УДК 658.5

О.Й. Лесько
Д.І. Дмітрієв

УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Вінницький національний технічний університет

Анотація. *В даній роботі було розглянуто основні аспекти удосконалення управління кадровим потенціалом підприємства, проаналізовано його основні елементи, наведено сучасні напрями удосконалення кадрової політики на основі використання новітні технології у сфері управління персоналом.*

***Ключові слова**: кадровий потенціал, менеджмент, управління персоналом, підприємство, новітні технології.*

Abstract. *This paper considered the main aspects of improving the management of the enterprise's human resources potential, analyzed its main elements, and presented modern directions for improving personnel policy based on the use of the latest technologies in the field of personnel management.*

***Keywords**: human resources, management, personnel management, enterprise, latest technologies.*

Вступ

Кадровий потенціал є ключовим фактором успішної діяльності будь-якого підприємства [1, 2]. Ефективне управління персоналом сприяє підвищенню продуктивності працівників, створенню сприятливого корпоративного середовища та досягненню стратегічних цілей організації. В умовах ринкової економіки підприємства змушені постійно вдосконалювати підходи до управління людськими ресурсами, впроваджувати сучасні методи оцінки, мотивації та розвитку персоналу. Це обумовлює необхідність наукового аналізу та розробки рекомендацій щодо покращення кадрової політики підприємств.

Результати дослідження

Зміни у глобальній економіці, зростання конкуренції та швидкий розвиток технологій ставлять перед підприємствами нові виклики у сфері кадрового менеджменту. Традиційні методи управління персоналом не завжди відповідають сучасним вимогам ефективності та гнучкості. В умовах цифрової трансформації підприємства повинні адаптуватися до змін, запроваджувати інноваційні підходи до мотивації, навчання та підбору персоналу. Крім того, одним із найважливіших аспектів залишається стратегічне планування кадрових ресурсів, що забезпечує стабільний розвиток підприємства та його конкурентоспроможність.

Кадровий потенціал підприємства визначається як сукупність знань, навичок, досвіду та компетенцій працівників, які забезпечують реалізацію стратегічних цілей компанії. Основними елементами кадрового потенціалу є:

1. Професійні компетенції та кваліфікація працівників.
2. Мотиваційний аспект та рівень залученості персоналу.
3. Організаційна культура та рівень взаємодії між працівниками.
4. Система безперервного навчання та підвищення кваліфікації.

Виділимо основні напрями удосконалення управління кадровим потенціалом підприємства. Для підвищення ефективності управління персоналом сучасні підприємства повинні застосовувати комплексні підходи, що включають:

1. Впровадження системи стратегічного управління персоналом: планування кадрових ресурсів повинно враховувати довгострокові цілі підприємства та динаміку змін на ринку праці.

2. Систему мотивації та стимулювання: гнучка система матеріального та нематеріального заохочення дозволяє підвищити продуктивність та утримати кваліфікованих працівників.

3. Оцінку та розвиток персоналу: використання інструментів атестації, тестування та зворотного зв'язку сприяє ефективному управлінню кар'єрним зростанням співробітників.

4. Підвищення рівня корпоративної культури: формування сприятливого середовища для роботи сприяє підвищенню лояльності та продуктивності персоналу.

5. Автоматизацію процесів управління персоналом: використання сучасних HRM-систем (Human Resource Management Systems) та програмного забезпечення дозволяє оптимізувати роботу відділу кадрів, зменшити бюрократичні процедури та підвищити ефективність кадрових процесів [3].

Щодо сучасних аспектів удосконалення кадрової політики, то на сьогодні етапі багато підприємств впроваджують новітні технології у сфері управління персоналом, що включають:

- використання цифрових платформ для навчання та підвищення кваліфікації.
- запровадження KPI (Key Performance Indicators) та інших методик оцінки продуктивності працівників.
- використання big data та аналітики для прогнозування потреб у персоналі.
- застосування методів коучингу та наставництва для розвитку компетенцій співробітників.

Висновки

Удосконалення управління кадровим потенціалом підприємства є необхідною умовою підвищення його конкурентоспроможності та ефективності діяльності. В сучасних умовах стратегічний підхід до управління персоналом має базуватися на комплексному використанні сучасних технологій, аналітичних методик та гнучких систем мотивації. Автоматизація кадрових процесів, розвиток корпоративної культури та підвищення кваліфікації працівників є ключовими факторами успіху у сфері управління людськими ресурсами. Подальші дослідження у цій галузі можуть бути спрямовані на вивчення впливу цифрових технологій на кадровий потенціал та оцінку ефективності впроваджених HR-рішень.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Адлер, О., Лесько, О., & Кособуцька, А. (2022). Управління кадровим персоналом підприємства в системі бізнес-аналізу (на прикладі тов «барлінек-інвест»). *Bulletin of Sumy National Agrarian University*, 2 (92), 3-12. URL: https://doi.org/10.32782/bsnau.2022.2.1
2. Гармаш, В. О., & Музиченко, А. С. (2024). Сучасні підходи до розвитку кадрового потенціалу підприємства: теоретичні основи та практичні рішення. *Матеріали VII Міжнар. наук.-практ. конф. «Конкурентоспроможна модель інноваційного розвитку економіки України»*, м. Кропивницький, 07-08 лист. 2024 р., р. 303. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/server/api/core/bitstreams/50a5a5c0-a1c6-4fc9-a35a-c5f548b0c872/content#page=303
3. Варіс, І. О., Кравчук, О. І., & Паращук, Є. Ю. (2022). Цифровізація бізнес-процесів менеджменту персоналу: можливості HRM-систем. *Галицький економічний вісник*, *74*(1), 90-102. URL: https://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/lib/38690/2/GEB_2022v74n1_Varis_I-Hr_management_business_processes_90-102.pdf

Лесько Олександр Йосипович – *канд. екон. наук, доцент, професор кафедри економіки підприємства та виробничого менеджменту, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця, e-mail: lesko@vntu.edu.ua.*

Дмітрієв Дмитро Ігоревич – *студент групи МВКД-21б факультету менеджменту та інформаційної безпеки Вінницького національного технічного університету, м. Вінниця.*

Lesko Oleksandr – *Dr. Sc. (Eng.), Professor, Head of the Department of Enterprise Economics and Production Management, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia.*

Dmitriyev Dmytro – *student, Faculty of Management and Information Security, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia.*