

Проблема розслідування нещасних випадків на підприємстві

Вінницький національний технічний університет

Анотація. В статті розглянуто основні вимоги до правил розслідування нещасних випадків, запропоновано нові та розглянуто можливі наслідки, якщо не дотримуватись даних вимог. Також перелічено основні причини скоєння нещасних випадків. Крім того, було надано рекомендації задля зменшення ймовірності виникнення нещасного випадку на підприємстві.

Ключові слова: освіта; охорона праці; нещасний випадок.

The problem of investigating accidents at the factory

Abstract: In the article features the basic requirements for the investigation of accidents, and offered new deals with the consequences if you don't comply with these requirements. There are the main reasons for committing accidents. It was also provided recommendations to reduce the likelihood of an accident at the factory

Keywords: education; labor protection; accident.

Перш за все варто зазначити, що відповідно до Закону України "Про охорону праці", саме роботодавець зобов'язаний проводити розслідування і вести облік нещасних випадків, професійних захворювань і аварій "Положенням про розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на підприємствах, в установах і організаціях". Даний процес розслідування та обліку має включати в себе такі складові:

- адміністрація закладу зобов'язана видати потерпілому або особі, яка представляє його інтереси копію акта форми Н-Н про нещасний випадок, оформленого державною мовою не пізніше трьох днів після закінчення розслідування по ньому Акт форми Н-Н підлягає зберіганню в архіві органу управління освітою, навчально-виховного закладу протягом 45 років .

- відповідальність за правильне і своєчасне розслідування і облік нещасних випадків, складання акта форми Н-Н, розроблення і виконання заходів щодо усунення причин нещасного випадку несе керівник закладу;

- винні у порушенні Положення про охорону праці та порядок розслідування нещасних випадків у навчально-виховних закладах приховуванні нещасного випадку, що трапився, притягаються до відповідальності згідно з чинним законодавством.[1]

На сьогоднішній день виникають непорозуміння між працівником, який отримав травму на виробництві, роботодавцем, профспілками, робочими органами виконавчої дирекції Фонду та закладами охорони здоров'я у зв'язку з відсутністю наказу МОЗ щодо обов'язкового проведення огляду потерпілого внаслідок нещасного випадку на виробництві на стан алкогольного, токсичного чи наркотичного сп'яніння у закладах охорони здоров'я.

Проте, ні у постанові Кабінету Міністрів України від 25.08.2004 р. № 1112, ні в проекті постанови Кабінету Міністрів України щодо розслідування нещасних випадків на виробництві, що знаходиться в стадії розробки не визначена необхідність обов'язкового проведення огляду б потерпілого внаслідок нещасного випадку на виробництві на стан алкогольного, токсичного чи наркотичного сп'яніння.[2] На мій погляд цю проблему треба терміново вирішувати.

В цьому контексті треба розглядати і проблему відповідальності і самих працівників за дотриманням безпечних умов праці, що передбачено статтею 14 Закону України «Про охорону праці» працівник несе безпосередню відповідальність за порушення:

- правил особистою та колективної безпеки;
- вимог нормативно-правових актів з охорони праці;
- правил поведження із засобами виробництва;
- правил користування засобами колективного та індивідуального захисту;
- проходження у встановленому законодавством порядку періодичні медичні огляди.[3]

Як показує аналіз виробничого травматизму на першому місці організаційні причини, а це 76% від всіх нещасних випадків, до яких відносяться:

- порушення режиму праці та відпочинку, порушення трудової і виробничої дисципліни, порушення вимог безпеки під час експлуатації обладнання, устаткування, машин, механізмів тощо;
- незастосування засобів індивідуального захисту (за їх наявності).

На підставі вказаного відповідальність за стан охорони праці на виробництві повинні нести не тільки роботодавці та працівники.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Гандзюк М.П. Основи охорони праці / Гандзюк М.П., Желібо Є.П., Халімовський М.О.– К.: Каравела, 2011. – 384 с.
2. Катренко Л.А. Охорона праці в галузі комп'ютерингу / Л.А Катренко, А.В. Катренко – К.: Манголія, 2012. – 30 с.
3. Ткачук К. Н. Організація наглядової діяльності в галузі охорони праці / Ткачук К. Н., Филипчук В.Л., Зеркалов Д. В., Полукаров О. І., Полукаров Ю. О., Кружилко О. Є – К.: Львів Афіша, 2015 – 261 с.

Приймак Андрій Васильович – студент групи УБ-12, факультет менеджменту, кафедра менеджменту та безпеки інформаційних систем, Вінницький національний технічний університет, Вінниця, andrii.pryimak@live.com.

Науковий керівник – Віштак Інна Вікторівна – кандидат технічних наук, асистент кафедри БЖД, Вінницький національний технічний університет, Вінниця, innavish322@gmail.com

Pryimak Andrii V. – student of group UB-12, Department of Management and Information Systems Protection, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia, andrii.pryimak@live.com.

Scientific director – Vishtak Inna V. - candidate of engineering sciences, assistant of department SLA, Vinnitsa national technical university, Vinnitsa, innavish322@gmail.com