

Створення сприятливих умов праці на підприємстві

Вінницький національний технічний університет

Анотація

Запропоновано рекомендації щодо покращення умов праці та клімату на підприємстві. Визначено головні аспекти поліпшення умов праці.

Ключові слова: безпека, умови праці, працівники, психологічний клімат, мотивація.

Abstract

The article offers recommendations for improving working conditions and climate at the enterprise. Identify the main aspects of improving working conditions.

Keywords: safety, working conditions, employees, psychological climate, motivation.

Вступ

Сьогодні в період розвитку великої конкуренції, а також перспективи співпраці з висококваліфікованими працівниками актуальною є тема створення сприятливих умов праці на підприємстві. Створення сприятливих умов праці є не лише етичною й необхідною складовою, але й стратегічною інвестицією в успіх підприємства. Забезпечення комфортних та безпечних умов праці позитивно впливає на продуктивність, мотивацію, лояльність та здоров'я працівників, що в свою чергу веде до зростання прибутку та конкурентних переваг. Проблема умов праці потребує якісного вирішення та детального аналізу серед надання праці роботодавцем робітникам. Метою роботи є ознайомлення та запропонування вирішення головних проблем, щодо створення сприятливих умов праці на підприємстві.

Матеріали дослідження

Умови праці – це те, що оточує людину на робочому місці, фактори до яких би вона адаптувалася більш легко та сприятливо. Від них залежить, як людина буде себе почувати, і на скільки ефективно буде працювати. [1]

На сьогоднішній день існує декілька ключових аспектів створення умов праці. Серед них безпечне середовище, забезпечення відповідності робочого місця нормам безпеки та гігієни праці, мінімізація ризиків травм та професійних захворювань. Безпека є ключовим моментом для потенційного робітника оскільки кожен з нас слідкує за своїм здоров'ям, роботодавці зацікавлені в цьому не менше, оскільки прагнуть до найшвидшого результату та економії грошових ресурсів.

Іншим аспектом є сприятливий мікроклімат. Забезпечення комфортного температурного режиму, освітлення, вентиляції та рівня шуму. Існує безліч дослідів щодо того, як мікроклімат впливає на людину та її продуктивність. Наприклад: "Вплив мікроклімату на психоемоційний стан та працездатність працівників" [2]. Цей аспект є дуже важливим, за відсутності одного з показників різко погіршується людська праця, відповідно до норм забезпечить основу для праці на підприємстві. Одним з основних пунктів є психологічний клімат в колективі на підприємстві [3]. Прикладом є створення позитивної атмосфери в колективі, підтримка та повага до працівників, запобігання мобінгу та дискримінації. Для того аби покращити психологічний комфорт працівників проводять заходи з розвитку команди різноманітні: тимблдинги, тренінги або командні завдання [4]; заходи з підтримки та розвитку: психологічні консультації, програми наставництва, кар'єрне консультування; заходи з покращення умов праці: гнучкий робочий графік, ергономне робоче місце; заходи з мотивації та

лояльності: система винагород, корпоративні події, соціальний пакет [5]; заходи з покращення комунікації: зворотний зв'язок, відкриті зустрічі з керівництвом, внутрішні канали комунікації.

Основними рекомендаціями, щодо покращення умов праці: розробка та впровадження національної стратегії створення сприятливих умов праці, створення програм підтримки підприємств, які впроваджують кращі практики створення сприятливих умов праці, підвищення обізнаності працівників про свої права та можливості, щодо створення сприятливих умов праці забезпечує дотримання законодавства. [6]

Висновки

Трудова діяльність людини розгортається в певних умовах праці. Фактори з якими їй доводиться працювати стають невід'ємною частиною її життя. Для того, аби людина комфортно себе почувала та працювала на результат підприємство має дотримуватись декількох факторів, аби створити затишну робочу атмосферу. Серед цих факторів виділяють характер устаткування, організацію робочого місця, дотримання санітарно-гігієнічних норм, психологічний клімат та багато інших аспектів. Всі вони впливають на здоров'я та працездатність працівника, визнаючи його вподобання та самопочуття. Враховуючи вищевикладене, можна стверджувати те, що важливість створення сприятливих умов праці є невід'ємною в сфері надання послуг, що може призвести до збільшення часу проведеного на робочих місцях працівника та його ефективної праці.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Яркіна Т. В. Основи економіки підприємства (Навчальний посібник). М., 2000. 78 с.
2. Скрипник О. А., Бондар О. В. Мікrokлімат на підприємстві Журнал: "Вісник Національного університету Львівська політехніка №857, 2020
3. Проценко Н. М., Яременко О. В. Освітлення робочого місця: гігієнічні вимоги та нормативи Журнал: Охорона праці №5, 2022
4. Петренко О. В., Іванова Н. М, Сидоренко О. С. Створення сприятливих умов праці – шлях до підвищення продуктивності праці. Журнал: Економіка та управління №1, 2023
5. Загороднюк І. М., Шевчук О. В., Вплив сприятливих умов праці на мотивацію та лояльність персоналу. Вісник Національного університету Львівська політехніка, 2016. №817, 128-133.
6. Корсун Н. В., Кравчук Л. М. Кращі практики створення сприятливих умов праці в українських компаніях. Сучасні проблеми науки та освіти, №2, 107-112, 2020р.

Бойко Марія Вікторівна – студент групи ЕК-216, факультет менеджменту та інформаційної безпеки, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця, e-mail: maryboiko2076065@gmail.com

Науковий керівник: **Віштак Інна Вікторівна** – канд. техн. наук, доцент кафедри безпеки життєдіяльності та педагогіки безпеки, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця.

Boiko Mariia Victorivna – student of group EK-216, Faculty of Management and Information Security, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia, email: maryboiko2076065@gmail.com

Supervisor: **Vishtak Inna Victorivna** – Candidate of Engineering Sciences, Associate Professor, Associate Professor of Department Safety of Life and Pedagogical Safety, Docent, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia.