МАРКЕТИНГОВОЇ СТРАТЕГІЇ МОЛОКОПЕРЕРОБНОГО ПІДПРИЄМСТВА..... | 324 |
| Шумкова О.В., Корнієнко Я.С. ОСОБЛИВОСТІ ВИЗНАЧЕННЯ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ ПРОДУКЦІЇ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ПІДПРИЄМСТВА..... | 330 |
| Чубка О.М., Ярмошук А.Ю. СТАН ТА ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ СУБ'ЄКТІВ ПІДПРИЄМНИЦТВА В УКРАЇНІ..... | 335 |
| РОЗДІЛ 5. РОЗВИТОК ПРОДУКТИВНИХ СИЛ І РЕГІОНАЛЬНА ЕКОНОМІКА | |
| Гавадзин Н.О. НАПРЯМИ АКТИВІЗАЦІЇ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД..... | 341 |
| Danyleychuk R.V. LOCAL RESOURCES MANAGEMENT UNDER CONDITIONS OF DECENTRALIZATION..... | 347 |
| Кудріна О.Ю. ВЖИТТЯ ЗАХОДІВ ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ У ГРОМАДАХ РЕГІОНІВ УКРАЇНИ..... | 352 |
| Лещух І.В. ОЦІНЮВАННЯ ПОТЕНЦІАЛУ БІЗНЕСУ МІСТ ОБЛАСНОГО ЗНАЧЕННЯ ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ..... | 358 |
| Руда Л.П., Адлер О.О., Соломонюк І.Л. СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ У ВІННИЦЬКІЙ ОБЛАСТІ..... | 366 |
| Шапошников К.С. РОЛЬ І ЗНАЧЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ В СИСТЕМІ РЕГІОНАЛЬНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ..... | 373 |
| РОЗДІЛ 6. ЕКОНОМІКА ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ ТА ОХОРОНИ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА | |
| Бойчук Н.Я., Місայло О.В. ПЕРСПЕКТИВИ РАЦІОНАЛЬНОГО ВИКОРИСТАННЯ ВІДХОДІВ В УКРАЇНІ: ЕКОНОМІЧНИЙ ТА ЕКОЛОГІЧНИЙ АСПЕКТИ..... | 379 |
| РОЗДІЛ 7. ДЕМОГРАФІЯ, ЕКОНОМІКА ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНА ЕКОНОМІКА І ПОЛІТИКА | |
| Новикова І.В., Тур О.М. Е-ДЕМОКРАТІЯ ЯК ФОРМА ПОЛІТИЧНОЇ КОМУНІКАЦІЇ В ІНФОРМАЦІЙНОМУ ПРОСТОРИ УКРАЇНИ..... | 386 |
| Павлюк Т.І. ОСОБЛИВОСТІ ПЕНСІЙНОЇ СИСТЕМИ В УКРАЇНІ ТА КРАЇНАХ ЄВРОПИ..... | 391 |
| Романовська Ю.А., Плахтій В.Г. ДОСВІД ШВЕЦІЇ У РЕФОРМУВАННІ МЕДИЧНОГО СТРАХУВАННЯ В УКРАЇНІ..... | 397 |
| Хитра О.В., Улицька І.Є. ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ УМОВ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ В КОНТЕКСТІ ДОТРИМАННЯ ТРУДОВИХ СТАНДАРТИВ МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ..... | 404 |

Челядінова Н.Г., Мирошниченко Ю.В., Жердєв М.Д.
ТЕОРЕТИЧНІ ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ МОДЕЛІ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В УКРАЇНІ..... 414

РОЗДІЛ 8. ГРОШІ, ФІНАНСИ І КРЕДИТ

| | |
|--|-----|
| Алескерова Ю.В., Астапкевич А.О. ФІНАНСОВИЙ КОНТРОЛЬ ЗА СТРАХОВИМИ КОМПАНІЯМИ..... | 420 |
| Вербіцька І.І. РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОГО ПЕНСІЙНОГО СТРАХУВАННЯ: ВІТЧИЗНЯНІ РЕАЛІЇ ТА МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД..... | 427 |
| Виклюк М.І., Пісний Б.М., Петлін І.В. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ ФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМУ АНТИКРИЗОВОГО ФІНАНСОВОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ..... | 433 |
| Голодна А.С., Бухтіарова А.Г. ПРАВОВІ ОСНОВИ ФІНАНСОВОГО МОНІТОРИНГУ В УКРАЇНІ..... | 439 |
| Городецька Т.Е., Пантелєєва А.М. МАЙНОВІ ПОДАТКИ ЯК КОМПОНЕНТ ДОХОДІВ МІСЦЕВИХ БЮДЖЕТІВ..... | 444 |
| Кміть В.М., Дорохіна А.Ю. ПОДАТКОВА ПОЛІТИКА ТА ОСОБЛИВОСТІ ЇЇ ФОРМУВАННЯ В УКРАЇНІ | 450 |
| Лельохін О.В., Бехтер Л.А. ДЕФІНІЦІЙНА ХАРАКТЕРИСТИКА СКЛАДОВИХ ФІНАНСОВОЇ БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВИ..... | 457 |
| Марина А.С., Рябчикова Д.А., Тур Н.В. ДІАГНОСТИКА КРИЗ В СИСТЕМІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА..... | 464 |
| Полтїніна О.П. ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЧНИХ НАПРЯМІВ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВОЮ БЕЗПЕКОЮ ПІДПРИЄМСТВ ТЮТЮНОВОЇ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ..... | 471 |
| Ревенко О.В. СТРАТЕГІЧНІ АСПЕКТИ МИТНОГО ТА ПОДАТКОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ | 479 |
| Рекуненко І.І., Відменко Ю.В. РОЗВИТОК СТРАХОВОГО РИНКУ В УМОВАХ МІНЛИВОСТІ ЕКОНОМІЧНОГО СЕРЕДОВИЩА УКРАЇНИ..... | 484 |
| Роледерс В.В. МНОЖИННИЙ ДИСКРИМІНАНТНИЙ АНАЛІЗ КРЕДИТОСПРОМОЖНОСТІ СУБ'ЄКТА ГОСПОДАРЮВАННЯ..... | 492 |
| Янковська В.А., Косарева І.П., Романюк Ю. А. ОСНОВНІ НАПРЯМИ ПОКРАЩЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ ГРОШОВИХ РОЗРАХУНКІВ ПІДПРИЄМСТВА..... | 501 |
| Городецька Т.Е., Стеценко Т.В., Рекун Д.О. СУБВЕНЦІЯ НА ФОРМУВАННЯ ІНФРАСТРУКТУРИ ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД: СТАН, ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ВИКОРИСТАННЯ..... | 508 |
| Ткаченко О.І. ДЕЯКІ АСПЕКТИ ДІЯЛЬНОСТІ БАНКІВ В УКРАЇНІ..... | 516 |
| Фуфалько І.Ю. ІНВЕСТИЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ НАСЕЛЕННЯ ТА ФІНАНСОВІ МЕХАНІЗМИ ЇЇ РЕАЛІЗАЦІЇ..... | 522 |
| Ярошевич Н.Б., Сватюк О.Р., Коць О.О. ГАЛУЗЕВІ ОСОБЛИВОСТІ МОДЕЛЕЙ КРЕДИТНОЇ ПОЛІТИКИ СУБ'ЄКТІВ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ | 530 |

РОЗДІЛ 9. БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК, АНАЛІЗ ТА АУДИТ

| | |
|---|-----|
| Годнюк І.В., Шубенко І.А. СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО РОЗКРИТТЯ ІНФОРМАЦІЇ ПРО ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИЙ КАПІТАЛ ТА ЙОГО ВІДОБРАЖЕННЯ У ЗВІТНОСТІ..... | 539 |
| Гончар В.П., Чеховський С.О. ОБЛІК І КОНТРОЛЬ ВИКОРИСТАННЯ ФІНАНСОВИХ РЕСУРСІВ У БЮДЖЕТНИХ УСТАНОВАХ..... | 547 |
| Гриценко О.І., Горохова В.М. АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ АНАЛІЗУ ВИТРАТ НА ЯКІСТЬ ОБСЛУГОВУВАННЯ | 552 |
| Урусова З.П., Калінчук В.В. АСПЕКТИ КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ У ПРОЦЕСІ ВИРОЩУВАННЯ ПОТОЧНИХ БІОЛОГІЧНИХ АКТИВІВ РОСЛИННИЦТВА..... | 558 |

| | |
|---|------------|
| Комірна О.В., Міняйло В.П., Нежива М.О. ПРОЦЕДУРНИЙ ПІДХІД ДО АУДИТУ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ НЕРУХОМОСТІ..... | 563 |
| Крупельницька І.Г., Ковальчук С.П., Гладій І.О. БАЗИС ФОРМУВАННЯ ПРОЕКТУ СОЦІАЛЬНОГО АУДИТУ ВИТРАТ НА ОСІБ, ЩО ПОТРЕБУЮТЬ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ТА ДОПОМОГИ..... | 569 |
| Лобачева І.Ф., Любчак І.С. АНАЛІЗ МІСЦЕВИХ ПОДАТКІВ І ЗБОРІВ ТА ЇХ РОЛЬ У ФОРМУВАННІ ДОХІДНОЇ ЧАСТИНИ МІСЦЕВИХ БЮДЖЕТІВ..... | 575 |
| Островерха Р.Е. ОБЛІК ВИТРАТ: ПРОБЛЕМИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ..... | 580 |
| Плікус І.Й., Осадча О.О., Жукова Т.А. РОЗВИТОК ПРОФЕСІЇ «БУХГАЛТЕР» В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ АДЖЕНДИ: ЕМПІРИЧНІ ДОСЛІДЖЕННЯ ЩОДО МАЙБУТНЬОГО ПРОФЕСІЇ | 589 |
| Свічкач Н.М. ВИКОРИСТАННЯ СУЧАСНИХ МЕТОДІВ СТРАТЕГІЧНОГО АНАЛІЗУ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ МІЖНАРОДНОЇ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА..... | 595 |
| Семенець А.О., Потапова Н.О., Конотоп К.О. ДЕЯКІ ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ВНУТРІШНЬОГО АУДИТУ КРЕДИТНИХ ОПЕРАЦІЙ НА ПІДПРИЄМСТВАХ..... | 602 |
| Сторожук Т.М., Блицик Л.В. ОСОБЛИВОСТІ ВІДОБРАЖЕННЯ НЕОБОРОТНИХ АКТИВІВ У БАЛАНСІ ЗА НАЦІОНАЛЬНИМИ ТА МІЖНАРОДНИМИ СТАНДАРТАМИ..... | 607 |
| Тимрієнко І.Ю., Марчук М.В., Мусійчук А.В. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ ЯК СКЛАДОВОЇ ЧАСТИНИ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННЯ МИТНОГО ПОСТАУДИТУ..... | 616 |
| Шевченко Л.Я. КОМПЛЕКСНА МЕТОДИКА БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ В ІНТЕГРОВАНІЙ КІСК..... | 623 |
| Шум М.А., Доровської О.Ф., Чуприна С.М. ДЕЯКІ АСПЕКТИ СКЛАДАННЯ ТА АНАЛІЗУ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ..... | 628 |
| РОЗДІЛ 10. СТАТИСТИКА | |
| Аксьонова І.В. СТАТИСТИЧНИЙ АНАЛІЗ ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ ДОХОДІВ ТА РІВНЯ ЖИТТЯ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ: РЕГІОНАЛЬНИЙ АСПЕКТ..... | 633 |
| РОЗДІЛ 11. МАТЕМАТИЧНІ МЕТОДИ, МОДЕЛІ ТА ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В ЕКОНОМІЦІ | |
| Бугай В.З., Конєв В.В. ЕНТРОПІЙНИЙ АНАЛІЗ ЯК МЕТОД ОЦІНКИ РІВНЯ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ ПІД ЧАС ДОСЛІДЖЕННЯ РУХУ ГРОШОВИХ КОШТІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ..... | 641 |
| Гриценко К.Г., Посканна А.М. ФОРМАЛІЗАЦІЯ ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ВІДДІЛЕНЬ БАНКУ НА ОСНОВІ ТЕОРІЇ НЕЧІТКИХ МНОЖИН..... | 647 |
| РОЗДІЛ 12. РЕЦЕНЗУВАННЯ | |
| Грабчук О.М. РЕЦЕНЗІЯ НА МОНОГРАФІЮ СТАЩУК О.В. «АКТУАЛЬНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ ФІНАНСОВОЇ БЕЗПЕКИ АКЦІОНЕРНИХ ТОВАРИСТВ»..... | 655 |

CONTENTS

SECTION 1. ECONOMIC THEORY AND HISTORY OF ECONOMIC THOUGHT

| | |
|---|---|
| Lopa Liliana SCIENTOMETRIC RESEARCHES IN ECONOMICS..... | 3 |
| Tsybalenko Nataliia IMPROVING THE CATEGORICAL BASIS FOR STUDYING A HEI ECONOMIC SECURITY..... | 9 |

SECTION 2. WORLD ECONOMY AND INTERNATIONAL ECONOMIC RELATIONS

| | |
|--|----|
| Gromenkova Svitlana COMPETITIVENESS OF COUNTRIES IN THE CONDITIONS OF THE FOURTH INDUSTRIAL REVOLUTION: MODERN APPROACHES TO EVALUATION AND RECOMMENDATIONS FOR UKRAINE..... | 16 |
| Kolyada Olena, Danilkovych Lina ASSESSMENT OF THE CURRENT STATE OF CHINA'S ECONOMY | 24 |
| Yemelianov Yevhenii, Nikolayev Yuriy INSTITUTIONAL FACTORS OF OPTIMIZATION OF NATIONAL SPECIALIZATION IN THE CONDITIONS OF INFORMATIZATION OF INTERNATIONAL ECONOMIC RELATIONS..... | 31 |
| Skorobogatova Natalia, Korolyova Snizhana SCIENTIFIC AND TECHNICAL COOPERATION OF UKRAINE AND CHINA IN THE CONTEXT OF INDUSTRY 4.0..... | 38 |
| Herasymchuk Viktoriia, Plakhotnyk Yaroslav INTERNATIONAL ECONOMIC RELATIONS BETWEEN GREECE AND UKRAINE..... | 44 |
| Yuryeva Polina FOREIGN TRADE OF THE COUNTRY IN THE CONTEXT OF GLOBAL TRANSFORMATIONS: ANALYTICAL TOOLKIT..... | 51 |

SECTION 3. ECONOMY AND OPERATION OF NATIONAL ECONOMY

| | |
|--|-----|
| Velykyi Yuri, Netudykhata Konstantin FORMATION OF INNOVATIONAL MODEL FOR REGIONAL ECONOMIC DEVELOPMENT..... | 58 |
| Volska Lyubov ANALYSIS OF THE CURRENT STATE OF THE VINNYTSYA AGRICULTURAL COMPLEX..... | 64 |
| Goley Yuliia ACCELERATION OF DEVELOPMENT OF PRODUCTION OF OBJECTS OF SOCIAL AND PRODUCTION INFRASTRUCTURE OF UKRAINE..... | 71 |
| Danchevska Iryna TRENDS AND PROBLEMS OF DEVELOPMENT OF TOURISM IN UKRAINE AT THE MODERN STAGE..... | 80 |
| Nedbalyuk Oleksandr METHODOLOGICAL ASPECTS OF PROGRAMMING SPATIAL DEVELOPMENT IN THE CONDITIONS OF EUROINTEGRATION..... | 84 |
| Palamarenko Yana CONCEPTUAL BASES FOR FORMATION OF THE STRATEGY OF INNOVATIVE DEVELOPMENT OF ENTERPRISES OF THE APK OF UKRAINE..... | 91 |
| Batrakova Tetiana, Riepka Kateryna THE CURRENT STATE OF THE CONJUNCTURE OF UKRAINE FINANCIAL MARKET..... | 100 |
| Yatsiuk Oleh MANAGEMENT IN THE HIGHER EDUCATION SYSTEM: US EXPERIENCE..... | 107 |

SECTION 4. ECONOMY AND ENTERPRISE MANAGEMENT

| | |
|--|-----|
| Berest Maryna FORMATION OF THE COMPLEX OF ANTI-CRISIS MEASURES OF THE BUSINESS ENTITY..... | 113 |
| Bolila Svitlana, Osadchuk Iryna INCREASING THE EFFICIENCY OF THE FUNCTIONING OF THE POULTRY PRODUCTION SUBCOMPLEX OF THE KHERSON REGION ON A CLUSTER BASIS..... | 122 |
| Burbelo Oleh, Noskova Svetlana, Burbelo Serhii CONVERGENCE OF CONCEPTS OF ECONOMIC SECURITY AND ANTI-CRISIS ENTERPRISE MANAGEMENT..... | 130 |

| | |
|--|------------|
| Velyka Olena FEATURES OF CLASSIFICATION OF EXTERNAL ENVIRONMENTAL FACTORS OF THE ENTERPRISE..... | 137 |
| Kovalchuk Veronika, Hryzhenko Anatolii MODERN PERSONNEL-TECHNOLOGIES IN THE BANK'S PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM..... | 144 |
| Guk Olga, Manaenko Iryna VENTURE INVESTING THE STARTUP OF THE PROJECT AT DIFFERENT STAGES OF ITS DEVELOPMENT..... | 151 |
| Davydova Oksana THE MODERN STATE OF DEVELOPMENT OF ENTERPRISES OF HOTEL AND RESTAURANT INDUSTRY OF UKRAINE..... | 157 |
| Dzhedzhula Vyacheslav, Yepifanova Iryna, Lesko Tetiana THE IMPACT OF INNOVATION ON ENTERPRISE DEVELOPMENT..... | 165 |
| Dudnieva Iuliia, Gusarov Oleksandr, Obydiennova Tetiana STRATEGIC MANAGEMENT OF THE CLIENT-ORIENTATION OF SERVICES ORGANIZATIONS..... | 170 |
| Zakharchyn Halyna, Skliaruk Tetiana, Andrusiv Svitlana INNOVATION CONFLICT: PECULIARITIES OF THE EMERGENCE IN THE MANAGEMENT SYSTEM..... | 177 |
| Kabanets Irina STRATEGIC ROLE OF PERSONAL RESPONSIBILITY OF PERSONNEL IN THE FORMATION OF ADDED PRODUCT..... | 183 |
| Klochko Vitaliy, Maistrenko Denis BASES OF DEVELOPING A VALUE MANAGEMENT SYSTEM AT A COMPANY..... | 189 |
| Kouda Vira DEVELOPMENT AND USE OF THE ENTERPRISE COMPETITIVE POTENTIAL..... | 195 |
| Kret Igor, Petrushka Tetyana, Gavrylyak Anatoliy PRODUCTION RESOURCES AS ONE OF THE FACTORS OF EVALUATION OF ECONOMIC DEVELOPMENT OF THE INDUSTRIAL ENTERPRISE..... | 205 |
| Latysheva Olena, Karlash Julia ESSENCE AND FEATURES OF INTRODUCTION OF MODELS OF BUSINESS PROCESSES IN SYSTEM MANAGEMENT ON ENTERPRISES IN UKRAINE..... | 211 |
| Lysenko Veronika, Lysenko Volodymyr, Butenko Tetyana ORGANIZATION OF EFFECTIVE MODEL OF QUALITY MANAGEMENT OF SERVICES OF ENTERPRISES OF HOTELS AND TOURISM..... | 220 |
| Lipych Lubov, Kushnir Myroslava, Khilukha Oksana FLEXIBILITY IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT STRATEGY FOR BUSINESSES IN A GLOBALIZED ENVIRONMENT..... | 226 |
| Lomovskykh Lyudmyla, Iefremova Nataliya, Kovalova Olena STRATEGIC MANAGEMENT OF COMPETITIVENESS OF PRODUCTION-COMMERCIAL ACTIVITY OF SUBJECTS OF AGRICULTURAL ENTREPRENEURSHIP..... | 231 |
| Maksymova Julia, Fudim Tetiana, Shevchenko Alona MODERN INFORMATIONAL TECHNOLOGIES AS PERSPECTIVE MEANS OF UKRAINIAN BANKS DEVELOPMENT..... | 237 |
| Marchuk Olena MARKETING STRATEGY OF CUSTOMER ATTRACTION AND RETENTION..... | 243 |
| Myronova Olga FEATURES OF MARKETING ACTIVITY IN THE SMARTPHONE MARKET..... | 247 |
| Olshanskiy Oleksandr, Kliucharov Vladyslav THE FUNCTIONAL ASPECTS OF BUSINESS PROCESS MANAGEMENT AT TRADING COMPANIES..... | 253 |
| Pasko Maryna BRAND EQUITY IN THE STRUCTURE OF MARKETING INTELLECTUAL ASSETS OF THE ENTERPRISE..... | 258 |
| Peniak Yuliia, Mospan Oksana CRISIS MANAGEMENT AS A METHOD OF THE ACCOUNTS RECEIVABLE OPTIMIZATION..... | 264 |
| Petrovska Svitlana INFLUENCE OF MOTORIZATION OF THE POPULATION ON THE CONTENT OF QUALITY ASSESSMENTURBAN PASSENGER TRANSPORTATION..... | 270 |
| Podolchak Nazar, Danylovykh-Kropyvnytska Marta, Dorosh Iryna MOTIVATION SYSTEM AS AN INSTRUMENT OF PROVIDING STRESS RESISTANCE OF PERSONNEL PUBLIC INSTITUTIONS..... | 275 |

| | |
|--|------------|
| Prokopets Liudmyla, Malish Larysa, Amihalakioae Irina BUSINESS PLANNING IN THE FIELD OF ENTERPRISE: PROBLEMS AND PROSPECTS..... | 281 |
| Bugai Vladimir, Rud Lyudmila STRATEGIC PLANNING OF MACHINE BUILDING ENTERPRISES..... | 286 |
| Svitlichna Viktoriya, Rubanka Volodimir, Guzevatenko Anna ACTUAL ISSUES OF THE CONTROLLING NATURE AND APPLICATION OF ITS TOOLS TO DOMESTIC ENTERPRISES..... | 291 |
| Seliuchenko Nadiia, Danylovych Taras SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF THE ENTERPRISE AS A REQUIRED CONDITION OF SUCCESSFUL OPERATION OF BUSINESS AND ITS CORRELATION WITH SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF SOCIO-ECONOMIC SYSTEMS OF THE HIGHER LEVEL..... | 299 |
| Sotnyk Maryna, Yanchuk Tatyana COMMODITY INNOVATIONAL POLICY OF FOOD ENTERPRISES..... | 307 |
| Sukrusheva Hanna THEORETICAL BASIS OF ANTI-CRISIS STRATEGY OF ENTERPRISE DEVELOPMENT..... | 311 |
| Shabatura Tatyana FORMATION OF ECONOMIC POTENTIAL OF ENTERPRISES IN THE CONTEXT OF THE COLLECTIVE APPROACH..... | 317 |
| Shkvryra Natalya THE SUBSTANCE OF THE SELECTION OF THE DAIRY ENTERPRISE THE MARKETING STRATEGY | 324 |
| Shumkova Olena, Kornienko Yaroslava FEATURES OF DETERMINATION OF COMPETITIVE ADVANTAGES OF PRODUCTS OF AGRICULTURAL ENTERPRISES..... | 330 |
| Chubka Olga, Yarmoshuk Andriy STATE AND PROBLEMS OF THE DEVELOPMENT OF BUSINESS ENTITIES IN UKRAINE..... | 335 |
| SECTION 5. DEVELOPMENT OF PRODUCTIVE POTENTIAL AND REGIONAL ECONOMY | |
| Havadzyn Nataliia DIRECTIONS FOR ACTIVATION OF INVESTMENT POLICY OF UNITED TERRITORIAL COMMUNITY | 341 |
| Danyleychuk Ruslan LOCAL RESOURCES MANAGEMENT UNDER CONDITIONS OF DECENTRALIZATION..... | 347 |
| Kudrina Olha IMPLEMENTATION OF ENERGY SAVING MEASURES IN THE COMMUNITIES OF THE REGIONS OF UKRAINE..... | 352 |
| Leschukh Irina ESTIMATES OF THE BUSINESS POTENTIAL OF CITIES OF REGIONAL SIGNIFICANCE OF THE L'VIV REGION..... | 358 |
| Ruda Liliia, Adler Oksana, Solomoniuk Iryna STATE AND PROSPECTS OF LABOR MARKET DEVELOPMENT IN VINNYTSIA REGION..... | 366 |
| Shaposnykov Konstantin THE ROLE AND IMPORTANCE OF INFORMATION AND ANALYTICAL SUPPORT TO REGIONAL MANAGEMENT..... | 373 |
| SECTION 6. ECONOMY OF NATURAL RESOURCES MANAGEMENT AND ENVIRONMENT PROTECTION | |
| Boichuk Nataalka, Misyaylo Olena PERSPECTIVES OF RATIONAL USE OF WASTE IN UKRAINE: ECONOMIC AND ENVIRONMENTAL ASPECTS..... | 379 |
| SECTION 7. DEMOGRAPHY, LABOR ECONOMY, SOCIAL ECONOMY AND POLITICS | |
| Novykova Inna, Tur Olexander E-DEMOCRACY AS A FORM OF POLITICAL COMMUNICATION IN THE INFORMATIONAL SPACE OF UKRAINE..... | 386 |
| PavlyukTetiana FEATURES OF THE PENSION SYSTEM IN UKRAINE AND EUROPEAN COUNTRIES..... | 391 |
| Romanovska Yu.A., Plakhtii V.G. SWEDEN'S EXPERIENCE IN REFORMING MEDICAL INSURANCE IN UKRAINE..... | 397 |

| | |
|---|------------|
| Khytra Olena, Ulytska Inna FORMATION OF THE MANAGEMENT SYSTEM OF LABOR CONDITIONS ON ENTERPRISES OF UKRAINE IN THE CONTEXT OF KEEPING TO LABOR STANDARDS OF THE INTERNATIONAL LABOR ORGANIZATION..... | 404 |
| Chelyadinova Natalya, Miroshnichenko Julia, Zherdiev Nikolai THEORETICAL APPROACHES TO THE FORMATION OF A MODEL OF PERSONNEL MANAGEMENT IN UKRAINE..... | 414 |
| SECTION 8. MONEY, FINANCES AND CREDIT | |
| Aleskerova Yuliia, Astapkevich Anastasia FINANCIAL CONTROL FOR INSURANCE COMPANIES..... | 420 |
| Verbitska Inesa REFORMING THE PUBLIC PENSION INSURANCE SYSTEM: DOMESTIC REALITIES AND INTERNATIONAL EXPERIENCE..... | 427 |
| Vyklyuk Mariana, Pisniy Bogdan, Petlyn Irina CONCEPTUAL BASES FOR THE MAKING ANTI-CRISIS FINANCIAL MANAGEMENT BY THE ENTERPRISE..... | 433 |
| Holodna Anastasiia, Bukhtiarova Alina LEGAL BASES OF FINANCIAL MONITORING IN UKRAINE..... | 439 |
| Gorodetska Tetiana, Panteleeva Alena PROPERTY TAXES AS COMPONENT OF INCOMES LOCALS BUDGETS..... | 444 |
| Kmit Vira, Dorokhina Anna TAX POLICY AND FEATURES ITS FORMATION IN UKRAINE..... | 450 |
| Lepokhin Oleksandr, Bekhter Liliya DEFINITION OF THE COMPONENTS OF THE FINANCIAL SECURITY OF THE STATE..... | 457 |
| Maryna Anna, Ryabchikova Daria, Tur Nataliia CRISIS DIAGNOSTICS IN THE SYSTEM OF ENTERPRISE FINANCIAL AND ECONOMICAL SAFETY CONTROL..... | 464 |
| Poltinina Olga STRATEGIC DIRECTIONS OF FINANCIAL SECURITY MANAGEMENT FOR UKRAINIAN TOBACCO COMPANIES..... | 471 |
| Revenko Olena STRATEGIC ASPECTS OF CUSTOM AND TAX REGULATION | 479 |
| Rekunenko Igor, Vidmenko Yuliia DEVELOPMENT OF INSURANCE MARKET IN THE CONDITIONS OF ECONOMIC ENVIRONMENT OF UKRAINE..... | 484 |
| Roleders Viktoriia PLURAL DISCRIMINANT ANALYSIS OF SOLVENCY OF ENTERPRISE..... | 492 |
| Yankovska Viktoriia, Kosareva Iryna, Romaniuk Yuliia MAIN DIRECTIONS TO IMPROVE THE ORGANIZATION OF THE EFFECTIVE SYSTEM OF COMPANY'S CALCULATION CALCULATIONS..... | 501 |
| Gorodetska Tetiana, Stetsenko Tetiana, Rekun Daryna THE SUBVENTION FOR INFRASTRUCTURE DEVELOPMENT OF AMALGAMATED COMMUNITIES: CONDITIONS, PROBLEMS AND PERSPECTIVES OF THE IMPLEMENTATION..... | 508 |
| Tkachenko Oksana SOME ASPECTS OF ACTIVITIES OF BANKS IN UKRAINE..... | 516 |
| Fufalko Ivan THE INDIVIDUALS INVESTMENT ACTIVITY AND FINANCIAL MECHANISMS OF ITS REALISATION..... | 522 |
| Yaroshevych Natalya, Svatiuk Oksana, Kots Olha SECTORAL SPECIFICITIES OF CREDIT POLICY MODELS FOR BUSINESS ENTITIES IN UKRAINE..... | 530 |
| SECTION 9. ACCOUNTING, ANALYSIS AND AUDIT | |
| Hodniuk Iryna, Shubenko Inna MODERN APPROACHES TO DISCLOSURE ABOUT INTELLECTUAL CAPITAL AND ITS DISPLAY IN THE REPORTING..... | 539 |
| Gonchar Vitalii, Chekhovskiy Sergii ACCOUNTING OF FIXED ASSETS OF BUDGET INSTITUTIONS: THEORETICAL AND PRACTICAL ASPECTS..... | 547 |
| Hrytsenko Olena, Horokhova Viktoriya TOPICAL QUESTIONS FOR ANALYSIS OF QUANTITY OF SERVICE..... | 552 |

| | |
|--|------------|
| Urusova Zinaida, Kalinchuk Victoria CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY ASPECTS IN THE PROCESS OF CURRENT BIOLOGICAL ASSETS OF PLANT GROWING..... | 558 |
| Komirna Olga, Miniailo Viktoriia, Nezhyva Mariia PROCEDURAL APPROACH TO AUDIT OF INVESTMENT REAL ESTATE..... | 563 |
| Krupelnytska Iryna, Kovalchuk Svitlana, Hladii Iryna BASIS FOR THE PROJECT OF SOCIAL AUDIT COST FOR SOCIAL PROTECTION AND ASSISTANCE..... | 569 |
| Lobacheva Iryna, Lyubchak Iryna ANALYSIS OF LOCAL TAXES AND FEES AND THEIR ROLE IN THE FORMATION OF THE REFUGEE PART OF LOCAL BUDGETS..... | 575 |
| Ostroverha Rita ACCOUNTING OF COSTS: PROBLEMS AND THEIR SOLUTIONS..... | 580 |
| Plikus Iryna, Osadcha Alexandra, Zhukova Tetiana DEVELOPMENT OF THE PROFESSION OF ACCOUNTANT IN THE CONTEXT OF DIGITAL TRANSFORMATION: EMPIRICAL RESEARCH ON THE FUTURE OF THE PROFESSION..... | 589 |
| Svichkar Nataliia THE USE OF MODERN METHODS OF STRATEGIC ANALYSIS TO IMPROVE THE INTERNATIONAL COMPETITIVENESS OF ENTERPRISES..... | 595 |
| Semenets Alina, Potapova Natalia, Konotop Kateryna SOME FEATURES OF THE ORGANIZATION OF INTERNAL AUDIT CREDIT OPERATIONS AT ENTERPRISES..... | 602 |
| Storozhuk Tetyana, Blyshchuk Larysa FEATURES OF REPRESENTATION OF NON-CURRENT ASSETS IN BALANCE SHEET BY NATIONAL AND INTERNATIONAL STANDARDS..... | 607 |
| Timrienko Irina, Marchuk Marina, Musichik Aliona IMPROVEMENT OF THE RISK MANAGEMENT SYSTEM AS A COMPLEX ORGANIZATION AND A CUSTOM POST-AUDIT MANAGEMENT..... | 616 |
| Shevchenko Ljubov INTEGRATED METHODS OF ACCOUNTING IN RESOURCES POTENTIAL IN INTEGRATED KISK..... | 623 |
| Shum Mykhailo, Dorovskoy Oleksiy, Chupryna Svitlana SOME ASPECTS OF THE COMPOSITION AND ANALYSIS OF FINANCIAL REPORTING OF THE ENTERPRISE IN MODERN CONDITIONS..... | 628 |
| SECTION 10. STATISTICS | |
| Aksonova Iryna STATISTICAL ANALYSIS OF DIFFERENTIATION OF INCOMES AND LIVING STANDARDS OF THE POPULATION OF UKRAINE: REGIONAL ASPECT..... | 633 |
| SECTION 11. MATHEMATICAL METHODS, MODELS AND INFORMATION TECHNOLOGIES IN ECONOMY | |
| Buhai Volodymyr, Konev Vladyslav ENTROPY ANALYSIS AS A METHOD OF ESTIMATING THE UNIQUALITY LEVEL IN THE INVESTIGATION OF ENTERPRISE CASH FLOW..... | 641 |
| Gritsenko Konstantin, Poskanna Alina FORMALIZATION OF EVALUATION OF BANK BRANCHES ACTIVITY EFFICIENCY BASED ON FUZZY SETS THEORY..... | 647 |
| SECTION 12. REVIEW | |
| Hrabchuk O.M. REVIEW OF THE MONOGRAPH OF STASHCHUK O.V. "TOPICAL STUDY OF FINANCIAL SECURITY OF JOINT-STOCK COMPANIES"..... | 655 |

Наукове видання

ІНФРАСТРУКТУРА РИНКУ

Електронний науково-практичний журнал

Випуск 29

Коректура • *Н. Ігнатова*

Комп'ютерна верстка • *В. Удовиченко*

Засновник видання:

ПУ «Причорноморський науково-дослідний інститут економіки та інновацій»

Адреса редакції: вул. Сегедська 18, кабінет 432,

м. Одеса, Україна, 65009

Телефон: +38 (048) 709-38-69

Веб-сайт журналу: www.market-infr.od.ua

E-mail редакції: journal@market-infr.od.ua