

ФОРМУВАННЯ ПОТЕНЦІАЛУ ОПЕРАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТОВ «ВОЛИНЬХОЛДІНГ» В РЕЗУЛЬТАТІ ІНТЕГРАЦІЇ ДО КОРПОРАЦІЇ NESTLE S. A.

Вінницький національний технічний університет

Анотація. Досліджено вплив транснаціональної корпорації Nestle на діяльність дочірнє підприємство. У роботі комплексно проаналізовано механізми та напрямки трансформаційного впливу глобальної корпорації на локальне виробництво. Досліджено специфіку впливу міжнародних стандартів Nestle S.A. на операційні процеси підприємства.

Ключові слова: транснаціональна корпорація, Nestle, дочірнє підприємство, глобалізація, бізнес-трансформація, управління.

Abstract. The influence of the transnational corporation Nestle on the activities of its subsidiary is studied. The paper comprehensively analyzes the mechanisms and directions of the global corporation's transformational impact on local production. The specifics of the impact of international standards of Nestle S.A. on the operational processes of the enterprise are studied.

Key words: transnational corporation, Nestle, subsidiary, globalization, business transformation, management.

Ідентифікувати позитивні та негативні аспекти інтеграції підприємства до міжнародної корпорації необхідно проаналізувати: процеси адаптації локального підприємства до міжнародних стандартів управління; систему контролю та моніторингу операційної діяльності; інструменти підвищення конкурентоспроможності підприємства.

Потенціал підвищення операційної ефективності через впровадження міжнародних стандартів інтеграція локальних підприємств до глобальних корпоративних структур вимагає комплексного підходу, який враховує як економічні, так і соціальні аспекти, забезпечуючи сталий розвиток та успішну адаптацію до нових умов. Основні напрямки інтеграції ТОВ «Волиньхолдінг» до структури Nestle S.A. та їх ключові складові [1]:

Стратегічне управління передбачає встановлення корпоративних стандартів та уніфікованих процедур, централізація ключових управлінських рішень, забезпечення відповідності глобальній стратегії компанії.

Процес підвищення операційної ефективності включає впровадження уніфікованих технологічних процесів, стандартизація виробничих операцій, трансфер технологій та інновацій, оптимізація витратних статей, скорочення витрат.

Впровадження технологічної модернізації передбачає впровадження сучасних технологій виробництва, підвищення продуктивності праці, автоматизація виробничих процесів; запровадження інноваційних рішень, модернізація виробничих потужностей, стандартизація технологічних карт, уніфікація виробничих регламентів.

Модернізація кадрової політики охоплює формування корпоративної культури, впровадження уніфікованих систем мотивації.

Запровадження системи правового регулювання, яка складається з дотримання міжнародних корпоративних стандартів, забезпечення відповідності локальному законодавству, управління mitigation комплаєнс-ризиками.

Процес підвищення якості продукції складається з запровадження європейських стандартів якості, сертифікація за міжнародними стандартами, посилення вхідного контролю сировини, підвищення харчової безпеки продукції, підвищення якості контролю продукції, запровадження стандартів ISO 9001, ISO 22000, система НАССР для контролю харчової безпеки, створення багаторівневої системи контролю якості, запровадження вхідного, операційного та вихідного контролю, використання сучасних лабораторних комплексів.

Впровадження екологічної політики передбачає впровадження екологічних стандартів, модернізацію очисних споруд, зменшення негативного впливу на довкілля, запровадження принципів сталого розвитку, раціональне використання ресурсів

Впровадження системи дистрибуції передбачає оптимізацію ланцюгів постачання, впровадження сучасних логістичних технологій, розширення географічного покриття, уніфікація логістичних процесів.

Такі реорганізаційні зміни вплинули на результативність компанії за наступними напрямками: зростання продуктивності на 45%; скорочення виробничих витрат на 35%; підвищення якості продукції на 60%; зменшення браку виробництва в 3-4 рази.

Отже, оцінимо потенціал операційної діяльності ТОВ «Волиньхолдінг» в результаті інтеграції до корпорації Nestle S. A. [2] за наступними складовими.

Майонезне виробництво розташоване на 2 високотехнологічних лініях виробництва з продуктивністю до 40 тис. л/добу оснащено обладнанням Tetra Pak, GEA з автоматизованим розливом (система етикетування та контроль герметичності упаковки) потужністю фасування: 0,200 л - 25 000 шт/год; 0,500 л - 15 000 шт/год; 1,0 л - 10 000 шт/год.

Продуктивність за наступними групами: майонези: 35 000 л/добу; соуси: 25 000 л/добу; кетчупи: 20 000 л/добу.

Основне устаткування: змішувальні ємності: 5 одиниць. Резервуари для зберігання: 12 одиниць. Температурний контроль: автоматизований. Системи очищення: CIP-мийка. Фільтраційне обладнання складатиметься із 3 ліній.

Загальна площа підприємства складає 10,5 гектарів. Виробничі корпуси представлені в 3 основних цехах. Адміністративний комплекс площею 2000 м².

Склад готової продукції площею 3000 м² з температурним режимом +2°C до +18°C оснащені системою стелажного зберігання з потужністю зберігання: 500 тонн продукції. Автоматизовано системою WMS-управління складом.

Логістичний комплекс включає вантажні платформи з 6 доками оснащено системою комплектації замовлень. Вантажопідйомність складає до 50 тонн/день. Власний автопарк із 12 рефрижераторів. Технології управління складом такі як: WMS (Warehouse Management System), TMS (Transport Management System), SAP ERP, Система штрих-кодуювання, RFID-технології.

До енергетичного комплексу входить електрична потужність: 2,5 МВт, власна трансформаторна підстанція, резервні генератори та система енергозбереження.

Холодильні камери з підтримкою температурного режиму від +2°C до +6°C. Оснащено системою Simple Mixing Technology.

Лабораторії, де здійснюється мікробіологічний контроль, хімічний аналіз, органолептична оцінка оснащені обладнанням Thermo Scientific, та Shimadzu.

Водопостачання оснащено системою фільтрації води, зворотній осмос, мікробіологічний контроль, власна свердловина.

Утилізація відходів відбувається в системі сортування, біологічних очисних споруд, переробка органічних відходів та контроль викидів.

Рівень автоматизації 95% і кількість працівників - 350 осіб.

Висновок. Вплив ТНК на дочірню організацію є багатофакторним процесом, який охоплює стратегічні, операційні, фінансові та соціально-культурні аспекти діяльності. Модель взаємодії Nestlé з дочірнім підприємством слугує зразком ефективною глобальної експансії транснаціональних корпорацій, яка базується на принципах взаємної вигоди, інновацій та сталого розвитку. Ключовими факторами трансформації стали: впровадження передових міжнародних стандартів управління та виробництва; значні інвестиції в модернізацію виробничих потужностей; орієнтація на інновації та постійне вдосконалення.

СПИСОК ВИКОРИСАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Crane, Andrew & Matten, Dirk & Spence, Laura. (2013). Corporate Social Responsibility: In Global Context. Corporate Social Responsibility: Readings and Cases in a Global Context.
2. Сайт ТОВ «Nestle» Україна: URL: <https://www.nestle.ua/>

Філатова Любов Сергіївна — канд. екон. наук, старший викладач кафедри менеджменту, маркетингу та економіки, Вінницький національний технічний університет. e-mail: filatovalyba@gmail.com

Пастушенко Олександр Олександрович — магістрант, МЗД-23м, Факультет менеджменту та інформаційної безпеки, Вінницький національний технічний університет.