

МЕТОД ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО РАНЖУВАННЯ КАНДИДАТІВ
У СИСТЕМАХ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ

Вінницькій національний технічний університет

Анотація

Описано метод інтелектуального ранжування кандидатів для автоматизації процесів рекрутингу. Наведено принципи побудови вебзастосунку з ШІ-модулем для оцінювання релевантності претендентів та оптимізації первинного скринінгу.

Ключові слова: інтелектуальне ранжування, автоматизація рекрутингу, ШІ-модуль, скринінг кандидатів, системи прийняття рішень.

Abstract

The method of intelligent candidate ranking for automation of recruiting processes is described. The principles of developing a web application with an AI module for assessing applicant relevance and optimizing initial screening are presented.

Keywords: intelligent ranking, recruitment automation, AI module, candidate screening, decision support systems.

Вступ

Стрімкий розвиток цифрових технологій на ринку праці зумовлює необхідність впровадження нових підходів до автоматизації бізнес-процесів у сфері рекрутингу. У сучасних системах управління людськими ресурсами виникає гостра потреба у зручних інструментах для швидкого аналізу великих масивів анкетних даних. Оптимізація первинного скринінгу та ефективне ранжування кандидатів на основі Hard Skills вимагають створення спеціалізованих вебзастосунків з інтегрованими модулями штучного інтелекту [1].

Основна частина

Ефективність сучасного рекрутингу залежить від точності алгоритмів, що оцінюють відповідність кандидата вимогам вакансії. Запропонований метод базується на комплексному аналізі вхідних даних за допомогою ШІ-модуля, який зіставляє Hard Skills та досвід претендента з профілем посади.

Основним інструментом реалізації є вебзастосунок, де для кожного кандидата формується інтегральний бал релевантності. Характеристика показників, що аналізуються системою, наведена в таблиці 1.

Таблиця 1 – Характеристика показників інтелектуального оцінювання

Показник	Об’єкт аналізу	Метод обробки	Вплив на результат
Технічні навички	Стек технологій, інструменти	Семантичне порівняння	Високий
Професійний досвід	Хронологія посад, обов’язки	Регресійний аналіз	Високий
Освіта та курси	Рівень навчання, сертифікати	Класифікація даних	Середній
Додаткові ресурси	GitHub, портфоліо	Аналіз активності	Низький

Розроблене програмне забезпечення належить до систем інтелектуальної підтримки прийняття рішень та покликане автоматизувати бізнес-процеси й рутинні завдання рекрутерів і HR-менеджерів. Особливістю запропонованого підходу є використання архітектури єдиного контекстного запиту, що дозволяє ШІ-модулю одночасно аналізувати весь масив претендентів у межах однієї вакансії. Це забезпечує не лише ізольоване оцінювання кожного резюме, а й комплексне конкурентне ранжування, де модель здатна виділити найкращі кандидатури на фоні загальної вибірки кандидатів [2].

Основна логіка системи зосереджена навколо інструментів для автоматизованого збору, структурування та порівняльного аналізу професійних профілів. Вебзастосунок надає адміністратору зручний інтерфейс для швидкого створення та редагування вимог вакансій, що автоматично оновлює критерії оцінювання для інтегрованого ШІ-модуля. Алгоритм використовує передові методи Prompt

Engineering для структурування вихідних даних, що гарантує отримання об'єктивної аргументації щодо допуску чи відмови кожному кандидату на основі чітко визначених Hard Skills та досвіду.

Водночас програмне рішення функціонує як гнучка система управління відгуками, яка дозволяє не лише отримувати числовий бал релевантності за шкалою від 0 до 100, а й формувати детальні логічні обґрунтування вибору для кожної анкети. Це дозволяє рекрутеру застосовувати персоналізований підхід при наданні зворотного зв'язку та підвищувати лояльність потенційних співробітників до бренду компанії. Для розширення можливостей управління наймом у систему інтегровано інструментарій для ведення бази кандидатів, який забезпечує збереження історії взаємодії, оцінок ШІ та специфіки професійних компетенцій кожного претендента.

Крім того, передбачено аналітичний інструментарій для відстеження ефективності каналів пошуку та прогнозування закриття вакансій. Вбудована система інтелектуальних пояснень допомагає фахівцю оперативно переглядати критичні невідповідності у резюме, суттєво зменшуючи навантаження на когнітивні ресурси людини. Інтеграція цих інструментів у єдине вебсередовище дає змогу повністю перенести адміністративні задачі скринінгу в автоматизований режим, що у середньому дозволяє скоротити час на обробку вхідних заявок у декілька разів порівняно з ручним методом.

Висновки

Впровадження методу інтелектуального ранжування кандидатів у спеціалізованому вебзастосунку дозволяє суттєво оптимізувати адміністративні процеси відділів управління людськими ресурсами. Запропонована архітектура системи, орієнтована на автоматизацію первинного скринінгу, гарантує зручний контроль над великими масивами анкетних даних, якістю відбору та об'єктивністю оцінювання у межах єдиного інтелектуального інструменту. Використання такого програмного продукту мінімізує вплив людського фактора під час аналізу резюме, знижує рівень когнітивного навантаження на рекрутерів від рутинної обробки інформації та робить процес прийняття рішень більш прозорим і аргументованим. У перспективі впровадження подібних рішень сприятиме підвищенню загальної конкурентоспроможності компаній завдяки швидкій та якісній цифровізації процесів найму персоналу.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Інтелектуальні системи прийняття рішень : монографія / В. В. Литвин, В. А. Висоцька. – Львів : «Новий Світ – 2000», 2023. – 468 с.
2. Сучасні технології машинного навчання в інформаційних системах : монографія / Ю. П. Шабанов-Кушнарченко, М. Ф. Бондаренко. – Харків : ХНУРЕ, 2022. – 210 с.

***Ткаченко Олександр Миколайович** – к.т.н., доцент кафедри програмного забезпечення, Вінницький національний технічний університет, e-mail: alextk1960@gmail.com*

***Дема Богдан Сергійович** – студент групи ЗПІ-22б, Факультет інформаційних технологій та комп'ютерної інженерії, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця, e-mail: bogdan.dema24@gmail.com*

***Tkachenko Oleksandr Mykolaiovych** – Candidate of Technical Sciences, Associate Professor of the Department of Software, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia.*

***Dema Bohdan Serhiiovych** – student of the group ЗПІ-22b, Faculty of Information Technology and Computer Engineering, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia.*