

Тяпкін О.А.,
студент групи 2ПІ-18м,
факультет інформаційних технологій і комп'ютерної інженерії,
Вінницький національний технічний університет, Україна
Черноволик Г. О.,
кандидат технічних наук,
доцент кафедри програмного забезпечення,
Вінницький національний технічний університет, Україна

РОЗРОБКА МЕТОДУ ТА ЗАСОБІВ ОБРОБКИ МІЖКОРПОРАТИВНИХ ДАНИХ

Анотація: *Розглядаються технології та методи, необхідні для створення бази даних, адаптивної для використання у підприємницькій діяльності, а також способи її застосування.*

Ключові слова: *база даних, підприємницька діяльність, human resources, облік кадрів, атестація кандидатів, програмний додаток.*

Abstract: *Technologies and techniques needed to create a database, adaptive for use in entrepreneurial activity, and how to apply it.*

Keywords: *database, entrepreneurial activity, human resources, workers accounting, candidate's certification, program application.*

Вступ

На сьогоднішній день значну увагу привертає явище зміни кадрів на підприємстві та пошук нових кандидатів. Підбором персоналу займаються всі компанії. Навіть ті, в яких HR-політики, як такої, немає, а керівники займаються HRM, не приходячи до тями. Але рекрутмент є у всіх – від стартапів і квіткових кіосків до компаній-гігантів. Всім їм потрібні люди: кому постійно, кому зрідка. З підбору починали кар'єру більшість ейчарів, багато керівників час від часу проводять співбесіди. Тому ця робота нікому не здається складною. Але також слід розуміти, що підбір персоналу – процес не шаблонний, він корегується відповідно до особливостей галузі, специфіки вакансії та команди, у якій потенційному працівнику доведеться працювати. У зв'язку з цим актуальною є проблема організації та систематизації обліку

кадрів, оскільки ринок відкритих вакансій постійно оновлюється, що тягне за собою явище частого переходу працівників між різноманітними вакансіями, підприємствами та навіть професіями. Тому досить актуальним буде розробка певного рішення, що матиме на меті усунути вказані вище проблеми та зробити процес обліку кадрів більш організованим та адаптивним до високого рівня «текучки» кадрів.

Серед методик, використовуваних при співбесідах кандидатів [1], можна окремо виділити:

- поведінкове інтерв'ю за моделлю STAR;
- порівняльний метод оцінки кандидата на основі регіональної приналежності.

Поведінковий інтерв'ю може бути застосовано для кандидатів з будь-якої сфери діяльності [1]. В ході інтерв'ю рекрутер збирає повні поведінкові приклади (ППП) з досвіду кандидата. З кожного такого стають зрозумілі ситуація, з якою кандидат зіткнувся (situation); завдання, яке стояло перед ним (task); дії, до яких запобіг кандидат (action); результат, підсумок ситуації (result).

При порівняльному методі оцінки кандидата на основі регіональної приналежності виконується оцінка кандидатів [1], при якій необхідно враховувати набір компетенцій, стратегію розвитку компанії в регіоні, трактування досягнень, рівень підготовки кандидатів в різноманітних регіонах та правильне розуміння мотивації кандидата.

Серед основних недоліків вищерозглянутих методів можна виділити:

- відсутність шкали оцінювання та механізмів для дискретної оцінки результатів інтерв'ю, що значно ускладнює формування статистичного портрету кандидата;
- неможливість застосування математичних методів порівняння кандидатів для формування рейтингових списків для кожної вакансії.

Метою роботи є підвищення ефективності рекрутингових механізмів за рахунок градаційного компонування сумісних вакансій та доступних агентів. В якості основних задач можна вказати:

- удосконалення існуючого методу дискретного зважування у сфері рекрутингу;
- удосконалення існуючого методу матричного порівняння у сфері сортування даних;

Результати дослідження

Аналіз існуючих методів розв'язання розгляданої проблеми показав, що дані методи дозволяють доволі ефективно оцінити придатність кандидата для розгляданої посади на етапі співбесіди. Проте розглянуті методи мають такий недолік – відсутність оцінкового еквіваленту результатам проходження етапів співбесіди.

У кожній компетенції можна сформулювати ряд запитань, відповіді на які характеризуватимуть досвід кандидата у даній компетенції. Подібні запитання міститимуть ряд стандартних відповідей, серед яких кандидат в резюме обиратиме одну або ж вказуватиме відповідний варіант. Рекрутер при описі вакансії вказує пріоритетні компетенції та для підвищення точності системи рекомендування може вказати бажані відповіді у кожній конкретній компетенції. Також обов'язковим буде вказання пріоритету для кожної компетенції за шкалою від 1 до 10.

Метод оцінки кандидата на основі регіональної приналежності дозволить розробленому механізму «обрости» варіативністю та дозволить в залежності від групових та загального коефіцієнтів визначати не лише місце кандидата/вакансії в списку рекомендованих, але і, в залежності від значення, визначати належність до специфічних груп вакансій/кандидатів. Подібне розгалуження критеріїв сприятиме більшій варіативності механізму рекомендування та дозволить не обмежуватись лише однією шкалою оцінювання.

Коефіцієнт сумісності [2] за конкретною компетенцією встановлюється в результаті використання формули:

$$k = \frac{S}{n}P$$

де k – коефіцієнт сумісності за компетенцією, S – сума коректних відповідей у компетенції, n – кількість запитань за компетенцією, P – пріоритет компетенції, вказаний у вакансії.

За наявності повного збігу між записами кандидата та вакансії у регіональних ознаках, фінальний коефіцієнт [2] збільшується, як наведено у формулі:

$$K = K + RK = K + R$$

де K – коефіцієнт сумісності кандидата з вакансією, R – ознака регіонального збігу.

Проте у більшості випадків вакансія не обмежуватиметься лише однією пріоритетною компетенцією, тому фінальний коефіцієнт повинен враховувати їх всі, однаково оцінюючи кожного кандидата, незалежно від ступеня [2] наповненості його запису у базі. Тому загальний коефіцієнт відповідності дорівнюватиме наступній формулі:

$$K = \frac{\sum k}{N}$$

де K – загальний коефіцієнт сумісності, k – коефіцієнт сумісності за конкретною компетенцією, N – кількість компетенцій, вказаних у резюме.

Алгоритм роботи комбінованого методу [3] наведено на рис. 1.

Використання подібного механізму значно спрощує сортування та фільтрацію [3] кандидатів при пошуку під конкретну вакансію. Даний метод працює і в зворотному напрямку, дозволяючи вакантним агентам слідкувати

за найбільш релевантними для себе вакансіями, відібраними та відсортованими, використовуючи вищеописаний механізм.

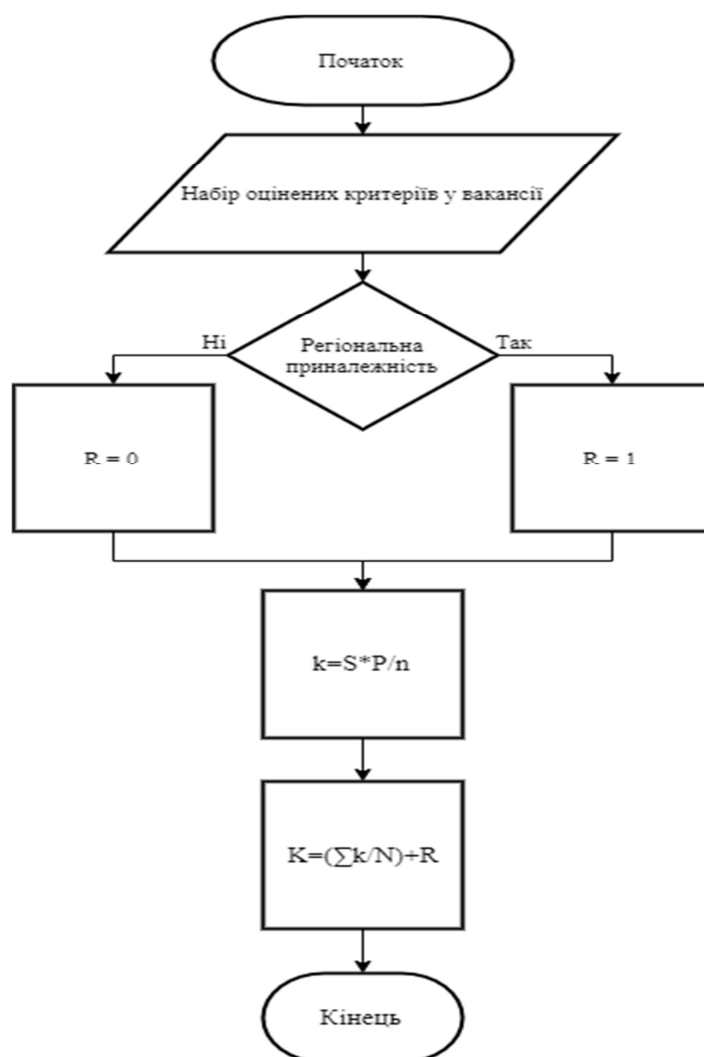


Рисунок 1 – Алгоритм роботи комбінованого методу визначення сумісності кандидата з вакансією.

Висновок

Розроблений механізм призначений для опублікування систематизованого каталогу вакансій та потенційних працівників. Розробка стане цінним вказівником для людей, які прагнуть не перебирати велику кількість сайтів, збираючи інформацію про працівника та набір доступних вакансій на підприємстві, а використовуючи механізм рекомендації знайти необхідні ва

кантні посади та людей з основною інформацією про них.

Список використаної літератури

1. Спивак В.А. Управление персоналом для менеджеров: учебное пособие Москва, 2012. 790 с.
2. Оценка качества разбиений алгоритмов на подалгоритмы с использованием весовой функции. Материалы межрегиональной научно-технической конференции «Интеллектуальные и информационные системы» (Интеллект-2005). Тула, 2005. 30 с.
3. Матвієнко М.П. Теорія алгоритмів. Навчальний посібник. Київ, 2017. 340 с.

The background is a dark blue gradient. It features a network of white lines and dots, resembling a data network or a globe. Overlaid on this are various sizes and orientations of binary digits (0s and 1s) in a light blue/white color, creating a digital, futuristic atmosphere.

ЕЛЕКТРОННІ ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ: СТВОРЕННЯ, ВИКОРИСТАННЯ, ДОСТУП

ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції

Пам'яті А.М.Петуха

9-10 грудня 2019 р.

Міністерство освіти і науки України
Вінницький національний технічний університет
Національна академія Державної прикордонної
служби України ім. Богдана Хмельницького
Вінницький національний медичний
університет ім. М.І. Пирогова
Вінницька академія неперервної освіти
КЗ Сумський обласний інститут післядипломної
педагогічної освіти
Люблінська політехніка (Польща)
Новий університет Лісабону (Португалія)

**ЕЛЕКТРОННІ ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ:
СТВОРЕННЯ, ВИКОРИСТАННЯ, ДОСТУП**

ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

**Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції
Пам'яті А.М.Петуха**

9-10 грудня 2019 р.

**Суми/Вінниця
НІКО/ВНТУ
2019**

УДК 004
ББК 32.97
Е50

Рекомендовано до видання Вченою радою Вінницького національного технічного університету Міністерства освіти і науки України (протокол № 9 від 25.11.2019 р.)

Електронні інформаційні ресурси: створення, використання, доступ:
Збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної Інтернет конференції.
Пам'яті А.М.Петуха. – Суми/Вінниця : НІКО/ВНТУ, 2019. – 306 с.

ISBN 978-617-7422-11-1

Збірник містить матеріали Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції «Електронні інформаційні ресурси: створення, використання, доступ».

Матеріали збірника подано у авторській редакції. Автори опублікованих матеріалів несуть повну відповідальність за підбір, точність наведених фактів, цитат, статистичних даних, власних імен та інших відомостей, Матеріали відтворюються зі збереженням змісту, орфографії та синтаксису текстів, наданих авторами.

УДК 004

ISBN 978-617-7422-11-1

© Вінницький національний
технічний університет, 2019
© Вид-во Суми, НІКО, 2019.



Перестало битися серце відомого вінницького науковця Анатолія Петуха, професора ВНТУ. У Вінницькому національному технічному університеті Анатолій Михайлович пропрацював майже 45 років.

Анатолій Михайлович народився в 1944 році. У 1965-му закінчив Львівський політехнічний інститут, де також навчався в аспірантурі з 1967 по 1970 роки. В 1972 році захистив кандидатську дисертацію на тему "Аналіз та розробка пристроїв лічильно-імпульсного вимірювання частот в слідкуючому режимі" (м. Львів).

Ступінь доктора технічних наук отримав у 1994 році в ВДТУ. Дисертацію захистив по темі: "Дослідження дискретно-фазових імпульсних потоків в інформаційно-вимірювальних системах".

Він є автором наукових праць у галузях:

- дослідження дискретно-фазових імпульсних послідовностей;
- формування та перетворення зображень;
- нові форми подання сигналів та величин;
- людина – машинна взаємодія;
- нові технології навчання на принципах колективної взаємодії.

А. Петух більше 25 років очолював кафедру програмного забезпечення ВНТУ, був членом Ученої ради ВНТУ, членом Учених рад ВНТУ по захисту кандидатських та докторських дисертацій, членом підкомісії з напрямку програмна інженерія науково-методичної комісії МОН України.

Мав 20 науково-дослідницьких розробок. В 1971 та 1984 роках нагороджений срібними медалями ВДНГ СРСР. Неодноразово нагороджувався на міжнародних виставках винаходів:

- "Наука та техніка СРСР на службі миру та прогресу", Бомбей, 1988р.
- EAST-WEST EURO INTELLECT" , Софія, 1996р. – золоту медаль.
- "EURECA", Брюссель, 1996р. – золоту медаль.
- "INPEX", Пітсбург, 1997р. – бронзову медаль за експонат "Мистецтво подання величин".

За останні роки, можна виокремити науково-дослідну роботу «Національна освітня інфраструктура удосконалення інноваційної та підприємницької діяльності ІТ-студентів» в рамках міжнародного проекту Tempus. Завдяки цьому проекту, кафедра отримала доступ до найсучасніших європейських технологій та програм навчання студентів. Багато кращих студентів отримали можливість стажування в провідних європейських університетах.

Тяпкін О. А., Черноволик Г. О.

**РОЗРОБКА МЕТОДУ ТА ЗАСОБІВ ОБРОБКИ
МІЖКОРПОРАТИВНИХ ДАНИХ 265**

Хошаба А.М.

**РАЗРАБОТКА МИКРОСЕРВИСНЫХ АРХИТЕКТУР НА
ПРИМЕРЕ СОЗДАНИЯ КЛАСТЕРА RabbitMQ 271**

Черноволик Г. О., Гончарук Д. В.

**РОЗРОБКА ПРОГРАМНОГО ЗАСОБУ ДЛЯ VR 3D
ВІДОБРАЖЕННЯ ІСТОРИЧНИХ ПАМ'ЯТОК 278**

Черноволик Г. О., Мисько Ю. О.

**РОЗРОБКА МЕТОДУ ТА ЗАСОБІВ СИСТЕМИ ІДЕНТИФІКАЦІЇ
КОРИСТУВАЧІВ 283**

Ярема Н. П., Терех Т.М.

**СТВОРЕННЯ ІНТЕРАКТИВНОЇ КАРТИ ВИПУСКНИКІВ
КАФЕДРИКАРТОГРАФІЇ ТА ГЕОПРОСТОРОВОВОГО
МОДЕЛЮВАННЯ НУ «ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» 287**

Романюк О. Н., Майданюк В. П., Корягін І. С.

РОЗРОБКА МЕТОДІВ РЕАКТИВНОГО ВИВЕДЕННЯ ДАНИХ.... 292

Романюк О. В., Любивий Б. О.

**УДОСКОНАЛЕННЯ МЕТОДУ КЕРУВАННЯ ПОВЕДІНКОЮ
ВОРОГІВ «FLOCKING AЬ» В СТРАТЕГІЧНИХ ІГРАХ З
ВИКОРИСТАННЯМ КАРТИ НЕБЕЗПЕК..... 296**

Романюк О. Н., Романюк О. В.

ВИМОГИ ДО ПОБУДОВИ СИСТЕМ РЕНДЕРИНГУ..... 303

**ЕЛЕКТРОННІ ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ:
СТВОРЕННЯ, ВИКОРИСТАННЯ, ДОСТУП:**
Збірник матеріалів
Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції.
Пам'яті А.М.Петуха

Редактор Н.А. Ніколаєнко
Комп'ютерне верстання М.С. Ніколаєнко

Підписано до друку 26.11.2019 Гарнітура Times New Roman
Формат 60x84/16 Папір офсетний
Друк цифровий Ум. друк. арк. 17,8
Тираж 300 пр. Зам. № 9/19

Видавництво НІКО
м.Суми, вул.Харківська, 54
Свідоцтво про внесення до Державного реєстру
суб'єктів видавничої справи України
серія СМв № 044
від 15.10.2012
E-mail: ms.niko@i.ua
Телефон для замовлень: +38(066) 270-64-68