



06-07 травня 2025 року
м. Ужгород, УКРАЇНА

НАУКОВІ ГОРИЗОНТИ ХХІ СТОЛІТТЯ: МУЛЬТИДИСЦИПЛІНАРНІ ДОСЛІДЖЕННЯ

Матеріали II Міжнародної наукової конференції /
Materials of the II International Scientific Conference

SCIENTIFIC HORIZONS OF THE XXI CENTURY: MULTIDISCIPLINARY RESEARCH



Міністерство освіти і науки України
ДВНЗ «Ужгородський національний університет»
Рада молодих вчених ДВНЗ «УжНУ»
University of Public Service (Будапешт, Угорщина)
University of Bialystok, Faculty of Education (м. Білосток, Польща)
Державна наукова установа
Польська асоціація аспірантів
Національний авіаційний університет
Одеський державний аграрний університет
Інститут сімейної медицини ДВНЗ «УжНУ»
Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України
Рада молодих вчених при Одеській обласній державній адміністрації
РМН Кременецької обласної гуманітарно-педагогічної академії імені Т.Г. Шевченка
ВГО «Українська асоціація сімейної медицини»
ГО «Асоціація сімейних лікарів Закарпатської області»
ГО «Карпатські обрії»
Центр інформаційно-аналітичного та технічного забезпечення моніторингу об'єктів атомної енергетики НАН України
Інститут цифровізації освіти НАПН України

НАУКОВІ ГОРИЗОНТИ XXI СТОЛІТТЯ: МУЛЬТИДИСЦИПЛІНАРНІ ДОСЛІДЖЕННЯ

Матеріали II Міжнародної наукової конференції

06-07 травня 2025 року

Ужгород – 2025

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1. АРХІТЕКТУРА ТА БУДІВНИЦТВО. ТЕХНІЧНІ НАУКИ

SECTION 1. ARCHITECTURE AND CONSTRUCTION.

TECHNICAL SCIENCES

Mykhailo DIVIZINIUK, Oleksandr FARRAKHOV, Ievgen ZAITSEV,

Yurii KHAPKO, Andrii SIDELOV

MODEL OF INFRARED DETECTION OF COMBAT UAV IN DIFFERENT
WEATHER CONDITIONS 29

Mykhailo DIVIZINIUK, Oleksandr FARRAKHOV, Artur ZAPOROZHETS,

Yurii KHAPKO, Maryna CHYMBAI

PULSED ACOUSTIC SENSING AS A MEANS OF MOVEMENT
MONITORING OF A SINGLE PHYSICAL OBJECT IN A LOCAL ROOM 34

Oleksandr POPOV, Sergii SKURATIVSKYI, Yevheniia KOCHELAB,

Iryna POLIAKOVA, Oleksandr KOVALENKO

ON SOME ISSUES OF REGULATORY AND TECHNICAL SUPPORT OF THE
SYSTEM OF ENVIRONMENTAL MONITORING OF ATMOSPHERIC AIR AT
NPFS OF UKRAINE 34

Анна ВАРДАНИЯН, Ольга ГАРАНИНА, Яна РЕДЬКО, Тарас ШОКОТ

АНТИМІКРОБІАЛЬНИЙ ТЕКСТИЛЬ У ВЗУТТІ: СУЧАСНІ ВИКЛИКИ ТА
АКТУАЛЬНІ НАПРЯМКИ РОЗВИТКУ 43

Олександр ВЛАДИМИРСЬКИЙ, Ігор ВЛАДИМИРСЬКИЙ,

Дмитро СЕМЕНЮК

РОЗВИТОК ОБРОБКИ ДАНИХ У КОРЕЛЯЦІЙНИХ ТЕЧЕШУКАЧАХ 46

Наталія КУЗІНА, Вікторія КАСАДЖИК

ПСИХОСЕМАНТИКА ОЗДОБЛЕННЯ ТА АДАПТИВНОЇ ФУРНІТУРИ У
ДИЗАЙНІ ВЗУТТЯ: ВПЛИВ НА ПІДСВІДОМІСТЬ ТА НЕВЕРБАЛЬНЕ
СПІЛКУВАННЯ 51

**Олександр ПОПОВ, Ігор БАГРІЙ, Микита МИРОНЦОВ, Анастасія ЛАГОЙКО,
Євген КРАСНОВ**

ОСОБЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ГЕОФІЗИЧНИХ МЕТОДІВ ПРИ
ДОСЛІДЖЕННІ ПІДЗЕМНИХ СКУПЧЕНЬ ПРИРОДНОГО ВОДНЮ ТА
ГЕЛІЮ 55

**СЕКЦІЯ 2. БІОЛОГІЧНІ НАУКИ, ВЕТЕРИНАРНІ НАУКИ ТА
СІЛЬСЬКЕ ГОСПОДАРСТВО. ГЕОГРАФІЧНІ ТА ГЕОЛОГІЧНІ НАУКИ.
SECTION 2. BIOLOGICAL SCIENCES, VETERINARY SCIENCES AND
AGRICULTURE. GEOGRAPHICAL AND GEOLOGICAL SCIENCES.**

Оксана ГАЛАГАН, Олена ТРИГУБА

ЕКОХАБ KREMENETS – ПРОСТІР ДЛЯ ФОРМУВАННЯ ЕКОЛОГІЧНОЇ
КУЛЬТУРИ..... 60

Олена ЛУЦЕНКО, Тетяна ДУБРАВА, Максим ОСТАНКО,

Микола БОНДАРОВИЧ, Лариса СОКІЛ, Анатолій ГОЛЬЦЕВ

ДОЗОЗАЛЕЖНИЙ ТЕРАПЕВТИЧНИЙ ЕФЕКТ ЛЮФІЛІЗОВАНОГО
ЛЕЙКОКОНЦЕНТРАТУ КОРДОВОЇ КРОВІ ЛЮДИНИ У ТВАРИН З
АД'ЮВАНТНИМ АРТРИТОМ 64

Наталія НОСОВА

МАРКЕТИНГОВІ СТРАТЕГІЇ ПОВОЄННОЇ РОЗБУДОВИ РИНКУ
МОЛОЧНОЇ ПРОДУКЦІЇ УКРАЇНИ..... 69

Іван ОПАЦЬКИЙ, Олена ТРИГУБА

ВПЛИВ МІКРОБІОЛОГІЧНИХ ПРЕПАРАТІВ НА ВИЖИВАННЯ РОСЛИН
БОБІВ СОРТУ ХОРОСТКІВСЬКІ УПРОДОВЖ ВЕГЕТАЦІЇ 74

Кирило СТАРОДУБЕЦЬ, Валерія КОВАЧ, Володимир КУЦЕНКО,

Анастасія ЛАГОЙКО

РОЗРОБКА МЕРЕЖІ ДОСЛІДЖЕНЬ ОБ'ЄМНОЇ АКТИВНОСТІ РАДОНУ В
ҐРУНТАХ КИЇВСЬКОЇ АГЛОМЕРАЦІЇ НА ОСНОВІ КОМПЛЕКСНОГО
АНАЛІЗУ ГЕОЛОГІЧНИХ НЕОДНОРІДНОСТЕЙ..... 77

Олена ЯУЖЕВА

ВИКОРИСТАННЯ СУПУТНИКОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ ДЛЯ ВИЯВЛЕННЯ НЕЛЕГАЛЬНОГО СПАЛЕННЯ РОСЛИННОСТІ.....	82
---	----

СЕКЦІЯ 3. ПРИРОДНИЧІ НАУКИ: ФІЗИЧНІ ТА ХІМІЧНІ НАУКИ

SECTION 3. NATURAL SCIENCES: PHYSICAL AND CHEMICAL SCIENCES

Andrey KRYVOVYAZ, Mykola KUT, Andrey KRYVOVYAZ

PREDICTION OF BIOLOGICAL ACTIVITY OF 1,3,4-OXADIAZOLE DERIVATIVES	86
---	----

Diana KUT, Mykola KUT, Andrey KRYVOVYAZ, Andrey KRYVOVYAZ

COMPLEXES OF p-METHOXYPHENYLTELLURIUM TRICHLORIDE WITH ALLYL THIOETHERS OF 5-ARYL-1,3,4-OXADIAZOLE	89
--	----

Оксана ЗУБАТЮК

БІОХІМІЧНІ АСПЕКТИ ФЕРМЕНТАЦІЇ В ХЛІБНИХ ЗАКВАСКАХ.....	91
---	----

Валерія КОВАЧ, Євген ПИЛИПЧУК, Теодозія ЯЦИШИН,

Володимир АРТЕМЧУК, Володимир КУЦЕНКО

ПРО ДЕЯКІ ПИТАННЯ ІНТЕГРАЦІЇ НАПОВНЮЮЧИХ (НЕОРГАНІЧНИХ) КОМПОНЕНТІВ ПІД ЧАС СТВОРЕННЯ РАДІАЦІЙНО СТІЙКИХ МАТЕРІАЛІВ	95
---	----

Володимир ШЕВЧЕНКО

ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ БАКАЛАВРІВ ЕЛЕКТРОТЕХНІЧНИХ СПЕЦІАЛЬНОСТЕЙ.....	99
--	----

СЕКЦІЯ 4. ЕКОНОМІЧНІ НАУКИ

SECTION 4. ECONOMIC SCIENCES

Dominika KACZMARZYK

ZNACZENIE ZARZĄDZANIA WIEDZĄ W ROZWOJU ORGANIZACJI NA WSPÓŁCZESNYM RYNKU.....	104
---	-----

Weronika KOWALIK

RELACJE W MIEJSCU PRACY A EFEKTYWNOŚĆ DZIAŁAŃ..... 111

Dominika OLSZOWA

ZJAWISKO QUIET QUITTING W KONTEKŚCIE RÓWNOWAGI
PRACA-ŻYCIE 116

Denys OMELIANENKO

FINANCIAL STRATEGY OF THE ENTERPRISE AS A TOOL FOR ENSURING
ITS SUSTAINABLE DEVELOPMENT 121

Natalia SKOROBOGATOVA

INNOVATIVE TECHNOLOGIES IN ENSURING SUSTAINABLE
DEVELOPMENT OF COMMUNITIES: INVESTMENT SUPPORT AND
EFFICIENCY ASSESSMENT..... 125

Ewelina ZALEJSKA

OCENA PŁYNNOŚCI FINANSOWEJ WYBRANYCH PRZEDSIĘBIORSTW
BRANŻY HOTELARSKIEJ W LATACH 2019-2023 130

Наталія АНДРУШКЕВИЧ

ІННОВАЦІЇ В СУЧАСНОМУ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОМУ
ПРОСТОРИ..... 136

Марія БЕСПЯТЮК, Тетяна ПІХНЯК

РЕГУЛЮВАННЯ ЄДИНОГО ЦИФРОВОГО РИНКУ ЄС 141

Валентин БОРАК

ЦИФРОВА ЕКОНОМІКА ТА КІБЕРБЕЗПЕКА, СУЧАСНІ ВИКЛИКИ ТА
ШЛЯХИ ЇХ ПОДОЛАННЯ 146

Ірина ВАРІС, Тимур ВЛАСЕНКО

ФОРМУВАННЯ БРЕНДУ РОБОТОДАВЦЯ У ЦИФРОВУ ЕПОХУ:
ІНСТРУМЕНТИ ТА ВИКЛИКИ..... 149

Володимир ВОЛОБОЄВ

АДАПТАЦІЯ DIGITAL-МАРКЕТИНГУ ОРГАНІЗАЦІЙ ДО НОВОЇ
РЕАЛЬНОСТІ AI-ГЕНЕРОВАНИХ РЕКОМЕНДАЦІЙ..... 154

Дмитро ГЕРАСИМЕНКО

РЕІНЖІНІРИНГ ПРИВАТНОЇ МЕДИЦИНИ: ЧИ МОЖЕ МАРКЕТИНГ
ЗМІНИТИ ПОВЕДІНКУ ПАЦІЄНТІВ В УКРАЇНІ?..... 158

Володимир ГУМЕНЮК, Родіон КОШІЛЬ

СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ НАСЛІДКИ КОНЦЕНТРАЦІЇ СУБ'ЄКТІВ
ГОСПОДАРЮВАННЯ 161

Володимир ІВАНОВ, Роман СИДОРЕЦ

СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ 166

Леся ІЩУК, Анна ВАСЮК

ФУНКЦІОНУВАННЯ ІСЛАМСЬКОГО БАНКІВСЬКОЇ СИСТЕМИ У
КРАЇНАХ ЄВРОПИ..... 171

Євгеній КАЛІГА

УПРАВЛІННЯ ТАЛАНТАМИ ЯК НЕОБХІДНИЙ ЕЛЕМЕНТ СТРАТЕГІЇ
РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ..... 175

Олександр КЛОЧОК, Георгіна КАМПО

АНАЛІЗ СУЧАСНИХ ТЕНДЕНЦІЙ НА ФОНДОВОМУ РИНКУ
УКРАЇНИ..... 181

Олена КОЛМАКОВА, Анастасія КОЛЯДА

ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ
ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ГЕОПОЛІТИЧНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ . 186

Вікторія КОРЖУК, Єлизавета ГНАТЧУК

ВИКОРИСТАННЯ ІОТ ДЛЯ ОПТИМІЗАЦІЇ ВИРОБНИЧИХ ПРОЦЕСІВ НА
ПІДПРИЄМСТВІ..... 191

Ярослав КОРПОЧЕНКО

НЕЗАЛЕЖНИЙ UX-АУДИТ ЯК УМОВА ФОРМУВАННЯ
ВІДПОВІДАЛЬНОГО МАРКЕТИНГУ В УКРАЇНІ..... 195

Ганна КОСТЬОВ'ЯТ, Катерина ГРЕТ

ОЦІНКА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА ЗА
ДОПОМОГОЮ МОДЕЛІ VRIO 200

Тетяна КРАСНОВА

ІСТОРІЯ ВИНИКНЕННЯ ТА РОЗВИТОК ФІНАНСОВИХ ПІРАМІД 205

Валентина КУКСА

ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНІЗАЦІЇ.....	208
--	-----

Ігор ЛАПА

ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ФУНКЦІОНУВАННЯ ЄВРОПЕЙСЬКОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКУ ТА ЙОГО ВЗАЄМОДІЇ З НАЦІОНАЛЬНИМИ БАНКІВСЬКИМИ СИСТЕМАМИ.....	214
---	-----

Олександр ЛЕСЬКО, Олександр РОМАНЮК, Антон ШАМАНСЬКИЙ

ВИКОРИСТАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ ДЛЯ ПІДБОРУ КАДРІВ....	218
--	-----

Олександр ЛЕСЬКО, Антон ШАМАНСЬКИЙ

ОСОБЛИВОСТІ НЕЙРОМАРКЕТИНГУ	224
-----------------------------------	-----

Ірина ЛЕЩУХ

ТРАНСФОРМАЦІЯ РИНКУ ЖИТЛА У ВЕЛИКИХ МІСТАХ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВІЙНИ: ПРОСТОРОВІ ЗРУШЕННЯ ТА ВИКЛИКИ ВІДНОВЛЕННЯ	229
---	-----

Лоліта ЛІТВІНОВА, Єлизавета КУЛІКОВА

РОЗВИТОК ФІНАНСОВОГО РИНКУ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	234
--	-----

Сергій ЛОВАС, Ганна КОСТЬОВ'ЯТ

ДРОПШИПІНГ І ЛОГІСТИЧНЕ ПОСЕРЕДНИЦТВО: ЕКОНОМІЧНІ НАСЛІДКИ ТА РЕГУЛЯТОРНІ ВИКЛИКИ.....	238
--	-----

Степан ЛУКАЧИНА

СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ ЕЛЕКТРОННОЇ КОМЕРЦІЇ	241
--	-----

Інга МІРОШНИЧЕНКО

ПРОБЛЕМИ ВИКОРИСТАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ ДЛЯ ПРИЙНЯТТЯ СТРАТЕГІЧНИХ РІШЕНЬ В АВІАЦІЙНІЙ ГАЛУЗІ	246
--	-----

Наталія НАУМЕНКО

ТЕНДЕНЦІЇ СКЛАДСЬКОЇ ЛОГІСТИКИ УКРАЇНИ ПІД ЧАС ПОВНОМАСШТАБНОЇ ВІЙНИ	250
--	-----

Юліана НЕСТЕРЯК

РОЛЬ БАНКІВСЬКОЇ СИСТЕМИ У СТАБІЛІЗАЦІЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ..... 254

Олена НОВОСЬОЛОВА

ОСОБЛИВОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ СТРАХОВОГО РИНКУ УКРАЇНИ..... 259

Максим ОСАДЧИЙ

СИСТЕМНИЙ ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ІНФРАСТРУКТУРОЮ МОРСЬКИХ ПОРТІВ: ІНТЕГРАЦІЯ ЕКОНОМІЧНИХ І ІНСТИТУЦІЙНИХ КОМПОНЕНТІВ..... 263

Максим ОСАДЧИЙ

ВПЛИВ РЕІНЖІНІРИНГУ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ РОБОТИ ТРАНСПОРТНИХ ПІДПРИЄМСТВ: АНАЛІЗ УСПІШНИХ КЕЙСІВ..... 268

Маріанна ПАВЛИШИН, Олег СОРОКА

РОЛЬ ЛІДЕРСТВА ПРИ ФОРМУВАННІ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ..... 273

Карина ПЕРЕРВА

ВАЖЛИВІСТЬ КОЛЬОРУ ДЛЯ АЙДЕНТИКИ БРЕНДУ..... 278

Карина ПЕРЕРВА

КОЛІР ЯК БРЕНД-ТЕХНОЛОГІЯ ДЛЯ АВТОМОБІЛЬНОГО РИНКУ..... 281

Світлана ПУСТОВГАР, Елена ЗАВІЗІСТУП

НАУКОВО-ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ ІМІДЖУ ПІДПРИЄМСТВА..... 285

Юрій СТАРЕНЬКИЙ, Тетяна ПІХНЯК

ЗАХИСТ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ В ЦИФРОВІЙ ЕКОНОМІЦІ..... 290

Ярослав СТЕЦЬКО, Віктор БОРЩЕВСЬКИЙ

ІНСТРУМЕНТАРІЙ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПУБЛІЧНОГО ІНВЕСТИВАННЯ РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД 294

Олександр СУРАН

КЛАСТЕРИЗАЦІЯ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ: ЯК СТВОРИТИ КОНКУРЕНТНІ ПЕРЕВАГИ..... 297

Дем'ян ТИМКІВ, Мар'яна МЕЛЬНИК

ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНІ МЕХАНІЗМИ ПІДВИЩЕННЯ
СУСПІЛЬНОЇ ВІДДАЧІ ІТ-СЕКТОРУ В УКРАЇНІ 301

Наталія ТРИБУСОВСЬКА, Надія ЛАЛУЄВА

БІРЮЗОВІ ОРГАНІЗАЦІЇ В СУЧАСНОМУ СВІТІ: УТОПІЯ ЧИ НОВИЙ
ЕТАП ЕВОЛЮЦІЇ БІЗНЕСУ? 304

Андрій ФРОЛОВ

ТРАНСФОРМАЦІЯ ФОНДОВОГО РИНКУ В УМОВАХ ПЕРЕХОДУ ДО
ЗЕЛЕНОЇ ЕКОНОМІКИ 309

Валентина ХОДЗИЦЬКА

СТРУКТУРА ЗВІТНОСТІ ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ 314

Олена ЦІХАНОВСЬКА

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ АГРАРНИХ КЛАСТЕРІВ 318

Олена ЧЕРЕДНІЧЕНКО, Тетяна ТУРОВСЬКА

ОЦІНКА ЛІКВІДНОСТІ ТА ПЛАТОСПРОМОЖНОСТІ 323

СЕКЦІЯ 5. ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ТА МАТЕМАТИЧНІ НАУКИ

SECTION 5. INFORMATION TECHNOLOGY AND MATHEMATICAL SCIENCES

Мирослава ГЛЕБЕНА, Марія ЛОМАГА, Олександр ГЛЕБЕНА

ПІДГОТОВКА МАЙБУТНІХ ВЧИТЕЛІВ ДО ЯКІСНОГО ВИКЛАДАННЯ У
ЗЗСО АЛГОРИТМІЗАЦІЇ ТА ПРОГРАМУВАННЯ 328

Катерина КРИХТА, Лілія ДЕСЯТНЮК

УПРАВЛІННЯ ІНФОРМАЦІЙНИМИ СИСТЕМАМИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
ПІД ЧАС ВІЙНИ: ДОСВІД УКРАЇНИ..... 331

Олексій КУРУЦА, Олександр ДУБІВ

ОСНОВНІ ТЕОРЕТИЧНІ ПІДХОДИ ДО АНАЛІЗУ ГЕНОМНИХ
ДАНИХ 335

Володимир КОВЧ

СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ
ЕКОНОМІКИ, ЗАСОБАМИ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ..... 341

Сергій КОРОТЕНКО

ПОКРАЩЕННЯ ПРОГНОЗУВАННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ У НЕЙРОННИХ
МЕРЕЖАХ ШЛЯХОМ ІНТЕГРАЦІЇ СТРУКТУРНОЇ МОДЕЛІ 346

Роман КУСТОВСЬКИЙ, Оксана ЯШИНА

МЕТОД ВИЯВЛЕННЯ ЛОГІЧНИХ ПОМИЛОК У КОДІ
ЗАСОБАМИ ШІ..... 351

Володимир ЛУЖЕЦЬКИЙ, Микола НЕЧИПОРУК

МЕТОДИ ГОМОМОРФНОГО ШИФРУВАННЯ 353

Юлія ЛУЧКО

ВИКОРИСТАННЯ БЛОКЧЕЙНУ В ОСВІТНЬОМУ СЕРЕДОВИЩІ..... 358

Юлія РОГУШИНА, Анатолій ГЛАДУН, Олена АНІЩЕНКО, Сергій ПРИЙМА

МЕТОДИКА ПОБУДОВИ ПЕРСОНАЛІЗОВАНОГО СЕМАНТИЗОВАНОГО
РЕПОЗИТОРІЮ НАВЧАЛЬНИХ ОБ'ЄКТІВ, ЯК ІНСТРУМЕНТА
ПРОФЕСІОНАЛІЗАЦІЇ АНДРАГОГА..... 363

Оксана РОМАНЮК, Наталія ТІТОВА, Сергій РОМАНЮК

ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ РОЗПОДІЛЕНИХ БАЗ ДАНИХ 368

Олександр РОМАНЮК, Олександр ЧЕРНЯК, Олександр ДЕМБІЦЬКИЙ

КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ПРОГРАМНО-АПАРATНОЇ РЕАЛІЗАЦІЇ
РЕНДЕРИНГУ 373

Галина СЕМЧИШИН

РОЗВИТОК МАТЕМАТИЧНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ СТУДЕНТІВ ПІД
ЧАС ВИВЧЕННЯ КУРСУ ДИФЕРЕНЦІАЛЬНОЇ ГЕОМЕТРІЇ..... 377

Наталія СТУЧИНСЬКА, Марія АНДРІЙЧУК, Павло МИКИТЕНКО

ШВИДШЕ, ДЕШЕВШЕ, ЕФЕКТИВНІШЕ: МОДЕЛЮВАННЯ ЛОГІСТИКИ
ТА РЕСУРСІВ У ФАРМАЦЕВТИЧНОМУ ВИРОБНИЦТВІ..... 381

Валерій ТУРЯНИЦЯ

ВІЗУАЛІЗАЦІЯ ПЕРІОДИЧНИХ РОЗВ'ЯЗКІВ ДИФЕРЕНЦІАЛЬНО-
АЛГЕБРАЇЧНИХ СИСТЕМ З ІМПУЛЬСНОЮ ДІЄЮ 387

Наталія ХРИСТИНЕЦЬ, Богдан ЯКОБЧУК

ФУНКЦІОНАЛЬНІ ОСОБЛИВОСТІ СТРУКТУРИ АДМІНІСТРАТИВНИХ
ПАНЕЛЕЙ ЗАСОБАМИ PHP ТА JS 391

Анастасія ШМАТЛАЙ, Ольга ФЕДОРЧУК

ВИКОРИСТАННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ПРАВНИЧІЙ
ДІЯЛЬНОСТІ..... 394

Віталіна ЯРОЩУК, Тетяна ФАСОЛЬКО

РОЗВ'ЯЗАННЯ ЗАДАЧ ЛІНІЙНОГО ПРОГРАМУВАННЯ ІЗ
ЗАСТОСУВАННЯМ ПРОГРАМНОГО ЗАСОБУ MICROSOFT EXCEL 397

СЕКЦІЯ 6. ІСТОРІЯ, АРХЕОЛОГІЯ ТА ФІЛОСОФСЬКІ НАУКИ

SECTION 6. HISTORY, ARCHEOLOGY

AND PHILOSOPHICAL SCIENCES

Андрій БОЙДА

ВИВЧЕННЯ ІСТОРІЇ НІМЕЦЬКОЇ КОЛОНІЇ АВГУСТДОРФ ШЛЯХОМ
СТВОРЕННЯ ДОКУМЕНТАЛЬНОГО ФІЛЬМУ (2024 – 2025) 403

Людмила МЕЛЬНИК, Ірина ГРЕК

УКРАЇНСЬКА ІДЕНТИЧНІСТЬ: ВИКЛИКИ СЬОГОДЕННЯ 408

Євген ПРОНЮК

АРХІВНІ РАДЯНСЬКІ МАТЕРІАЛИ З ФОНДІВ ВРТЗІ ГУНП В ІФО:
ПРОБЛЕМА ДОСТУПУ (2024 – 2025) 412

Ярослав СКОЧИЛЯС

ПРОВАЛ РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ МІЖНАРОДНИХ ВІДНОСИН ЯК
ПРИЧИНА ДРУГОЇ СВІТОВОЇ ВІЙНИ 417

Ольга ЯКОВЕЦЬ

ЯНИЧАРСЬКИЙ КОРПУС (1362-1826 РР.): ВІЙСЬКОВЕ МИСТЕЦТВО ТА
ПОБУТ..... 421

**СЕКЦІЯ 7. МЕДИЧНІ НАУКИ: ДІАГНОСТИКА, ЛІКУВАННЯ,
ПРОФІЛАКТИКА. ФАРМАЦЕВТИЧНІ ТА СТОМАТОЛОГІЧНІ НАУКИ
SECTION 7. MEDICAL SCIENCES: DIAGNOSTICS, TREATMENT,
PREVENTION. PHARMACEUTICAL AND DENTAL SCIENCES**

Ruslan AMINOV

THE EFFECT OF *HIRUDO VERBANA* ON THE REGENERATIVE PROPERTIES
OF AN INCISED WOUND 428

Mykyta DRUZHKIN, Andrii KLYMENKO

SURGICAL TREATMENT OF VARICOSE VEIN DISEASE IN THE LOWER
EXTREMITIES WITH ACTIVE ULCER BY ENDOVENOUS
RADIOFREQUENCY ABLATION 430

Irina KUZMINA, Olha KUZMINA

PATHOPHYSIOLOGICAL IMPAIRMENTS OF THE HEMOSTASIS SYSTEM
IN PLACENTAL INSUFFICIENCY 433

Iryna LISETSKA

ANALYSIS OF MODERN LITERATURE DATA AND STUDY OF THE
PREVALENCE OF DENTAL HYPERESTHESIA AMONG PEOPLE OF
DIFFERENT AGE GROUPS 436

Ihor SERHETA, Oksana DUDARENKO

PROGNOSTIC BASIS OF ASSESSMENT OF THE RISK DEGREE OF
ADVERSE CHANGES IN THE MENTAL HEALTH OF HIV-INFECTED
PERSONS 440

Богдана БЕЗУШКО

ПОШИРЕНІСТЬ ТА МЕХАНІЗМИ ВИНИКНЕННЯ
ГАСТРОЕЗОФАГЕАЛЬНОЇ РЕФЛЮКСНОЇ ХВОРОБИ У ХВОРИХ НА
ОЖИРІННЯ ТА НАДМІРНУ МАСУ ТІЛА 444

Микола ДОРОШЕНКО

ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК МІЖ ОБСТРУКТИВНИМ АПНОЕ УВІ СНІ, НІЧНИМ
БРУКСИЗМОМ ТА ГАСТРОЕЗОФАГЕАЛЬНОЮ РЕФЛЮКСНОЮ
ХВОРОБОЮ 449

Микола ДОРОШЕНКО

ВИВЧЕННЯ МОЖЛИВОГО ВЗАЄМОЗВ'ЯЗКУ МІЖ
ГАСТРОЕЗОФАГЕАЛЬНОЮ РЕФЛЮКСНОЮ ХВОРОБОЮ І
ПАТОЛОГІЄЮ ТКАНИН ПАРОДОНТУ..... 453

Олена ДОРОШЕНКО, Ольга ОМЕЛЬЯНЕНКО, Максим ДОРОШЕНКО

ВПЛИВ ПОВ'ЯЗАНИХ З ТЮТЮНОМ ВИРОБІВ НА ЗДОРОВ'Я
ПОРОЖНИНИ РОТА 458

Тхі Тхао ЗИОНГ, Олена РІЗНИЧЕНКО

НАРКОЗ ЯК ПРОВОКУЮЧИЙ ЧИННИК РОЗВИТКУ ГПМК..... 462

Єва ІГНАТЕНКО

АНАЛІЗ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ У СФЕРІ ЖІНОЧОГО ЗДОРОВ'Я:
ДОСВІД УКРАЇНИ В ПОРІВНЯННІ З КРАЇНАМИ ЄВРОПИ 466

Антон КРИЛОВ

РОЛЬ НЕФРОСЦИНТИГРАФІЇ У ВИЗНАЧЕННІ ФУНКЦІЇ НИРКИ ПРИ
ОБСТРУКТИВНІЙ УРОПАТІЇ: СУЧАСНІ ДОСЯГНЕННЯ ТА
ПЕРСПЕКТИВИ 470

Анастасія МЕЛЕНЕВИЧ

ВІЗУАЛІЗАЦІЯ ОРГАНІВ ГРУДНОЇ КЛІТКИ ЗА ДОПОМОГОЮ
КОМП'ЮТЕРНОЇ ТОМОГРАФІЇ ЯК ПЕРСПЕКТИВНИЙ ІНСТРУМЕНТ
ДЛЯ РАННЬОГО ПРОГНОЗУВАННЯ ПЕРЕБІГУ ХРОНІЧНОГО
ОБСТРУКТИВНОГО ЗАХВОРЮВАННЯ ЛЕГЕНЬ ТА
ПЕРСОНАЛІЗОВАНОГО ВЕДЕННЯ ПАЦІЄНТІВ..... 475

Влада МЕРКУЛОВА, Марія АНДРІЙЧУК

ВИКОРИСТАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В РАННІЙ ДІАГНОСТИЦІ
ОНКОЛОГІЧНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ: ПЕРСПЕКТИВИ ТА ВИКЛИКИ..... 479

Сара САБУНІ, Олександра АЛЕКСАНДРОВА

ВПЛИВ УМОВ ЕКСТРАКЦІЇ НА ВМІСТ ПОЛІФЕНОЛЬНИХ СПОЛУК В
ЕКСТРАКТАХ З НАСІННЯ *ERUCA SATIVA*..... 483

Сіба САБУНІ, Олександра АЛЕКСАНДРОВА

ВИЗНАЧЕННЯ ВМІСТУ ФЛАВОНОЇДІВ В ЕКСТРАКТАХ З НАСІННЯ
CORIANDRUM SATIVUM L. ЗА РІЗНИХ УМОВ ЕКСТРАКЦІЇ 486

Олександр ШЕПЕЛИНСЬКИЙ, Олена ДОРОШЕНКО

ЗАСТОСУВАННЯ КОНУСНО-ПРОМЕНЕВОЇ КОМП'ЮТЕРНОЇ ТОМОГРАФІЇ У ПРОГНОЗУВАННІ РЕЗУЛЬТАТІВ ЛІКУВАННЯ ПРОТЕЗАМИ ІЗ ОПОРОЮ НА ІМПЛАНТАТИ У ПАЦІЄНТІВ ІЗ ПОВНОЮ ВТРАТОЮ ЗУБІВ	489
--	-----

**СЕКЦІЯ 8. МОВОЗНАВСТВО, ЛІТЕРАТУРОЗНАВСТВО,
СОЦІАЛЬНІ КОМУНІКАЦІЇ
SECTION 8. LINGUISTICS, LITERARY STUDIES,
SOCIAL COMMUNICATIONS**

Volodymyr SAVCHUK

MYTHOLOGIZATION OF ROB ROY BY WALTER SCOTT	495
--	-----

Діана ГАЙДАНКА, Діана ГОЙЧУК

PECULIARITIES OF TRANSLATING WORDPLAY AND PARADOX IN THE TV SERIES "FLEABAG"	498
---	-----

Юлія ГЛЮДЗИК, Анастасія БОРИСЕНКО

RENDERING THE LINGUO-STYLISTIC PECULIARITIES OF MOVIE CHARACTERS IN THE FILM "POOR THINGS"	503
---	-----

Андріана ІВАНОВА, Ніка СТУДЕНЯК-ТОКАРЮК

HUMOUR AS A PROBLEM IN TRANSLATION	505
--	-----

Мирослава СЛИВКА, Каріна СИРОХМАН

PROJECT WORK IN THE CONTEXT OF A CREATIVE APPROACH TO TEACHING ENGLISH	508
---	-----

Богдан БОДЕНЧУК

СУЧАСНЕ ТЕЛЕБАЧЕННЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ ФОРМУВАННЯ ГРОМАДСЬКОЇ ДУМКИ В УМОВАХ ВІЙНИ	511
--	-----

Ольга ГУЛИЧ

ПОНЯТТЯ АНГЛОМОВНОЇ КОМУНІКАТИВНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ: СТРУКТУРА ТА СКЛАДНИКИ	513
--	-----

Алла ІЩУК, Олена ІЩУК

ФУНКЦІОНАЛЬНІ ОСОБЛИВОСТІ МЕТАФОРИЧНИХ ВИСЛОВІВ В
АНГЛОМОВНИХ ПУБЛІЦИСТИЧНИХ ТЕКСТАХ 516

Катерина ЛЯШЕНКО, Наталія ТОЛОЧКО

ВИСВІТЛЕННЯ ПРОБЛЕМИ ЗАХОПЛЕННЯ РОСІЯНАМИ ЗАЕС У МЕДІА
США, УКРАЇНИ ТА РОСІЇ 520

Людмила СИПКО

ШЛЯХИ ФОРМУВАННЯ РИТОРИЧНИХ КОМПЕТЕНЦІЙ
СТУДЕНТІВ 525

Марія ЧАЙКІВСЬКА

ІНФОРМАЦІЙНА АГРЕСІЯ ПРОТИ УКРАЇНИ: СУЧАСНІ ФОРМИ ТА
МЕХАНІЗМИ ВПЛИВУ 528

**СЕКЦІЯ 9. ПЕДАГОГІКА. ПИТАННЯ ДО ДИПЛОМНОЇ ТА
ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ОСВІТИ. ІННОВАТИЗАЦІЯ РЕГІОНАЛЬНОЇ
ОСВІТИ, НАУКИ ТА ВИРОБНИЦТВА. ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ
НАУКИ (ЗОКРЕМА МОЛОДІЖНОЇ) В УКРАЇНІ**

**SECTION 9. PEDAGOGY. ISSUES FOR GRADUATE AND
POSTGRADUATE EDUCATION. INNOVATING REGIONAL EDUCATION,
SCIENCE AND PRODUCTION. PROBLEMS AND PROSPECTS OF
SCIENCE (INCLUDING YOUTH SCIENCE) IN UKRAINE**

Yaqin CHEN

ON THE PROBLEMS OF PROFESSIONAL TRAINING OF MASTERS OF
PHYSICAL EDUCATION IN POLAND 534

Aleksandra LEWANDOWSKA

TWO ROADS TO A PHD IN POLAND: INSTITUTIONAL EDUCATION AND
INDEPENDENT DOCTORAL WORK 537

Maryna SHLENOVA

READINESS OF TEACHERS IN THE MAJOR B13 "LIBRARY,
INFORMATION AND ARCHIVAL STUDIES" FOR BLENDED LEARNING IN
HIGHER TECHNICAL EDUCATION INSTITUTIONS 540

Zhenghua TANG

PRACTICAL TRAINING OF PHYSICAL EDUCATION SPECIALISTS IN
CHINA 545

Wen ZHANG

ON THE STUDY OF ECONOMICS BASED ON STEM EDUCATION 548

Іветта ДЕПЧИНСЬКА

THE USE OF THE GLOBALISTICS METHOD IN PRESCHOOL
EDUCATIONAL INSTITUTIONS IN THE PROCESS OF LEARNING FOREIGN
LANGUAGES 551

Тетяна ВАЙНАГІЙ

РОЛЬ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В НАВЧАННІ АНГЛІЙСЬКОЇ МОВИ
МЕДИЧНОГО СПРЯМУВАННЯ: ВИКЛИКИ І ПЕРСПЕКТИВИ..... 554

Євгенія ГАЙОВИЧ

ФОРМУВАННЯ ЦИФРОВОЇ СТІЙКОСТІ ВИКЛАДАЧІВ ВИЩОЇ ШКОЛИ
ЧЕРЕЗ НЕФОРМАЛЬНЕ НАВЧАННЯ 560

Алла ЗАГОРОДНЯ

ФОРМУВАННЯ УКРАЇНСЬКОЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ ТА ГРОМАДЯНСЬКОЇ
ІДЕНТИЧНОСТІ В ОСВІТНЬОМУ ПРОЦЕСІ ЗВО 565

Юлія КОВАЛЬОВА, Олександр РОМАНЮК

ВЕБ-ГОЛОСОВІ ІНТЕРФЕЙСИ 570

Сергій МАМИЧЕНКО

РОЛЬ ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ОСВІТИ В ПРОФЕСІЙНОМУ РОЗВИТКУ
ПЕДАГОГА 575

Віолетта МИРГОРОД

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ОСВІТИ В УКРАЇНІ 580

Володимир МІХАЛКО

МОЖЛИВІ ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ПРОГРАМИ БАЗОВОЇ
ЗАГАЛЬНОВІЙСЬКОВОЇ ПІДГОТОВКИ СТУДЕНТІВ ЗАКЛАДІВ ВИЩОЇ
ОСВІТИ 585

Олена ПАЛЬЧУК, Тетяна КРУШИНСЬКА

ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ ОСВІТИ В ПОСТВОЄННИЙ ПЕРІОД:
ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ 590

Олександр РАДКЕВИЧ

СУЧАСНІ ПІДХОДИ ТА ІНСТРУМЕНТИ ОЦІНЮВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ
ДІЯЛЬНОСТІ ПЕДАГОГІВ 595

Сергій СКРИПНИК

НАВЧАННЯ БІОЛОГІЇ ТА ОСНОВ ЗДОРОВ'Я КРІЗЬ ПРИЗМУ
ГЛОБАЛЬНИХ ПРОБЛЕМ ЛЮДСТВА (БІОРІЗНОМАНІТТЯ, ГЕНЕТИЧНА
МОДИФІКАЦІЯ, ПАНДЕМІЇ) 600

Павло ЦИСЬ

ОСОБЛИВОСТІ РЕКРЕАЦІЙНОЇ ФУНКЦІЇ ПОЗНАВЧАЛЬНОЇ
ДІЯЛЬНОСТІ СТУДЕНТІВ 607

Тетяна ШАФАРЧУК

СТАНОВЛЕННЯ ТА РОЗВИТОК ПОНЯТТЯ «ВОКАЛЬНА
ОРФОЕПІЯ» 612

Світлана ШЕВЧЕНКО

ІДЕЇ УКРАЇНСЬКИХ ІНТЕЛЕКТУАЛІВ ЯК ОСНОВА НАЦІОНАЛЬНО-
ПАТРІОТИЧНОГО ВИХОВАННЯ 617

Анна ЯЦИШИН, Олександр КОВАЛЕНКО

СТВОРЕННЯ ЕЛЕКТРОННОЇ МУЗИКИ ДЛЯ САМОВИРАЖЕННЯ ТА
ПІДТРИМКИ МЕНТАЛЬНОГО ЗДОРОВ'Я 622

**СЕКЦІЯ 10. СОЦІАЛЬНІ ТА ПОВЕДІНКОВІ НАУКИ: ПОЛІТОЛОГІЯ,
ПСИХОЛОГІЯ, СОЦІОЛОГІЯ, СОЦІАЛЬНА РОБОТА
SECTION 10. SOCIAL AND BEHAVIORAL SCIENCES: POLITICAL
SCIENCE, PSYCHOLOGY, SOCIOLOGY, SOCIAL WORK**

Наталія АБРАМЯН, Олександра КРАВЧЕНКО

МОЖЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ПРОЕКТИВНИХ МЕТОДИК ДЛЯ
РОБОТИ З КОМАНДАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯМИ 628

Володимир ГНАТЮК

ОСОБЛИВОСТІ СТРУКТУРИ ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ
УКРАЇНСЬКИХ ВОЄННИХ МІГРАНТІВ В ЕСТОНІЇ..... 631

Володимир ДЖУГАН

ПІДСТАВИ ДОСТРОКОВОГО ПРИПИНЕННЯ ПОВНОВАЖЕНЬ
НАРОДНИХ ДЕПУТАТІВ УКРАЇНИ У КОНТЕКСТІ ЗАБОРОНИ
ДІЯЛЬНОСТІ ПОЛІТИЧНИХ ПАРТІЙ 637

Руслана ДЖУГАН

ПСИХОЛОГІЧНА ПІДТРИМКА ВЕТЕРАНІВ: ВИКЛИКИ ПТСР І
МОЖЛИВОСТІ МЕТОДУ «РІВНИЙ РІВНОМУ» 641

Олександр ДУБОВИЙ

КРИЗА ІНСТИТУТУ РЕЛІГІЇ В УКРАЇНІ 644

Ілля ЛИТВИНЕНКО

ІННОВАЦІЇ У СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГАХ: ВПРОВАДЖЕННЯ ЦИФРОВИХ
ТЕХНОЛОГІЙ У РЕАБІЛІТАЦІЙНІ ПРОГРАМИ 647

Світлана ЛУПАРЕНКО, Карина МОЛЧАНОВА

ЗДАТНІСТЬ КОЛОРІВ ЧИНИТИ ВПЛИВ НА ЕМОЦІЙНИЙ СТАН
ОСОБИСТОСТІ..... 652

Ганна МЕЛЕГАНІЧ

СТРАТЕГІЧНІ КОМУНІКАЦІЇ УКРАЇНИ: ПОШУК НАРАТИВІВ 656

Інга МІРОШНИЧЕНКО

ПСИХОЛОГІЧНА ХАРАКТЕРИСТИКА ТРИВОЖНОСТІ ЗДОБУВАЧІВ
ВИЩОЇ ОСВІТИ В УМОВАХ ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ 661

Сергій РОМАН

КОНТРАБАНДА В УМОВАХ НЕФОРМАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ:
СОЦІОЛОГІЧНИЙ ВИМІР 666

Роман САМОТОВКА

ОСОБЛИВОСТІ СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ З ВПО 670

Ярослав СЛУЦЬКИЙ

ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ *SHORT-FORM VIDEO* ЯК СКЛАДОВОЇ
ЧАСТИНИ «НОВИХ МЕДІА» 673

Іван СТАНІСЛАВ

ОСОБЛИВОСТІ СПОЖИВАЦЬКОЇ ПОВЕДІНКИ У ПІДЛІТКОВОМУ
ВІЦІ 679

Василь ЩУР

ПЕРСПЕКТИВИ ТРУДОВОЇ МІГРАЦІЇ МОЛОДІ ДЛЯ УКРАЇНИ 682

СЕКЦІЯ. 11. ТУРИЗМ І РЕКРЕАЦІЯ ТА ЕКОЛОГІЧНІ ПРОБЛЕМИ.

ФІЗИЧНА КУЛЬТУРА І СПОРТ

**SECTION 11. TOURISM AND RECREATION AND ENVIRONMENTAL
ISSUES. PHYSICAL CULTURE AND SPORTS**

Олександр ГАДИНКО

ІСТОРИЧНА ТА ТУРИСТСЬКО-КРАЄЗНАВЧА СПАДЩИНА МІСТА
СТОРОЖИНЕЦЬ ДРУГОЇ ПОЛОВИНИ ХІХ-ПЕРШОЇ ТРЕТИНИ ХХ СТ.
(ЧАСТИНА І) 686

Олександр ГАДИНКО

ІСТОРИЧНА ТА ТУРИСТСЬКО-КРАЄЗНАВЧА ПАДЩИНА МІСТА
СТОРОЖИНЕЦЬ ДРУГОЇ ПОЛОВИНИ ХІХ- ПЕРШОЇ ТРЕТИНИ ХХ СТ.
(ЧАСТИНА ІІ) 691

Андрій ГОЛУБ, Олена МАРУСИЧ

ПРОФІЛАКТИКА ТА ЛІКУВАННЯ АРТРОЗУ 696

Наталія КУЗЮК

РЕКРЕАЦІЙНІ МОМЕНТИ ПСИХОЛОГІЧНОГО ВІДНОВЛЕННЯ УЧНІВ
ПОЧАТКОВОЇ ШКОЛИ З ВИКОРИСТАННЯМ ЕЛЕМЕНТІВ ФІЗИЧНОЇ
КУЛЬТУРИ..... 701

Софія СУШКОВА, Ольга ШИЯН

ФІЗИЧНА АКТИВНІСТЬ ЯК ЗАСІБ ЗБЕРЕЖЕННЯ ПСИХІЧНОГО
ЗДОРОВ'Я МОЛОДІ 706

Наталія ТАЦУЛЯ, Світлана СОЛОГУБОВА

ФІЗИЧНЕ ВИХОВАННЯ ТА СПОРТ ДЛЯ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ З
ОБМЕЖЕНИМИ МОЖЛИВОСТЯМИ 709

Ілля ШУТЄСВ, Андрій ЄФРЕМЕНКО

МОБІЛЬНЕ НАВЧАННЯ В ФІЗИЧНОМУ ВИХОВАННІ: ЗРАДА ЧИ
ПЕРЕМОГА? 714

Данило ЯРОШЕНКО, Євген МОЛЧАНОВ

ФІЗИЧНА КУЛЬТУРА ПРИ ВЕГЕТО-СУДИННІЙ ДИСТОНІЇ..... 718

СЕКЦІЯ 12. ЮРИДИЧНІ НАУКИ.

ОХОРОНА ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКА ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ

SECTION 12. LEGAL SCIENCES.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Roksolana IVANOVA

INTERNATIONAL FINANCIAL ORGANIZATIONS AND THE
DEVELOPMENT OF LEGAL REGULATION IN POST-CONFLICT
STATES 724

Юліана БАСИСТА

ЩОДО ХАРАКТЕРИСТИКИ ВОЄННИХ ЗЛОЧИНІВ, СКОЄНИХ
РОСІЙСЬКОЮ ФЕДЕРАЦІЄЮ ПРОТИ УКРАЇНИ 726

Уляна ВОРОБЕЛЬ

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ІНСТИТУТУ ЗАКРИТТЯ ПРОВАДЖЕННЯ У
ЦИВІЛЬНІЙ СПРАВІ ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ ЕСТОНІЇ 730

Іван ГАБАНІ

МІЖНАРОДНО-ПРАВОВА ІНФОРМАЦІЯ ТА АДВОКАТСЬКА ЕТИКА:
СИНЕРГІЯ ДЛЯ ЕФЕКТИВНОГО ЗАХИСТУ ПРАВ У ТРАНСКОРДОННИХ
КРИМІНАЛЬНИХ СПРАВАХ 735

Валентина ГРІНЧЕНКО

ЮРИДИЧНА ПСИХОЛОГІЯ ЯК ОКРЕМА ГАЛУЗЬ: ПОНЯТТЯ ТА
ПЕРСПЕКТИВИ В УКРАЇНІ 738

Олександр ІСАЄВИЧ

ЗАКОНОДАВЧЕ РЕГУЛЮВАННЯ ТА АДМІНІСТРАТИВНА ПРАКТИКА В
СФЕРІ ГРОМАДЯНСТВА УКРАЇНИ 741

Олександр ІСАЄВИЧ

КОНСТИТУЦІЙНЕ ЗАКРІПЛЕННЯ ПРИНЦИПУ ЄДИНОГО
ГРОМАДЯНСТВА В УКРАЇНІ 745

Людмила КРАВЕЦЬ

ЩОДО МЕТИ ПРИЙНЯТТЯ ДИРЕКТИВИ ЄС ПРО АВТОРСЬКЕ ПРАВО І
СУМІЖНІ ПРАВА В ІНФОРМАЦІЙНОМУ СУСПІЛЬСТВІ..... 748

Віталій ОСМОЛЯН, Микола ПІДЛІСНИЙ

СЕКСУАЛЬНІ ПЕРВЕРСІЇ ЯК ПОТЕНЦІЙНІ ПЕРЕДУМОВИ СКОЄННЯ
КРИМІНАЛЬНИХ ПРАВОПОРУШЕНЬ ПРОТИ СТАТЕВОЇ СВОБОДИ ТА
СТАТЕВОЇ НЕДОТОРКАНОСТІ ОСОБИ 752

Ольга РОЗГОН

РОЗВИТОК ІННОВАЦІЙНИХ КЛАСТЕРІВ У СФЕРІ АЛЬТЕРНАТИВНОЇ
ЕНЕРГЕТИКИ 758

Марія СКІЛЬСЬКА

ГОСПОДАРСЬКИЙ ДОГОВІР ЯК ОСНОВНИЙ ЗАСІБ ПЛАНУВАННЯ
ВІДНОСИН МІЖ СУБ'ЄКТАМИ ГОСПОДАРЮВАННЯ..... 763

Алла СТІЖКОВА

ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО НЕТЕХНІЧНОГО ОБСТЕЖЕННЯ ТА
ВИЯВЛЕННЯ ІМОВІРНО ЗАБРУДНЕНИХ ТЕРИТОРІЙ..... 768

Анатолій ЦНИК

ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ ТА АЛГОРИТМИ МАШИННОГО НАВЧАННЯ У
СУЧАСНІЙ КРИМІНАЛІСТИЦІ: ПЕРСПЕКТИВИ ТА ВИКЛИКИ 773

Олександр ЧЕРКУНОВ

ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МИТНИКІВ ЯК ЕЛЕМЕНТ ПРАВОВОГО
ЗАХИСТУ СЛУЖБОВЦІВ 778

Анастасія ШМАТЛАЙ

ОСОБЛИВОСТІ ДЕТЕРМІНАЦІЇ КОРИСЛИВОЇ ЗЛОЧИННОСТІ СЕРЕД
НЕПОВНОЛІТНІХ 782

Дмитро ЯНКЕВИЧ

ОБМАН ЯК ОЗНАКА, ЩО ВИКЛЮЧАЄ ДОБРОВІЛЬНУ ЗГОДУ
ПОТЕРПІЛОЇ ОСОБИ ПРИ ВЧИНЕННІ ЗГВАЛТУВАННЯ..... 786

АЛФАВІТНИЙ ПОКАЖЧИК 789

Олександр ЛЕСЬКО, канд. екон. наук, професор

e-mail: lesko@vntu.edu.ua ORCID: 0000-0003-3716-9822

Олександр РОМАНЮК, д-р техн. наук, професор

e-mail: rom8591@gmail.com ORCID: 0000-0002-2245-3364

Антон ШАМАНСЬКИЙ

e-mail: webvntuua@gmail.com

Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця, Україна

ВИКОРИСТАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ ДЛЯ ПІДБОРУ КАДРІВ

Ключові слова: штучний інтелект, машинне навчання, поведінкові патерни, адаптивні моделі

Використання штучного інтелекту для підбору кадрів [1-8] у сучасному світі дедалі більше набирає популярності, оскільки дозволяє автоматизувати складні процеси рекрутингу, знижуючи часові витрати та підвищуючи ефективність прийняття рішень. За допомогою алгоритмів машинного навчання аналізуються резюме кандидатів, поведінкові патерни, навички та відповідність корпоративній культурі, що забезпечує більш точний відбір персоналу. Інтелектуальні системи можуть здійснювати попереднє сортування резюме, проводити відеоінтерв'ю з емоційним аналізом, виявляти ключові компетенції та потенціал для професійного розвитку. Застосування штучного інтелекту дозволяє мінімізувати упередженість у відборі, підвищити прозорість і сприяти створенню більш інклюзивного середовища на підприємствах. Водночас важливо враховувати етичні аспекти, пов'язані з конфіденційністю даних і відповідальністю за прийняті рішення, оскільки будь-яка автоматизована система потребує ретельного налаштування та контролю з боку людини. Таким чином, інтеграція ШІ в процеси підбору кадрів є перспективним напрямом розвитку HR-технологій, що здатен якісно трансформувати ринок праці.

Подальший розвиток технологій штучного інтелекту у сфері підбору кадрів включає впровадження адаптивних моделей, які навчаються на основі зворотного зв'язку від роботодавців та кандидатів, що дозволяє системам удосконалювати

критерії оцінки і прогнозувати успішність майбутнього працівника в конкретній посаді. Такі системи аналізують великі обсяги даних, зокрема історію кар'єри, активність у соціальних мережах, участь у професійних спільнотах, що дозволяє будувати багатовимірні профілі кандидатів. Крім того, інтеграція з корпоративними базами даних забезпечує можливість оцінки внутрішніх кандидатів для просування по службі або переміщення в інші підрозділи. ШІ також застосовується для побудови персоналізованих рекомендацій для кандидатів, допомагаючи їм краще підготуватись до співбесіди або підвищити свій рівень відповідності до вакансії. У випадках масового найму, наприклад у ритейлі або виробництві, штучний інтелект здатен оперативно опрацювати тисячі анкет і забезпечити швидкий відбір найбільш релевантних претендентів. Водночас зростає роль гібридних систем, де рішення приймається в результаті співпраці алгоритмів і людини, що дозволяє зберігати баланс між автоматизацією та експертною оцінкою. У результаті застосування ШІ в підборі кадрів стає не лише інструментом оптимізації, а й джерелом стратегічних переваг для компаній, орієнтованих на інноваційний розвиток і ефективне управління людськими ресурсами.

Окрім технічних можливостей, важливим напрямом є адаптація штучного інтелекту до правового поля, зокрема у контексті захисту персональних даних і дотримання трудового законодавства. Наприклад, у країнах Європейського Союзу діє Загальний регламент захисту даних, який встановлює суворі вимоги щодо обробки інформації про кандидатів, включно з поясненням рішень, прийнятих автоматизованими системами. У цьому контексті розвиваються так звані пояснювальні моделі штучного інтелекту, які дозволяють зрозуміти логіку алгоритмічного відбору та забезпечити прозорість процесів. Крім того, все частіше виникає потреба в розробці етичних стандартів використання ШІ в HR-сфері, щоб уникнути дискримінації за віком, статтю, расою або іншими ознаками. Ведуться наукові дослідження щодо впливу алгоритмів на рівень довіри кандидатів до рекрутингових платформ і на ефективність їх працевлаштування. Великі корпорації та стартапи інвестують у створення спеціалізованих рішень з глибокою інтеграцією ШІ в корпоративну екосистему, що включає не лише найм, а й адаптацію, навчання, управління продуктивністю та утримання персоналу. Штучний інтелект поступово

стає частиною повного циклу життєвого шляху працівника в компанії, забезпечуючи персоналізований підхід до кожного етапу. У майбутньому очікується розвиток більш глибоких когнітивних моделей, здатних оцінювати не лише навички й досвід, а й мотиваційні аспекти, психологічну сумісність з командою та здатність до швидкої адаптації в умовах змінного робочого середовища. Усе це свідчить про трансформаційний потенціал ШІ як інструменту створення якісно нової парадигми роботи з людським капіталом.

На сьогодні існує чимало готових програмних рішень, що використовують штучний інтелект для автоматизованого підбору персоналу, і вони вже активно впроваджуються у HR-практики по всьому світу. Одним із найпоширеніших є програмне забезпечення HireVue, яке використовує відеоаналітику та машинне навчання для оцінювання невербальної поведінки кандидатів під час інтерв'ю, зокрема тону голосу, виразів обличчя та лексичного стилю. Іншим популярним інструментом є Pymetrics — платформа, що використовує нейропсихологічні ігри та алгоритми на основі штучного інтелекту для створення профілів кандидатів, які зіставляються з профілями успішних працівників компанії. Також варто відзначити систему Eightfold.ai, яка аналізує великі масиви даних з відкритих джерел, LinkedIn, внутрішніх корпоративних баз, щоб не лише підібрати релевантних кандидатів, а й прогнозувати кар'єрний розвиток. Інструмент XORA AI активно використовується у сфері державного управління та освіти і пропонує алгоритми, орієнтовані на об'єктивний та недискримінаційний відбір. Крім того, існують HR-модулі у рамках корпоративних ERP-систем, таких як SAP SuccessFactors або Oracle HCM Cloud, які включають елементи штучного інтелекту для управління талантом. Усі ці системи підтримують інтеграцію з електронною поштою, календарями, соціальними мережами та мають аналітичні панелі для HR-фахівців. Однак ефективність таких рішень безпосередньо залежить від якості навчальних даних і налаштувань системи під конкретні потреби організації, тому при впровадженні рекомендується проводити етап адаптації з участю фахівців з даних та рекрутингу.

У процесі використання штучного інтелекту для підбору кадрів застосовуються різні форми спілкування, які дозволяють встановлювати зв'язок між кандидатом і системою або рекрутером на різних етапах взаємодії. Однією з основних форм є

текстова комунікація через чат-боти, які забезпечують первинний контакт, відповідають на поширені запитання, уточнюють деталі про кандидата та можуть проводити базове анкетування. Також поширеним є використання відеоспілкування — AI-інтерв'ю, під час якого кандидат відповідає на заздалегідь запрограмовані запитання перед камерою, а система аналізує його реакції, міміку, інтонацію та зміст відповідей. Іншою формою є голосова взаємодія, коли штучний інтелект у вигляді голосового помічника (наприклад, на базі NLP-моделей) проводить телефонне інтерв'ю або надає зворотний зв'язок у формі озвучених повідомлень. Також використовуються змішані форми комунікації, коли текстові, аудіо- та відеозасоби поєднуються у мультимодальних системах, що забезпечує гнучкість і зручність для кандидатів з різними комунікативними вподобаннями. Внутрішня комунікація між HR-відділом і системою ШІ відбувається через спеціалізовані панелі адміністратора з доступом до аналітики, де рекрутери можуть вносити уточнення, переглядати результати інтерв'ю та залишати нотатки. Усе це сприяє підвищенню ефективності спілкування, зниженню бар'єрів для кандидатів та формуванню цілісного користувацького досвіду.

Використання штучного інтелекту в підборі кадрів має низку суттєвих обмежень, які необхідно враховувати при впровадженні таких систем у HR-процеси. Насамперед, однією з головних проблем є алгоритмічна упередженість, яка виникає, якщо модель навчалася на нерепрезентативних або історично дискримінаційних даних, що може призвести до несправедливих рішень при відборі кандидатів за статтю, віком, расою або іншими ознаками. Другою важливою проблемою є обмежена прозорість або так званий «чорний ящик» алгоритмів, коли неможливо зрозуміти, чому система надала перевагу певному кандидату, що суперечить принципам етичного рекрутингу та правовим нормам у сфері захисту персональних даних, особливо в межах GDPR. Також штучний інтелект не завжди здатен адекватно оцінити такі «м'які» якості, як мотивація, емоційний інтелект, культурна сумісність або лідерський потенціал, які часто відіграють вирішальну роль в успішності працівника. Крім того, існують технічні обмеження, пов'язані з недостатньою кількістю якісних даних для навчання моделей у малих компаніях або в умовах динамічно змінюваних вакансій. Важливим є й фактор довіри — не всі кандидати

готові взаємодіяти з автоматизованими системами або передавати їм персональні дані, особливо якщо йдеться про аналіз поведінки чи мови тіла. Також ШІ не може повністю замінити людську інтуїцію та контекстуальне розуміння ситуації, які є критично важливими в нестандартних або складних кейсах. Тому найкращою практикою вважається комбіноване використання ШІ та досвіду професійних рекрутерів, що дозволяє уникнути ризиків та забезпечити зважений і етичний підхід до добору персоналу.

Перспективи використання штучного інтелекту для підбору кадрів є надзвичайно широкими та охоплюють як технологічний, так і соціально-економічний аспекти розвитку. По-перше, очікується подальше вдосконалення точності алгоритмів завдяки глибокому навчанню (deep learning) та персоналізованим моделям, які зможуть аналізувати не лише статичні резюме, а й динамічні цифрові сліди кандидатів — від поведінки в соцмережах до професійного зростання в режимі реального часу. По-друге, розвиватимуться когнітивні інтерфейси, здатні вести повноцінні діалоги з кандидатами, проводити психологічну діагностику, тестування на здатність до співпраці, адаптації та креативності, тобто моделювати більш глибоке розуміння особистості. Штучний інтелект стане основою для прогнозової аналітики у сфері HR: на основі даних про попередній досвід та поведінкові характеристики можна буде прогнозувати ймовірність успішної інтеграції кандидата в команду, його схильність до вигорання або потребу в додатковому навчанні. У майбутньому ШІ інтегрується в екосистему управління талантами, де він автоматично ініціюватиме програми менторства, ротації або внутрішньої мобільності працівників. Значне поширення отримають платформи, які в режимі реального часу відстежують зміни на ринку праці й адаптують підбір кадрів відповідно до трендів, нових професій або змін у стратегіях компаній. Із розвитком етичного регулювання очікується створення глобальних стандартів і сертифікацій ШІ-рішень для HR, що забезпечить їхню відповідальність, прозорість і довіру з боку суспільства. Таким чином, штучний інтелект не лише трансформує технічні аспекти підбору персоналу, а й сприятиме еволюції корпоративної культури, орієнтованої на дані, інновації та гуманітарні цінності.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Bogen, M., & Rieke, A. (2018). *Help Wanted: An Examination of Hiring Algorithms, Equity, and Bias*. Upturn. <https://www.upturn.org/reports/2018/hiring-algorithms/>
2. Dastin, J. (2018). *Amazon scrapped 'AI' recruiting tool that showed bias against women*. Reuters. <https://www.reuters.com/article/us-amazon-com-jobs-automation-insight-idUSKCN1MK08G>
3. Chamorro-Premuzic, T., Akhtar, R., & Winsborough, D. (2020). *The Talent Delusion: Why Data, Not Intuition, Is the Key to Unlocking Human Potential*. Piatkus. ISBN: 9780349412481
4. Upadhyay, A. K., & Khandelwal, K. (2018). *Applying artificial intelligence: Implications for recruitment*. *Strategic HR Review*, 17(5), 255–258. <https://doi.org/10.1108/SHR-06-2018-0051>
5. Meijerink, J., Bondarouk, T., & Lepak, D. P. (2020). *New avenues for theorizing and examining HRM and HRM-technologies: Introducing the HRM–technology relationship*. *Human Resource Management Review*, 30(1), 100692. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2019.100692>
6. Raghavan, M., Barocas, S., Kleinberg, J., & Levy, K. (2020). *Mitigating bias in algorithmic hiring: Evaluating claims and practices*. *Proceedings of the 2020 Conference on Fairness, Accountability, and Transparency*, 469–481. <https://doi.org/10.1145/3351095.3372828>
7. Russell, S., & Norvig, P. (2021). *Artificial Intelligence: A Modern Approach* (4th ed.). Pearson Education. ISBN: 9780134610993
8. Бережна, Т. (2025, січень 23). Штучний інтелект зможе підбирати вакансії для безробітних українців — Мінекономіки. *SUD.ua*.

НАУКОВЕ ВИДАННЯ

**НАУКОВІ ГОРИЗОНТИ ХХІ СТОЛІТТЯ:
МУЛЬТИДИСЦИПЛІНАРНІ ДОСЛІДЖЕННЯ**
Матеріали II Міжнародної міждисциплінарної
наукової конференції
м. Ужгород, 06-07 травня 2025 р.

Укладачі: О. Адамчо, Т. Гряділь

Верстка: О. Адамчо

Дизайн обкладинки: А. Полухіна

Формат: PDF. Об'єм даних  Мб.