

ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ НА ЗАСАДАХ ІННОВІНГУ

Вінницький національний технічний університет

Анотація. В даній роботі було розглянуто підвищення ефективності системи управління підприємством на засадах інновіngu. Проаналізовано сутність понять адаптивно-орієнтованої системи та інновіngu. Представлено механізм формування адаптивно-орієнтованої системи управління промисловими підприємствами на засадах інновіngu.

Ключові слова: ефективність, системи управління, інновіng, інновації, адаптивно-орієнтованої системи, підприємство, менеджмент, удосконалення.

Abstract. In this paper, the improvement of the efficiency of the enterprise management system based on innovation was considered. The essence of the concepts of adaptive-oriented system and innovation is analyzed. The mechanism of forming an adaptively oriented management system of industrial enterprises on the basis of innovation is presented.

Keywords: efficiency, management systems, innovating, innovations, adaptive-oriented systems, enterprise, management, improvement.

Вступ

У сучасній епохі глобалізації, нестабільності та стрімких технологічних зрушень, виникають нові вимоги до підприємств щодо активізації своєї діяльності через застосування адаптаційних механізмів. Бізнес-моделі цих підприємств повинні постійно адаптуватися до вимог як внутрішнього, так і зовнішнього середовища, використовуючи активно-адаптивні стратегії розвитку. Сучасні стратегічно-орієнтовані платформи моделювання управління підприємствами потребують визначення принципів їх інноваційно-організаційної культури як основи для збільшення активності інноваційних процесів [1].

У сучасному світі, особливо в умовах воєнного стану, зростає значення ефективного управління підприємством на засадах інновіngu. Інноваційні підходи та методи дозволяють підприємствам адаптуватися до швидких змін у соціально-економічному середовищі, забезпечуючи конкурентоспроможність і стійкість у непередбачуваних умовах. Підвищення ефективності системи управління підприємством на засадах інновіngu дозволяє швидко реагувати на зміни у вимогах ринку, запроваджувати нові технології та методи управління, тим самим забезпечуючи стабільність та успішність діяльності навіть у кризових умовах.

Результати дослідження

Система управління промисловими підприємствами, спрямована на інновації та адаптацію, представляє собою важливий механізм для оптимізації управлінських процесів і використання інноваційних методів. Її базові принципи включають в себе використання передових стратегій та технологій для створення гнучкого та адаптованого середовища управління. Така система здатна ефективно реагувати на зміни в економічному середовищі та забезпечувати конкурентну перевагу підприємства.

Інновіng (інноваційний розвідник або інноваційний агент) - це особа або група осіб, які активно досліджують та впроваджують нові ідеї, технології або методи у практику, сприяючи інноваціям у відповідній сфері [2].

Високодинамічний характер сучасного бізнес-середовища вимагає наявності адаптивної системи управління, що здатна швидко реагувати на зміни у ринкових умовах і технологіях. Такі системи дозволяють підприємствам протистояти труднощам та швидко впроваджувати інновації, що є ключовим для успішності в умовах постійних змін.

Одним з головних аспектів адаптивно-орієнтованої системи управління є її здатність швидко адаптуватися до змін в навколишньому середовищі та досягати гнучких та ефективних результатів. Це

означає, що система повинна мати можливість самостійно чи швидко реагувати на нові ситуації, змінюючи свої стратегії та методи роботи для досягнення оптимальних результатів [2, 3].

Адаптивно-орієнтована система управління промисловими підприємствами - це комплексний підхід до організації управління, який базується на постійному моніторингу змін у внутрішньому і зовнішньому середовищі, розробці гнучких стратегій реагування на них та використанні інноваційних підходів для підтримки конкурентоспроможності та сталого розвитку підприємства і базовий механізм її формування представлено на рис. 1.

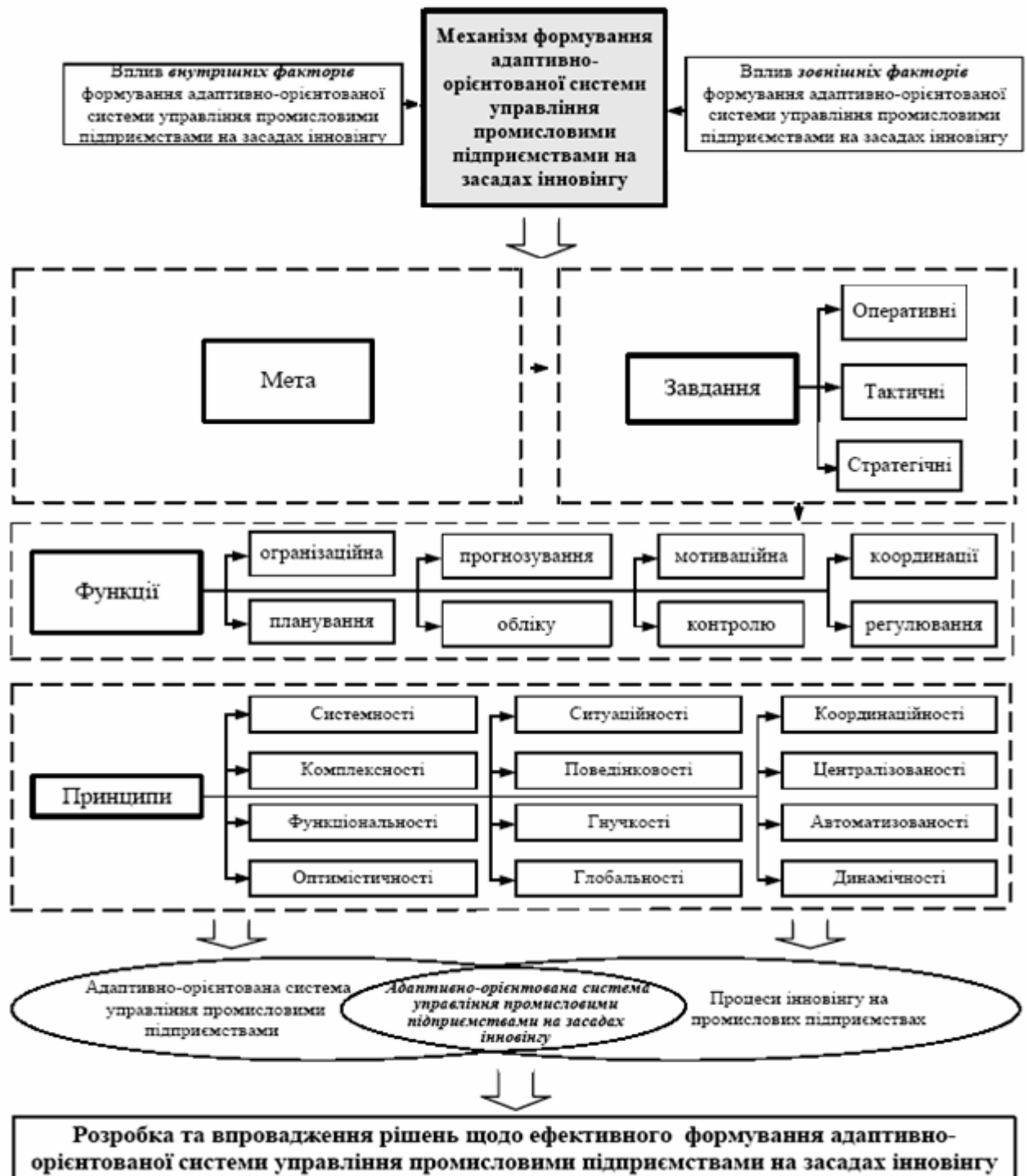


Рис. 1 – Механізм формування адаптивно-орієнтованої системи управління промисловими підприємствами на засадах інновіingu (опрацьовано на основі [2])

Створення такої системи є стратегічною необхідністю для промислових підприємств з метою адаптації до сучасних викликів і забезпечення сталого розвитку. Це вимагає розробки інноваційного механізму управління, спрямованого на:

- стратегію,
- тактику,
- оперативне планування,
- інноваційні концепції,
- методи та моделі для побудови багаторівневих взаємозв'язків.

Ключові фактори успіху в бізнесі обумовлені розробленням системи ефективного управління, що передбачає постійний інноваційний процес на системній основі, моніторинг впливу цифрових тенденцій і розробку нових технологій. Інструменти адаптивно-орієнтованої системи управління промисловими підприємствами на основі інновацій дозволяють досягнути максимального ефекту від взаємодії між системами управління та високоякісними нововведеннями, що створює синергетичний ефект.

Адаптивно-орієнтована система управління промисловими підприємствами на засадах інновітгу стає ключовим чинником успіху в умовах постійних змін. Інноваційний підхід до управління дозволяє не лише адаптуватися до змін, але й активно їх використовувати як можливості для розвитку. Розробка і впровадження інноваційних стратегій, методів управління та технологій дозволяє підприємствам забезпечувати стає зростання ефективності, підвищувати конкурентоспроможність і забезпечувати стійкість до негативних впливів зовнішніх факторів. Такий підхід дає можливість створити гнучку та адаптивну організаційну культуру, спроможну ефективно функціонувати в умовах невизначеності та труднощів, що виникають під час воєнного стану.

Висновки

Таким чином, розробка та впровадження інноваційного механізму адаптивної системи управління є стратегічною потребою для промислових підприємств у сучасному світі. Вона орієнтована на розвиток стратегій, тактик, оперативного планування та використання інноваційних концепцій для успішної роботи в змінному економічному середовищі. Важливим у висновках є підкреслення основних принципів, що дозволяють підприємствам формувати ефективні адаптивні управлінські рішення для забезпечення сталого розвитку.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Лесько О.Й., Причепя І.В., Лесько Т.В. Напрямки підвищення ефективності менеджменту підприємства за сучасних умов. Технологічний аудит та резерви виробництва. №4/4(36), 2017. № 97. К40. С. 9-15.
2. Прохорова В. В., Юхман Я. В. Формування інноваційно-організаційної культури на підприємстві як основа активізації процесу інновітгу. Управління економічними системами та процесами в умовах глобалізаційних трансформацій: колективна монографія / за ред. д-ра екон. наук, професора Прохорової В. В. Х.: Видавництво Іванченка І. С., 2020. С. 52-60.
3. Селезньова Г. О., Іпполітова І. Я. Ефективність системи управління підприємством. Інфраструктура ринку. 2020. №38. URL: <http://www.market-infr.od.ua/uk/2020>

Лесько Олександр Йосипович – канд. екон. наук, доцент, професор кафедри економіки підприємства та виробничого менеджменту, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця, e-mail: lesko@vntu.edu.ua.

Півненко Д.С. – студент групи 2 МПОУ-22м факультету Менеджменту та Інформаційної Безпеки Вінницького національного технічного університету, м. Вінниця.

Lesko Oleksandr – Dr. Sc. (Eng.), Professor, Head of the Department of Enterprise Economics and Production Management, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia.

Pivnenko D.S. – master, Faculty of Management and Information Security, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia.