

ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ РОЗРАХУНКУ КОШТОРИСНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В БУДІВНИЦТВІ

Вінницький національний технічний університет

Анотація

Виявлені фактори, які впливають на зміну кошторисної заробітної плати. Проаналізовано зміни рівня кошторисної заробітної плати в будівництві протягом 2018 року. Наведений розрахунок заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8.

Ключові слова: кошторисна заробітна плата, складність робіт, вартість будівництва, розмір прожиткового мінімуму, тариф.

Abstract

Identified factors that affect the change in the estimated salary. Changes in the level of estimated wages in construction in 2018 are analyzed. The calculation of wages for the usual conditions of construction at the complexity of works is 3.8.

Key words: estimated salary, complexity of works, construction cost, living wage, tariff.

Розмір кошторисної заробітної плати враховується при визначенні вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального та поточного ремонту, технічного переоснащення об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії, що додається. При визначенні вартості робіт будівництва враховують показник середнього рівня складності робіт в будівництві 3,8 при середньомісячній нормі тривалості робочого часу 166,08 люд.-год.[1].

Контролює затвердження розрахунку розміру кошторисної заробітної плати постійна депутатська комісія з питань бюджету, фінансів, соціально-економічного розвитку, підприємництва та регуляторної діяльності.

Метою роботи є аналіз зміни рівня кошторисної заробітної плати протягом року, встановлення факторів впливу на її динаміку.

Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю визначено у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого Законом України про Державний бюджет України на відповідний рік.

Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 визначається за формулою:

$$ЗП_{\text{коштор}} = ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{додатк}}, \quad (1)$$

де $ЗП_{\text{тар}}$ - тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві;

$ЗП_{\text{додатк}}$ - додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Розраховуємо тарифну частину середньомісячної заробітної плати ($ЗП_{\text{тар}}$) за формулою:

$$ЗП_{\text{тар}} = ЗП_{\text{мін}} \times К_{\text{галуз}} \times К_{\text{сер.роз}}, \quad (2)$$

де $ЗП_{\text{мін}}$ - розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня 2019 року, відповідно до Закону України про Державний бюджет України, прожитковий мінімум для працездатних осіб становить – 1853 грн.[2].

$К_{\text{галуз}}$ - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою;

$К_{\text{сер.роз}}$ - коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва» ($К_{\text{сер.роз}} = 1,308$).

Визначаємо мінімальну тарифну ставку робітника I розряду в розмірі не менше 140 відсотків розміру прожиткового мінімуму (п. 3.1.2. «Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців:

$$(1853 \text{ грн.} \times 140\%) / 100 = 2594,2 \text{ грн.}$$

$$ЗП_{тар} = 2594,2 \times 1,69 \times 1,308 = 5734,53 \text{ грн.}$$

Розраховуємо додаткову заробітну плату та інші заохочувальні та компенсаційні виплати: Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:

$$ЗП_{додатк} = ЗП_{пшк} + ЗП_{майст} + ЗП_{важл.р} + ЗП_{вис. дос} + ЗП_{відпуст} + ЗП_{і} \quad (3)$$

$$ЗП_{додатк} = ЗП_{майст} + ЗП_{відпуст} \quad (4)$$

де $ЗП_{майст}$ - надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

$$ЗП_{майст} = ЗП_{тар} \times К_{майст} \times V_{майст}, \quad (5)$$

$$ЗП_{майст} = 5734,53 \times 0,152 \times 0,35 = 305,07 \text{ грн,}$$

де $К_{майст}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{майст}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників;

Визначаємо кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток за формулою:

$$ЗП_{відпуст} = (ЗП_{тар} + ЗП_{пшк} + ЗП_{майст} + ЗП_{важл.р} + ЗП_{вис. дос} + ЗП_{і}) \times К_{відпуст}, \quad (6)$$

де $К_{відпуст}$ - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до статей 6 і 7 Закону України «Про відпустки».

$$ЗП_{відпуст} = (5734,53 + 305,07) \times 0,1 = 603,96 \text{ грн.}$$

Отже, додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати складає:

$$ЗП_{додатк} = 305,07 + 603,96 = 909,03 \text{ грн.}$$

Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 становить:

$$ЗП_{коштор} = 5734,53 + 909,03 = 6643,569 \text{ грн.}$$

Розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального та поточного ремонту, технічного переоснащення об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії на протязі 2018 року постійно змінювався (рис.1). Фактори впливу на його зміну розглянуті у формулах підрахунку (1)-(6).

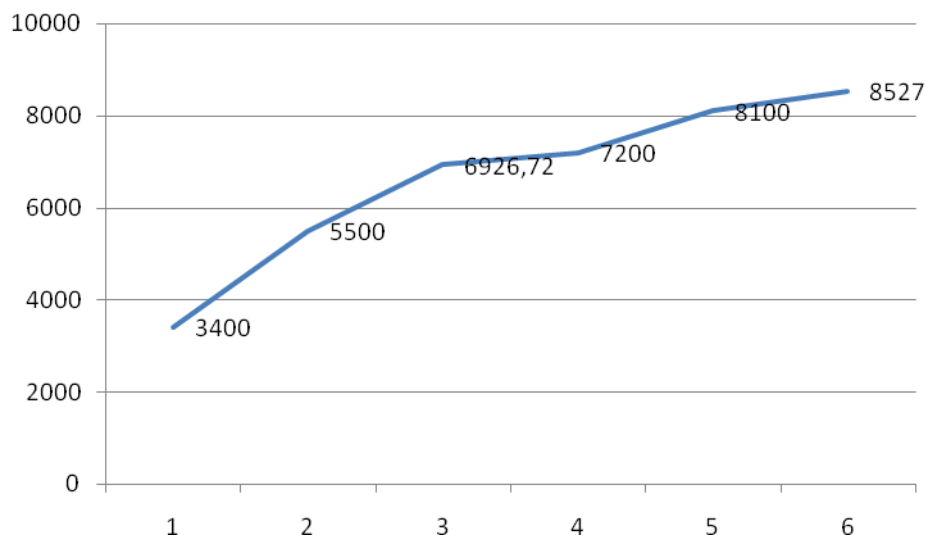


Рис. 1 – Зміни кошторисної заробітної плати в будівництві протягом 2018 року, грн.

На початку 2019 р. кошторисна заробітна плата становить 8527, 52 грн. (за розрахунками Держбуду України). Затверджений розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів по місту Вінниці у 2019 р. на рівні – 8100 грн.

Висновки: Проведений аналіз зміни рівня кошторисної заробітної плати протягом 2018 року, встановлені фактори впливу на її динаміку.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Правила визначення вартості будівництва : ДСТУ Б Д.1.1 – 1: 2013. – [Чинний від 2014-01-01]. – К. : Держспоживстандарт України, 2014. – 88 с.
2. Прожитковий мінімум для працездатних осіб <http://www.buhoblik.org.ua/kadry-zarplata/oplata-truda/2821-2821-prozhitochnyj-minimum.html>(дата звернення 28.02.2019). — Назва з екрана.

Лялюк Олена Георгіївна – к. т. н., доцент кафедри будівництва міського господарства та архітектури Вінницького національного технічного університету, e-mail: Lyalyuk74@gmail.com.

Lyalyuk Elena - Ph. D., assistant professor of construction of urban economy and architecture Vinnitsa National Technical University.