

# **МАГІСТЕРСЬКА КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА**

на тему:

**«УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ  
ВІДКРИТОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ГНІВАНСЬКИЙ КАР'ЄР»»**

Розробив: студ. групи МПОУ-18мз Усатенко Я. О.

Керівник: проф., к.е.н. Небава М. І.

---

Вінниця, 2020

**Мета** – розробка системи заходів з удосконалення мотивації праці на підприємстві ВАТ «Гніванський кар'єр».

**Завдання:**

- з'ясувати сучасний стан теоретичних аспектів мотивації праці;
- дати загальну характеристику господарської діяльності обраного підприємства (ВАТ «Гніванський кар'єр»);
- проаналізувати результати господарської діяльності ВАТ «Гніванський кар'єр» за період з 2016 по 2018 рік та встановити тенденції розвитку підприємства;
- оцінити стан існуючої системи мотивації праці на ВАТ «Гніванський кар'єр» та виділити основні переваги і недоліки;
- здійснити аналіз організаційної структури ВАТ «Гніванський кар'єр»;
- розробити пакет заходів з удосконалення системи мотивації праці на підприємстві ВАТ «Гніванський кар'єр»;
- розробити економіко-математичну модель залежності економічних факторів мотивації персоналу від виробітку;
- удосконалити систему управління виробничою функцією ВАТ «Гніванський кар'єр»;
- розрахувати витрати на введення запропонованих заходів з удосконалення системи мотивації праці на підприємстві.

**Об'єктом** дослідження є засоби мотивації праці на підприємстві

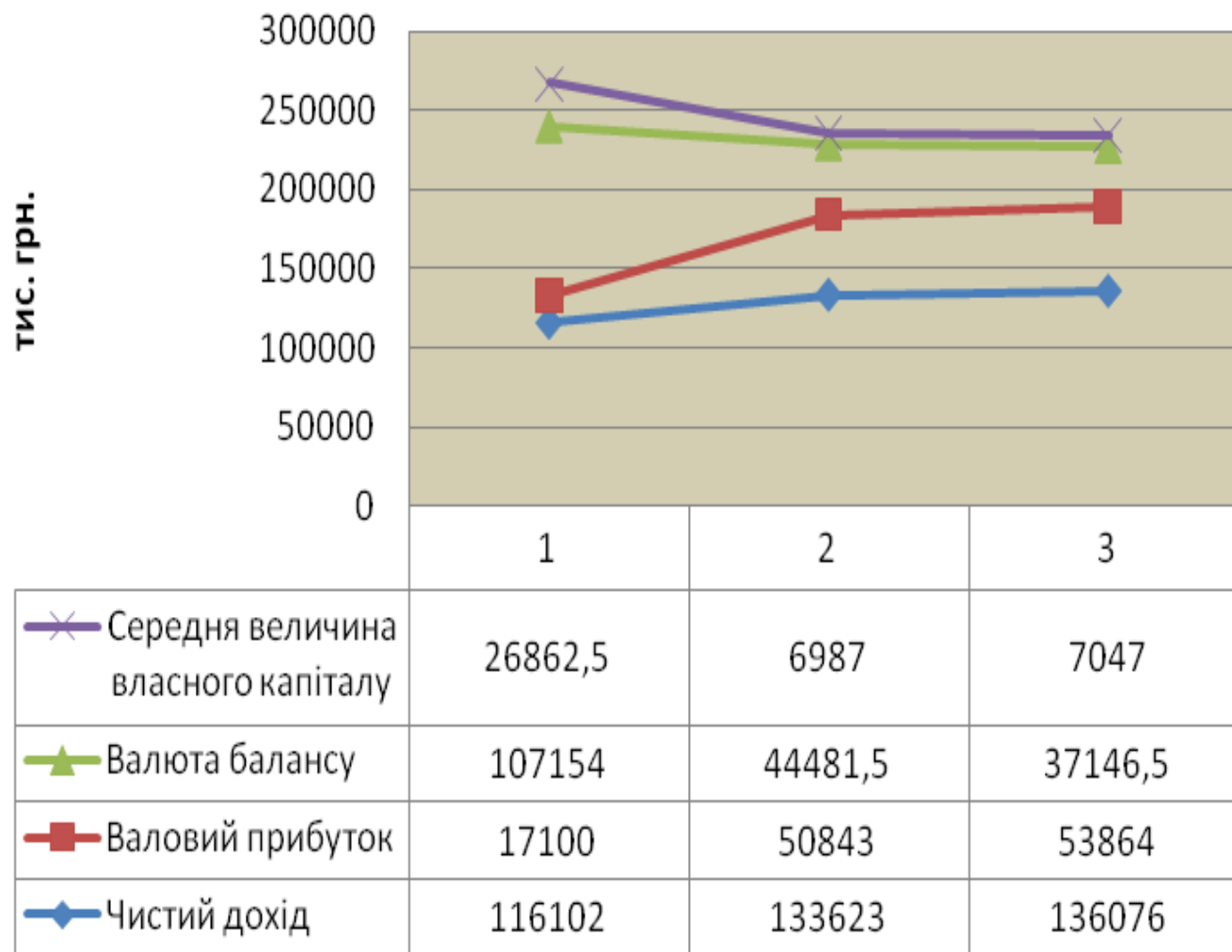
**Предметом** дослідження є система мотивації праці на ВАТ «Гніванський кар'єр».

## Аналіз основних показників діяльності ВАТ «Гніванський кар'єр» за період 2016 – 2018 рр. (в тис. грн.)

Показник, одиниця виміру		Роки			Відхилення			
		2016	2017	2018	2017 від 2016 року		2018 від 2017 року	
					абсол. знач.	в %	абсол. знач.	в %
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Дохід (виручка) від реалізації продукції, тис. грн.	Ф2(р.010)	129438	152255	149548	22817	17,6	-2707	-1,8
Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис. грн.	Ф2(р.035)	116102	133623	136076	17521	15,1	2453	1,8
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг) тис. грн.	Ф2(р.040)	99002	82780	82212	-16222	-16,4	-568	-1,1
Валовий прибуток	Ф2(р.050)	17100	50843	53864	33643	190	3021	5,9
Фінансовий результат від операційної діяльності (прибуток)	Ф2(р.100)	412	66	84	-346	-83,9	18	27,3
Фінансовий результат від звичайної діяльності (прибуток)	Ф2(р.190)	317	52	68	-256	-83,6	16	30,8
Чистий прибуток (збиток)	Ф2(р.220)	317	52	68	-256	-83,6	16	30,8
Валюта балансу	Ф1(р.640)	107154	44481,5	37146,5	-62672,5	-58,4	-7335	-16,5
Середня величина необоротних активів	Ф1(р.080)	57863,5	4988,5	5870,5	-102165,5	-91,3	882	17,7
Середня величина оборотних активів	Ф1(р.260)	49290,5	39493	31273,5	-9797,5	-19,8	-8219,5	-20,8
Середня величина власного капіталу	Ф1(р.380)	26862,5	6987	7047	-19875,5	-73,9	60	0,8
Середня величина залученого капіталу	Ф1(р.620)	80128,5	37494,5	30097	-42634	-53,2	-7397,5	-19,7

## Аналіз основних показників ефективності діяльності ВАТ «Гніванський кар'єр» за період 2016 – 2018 рр.

Показник		Роки			Відхилення			
		2016	2017	2018	2017 від 2016 року		2018 від 2017 року	
					абсол. знач.	в %	абсол. знач.	в %
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Коефіцієнт покриття	$\Phi 1(p.260/p.620)$	0,62	1,05	1,03	0,43	69,4	-0,02	-19,1
Коефіцієнт швидкої ліквідності	$\Phi 1(p.260-100-110-120-130-140)/\Phi 1(p.620)$	0,43	0,66	0,69	0,23	53,5	0,03	4,5
Коефіцієнт абсолютної ліквідності *10 <sup>-3</sup>	$\Phi 1(p.220+230+240)/\Phi 1(p.620)$	4,8	45,3	239	40,5	843,6	193,7	427,6
Коефіцієнт рентабельності активів *10 <sup>-3</sup>	$\Phi 2(p.220)/\Phi 1(p.640)$	2,9	1,08	1,7	-1,82	-62,8	0,62	57,4
Коефіцієнт рентабельності власного капіталу	$\Phi 2(p.220)/\Phi 1(p.380)$	0,012	0,074	0,0096	0,062	516	-0,0644	-87,1
Коефіцієнт рентабельності продажу *10 <sup>-3</sup>	$\Phi 2(p.220)/\Phi 2(p.035)$	2,7	3,89	0,49	1,19	44,1	-3,4	-87,4
Коефіцієнт рентабельності витрат	$\Phi 2(p.050)/\Phi 2(p.040)$	0,17	0,61	0,66	0,44	258,8	0,05	8,2
Коефіцієнт оборотності матеріальних запасів	$\Phi 2(p.040)/\Phi 1(\text{сума } p.100-150)$	6,6	4,8	3,8	-1,8	-27,3	-1,0	-20,8
Коефіцієнт оборотності дебіторської заборгованості	$\Phi 2(p.035)/\Phi 1(\text{сума } p.160+170+210)$	3,9	5,3	6,3	1,4	35,9	1,0	18,8
Коефіцієнт оборотності кредиторської заборгованості	$\Phi 2(p.040)/\Phi 1(p.530)$	12,4	10,3	2,6	-2,1	-16,9	-7,7	-75,8



**Динаміка окремих фінансово-економічних показників діяльності ВАТ «Гніванський кар'єр» за період 2016-2018 рр.**

## Аналіз динаміки виробітку підприємства ВАТ «Гніванський кар'єр» за 2016 – 2018 роки.

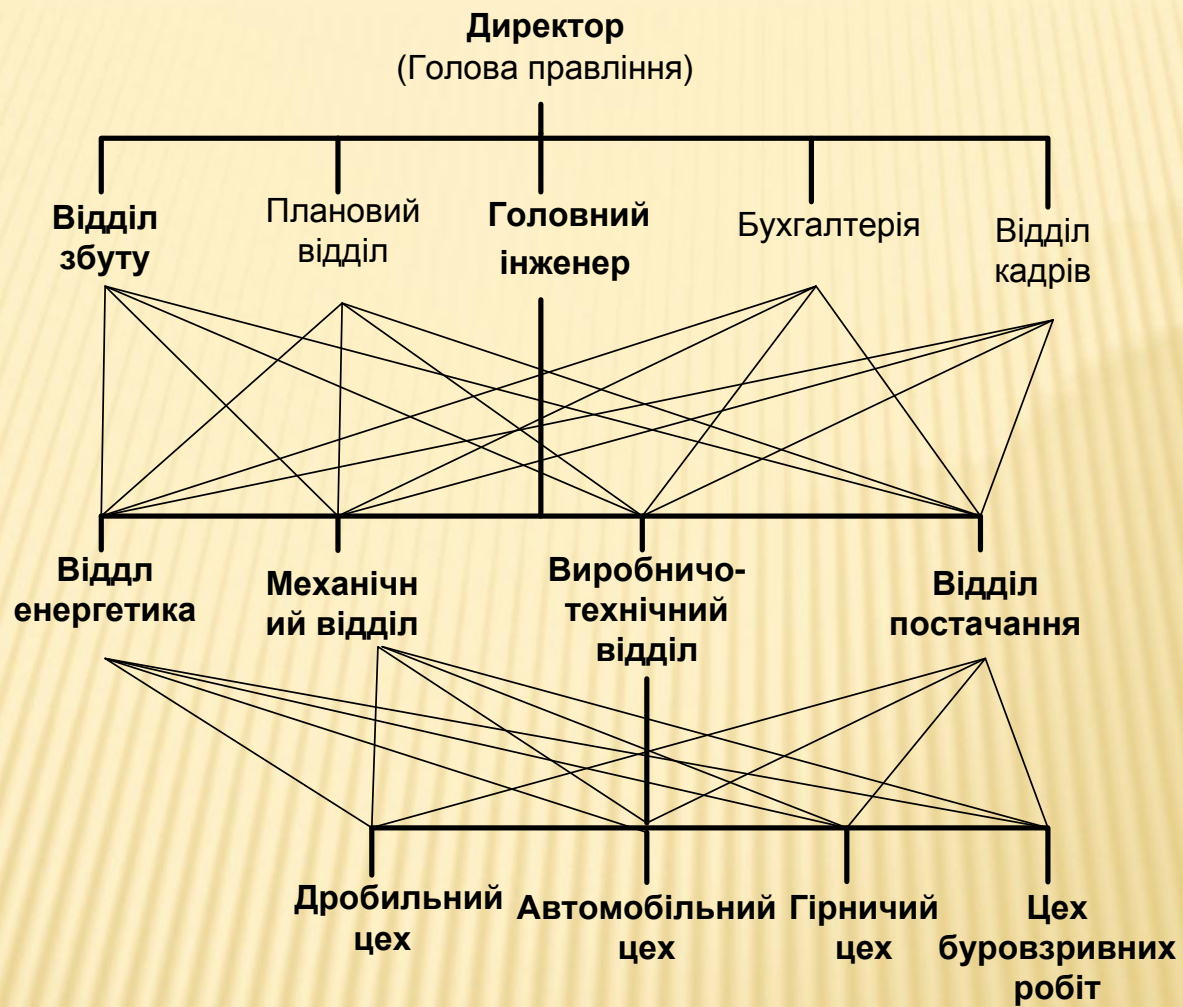
Показник	Роки			Відхилення			
	2016	2017	2018	2017 від 2016 року		2018 від 2017 року	
				абс. знач.	в %	абс. знач.	в %
Собівартість реалізованої продукції, тис. грн. (Ф.2, р.035)	99002	82780	82212	-16222	-16,4	-568	-1,1
Середньооблікова чисельність штатних працівників, осіб (Ф.1-ПВ, р.1040)	170	173	169	3	+2	-4	-3
Кількість відпрацьованого часу, людино-годин (Ф.1-ПВ, р.1050)	354978	315878	335766	39100	-12	19888	+6
Величина виробітку, грн./ особу	582,4	478,5	486,5	-103,9	-17,8	8	1,7
Величина виробітку, людино-годин/ особу	2088,1	1825,9	1986,8	-262,2	-12,6	160,9	8,8

## Аналіз динаміки трудомісткості праці підприємства ВАТ «Гніванський кар'єр» за 2016 – 2018 роки.

Показник	Роки			Відхилення			
	2016	2017	2018	2017 від 2016 року		2018 від 2017 року	
				абс. знач.	в %	абс. знач.	в %
Собівартість реалізованої продукції, тис. грн.	99002	82780	82212	-16222	-16,4	-568	-1,1
Середньооблікова чисельність штатних працівників, осіб	170	173	169	3	+2	-4	-3
Трудомісткість, осіб/ грн. (шт.) *10 <sup>-3</sup>	1,7	2,09	2,06	0,39	22,9	-0,03	-1,4

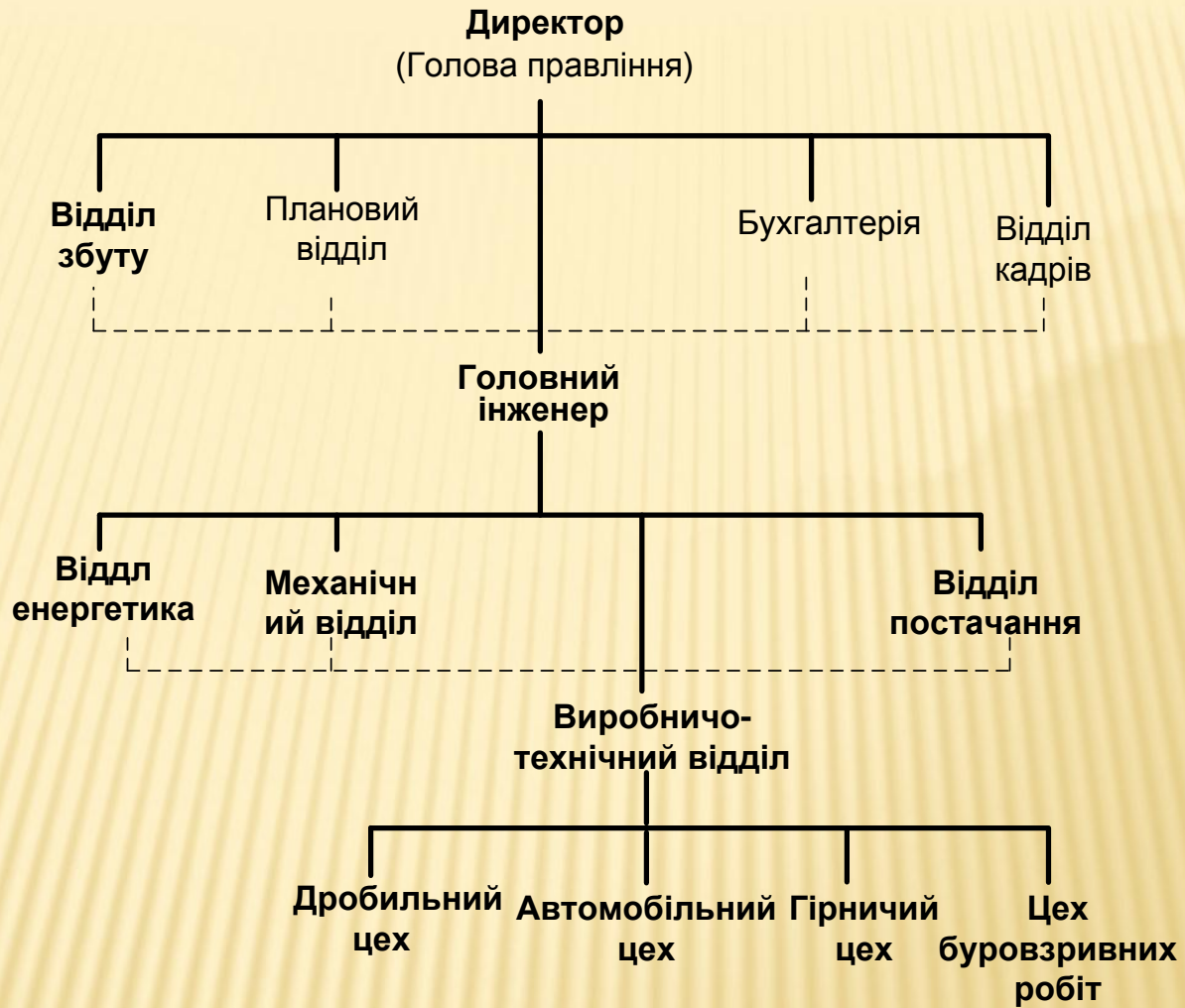
## Аналіз динаміки економічних методів стимулювання праці на ВАТ «Гніванський кар'єр» за 2016 – 2018 роки.

Показник	Роки			Відхилення			
	2016	2017	2018	2017 від 2016 року		2018 від 2017 року	
				абс. знач.	в %	абс. знач.	в %
Заохочувальні і компенсаційні виплати, тис. грн. В тому числі:	62,4	47,5	68,5	-14,9	-31	+21	+44
- матеріальна допомога, тис. грн.	9,7	9,7	11,5	0	0	+1,8	+19
- соціальні пільги, тис. грн.	36,6	23,4	36,6	-13,2	-56	+13,2	+56



**Організаційна структура ВАТ «Гніванський кар'єр»**





Удосконалена організаційна структура управління ВАТ «Гніванський кар'єр»

## ВИСНОВКИ

1. Існує багато підходів до вивчення та задоволення мотиваційних потреб працівників. Усі напрямки вдосконалення мотивації праці повинні бути враховані під час планування управлінського процесу.

2. Аналіз загальної характеристики підприємства ВАТ «Гніванський кар'єр» дав змогу виділити основні тенденції його діяльності, серед яких: існує можливість розширення ринку збуту за рахунок співробітництва з працівниками закладів торгівлі, реклами виробів власного виробництва через виставки-ярмарки, засоби масової інформації, шляхом донесення до споживача особливостей технології виробництва продукції.

3. Встановлено, що основним показниками оцінки ефективності мотивації на підприємстві є показники продуктивності праці – виробіток та трудомісткість. Крім того, проаналізовано систему економічних показників мотивації праці і встановлено, що існуюча мотиваційна система на ВАТ «Гніванський кар'єр» потребує удосконалення та посилення.

4. З'ясовано, що серед основних напрямків удосконалення системи мотивації ВАТ «Гніванський кар'єр» основний наголос робиться на економічні інструменти мотивації, оскільки, найефективнішим стимулом до високопродуктивної і якісної праці є його оплата.

5. Запропоновано на ВАТ «Гніванський кар'єр» розділити обов'язки начальника виробничого відділу на основне, обслуговуюче та допоміжне виробництва як окремі незалежні відділи та призначити керівника кожного відділу.

---

**ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!**