

Міністерство освіти і науки України  
Тернопільський національний економічний університет  
Вінницький навчально-науковий інститут економіки  
Вінницький фаховий коледж економіки та підприємництва  
Департамент фінансів Вінницької обласної державної адміністрації  
Вінницький науково-дослідний експертно-криміналістичний центр МВС України

# ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОГО ПРОСТОРУ УКРАЇНИ

МАТЕРІАЛИ МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ  
м. Вінниця, 8-9 квітня 2020 року

ТОМ 1  
ЧАСТИНА 1

Міністерство освіти і науки України  
Тернопільський національний економічний університет  
Вінницький навчально-науковий інститут економіки  
Вінницький фаховий коледж економіки та підприємництва  
Департамент фінансів Вінницької обласної державної адміністрації  
Вінницький науково-дослідний експертно-криміналістичний центр МВС  
України

# **ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОГО ПРОСТОРУ УКРАЇНИ**

**МАТЕРІАЛИ МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ  
КОНФЕРЕНЦІЇ**

м. Вінниця, 8-9 квітня 2020 року

**ТОМ 1  
ЧАСТИНА 1**

Вінниця – 2020

УДК 336.338.2 «312»  
ББК 65.9 (4Укр)26  
П 26

Друкується за рішенням Вченої ради Вінницького павчально-наукового інституту економіки Тернопільського національного економічного університету

Протокол №8 від 28.05.2020 р.

*Організаційний комітет:* Голова: Крисоватий А. І. – д.е.н., професор, ректор ТНЕУ. Заступник голови: Задорожний З.-М. В. – д.е.н., професор, проректор ТНЕУ з наукової роботи. Заступник голови: Погрішук Б. В. – д.е.н., професор, директор ВННІЕ ТНЕУ. Члени оргкомітету: Мельник В. І. – д.е.н., професор, заступник директора ВННІЕ ТНЕУ з наукової роботи; Добіжа Н. В. – д.е.н., доцент, директор ВФКЕП ТНЕУ; Мартусенко І. В. – к.г.н., доцент, заступник директора ВННІЕ ТНЕУ; Погрішук Г. Б. – д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування ВННІЕ ТНЕУ; Пилявець В.М. – к.е.н., доцент, в.о. завідувача кафедри економіки, обліку та оподаткування ВННІЕ ТНЕУ; Світлак І. І. – к.ю.н., доцент, завідувач кафедри правознавства і гуманітарних дисциплін ВННІЕ ТНЕУ; Дончак Л. Г. – к.е.н., доцент кафедри економіки підприємств і корпорацій ВННІЕ ТНЕУ.

*Технічні редактори:* Цуркан С.Ф., Чорна З.Ф., Жарчук В.А., Мазур В.Г.

П 26 Перспективи розвитку фінансово-економічного простору України : зб. матер. Міжнар. наук.-практ. конф., м. Вінниця, 8-9 квітня 2019 р. : у 2-х т. Т. 1. Ч. 1. / За заг. ред. В.І. Мельник. Тернопіль: Крок, 2020. 309 с.

ISBN 978-617-692-581-1  
978-617-692-582-8

До збірника включено статті та матеріали доповідей учасників конференції. Розглядаються актуальні теоретичні і практичні питання розвитку фінансово-економічного простору України. Висвітлюються аспекти фінансового розвитку економіки України: тренди та перспективи; ефективного управління економікою: теорія та практика; перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю; правові та гуманітарні аспекти розвитку фінансово-економічного простору; економічні дослідження в контексті захисту інтересів економічних суб'єктів.

Відповідальність за зміст публікацій та орфографічне оформлення несуть їх автори

## ЗМІСТ

<b>СЕКЦІЯ 1. ФІНАНСОВІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ: ТРЕНДИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ</b> .....	9
<b>Kristal Munoz, Pogrishuk G.V. FEATURES OF IMPLEMENTATION OF LEASING SCHEMES IN THE FRAMEWORK OF THE MANAGING OF INVESTMENT ACTIVITY OF THE ENTERPRISE</b> .....	9
<b>Виговська Н.Г. АУДИТ ЕФЕКТИВНОСТІ БЮДЖЕТНИХ ПРОГРАМ: ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ</b> .....	12
<b>Роледерс В.В. ШЛЯХИ ОПТИМІЗАЦІЇ ДЕФЦИТУ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ У СУЧАСНИХ УМОВАХ</b> .....	15
<b>Михасюк І.Р. ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ФІНАНСІВ ПІДПРИЄМСТВ: ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ</b> .....	18
<b>Кукель Г.С. ОЦІНКА ЗАЙНЯТОСТІ В СІЛЬСЬКОМУ ГОСПОДАРСТВІ УКРАЇНИ</b> .....	22
<b>Македонська Н.В. МЕТОДИ ОЦІНКИ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО КАПІТАЛУ ПРИ ФОРМУВАННІ ФІНАНСОВИХ РЕСУРСІВ ПІДПРИЄМСТВА</b> .....	25
<b>Шкварук Д.Г. ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ТА РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА</b> .....	28
<b>Коваленко В.В. СУТНІСТЬ ТА ОСОБЛИВОСТІ ФІНАНСОВОЇ БЕЗПЕКИ ДОМОГОСПОДАРСТВА</b> .....	31
<b>Родіонова І.В. ОСНОВНІ АСПЕКТИ ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВОЮ БЕЗПЕКОЮ ПІДПРИЄМСТВА</b> .....	33
<b>Волошук Р.Е. ПОДАТКОВА КУЛЬТУРА ЯК АТРИБУТ ПОДАТКОВОЇ СИСТЕМИ</b> .....	36
<b>Добіжа Н.В. АГРОСТРАХУВАННЯ: ОСНОВНА РОЛЬ ТА ФУНКЦІЇ</b> .....	39
<b>Руденко В.В. ПЕРІОДИЗАЦІЯ НАУКОВИХ ПІДХОДІВ ЩОДО ВПЛИВУ ФІСКУ НА ІНВЕСТИЦІЙНИЙ РОЗВИТОК НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ</b> .....	42
<b>Погрішук Г.Б. ТЕОРЕТИКО-ПРИКЛАДНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ СТРУКТУРОЮ КАПІТАЛУ ПІДПРИЄМСТВА</b> .....	46
<b>Мороз О.В., Карачина Н.П., Вакар Т.В. ПОТЕНЦІАЛ ТЕРИТОРІАЛЬНОГО БРЕНДИНГУ В УКРАЇНІ</b> .....	50
<b>Стуглик Джованна. ДО ПИТАННЯ ОЦІНЮВАННЯ НАСЛІДКІВ РИНКОВИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ В УКРАЇНІ</b> .....	53
<b>Семцов В.М. СУЧАСНІ ПРОЦЕСИ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНИХ ДИВЕРГЕНЦІЙ В АГРАРНІЙ СФЕРІ УКРАЇНИ</b> .....	57
<b>Цуркан С.Ф. ВПЛИВ ІНСТИТУТІВ НА ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНУ ПОВЕДІНКУ АГЕНТІВ РИНКУ В АГРАРНІЙ СФЕРІ УКРАЇНИ: ТЕОРЕТИЧНИЙ АСПЕКТ</b> .....	60

<b>Бойківська Г.М., Авдрійчук Ю.А. ПРОБЛЕМИ ПОШУКУ ДЖЕРЕЛ ФІНАНСУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ЇХ РЕСУРСОЕФЕКТИВНОСТІ.....</b>	<b>62</b>
<b>Смагло О.В. СУТНІСТЬ ТА ОСОБЛИВОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ ФІНАНСОВОЇ ПОЛІТИКИ.....</b>	<b>65</b>
<b>Штефан Л.Б. НАПРЯМИ ОПТИМІЗАЦІЇ ПРОЦЕСУ УПРАВЛІННЯ СТРУКТУРОЮ КАПІТАЛУ ПІДПРИЄМСТВА.....</b>	<b>67</b>
<b>Мельник В.М. РОЛЬ ФІСКАЛЬНОГО РЕГУЛЮВАННЯ У РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ.....</b>	<b>71</b>
<b>Ходаківський Є.І. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ БЕЗПЕКИ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ.....</b>	<b>74</b>
<b>Гордополов В.Ю. РЕАЛІЇ ФІНАНСОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ БАНКІВ УКРАЇНИ.....</b>	<b>76</b>
<b>Марківа І.А. НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ БЮДЖЕТНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В УКРАЇНІ.....</b>	<b>80</b>
<b>Гуцаленко О.О. ОСОБЛИВОСТІ ТОРГІВЛІ ОРГАНІЧНОЮ ПРОДУКЦІЄЮ.....</b>	<b>82</b>
<b>Попова О.О., Українець Н.В. РЕФОРМУВАННЯ ТРАНСПОРТНОГО ПОДАТКУ. ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД ТА УКРАЇНСЬКІ РЕАЛІЇ.....</b>	<b>87</b>
<b>Алексеев О.А. ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ТРУДОВОЇ АКТИВНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....</b>	<b>90</b>
<b>Копачевський М.А., Добіжа Н.В. ФОРМУВАННЯ МІСЦЕВИХ БЮДЖЕТІВ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ.....</b>	<b>94</b>
<b>Захарчук О.В. ОСНОВНІ ЗАСОБИ ЯК ОСНОВА РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА.....</b>	<b>97</b>
<b>Мирончук В.М. ОСНОВНІ КРОКИ ЛІБЕРАЛІЗАЦІЇ МОНЕТАРНОЇ ПОЛІТИКИ НБУ НА ТЛІ СВІТОВИХ ЕКОНОМІЧНИХ ДИСБАЛАНСІВ.....</b>	<b>101</b>
<b>Жмурко І.І. ІНВЕСТИЦІЙНА АКТИВНІСТЬ БАНКІВ ТА ЇЇ ПРОБЛЕМАТИКА.....</b>	<b>104</b>
<b>Лозиська К.В. СВІТОВИЙ ДОСВІД ФОРМУВАННЯ ТА УПРАВЛІННЯ ЗОВНІШНІМ БОРГОМ ТА ЙОГО ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ У ВІТЧИЗНЯНУ ПРАКТИКУ.....</b>	<b>107</b>
<b>Шевчук О.В., Бачинська О.М. РОЛЬ АЛЬТЕРНАТИВНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ У СІМЕЙНОМУ БЮДЖЕТІ.....</b>	<b>110</b>
<b>Чайковський Я.І. РОЛЬ НАЦІОНАЛЬНОГО БАНКУ УКРАЇНИ У РОЗВИТКУ ФІНТЕХ-СЕКТОРУ.....</b>	<b>113</b>
<b>Бей С.О. ВПЛИВ ПОДАТКОВОЇ ПОЛІТИКИ ДЕРЖАВИ НА ІНВЕСТИЦІЙНУ АКТИВНІСТЬ СУБ'ЄКТІВ МСБ.....</b>	<b>117</b>

<b>СЕКЦІЯ 2 ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІКОЮ: ТЕОРІЯ ТА ПРАКТИКА</b> .....	119
Мельник В.І., Погрішук О.Б. ІННОВАЦІЙНО-ІНТЕНСИВНИЙ ТИП РОЗВИТКУ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ЕФЕКТИВНОЇ ЕКОНОМІКИ.....	119
Єрмаков О.Ю., Калашнікова Г.О. ДО ПИТАННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ АГРАРНОГО СЕКТОРУ УКРАЇНИ.....	121
Чижуркова А.Д., Грей Ю.М. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ МОДЕЛІ МОТИВАЦІЇ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	123
Ковальчук С.В., Дибчук Л.В. АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МАРКЕТИНГ-МЕНЕДЖМЕНТУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ.....	127
Скрипник М.І., Григорєвська О.О. РОЛЬ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ ОСВІТИ У СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОМУ РОЗВИТКУ РЕГІОНУ.....	130
Дейнега О.В., Дейнега І.О. ЗАХИСТ КОНФІДЕНЦІЙНОЇ ІНФОРМАЦІЇ ПІДПРИЄМСТВ ЯК ОБОВ'ЯЗКОВА ПЕРЕДУМОВА ФОРМУВАННЯ ЇХ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ.....	133
Martusenko I.V., Martusenko Sofia. ISSUES OF ADAPTATION OF UKRAINIANS ABROAD.....	136
Сушрунова І.В. ПЕРСПЕКТИВИ ДЕТИНІЗАЦІЇ ЗЕМЕЛЬНИХ ВІДНОСИН В УКРАЇНІ.....	138
Пономарьова М.С., Должикова І.С. ВАГОМІСТЬ КОНКУРЕНТО-СПРОМОЖНОСТІ В ЗРОСТАННІ ЕКОНОМІЧНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТУРИСТИЧНОЇ ІНДУСТРІЇ.....	141
Якушева Ю.І. ПРОСТОРОВІ АСПЕКТИ ЗАХВОРЮВАНOSTІ НАСЕЛЕННЯ ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ.....	144
Склярук Т.В., Демків І.М. ОСНОВНІ АСПЕКТИ МОТИВАЦІЙНОГО МЕХАНІЗМУ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ.....	147
Склярук Т.В., Шевченко І.О. ДЕЯКІ ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ АДАПТАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	149
Желіховська М.В., Желіховський А.Л. СУЧАСНИЙ СТАН, ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ АУДИТУ В УКРАЇНІ.....	151
Дерун Т.М., Мазур В.Г. РОЛЬ ІННОВАЦІЙ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ В ПЕРІОД СИСТЕМНОЇ КРИЗИ.....	154
Ціхановська О.М. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОГО РОЗВИТКУ АГРАРНОГО ВИРОБНИЦТВА НА ОСНОВІ КЛАСТЕРНОГО ПІДХОДУ.....	158
Мартусенко І.В. ПРОСТОРОВІ АСПЕКТИ СТРУКТУРНОЇ МОДЕРНІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ.....	161

<b>Харчук С.А. ЛОГІСТИКА ЯК ІМПЕРАТИВ РОЗВИТКУ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ</b> .....	164
<b>Дончук Л.Г., Чорна З.Ф. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ФОРМУВАННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА</b> .....	168
<b>Семчук І.В. АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ</b> .....	171
<b>Мазур В.Г. АНАЛІЗ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ</b> .....	174
<b>Хвiчiя Дуве Г.Р. СТРАТЕГІЧНІ ОРІЄНТИРИ РОЗВИТКУ ІННОВАЦІЙНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ ПІДПРИЄМСТВ АГРАРНОГО СЕКТОРА ЕКОНОМІКИ</b> .....	177
<b>Demiianushyna O.A. ACCOUNTING AND ANALYTICAL SUPPORT OF FINANCIAL AND ECONOMIC ACTIVITY OF PHARMACEUTICAL ENTERPRISES</b> .....	180
<b>Козачок А.В. ОРГАНІЗАЦІЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ІНТЕРЕСІВ СУБ'ЄКТІВ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ</b> .....	183
<b>Гавриш Н.Л. ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКОВОЇ ОЦІНКИ ТА ОБЛІКОВОГО ВІДОБРАЖЕННЯ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УМОВАХ РИЗИКУ</b> .....	185
<b>Шафорост Т.М. ІННОВАЦІЙНА МАРКЕТИНГОВА ПОЛІТИКА СУЧАСНОГО ТОРГОВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА</b> .....	189
<b>Вернюк Н.О. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ОПЕРАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ</b> .....	192
<b>Постоловська О.П. ШЛЯХИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАБІЛЬНОСТІ ЕКОНОМІЧНОГО ЗРОСТАННЯ В УКРАЇНІ</b> .....	194
<b>Гімків А.О., Гарбарець І.Л. НОВА ПАРАДИГМА «ЕКОНОМІЧНОГО ШОКУ»</b> .....	197
<b>Добровольська Н.В. Ушкаленко І.М. МОДЕЛЮВАННЯ СИСТЕМИ СТРАХУВАННЯ РИЗИКІВ ПІДПРИЄМСТВА</b> .....	200
<b>СЕКЦІЯ 3. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ОБЛІКУ, АНАЛІЗУ ТА КОНТРОЛЮ</b> .....	204
<b>Manole Alexandru, Sysoieva Inna. MAIN ASPECTS OF SOCIAL AUDIT</b> .....	204
<b>Dr. Ghenadie Ciobanu НЕОБХОДИМОСТЬ ПЕРЕХОДА К НОВОЙ ПАРАДИГМЕ ЦЕННОСТНОЙ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ И ОБЩЕСТВА</b> .....	208
<b>Vugudui Elena, Балазюк О.Ю. ОРГАНІЗАЦІЯ ДИСТАНЦІЙНОГО НАВЧАННЯ ДЛЯ СТУДЕНТІВ СПЕЦІАЛЬНОСТІ «ОБЛІК І ОПОДАТКУВАННЯ»</b> .....	214

Парасій-Вергувенко І.М. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ БЮДЖЕТУВАННЯ У ЗАКЛАДАХ ВИЩОЇ ОСВІТИ.....	217
Задорожний З.-М. В. ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ ВНУТРІШНЬО-ГОСПОДАРСЬКОЇ ЗВІТНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ.....	221
Назарова К.О. СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЯК КЛЮЧОВИЙ ТРЕНД АУДИТУ В УМОВАХ ВІДКРИТОЇ ЕКОНОМІКИ.....	224
Пушкар М.С. СТРУКТУРА ОБЛІКОВОЇ СИСТЕМИ ПІДПРИЄМСТВА ДЛЯ СУЧАСНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ.....	226
Семанюк В.З. АКТУАЛЬНІСТЬ ТЕОРІЇ ДЛЯ РОЗВИТКУ АУДИТОРСЬКОЇ НАУКИ.....	230
Тимчев Марко. БУХГАЛТЕРСЬКИЙ АНАЛІЗ ПРИ ПОМОЦІ СБАЛАНСОВАНОЇ СИСТЕМИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ.....	234
Столяренко О.М. МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЄДНОСТІ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ТА КОНТРОЛЮ ПІД ЧАС КРИЗОВОГО СТАНУ ПІДПРИЄМСТВА.....	238
Мальога Н.М. БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ: ОРГАНІЗАЦІЙНІ АСПЕКТИ.....	240
Пилипенко Л.М. Демська Ю.В. ПРОБЛЕМИ ФОРМУВАННЯ ОБЛІКОВОЇ ПОЛІТИКИ ЩОДО ФІНАНСОВИХ АКТИВІВ КОМПАНІЙ.....	242
Даньків Й.Я. АНАЛІТИЧНА ІНФОРМАЦІЯ В УПРАВЛІННІ СУБ'ЄКТАМИ МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА.....	244
Саченко С.І. ДЕЯКІ АСПЕКТИ ЕКОНОМІЧНОГО КОНТРОЛЮ У ВИЯВЛЕННІ ПРАВОВОПОРУШЕНЬ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ.....	248
Грицай О.І. НЕОБХІДНІСТЬ ВІДОБРАЖЕННЯ ВИТРАТ НА ЕКОНОМІЧНУ БЕЗПЕКУ В УПРАВЛІНСЬКІЙ ЗВІТНОСТІ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ.....	250
Мохняк В.С. ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ ДЕПОЗИТНИХ ТА КРЕДИТНИХ ОПЕРАЦІЙ У КРЕДИТНИХ СПІЛКАХ.....	253
Чвортко Л.А., Слатвінський М.А. СТРАХУВАННЯ ЯК СКЛАДОВА СИСТЕМИ ГАРАНТУВАННЯ БЕЗПЕКИ У СФЕРІ ТУРИЗМУ.....	256
Гудзенко Н.М. ВІДОБРАЖЕННЯ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА У ЙОГО ФІНАНСОВІЙ ЗВІТНОСТІ.....	259
Покниць-черета В.В. СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ БІЗНЕСУ: ОБЛІКОВО-ТЕОРЕТИЧНИЙ АСПЕКТ.....	262
Астапівко К.І. ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМ ЕЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБІГУ: ВИКЛИК СУЧАСНОСТІ ЧИ НЕОБХІДНІСТЬ ЕФЕКТИВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ.....	265



Ясншена В.В. ФОРМУВАННЯ ОБЛКОВОЇ ПОЛІТИКИ НЕМАТЕРІАЛЬНИХ АКТИВІВ В ЧАСТИНІ ПОДАТКОВИХ РОЗРАХУНКІВ .....	268
Пялявець В.М. МЕТОДИЧНІ АСПЕКТИ ПОДАТКОВОГО КОНТРОЛЮ ЗА РЕАЛІЗАЦІЄЮ ГОТОВОЇ ПРОДУКЦІЇ .....	271
Головай Н.М. ПРОБЛЕМИ ФОРМУВАННЯ ПРОФЕСІЙНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ МАЙБУТНІХ ФАХІВЦІВ З ОБЛКУ ТА ОПОДАТКУВАННЯ .....	274
Воронко О.С., Савчин Н.О. ПОДАТКИ ЯК ОБ'ЄКТ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛКУ .....	276
Чабанюк О.М., Писанюк В. ОРГАНІЗАЦІЯ БУХГАЛТЕРСЬКИХ РОЗРАХУНКІВ З ПАРТНЕРАМИ .....	278
Попігіч Т.В., Занько М.П. ПЕРВИННИЙ ОБЛК РОЗРАХУНКІВ З ПОСТАЧАЛЬНИКАМИ І ПІДРЯДНИКАМИ У ТОВ «УПК» .....	280
Довгалець Ю.В., Лівенда К.О. ОСОБЛИВОСТІ ПОДАВАННЯ ПОДАТКОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЕЛЕКТРОННОГО ФОРМАТУ .....	283
Гриньк О.І. ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ – ВАЖЛИВА СКЛАДОВА ІННОВАЦІЙНОЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА .....	286
Коркушко О.Н., Бронницька А.А. ОБЛКОВА ПОЛІТИКА ПІДПРИЄМСТВА У ВІДПОВІДНОСТІ ДО МІЖНАРОДНИХ СТАНДАРТИВ .....	290
Гиренко Ю.В. ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ВНУТРІШНЬОГО КОНТРОЛЮ ЗА ПОДАТКАМИ ТА ОБОВ'ЯЗКОВИМИ ПЛАТЕЖАМИ НА ПІДПРИЄМСТВІ .....	293
Годнюк І.В. Хазанов В.І. СОЦІАЛЬНИЙ ОБЛК ТА НЕФІНАНСОВА ЗВІТНІСТЬ ЯК ІНСТРУМЕНТИ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ БІЗНЕСУ .....	295
Кушнір Л.А., Кушнір В.О. ОРГАНІЗАЦІЯ ОБЛКУ І КОНТРОЛЮ В УМОВАХ КАРАНТИНУ .....	298
Тріпак М.М., Гуменюк І.І. СУЧАСНІ АСПЕКТИ ПОДАТКОВОГО АУДИТУ .....	302
Циганчук В.А. ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ОБЛКУ РОЗРАХУНКІВ З ПОСТАЧАЛЬНИКАМИ .....	304
Пялявець І.М. ВПЛИВ ОСОБЛИВОСТЕЙ СІЛЬСЬКОГО ОСПОДАРСЬКОГО ВИРОБНИЦТВА НА ОБЛК ТА ОПОДАТКУВАННЯ ГОТОВОЇ ПРОДУКЦІЇ ТА ЇЇ ЗБУТ .....	306

## ОЦІНКА ЗАЙНЯТОСТІ В СІЛЬСЬКОМУ ГОСПОДАРСТВІ УКРАЇНИ

*Кукель Г. С., к. е. н., доцент,  
Вінницький навчально-науковий  
інститут економіки ТНЕУ*

Показники зайнятості та безробіття займають важливе місце, серед багатьох показників, що визначають рівень розвитку національної економіки та характеризують економічну ситуацію в країні. Ситуація, що склалася на сьогодні у сфері зайнятості сільського населення – катастрофічна. Руйнівним наслідком економічної кризи стала різка зміна умов і рівня життя сільського населення: зниження доходів, зростання безробіття, особливо у прихованій формі. Криза охопила не тільки економіку і соціальну сферу, а й усі рівні сільського соціуму. Значна частина сільського населення, які були найманими працівниками, залишилась без роботи через зменшення обсягів виробництва. В аграрному секторі відбувається скорочення кількості зайнятого населення в сільському господарстві. Специфіка аграрного сектора економіки полягає у тому, що сільське господарство визначає спосіб життя людей, що проживають у сільській місцевості. Хоча сільський соціум поступово пристосовується до змін, що супроводжують ринкові трансформації, ця адаптація спрямована переважно на виживання, а не на формування нового укладу, що відповідав би змінам у виробничій сфері. Розв'язання проблеми зайнятості сільського населення є досить актуальним, що зумовлює необхідність подальшого дослідження.

Сільське населення є основою формування робочої сили в аграрному секторі економіки, чисельність якого внаслідок негативних соціально-економічних та демографічних процесів значно зменшується. За даними офіційної статистики загальна кількість населення - 42,1 млн постійних жителів. З них сільських жителів - 31,1%. Якщо взяти показники 2018 року, фактично за 10 років приблизно на 16% скоротилася чисельність сільського населення. Економічно активного сільського населення від 15 до 70 років зараз 5,6 млн осіб. Рівень зайнятості сільського населення в 2019 році становив 62,2%, міського населення - 68,2%. Загальна кількість зайнятих у сільському господарстві - 2,9 млн осіб. Рівень безробіття серед сільського населення України становить 10,9%, серед міського населення - 9%.

Зазначимо, що у період аграрних перетворень відбулася легалізація прихованого безробіття. Негативна ситуація на сільському ринку праці ускладнилась тим, що в сільську місцевість повернулася значна частина мешканців села, які працювали у містах та були звільнені внаслідок економічної кризи. Ці та інші причини призвели до значного загострення проблеми зайнятості сільського населення. Чисельність зайнятих селян постійно скорочується, а безробітних зростає. За умов відсутності альтернатив для працевлаштування у сільській місцевості вивільнені працівники аграрних підприємств поповнюють лави безробітних. Однак

фіксований рівень безробіття не відображає реальних масштабів даного явища на селі. Для більшості сільського населення, що залишилося без роботи, основним джерелом отримання доходу та застосування своєї робочої сили є ведення особистого селянського господарства, тобто неформальна зайнятість. Важливою тенденцією, що сформувалася за останні три роки, стало зростання ролі особистого селянського господарства в структурі доходів сільських сімей. Як показали дослідження, найважливішим джерелом доходів сільського домогосподарства стало особисте підсобне господарство, частка якого у структурі доходів постійно зростала. Зокрема, за даними опитування 2018 р. 82,6% селян вважали доходи, отримані від особистого підсобного господарства, дуже важливим джерелом своїх доходів. Зростання значення особистих селянських господарств у структурі доходів сільських домогосподарств останнім часом відбувалося на фоні скорочення чисельності зайнятих у сільськогосподарських підприємствах. Так, у 2019 р. зайняті в особистому селянському господарстві складали 79,5% від кількості населення, зайнятого у сільському господарстві, мисливстві, лісовому та рибному господарстві.

За статистичними даними у 2019 році в Україні кількість зайнятих у неформальному секторі економіки становила 3,5 млн. осіб, або 21,3% загальної чисельності зайнятого населення віком 15-70 років. Найбільшого поширення така діяльність набула у сільській місцевості (більше 2 млн. осіб) [7]. Тобто нині майже кожна друга зайнята сільська особа працює у неформальному секторі сільської економіки.

Аналіз економічних і соціальних показників свідчить про значне скорочення кількості найманих працівників у суспільному секторі і збільшення кількості самозайнятих в особистих селянських господарствах. У валовій продукції сільського господарства частко особистих селянських господарств складає 67%. Особи, які не зайняті в сільськогосподарському секторі, а це більше третини населення працездатного віку, особи які зайняті в особистих селянських господарствах, не беруть участі у формуванні бюджетів, фондів соціального страхування та пенсійних фондів, вони не мають відповідного соціального захисту при втраті працездатності та інших випадках.

Даний вид зайнятості – вимушений, не сприяє продуктивному використанню трудового потенціалу та не забезпечує належного рівня доходів і одержання мінімальних соціальних гарантій. Лише зайнятість, доходи від якої дозволяють здійснювати не тільки елементарне відтворення робочої сили, а й надають можливість для освітнього, професійного, культурного та духовного розвитку зайнятої особи при витратах, які допустимі для роботодавця з позицій забезпечення ефективної діяльності може вважатися продуктивною. Таким чином, розвиток особистих селянських господарств та посередження у них робочої сили, потрібно розглядати як один із засобів пом'якшення негативних соціальних наслідків безробіття, але, не перспективною формою зайнятості в аграрному секторі.

Рівень соціального капіталу надзвичайно низький, незадовільний стан з доступом сільського населення до об'єктів соціальної інфраструктури та соціальних послуг, спостерігається демографічна криза, збільшуються міграція сільського населення у міста, за кордон у пошуках належної роботи й оплати праці, умов життя. За офіційними даними кількість трудових мігрантів становить близько 7% від соціально-активного населення, за неофіційними оцінками, кількість трудових мігрантів із села сягає 2 млн. осіб. Якщо кількість активного сільського населення - 5,6 млн. осіб, то 2 млн. трудових мігрантів – це багато.

Сьогодні вітчизняний ринок праці залишається у кризовому стані, потребує зміни, а також адаптації до світових стандартів. В сучасних умовах основними факторами, що впливають на процеси, які відбуваються на ринку праці, є: структурна перебудова економіки, зокрема переважаючий розвиток галузі сільського господарства; прискорене економічне зростання; нарощування потенціалу підприємництва; науково-технічний прогрес, інформатизація суспільства; державне регулювання розвитку трудового потенціалу, ринку праці та зайнятості. Серед інструментів регулювання ринку праці найбільш перспективними є ті, що враховують об'єктивний вплив глобальних трендів і спрямовані на активізацію інноваційної зайнятості, підприємницької активності населення, забезпечення збалансованості ринку освітніх послуг та ринку праці, прогнозування обсягу і структури попиту і пропозиції на ринку праці, підвищення конкурентоспроможності фахівців і розширення кола гідних робочих місць.

Розвиток органічного сільського господарства в країнах світу показав ряд переваг для села, які можуть бути реалізовані і в Україні: створення нових робочих місць у сільській місцевості; підвищення ефективності функціонування малих фермерських господарств за рахунок диверсифікації сільськогосподарської продукції; збільшення доходів сільськогосподарських підприємств і, як наслідок, збільшення бюджетів сільських громад, інші позитивні соціальні зрушення, що є надзвичайно актуальним для держави.

#### Список використаних джерел:

1. Безробіття населення (за методологією МОП) за статтю, типом місцевості та віковими групами у 2019 р. / Державна служба статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua> (дата звернення: 25.01.2020).
2. Безтелесна Л.І., Пляшко О.С. Конкурентоспроможні людські ресурси: механізм забезпечення в національній економіці: монографія. К.: Кондор-Видавництво, 2017. 184 с.
3. Зоярна Н.М., Каралюс О.М. Безробіття на селі: причини та шляхи подолання. Науковий вісник НЛТУ України. 2011. № 21. С. 176–178.
4. Федотова Т.А. Концепции занятости в национальной экономике. Концепт. 2017. Т. 31. С. 1326–1330. URL: <http://e-koncept.ru/2017/970280.htm>. (дата звернення: 25.01.2020).
5. World Employment and Social Outlook: Trends 2018. International Labour Office – Geneva: ILO, 2018. URL: <http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/>

dgreports/dcomm/publ/documents/publication/wcms\_615594.pdf.

(дата звернення: 25.01.2020).

6. Закон України «Про зайнятість населення» № 5067 VI від 5 липня 2012 р.  
URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>. (дата звернення: 25.12.2019).

7. Державна служба статистики. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua>.  
(дата звернення: 25.01.2020).

## **МЕТОДИ ОЦІНКИ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО КАПІТАЛУ ПРИ ФОРМУВАННІ ФІНАНСОВИХ РЕСУРСІВ ПІДПРИЄМСТВА**

*Мацедонська Н. В., к.е.н., доцент  
Вінницький навчально-науковий  
інститут економіки ТНЕУ*

Наразі науковці значну увагу приділяють значенню інтелектуального капіталу в досягненні ефективного функціонування фінансових ресурсів підприємств. Дана проблема актуальна для України, економіка якої переживає глибоку рецесію. Війна на сході, різка девальвація національної валюти, висока інфляція і затяжне падіння промислового виробництва помітно скоротили економічну активність, внутрішній попит, послабили позиції банківської системи.

Інформатизація економіки та інтелектуалізація праці стають важливими чинниками зрушень у кадрових структурах, зумовлюючи необхідність формування інтелектуальної еліти, висококваліфікованих спеціалістів, здатних забезпечити генерування та ефективне використання науково-технічних інновацій. Для інтелектуального капіталу притаманні свої специфічні риси, які повинні враховуватися при формуванні фінансових ресурсів підприємства: 1. Вміле використання засобів інтелектуального капіталу дозволяє зменшити витрати матеріальних засобів виробництва або максимізувати прибутки від їх використання; 2. Можливості розвитку інтелектуального капіталу є необмеженими, тоді як у випадку матеріальних засобів у певний момент підприємство наштовкується на бар'єр їх подальшого розвитку; 3. Інтелектуальний капітал не амортизується в процесі використання, навпаки, втрачає свою вартість саме від того, що він не використовується; 4. Пріоритетна спрямованість інтелектуального капіталу на майбутнє, основа для його оцінки - це вартість, що буде створена в процесі його майбутнього використання; 5. Інтелектуальний капітал оцінюється за допомогою як вартісних, так і неwartісних показників; 6. Інвестиції в інтелектуальний капітал забезпечують його власнику одержання більш високого доходу.

Загально визнаним є те, що людський капітал втілений у працівниках компанії у вигляді досвіду, знань, навичок, здібностей до нововведень, а також у загальній культурі, філософії підприємства, його внутрішніх цінностях, застосованих до виконання поточних завдань. Спираючись на те,

НАУКОВЕ ВИДАННЯ

Збірник матеріалів Міжнародної  
науково-практичної конференції

«ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ  
ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОГО ПРОСТОРУ УКРАЇНИ»

м. Вінниця, 8-9 квітня 2020 року

ТОМ 1.Ч.1.

Підписано до друку 29.05.2020р.  
Папір офсетний. Формат 60x 84 1/16.  
Гарнітура Times New Roman.  
Друк офсетний.  
Умов. друк. арк. 18.0  
Облік. вид. арк. 19.4  
Наклад 300 прим. Зам. № 190

Видавництво «Крок». Свідоцтво № 3538 від 30.07.2009 р.  
46006, м. Тернопіль, вул. Гайова, 56  
тел. (0352) 248436